

Prendre le large...

► LE BULLETIN D'INFORMATION DU COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE MARITIME

VOL. 10 - BULLETIN N° 89
FÉVRIER 2014

Avis aux employeurs maritimes : formations subventionnées pour Matelot de salle des machines et Homme de quart à la passerelle volet II (timonier)

Le Comité sectoriel a reçu une réponse positive d'Emploi-Québec, région de la Capitale-Nationale, à une demande de financement d'un groupe en matelot de salle des machines ainsi que d'un groupe de timonier. Les deux formations seront offertes au Centre de formation aux mesures d'urgence de Saint-Romuald.

Pour le cours de matelot de salle des machines, il s'agit d'une formation de cinq semaines. Elle sera donnée du 17 février au 21 mars 2014. Quant à la formation de timonier, le cours, d'une durée de quatre semaines, aura lieu du 3 au 28 mars prochain.

Pour les candidats acceptés, le coût de la formation est entièrement couvert par Emploi-Québec. En plus de posséder un lien d'emploi avec une entreprise maritime, les candidats doivent répondre aux exigences d'Emploi-Québec et de Transports Canada. Informez-vous auprès du Comité sectoriel pour plus de détails.

ATELIER SUR LA RÉGLEMENTATION MARITIME

Ne manquez pas l'atelier réglementaire du 20 février prochain qui se tiendra de 9 h 30 à 16 h à l'Hôtel Québec!

Présenté en collaboration avec Transports Canada, cet atelier vous est offert tout à fait gratuitement. Lors de cette journée, les représentants de Transports Canada vous entretiendront des exigences législatives et réglementaires en lien avec la formation et la certification du personnel navigant ainsi que des changements en cours et à venir aux Conventions STCW et MLC 2006.

Pour consulter l'ordre du jour détaillé, [cliquez ici](#).

CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE.

CONCOURS PHOTO DE L'INDUSTRIE MARITIME

Il est encore temps de nous soumettre vos clichés les plus réussis. Vous pourriez gagner l'un des deux chèques-cadeaux de 300 \$ valables dans tous les magasins Tanguay Électronique et Brault & Martineau. De plus, les photographies gagnantes paraîtront dans le numéro du printemps du Magazine Maritime. Le concours prend fin le 14 mars 2014.

Téléchargez les règlements et le bulletin de participation!

BIENVENUE AUX NOUVEAUX MEMBRES!

- Réparation de Navires Navamar inc.
- Centre de villégiature Dam-en-Terre (Bateau La Tournée)
- Syndicat des Traversiers Québec-Lévis - CSN

PROJET DE DEP EN MATELOTAGE

Le Conseil d'administration a donné le feu vert pour que le Comité sectoriel entreprenne la préparation d'une demande officielle au ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec visant la création d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) en matelotage.

Si cette demande est acceptée, le ministère procédera par la suite à une étude de pertinence. Une fois cette étape franchie avec succès, il y aura analyse de profession et finalement mise sur pied du programme. L'ensemble de la démarche nécessitera quelques années de travail.

Une fois complété, ce projet sera un atout considérable pour le recrutement et l'acquisition de compétences des futurs matelots pour l'industrie maritime au Québec. Évidemment, les exigences réglementaires de Transports Canada liées à ce métier seront prises en compte tout au long du processus de développement.

Consultez notre Portrait de la main-d'œuvre dans l'industrie maritime au Québec et découvrez les faits saillants de la dernière étude sectorielle!



Portrait de la main-d'œuvre dans l'industrie maritime au Québec
► Résumé de l'étude sectorielle sur les effectifs maritimes au Québec — novembre 2013

CONTEXTE DE L'ÉTUDE
Ce résumé est tiré de l'étude sectorielle réalisée entre février et septembre 2013 par Zina Beauchesse et associée pour le compte du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime. L'information est issue de trois méthodes de recherche, soit une enquête auprès des entreprises, une compilation statistique et documentaire ainsi que des groupes de discussion avec des travailleurs maritimes.

BREVE DESCRIPTION DU SECTEUR
Le secteur maritime couvert par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime inclut non seulement les activités de transport de marchandises et de passagers, mais aussi toutes les opérations effectuées en milieu portuaire ainsi que l'administration et les services maritimes.

Sur les 13 222 emplois directs recensés dans le secteur, 37 % sont du personnel navigant et 63 % du personnel maritime à terre.

Le tonnage annuel moyen maintenu dans les ports de Québec est en croissance quasi continue. En 2011, il a atteint 8 127 millions de tonnes comparativement à 8 milliards en 2010. On trouve près d'une vingtaine de ports commerciaux au Québec dont les plus achalandés sont Québec, Montréal, Sagr-Bac, Port-Carling, Sagr et Baie-Comeau (l'ordre varie d'une année à l'autre). Les ports de Saint-Laurent sont particulièrement actifs des ports de transbordement de marchandises en vrac, solides et liquides. Seul le port de Montréal fait exception avec un créneau très développé dans le trafic de conteneurs.

Les entreprises de transport maritime enregistrées au Canada ont l'obligation d'embaucher du personnel canadien. On enregistre en outre une vingtaine de sociétés spécialisées dans le transport des marchandises non containerisées. Les entreprises qui transportent des passagers (croisières et traversiers) sont beaucoup plus nombreuses, mais en moyenne beaucoup plus petites.

