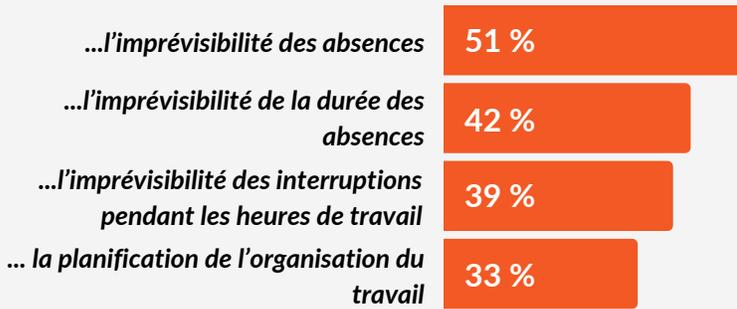


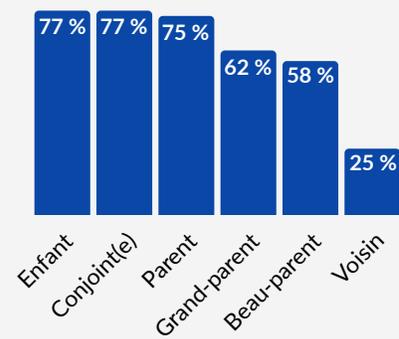


## La proche aidance en organisation

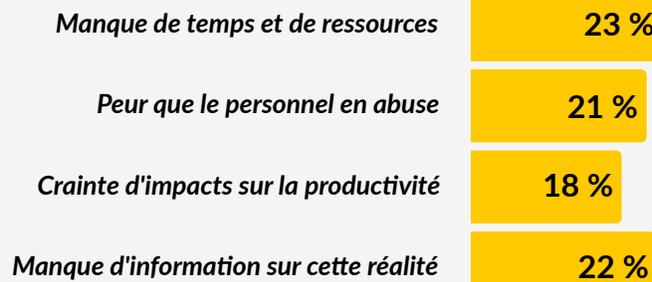
**79 % des employeurs rencontrent des défis** lorsqu'ils ont une personne proche aidante (PPA) à leur emploi. Des défis tels que...



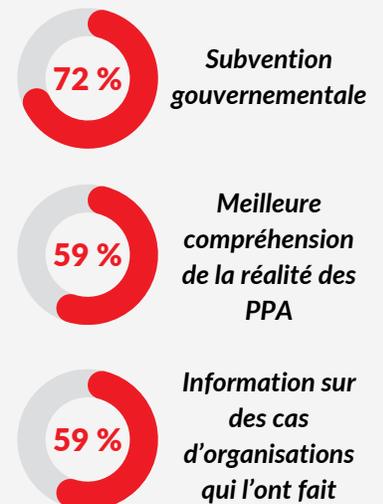
**Proportion des employeurs enclins à offrir un accommodement selon le lien avec la personne aidée**



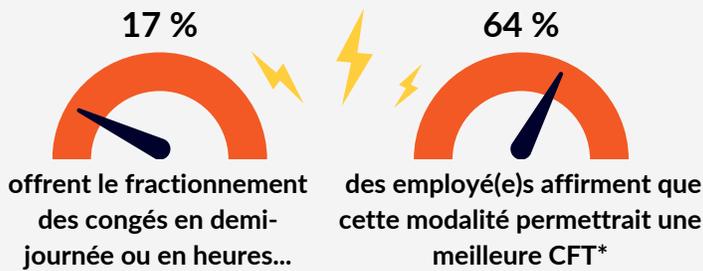
Principaux **obstacles** à adopter des pratiques organisationnelles qui **favorisent l'inclusion** et le maintien en emploi des PPA



**Éléments incitant la mise en place de pratiques favorisant l'inclusion et le maintien en emploi des PPA**



## La CFT en organisation

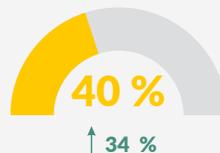


### Les mesures de CFT, toujours populaires!



84 % une **attente incontournable** des employé(e)s

80 % contribue à **l'attractivité** de l'organisation pour le recrutement de nouveaux employé(e)s



Le nombre d'organisations qui constatent des effets négatifs suite à la mise en place des mesures diminue, un signe que la CFT constitue une norme répandue et acceptée



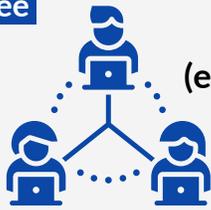
\*ConciliVi, Conseil de gestion de l'assurance parentale (2023). Sondage auprès des travailleurs du Québec, Réseau pour un Québec Famille.



## Télétravail

### Formule adoptée

17 %  
temps plein



25 %  
hybride  
(environ 3 jrs/sem)

12 %  
occasionnel



### Raisons motivant l'adoption d'une formule hybride

54% l'ont adopté pour offrir de  
**meilleures mesures de CFT**

42% pour répondre aux **besoins exprimés**  
par leurs employé(e)s dans  
le cadre d'une consultation



84 %

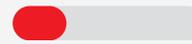
affirment que le travail en  
**mode hybride** rend la CFT  
des employé(e)s **plus facile**

Les **avantages perçus**  
d'une présence accrue  
des employé(e) sur les  
**lieux de travail**



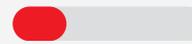
41 %

Rendre les collaborations plus  
faciles



28 %

Accroître la cohésion entre les  
équipes de travail



28 %

Améliorer l'ambiance de travail

## Le RQAP en organisation

Conseil de gestion  
de l'assurance  
parentale

Québec

Proportion des employeurs trouvant que les mesures suivantes sont bien adaptées au marché du travail

71 %

Augmentation du  
montant des **revenus**  
**possible de gagner** en  
cours de prestations sans  
voir ses prestations  
réduites

70 %

Ajout de **semaines**  
**supplémentaires** de  
prestations lorsque les  
**parents partagent** un  
minimum de semaines  
de prestations

71 %

**Prolongation de la**  
**période** à l'intérieur de  
laquelle les prestations  
de paternité, parentales  
ou d'adoption peuvent  
être prises

81 %

considèrent que le  
RQAP est un  
**programme d'une forte**  
**utilité** pour la société  
québécoise



## Référence

Les données présentées dans le cadre de cette infographie sont tirées du sondage Concilivi sur la conciliation famille-travail mené par la firme Léger et réalisé sur le web du 9 au 23 novembre 2023 auprès de 1 039 propriétaires d'entreprise, président(e)s, directeur(rices) généraux(ales), directeur(ices) des ressources humaines, etc., âgé(e)s de 18 ans ou plus et pouvant s'exprimer en français ou en anglais. Les résultats ont été pondérés selon le nombre d'employés des organisations, les régions et le secteur de l'industrie. Les données sont mises en comparaison avec un précédent sondage Concilivi réalisé auprès d'un échantillon similaire mené à l'automne 2022.