

Prendre le large...

▶ LE BULLETIN D'INFORMATION DU COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE MARITIME

VOL. 11 - BULLETIN N° 98
DÉCEMBRE 2014/JANVIER 2015

Calendrier des formations du Comité sectoriel

Nous sommes très heureux de joindre à ce bulletin notre calendrier des formations 2015. Nous vous invitons à le consulter dès maintenant afin de cibler les activités auxquelles vous souhaitez participer dans la prochaine année et à les indiquer à votre agenda.

Bien évidemment, vous recevrez des invitations à vous y inscrire quelques semaines avant chaque événement.

Cette année, nous proposons des formations des plus diversifiées ainsi que plusieurs exclusivités de manière à ce qu'une grande variété de travailleurs à l'intérieur de vos organisations puisse bénéficier de notre offre.

Nous en profitons pour vous rappeler que toutes nos formations sont admissibles à titre de dépenses dans le cadre de la loi du 1 %.

Surveillez nos envois pour être certains de ne rien manquer! En espérant vous compter parmi nous lors de nos activités, nous vous souhaitons une excellente saison de formation!

Consultez le calendrier.

RECENSEMENT DES BESOINS DE FORMATION : SUIVI DES PLACES ACCORDÉES

Pour donner suite au recensement des besoins de formation, nous vous informons que les suivis concernant l'aide financière accordée aux organisations maritimes ont été effectués par le Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU) au début du mois de novembre dernier. Nous demandons aux entreprises bénéficiaires d'inscrire leurs candidats admissibles le plus rapidement possible afin de garantir des places et de conserver le financement disponible.

Étant donné que les formations comportent une capacité d'accueil maximale et que certaines d'entre elles ne sont offertes qu'à une seule reprise au cours de l'année, il est primordial de procéder à l'inscription des candidats d'ici au 31 janvier 2015, faute de quoi les places accordées devront être relâchées.

Après le 15 février, le financement non utilisé deviendra accessible pour toutes les entreprises maritimes ayant des candidats recevables et ayant préalablement complété le recensement des besoins de formation.

Pour connaître l'horaire des formations à venir, nous vous encourageons à consulter **le calendrier en ligne du CFMU**.

ATELIER DE RÉGLEMENTATION SUR LE PERSONNEL MARITIME

Chaque année, le Comité sectoriel crée une occasion unique de rassembler les intervenants de l'industrie maritime autour des enjeux et exigences réglementaires touchant la formation et la certification du personnel navigant. Ce rendez-vous incontournable se tiendra le 18 février prochain à Québec. Une invitation vous parviendra d'ailleurs au retour du congé des fêtes.

En amont de cette activité, nous incorporerons un volet consultatif dont la finalité est de dresser une liste des thèmes et enjeux qui figureront au programme de la journée.

Vous comprendrez donc que votre participation à cette étape est primordiale et qu'elle aura un impact considérable sur la qualité, la pertinence et la rentabilité de l'atelier pour tous.

Veuillez transmettre sans tarder vos propositions à Caroline Majeau (cmajeau@csmoim.qc.ca ou 418 694-9059).

En outre, nous vous informons qu'une dimension s'ajoute à l'atelier réglementaire de 2015. Le Comité sectoriel a conclu une entente avec Transports Canada pour que les éléments principaux qui seront soulevés au sujet de la réglementation sur le personnel maritime durant l'atelier soient présentés lors du Conseil consultatif maritime régional qui aura lieu le 11 mars à Québec.

De plus, en vertu de cette entente, les représentants de Transports Canada au Québec s'assureront que les questions et préoccupations des participants de l'atelier seront acheminées aux autorités réglementaires maritimes de Transports Canada à Ottawa pour qu'elles reçoivent le traitement approprié.

RÉPERTOIRE DES PROGRAMMES ET DES FORMATIONS MENANT À DES CARRIÈRES MARITIMES

Dernièrement, le Comité sectoriel a produit un nouvel outil de référence en matière de choix de carrière visant à faciliter les démarches des clientèles attirées par le domaine maritime.

Il s'agit d'un guide répertoriant les différents programmes (formation initiale et formation continue) qui mènent à des carrières maritimes.