LES ENTREPRISES
L'étude sectorielle a permis de recenser 366 entreprises dans l'ensemble du secteur maritime au Québec. Les services maritimes et les services portuaires sont les catégories où se retrouve le plus grand nombre d'entreprises. Pour les fins de l'étude sectorielle, les 366 entreprises maritimes ont été divisées en catégories correspondant à leur activité principale.

LES ACTIVITÉS DE NAVIRES se subdivisent en trois groupes:
► Les **armateurs** : entreprises spécialisées dans le transport de marchandises ou dans l'exploitation de navires de services comme des remorqueurs, des baliseurs, des navires de recherche, etc.
► Les **opérateurs** : entreprises offrant des services maritimes touristiques.
► Les **travailleurs** : entreprises offrant des services réguliers de traversée ou de desserte en différents points le long d'une route pour passagers et marchandises.

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime



VOL. 10 - BULLETIN N° 89
FÉVRIER 2014

Nouveauté : formations à distance à l'Institut maritime du Québec

De nouvelles formations en ligne permettront aux étudiants de se préparer aux examens de Transports Canada et de parfaire leurs connaissances maritimes à partir d'un ordinateur, au moment qui leur convient le mieux et selon leur rythme d'apprentissage. En s'inscrivant, les étudiants auront accès aux notes de cours détaillées ainsi qu'au soutien à distance d'un professeur.

Ce nouvel environnement d'apprentissage est maintenant offert pour les formations suivantes :

- 4^e Classe connaissances en mécanique des bâtiments à vapeur (4EKS);
- 4^e Classe connaissances en mécanique des bâtiments à moteur (4EKM);
- 4^e Classe connaissances générales en mécanique (4EKG);
- 3^e Classe connaissances en mécanique des bâtiments à moteur (3EKM).

Afin d'obtenir davantage d'informations, nous vous invitons à consulter le [site internet de l'IMQ](#) et son [nouveau calendrier des formations](#), mis à jour de façon hebdomadaire pour plus de convivialité.

CALENDRIER DU COMITÉ

20 février : Atelier réglementaire - Hôtel Québec, Québec

25 février : Formation GRH (Crédibilité et leadership & Communications mobilisatrices) Hôtel Québec, Québec

*La période d'inscription est officiellement lancée. [Inscrivez-vous dès maintenant!](#)

10 mars : Formation webinaire en GRH — Gestion du changement

14-15 mars : Foire de l'emploi - Centre de foires ExpoCité, Québec

20 mars : Formation en gestion environnementale des navires (en collaboration avec la Fédération maritime du Canada), Montréal

19 juin : Assemblée générale annuelle du Comité, Québec

Pour plus de détails sur nos activités de formation, consultez notre calendrier!

UNE VISITE AU CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE MATANE

Le 29 janvier dernier, nous avons offert une présentation à l'intention des étudiants aux programmes de mécanique, électromécanique, soudage-montage et techniques d'usinage du Centre de formation professionnelle de Matane.

Cette intervention nous a permis d'initier cette clientèle aux carrières maritimes en général, avec un accent sur les métiers à terre. Une expérience à renouveler!

DU NOUVEAU AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Toute l'équipe du Comité sectoriel tient à remercier M. Gildas Desgagnés (Croisières le Coudrier) pour sa remarquable contribution au Conseil d'administration.

M. Desgagnés ayant quitté ses fonctions d'administrateur en décembre dernier, il sera remplacé par M. Marc Hébert, Capitaine et Directeur régional, Est-du-Québec chez Croisières AML. Nous lui souhaitons la plus cordiale des bienvenues.

SALON DES STAGES DE L'INSTITUT MARITIME DU QUÉBEC

Les 28 et 29 janvier derniers, des membres de notre équipe participaient à la 4^e édition du Salon des stages de l'IMQ aux

côtés de plusieurs armateurs du secteur. Nous avons profité de ce rendez-vous avec la relève maritime pour faire connaître le mandat et les services du Comité sectoriel.

Nous y avons vécu une expérience des plus agréables marquée par des rencontres enrichissantes avec les travailleurs de demain!

LE COMITÉ SECTORIEL SOUTIEN LA CAMPAGNE DE PROMOTION DES CARRIÈRES MARITIMES DE L'INSTITUT MARITIME DU QUÉBEC

Encore cette année, le Comité est fier de s'associer à l'IMQ pour sa campagne annuelle de recrutement.

Du 5 au 23 février prochain, la capsule publicitaire sera diffusée à la télévision, sur les chaînes spécialisées de Bell Média (Canal D et Ztélé). La campagne comporte également un volet web déployé sur VRAK.TV.

Celui-ci se présentera sous la forme d'un jeu-questionnaire accompagné du tirage d'un grand prix à thématique maritime. Cette stratégie mise sur le caractère ludique et original du jeu-questionnaire pour attirer l'attention des jeunes et les inviter à passer à l'action.

À l'approche des inscriptions au colloquial, ces efforts de promotion s'inscrivent dans un contexte particulièrement favorable au recrutement et c'est entre autres pourquoi nous soutenons l'initiative, année après année.