VOL. 11 - BULLETIN N° 98
DÉCEMBRE 2014/JANVIER 2015

Les travailleurs du Port de Trois-Rivières sous les feux de la rampe

Au cours des dernières semaines, nous avons mandaté le photographe Éric Massicotte pour mener à bien une séance photo industrielle présentant des travailleurs maritimes en action dans les différents terminaux du Port de Trois-Rivières.

M. Massicotte assure notamment la réalisation des contrats de photographie pour le compte de l'Administration portuaire de Trois-Rivières. Fort d'une excellente connaissance du territoire portuaire de Trois-Rivières, il a su livrer des images d'une qualité exceptionnelle qui permettront de faire rayonner les carrières de l'industrie maritime dans les diverses publications du Comité sectoriel.

Nous en profitons pour remercier chaleureusement l'Administration portuaire de Trois-Rivières, le Groupe Somavrac, Les Élévateurs des Trois-Rivières, le Syndicat des débardeurs du Port de Trois-Rivières (SCFP, local 1375) ainsi que leurs employés respectifs pour leur précieuse collaboration.

CALENDRIER DU COMITÉ SECTORIEL

27-28 janvier : **Salon des stages de l'Institut maritime du Québec**, Rimouski

29 janvier : **Réunion du Conseil d'administration**, Québec

*N'oubliez pas de consulter [le calendrier des formations](#) annexé à ce bulletin pour connaître les autres dates à retenir.

Conçue dans le but de faire connaître les cheminements permettant de travailler dans notre secteur, cette publication contient une foule d'informations pertinentes quant aux cours et programmes offerts à cet effet dans divers établissements à travers la province.

Pour consulter le répertoire, cliquez sur l'image.



DES NOUVELLES DU GROUPE DE TRAVAIL SUR LA FORMATION CONTINUE

Dans les dernières parutions de ce bulletin, nous vous informions de l'évolution des travaux du Groupe de travail sur la formation continue dont le mandat est d'analyser les défis de recrutement d'officiers de navigation et de mécanique en lien avec les difficultés de la formation continue.

En août dernier, le Groupe de travail a mené un sondage auprès des officiers maritimes québécois et des gestionnaires de personnel navigant afin de

connaître leur perception quant à l'évolution de leur profession. Les résultats de ce sondage ont d'ailleurs constitué une part importante des réflexions et analyses contenues dans le rapport final.

Celui-ci dresse un état des lieux des problématiques reliées aux professions d'officiers maritimes en abordant des thèmes tels que les pénuries de main-d'œuvre, la progression de carrières ainsi que la formation continue.

Nous vous invitons à consulter [le rapport du Groupe de travail](#) pour obtenir un portrait complet de ses travaux.

Pour voir en un coup d'œil les principaux constats qui ressortent de l'analyse des résultats du sondage, [cliquez ici](#).

PROJET DE CRÉATION D'UN DEP EN MATELOTAGE

En juin dernier, suivant une décision de son Conseil d'administration, le Comité sectoriel a déposé une demande au Conseil national des programmes du ministère de l'Éducation visant la création d'un diplôme d'études professionnelles en matelotage (DEP).

Cette demande a été réitérée dans notre mémoire préparé en réponse à la consultation du gouvernement du Québec sur le projet de Stratégie maritime.

Depuis, le ministère de l'Éducation a entrepris l'analyse de cette demande. Le Comité y contribue en fournissant l'information demandée aux experts du ministère pour les aider dans leur travail.

Une rencontre a récemment été organisée avec des représentants de l'industrie maritime, incluant des matelots, et du ministère pour permettre à ces derniers d'en apprendre davantage sur les similitudes et les différences entre les métiers de matelot de pont et de salle des machines et de mieux comprendre le



VOL. 11 - BULLETIN N° 98
DÉCEMBRE 2014/JANVIER 2015

Journée carrières de l'Académie Dunton

Le 9 décembre dernier, nous participions à la journée carrières de l'Académie Dunton à Montréal.

Tout au long de la journée, des élèves de tous les niveaux de secondaire ont profité d'une présentation dynamique et participative sur les métiers de la mer. Jeu-questionnaire, séance de familiarisation aux mesures d'urgence en mer comportant le port du gilet de sauvetage et de la combinaison d'immersion, capsules vidéo : ce sont là quelques exemples des ateliers au moyen desquels nous avons satisfait la curiosité des jeunes.

Ce type d'expérience s'avère toujours extrêmement profitable puisque nous jouissons d'un contact privilégié avec les élèves. À répéter aussi souvent que possible!



contexte et les besoins des employeurs et travailleurs maritimes.

La création d'un DEP en matelotage constituerait un développement formidable qui améliorerait l'accès au métier tout en permettant à la relève d'être bien mieux préparée dès son arrivée sur le marché du travail et aussi d'être plus polyvalente et plus mobile.

Nous attendons une réponse du ministère de l'Éducation au cours des prochains mois.

ANALYSE DES OBSTACLES ET PASSERELLES LIÉS AU PASSAGE DES MARINS DES PÊCHES VERS LA MARINE MARCHANDE - TABLEAUX DE SYNTHÈSE

Le moment est venu de vous livrer les résultats d'une analyse menée par le Comité sectoriel qui s'attache à documenter et à vulgariser les obstacles et les passerelles liés au passage des marins issus des pêches maritimes vers la marine marchande.

Ces résultats sont rassemblés dans divers **tableaux de synthèse** qui illustrent les exigences et la reconnaissance de certains acquis s'appliquant au détenteur d'un brevet de capitaine de pêche qui aspire à obtenir un brevet de navigation commerciale.

Vous pouvez retrouver ces tableaux dans la section Publications de notre site Web.

BIENVENUE À BORD! MONTRÉAL : LES PRÉPARATIFS VONT BON TRAIN!



Comme annoncé dans une édition antérieure de ce bulletin, la journée des carrières maritimes *Bienvenue à bord!* reviendra en force au printemps 2015. Toute l'équipe du Comité sectoriel œuvre

actuellement à la préparation de cette activité majeure qui se déroulera le 26 mars 2015 au Port de Montréal.

Essentiellement, la raison d'être de cette journée est d'initier les jeunes du deuxième cycle du secondaire à l'industrie maritime et ses carrières par la mise en place d'activités privilégiant l'expérimentation et la découverte telles que des visites de navires et d'installations portuaires.

Dans les prochaines semaines, les entreprises susceptibles de bonifier la programmation de l'événement seront approchées afin de coordonner l'aspect logistique lié à l'organisation des visites.

Évidemment, le déploiement d'un tel événement demande d'importantes ressources. C'est pourquoi nous vous invitons à consulter nos options de visibilité et à nous retourner l'entente de partenariat le plus rapidement possible si vous souhaitez vous associer comme commanditaire à la journée des carrières maritimes.

Téléchargez le plan de partenariat.

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Dominique Labbé par courriel à dlabbe@csmoim.qc.ca ou par téléphone au 418 694-9059.

CONFÉRENCE STRATÉGIE MARITIME DU QUÉBEC PRÉSENTÉE PAR LES ÉVÉNEMENTS LES AFFAIRES : PERSPECTIVES, ENJEUX ET OCCASIONS D'AFFAIRES

Le Comité sectoriel est fier de s'associer avec Les Événements Les Affaires pour vous convier le 10 février prochain à la **conférence Stratégie maritime**.

Projet phare du gouvernement libéral, la première Stratégie maritime du Québec vise à relancer l'économie tout en stimulant la création d'emplois et d'investissements. La mise en valeur du fleuve Saint-Laurent soulève un grand intérêt. Si des investissements importants sont prévus, plusieurs questions demeurent en suspens quant à la concrétisation de

cette stratégie, à la compétitivité accrue de l'industrie maritime ainsi qu'aux investissements requis pour le développement des infrastructures et des pôles logistiques.

Le ministre délégué aux Transports et à l'Implantation de la stratégie maritime, **monsieur Jean D'Amour**, fera une présentation spéciale entourant le déploiement de ce projet, qui prévoit la création de 30 000 nouveaux emplois, des investissements privés de 4 milliards de dollars et des retombées fiscales évaluées à 3,5 milliards de dollars.

La première stratégie maritime du gouvernement se dessine de plus en plus concrètement. Tout comme la relance du Plan Nord, cette stratégie servira de levier pour propulser l'économie du Québec.



la | Événements
les affaires

**Stratégie
maritime
du Québec**

10 février 2015
Montréal

INSCRIPTION ICI

Un rendez-vous à ne pas manquer pour en apprendre davantage sur les impacts de la stratégie maritime au Québec. **Inscrivez-vous dès maintenant** et profitez du **10 % de rabais sur les prix en vigueur offerts aux membres du Comité sectoriel!**

CLASSES AFFAIRES, UN PROGRAMME ÉDUCATIF POUR FAVORISER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET LA PLANIFICATION DE LA RELÈVE

Le Comité sectoriel appuie le programme Classes Affaires, développé par Montréal Relève, qui soutient la persévérance scolaire et la préparation de la relève dans les écoles secondaires de la région de Montréal. Cette initiative, établie depuis 2001, offre des stages d'exploration de carrières aux élèves de 3^e et

4^e secondaire inscrits volontairement.

Nous vous invitons à participer en valorisant les professions de l'industrie maritime auprès de la relève et en permettant aux jeunes de vivre une expérience d'immersion concrète en entreprise.

Contribuez à leur réussite et partagez votre expertise.

Offrez un stage d'exploration de carrières :

- ▶ Pour des jeunes de 14 à 17 ans;
- ▶ Ateliers préparatoires suivis par les jeunes préalablement aux stages;
- ▶ En période estivale;
- ▶ Une semaine de 35 heures;
- ▶ Formule individuelle ou de groupe;
- ▶ Participants encadrés par un ou plusieurs mentors.



Stages d'exploration de carrières

**Pour plus d'information,
communiquez avec :**

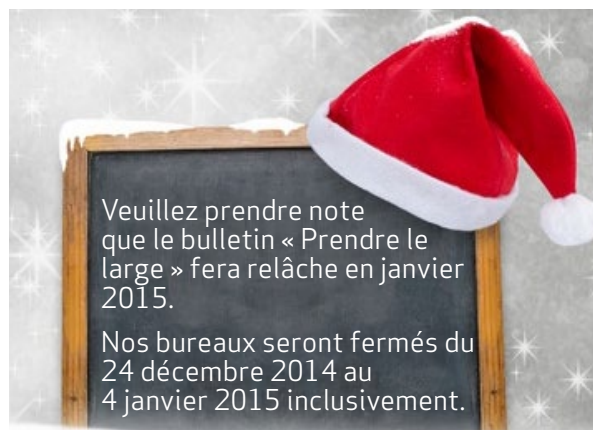
Marie Letard

Conseillère, Partenariats

mletard@montrealreleve.ca

514 270-3300, poste 7

www.montrealreleve.ca



Nous vous offrons nos meilleurs vœux de santé et de bonheur pour la période des fêtes! Que la nouvelle année soit porteuse de succès pour l'ensemble des organisations maritimes du Québec!

CALENDRIER DES ACTIVITÉS ET FORMATIONS 2015

Organisées par le Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie maritime

| NOM DE L'ACTIVITÉ | COÛT PAR PERSONNE | DATE | LIEU |
|--|-------------------|---------------------------|--------------------------------|
| Connaissances générales en transport maritime | 195 \$ | Mardi, 20 janvier 2015 | Institut Multiformation Québec |
| Dîner-conférence et réunion consultative en santé & sécurité au travail | Gratuit | Jeudi, 29 janvier 2015 | Institut Multiformation Québec |
| Atelier en gestion des ressources humaines THÈME Devenez un formateur efficace : l'exemple de l'outil sur le travail en hauteur | À confirmer | Mardi, 3 février 2015 | Institut Multiformation Québec |
| Connaissances générales en transport maritime | 195 \$ | Mercredi, 11 février 2015 | Sept-Îles |
| Atelier de réglementation sur le personnel maritime Mise à jour et modalités d'application du Règlement sur le personnel maritime et les changements (en cours et à venir) apportés à la Convention STCW. | Gratuit | Mercredi, 18 février 2015 | Québec |
| Gestion environnementale des navires THÈMES Incluant notamment la gestion des eaux de ballast, la prévention de la pollution et la réduction des émissions des navires. | À confirmer | Jeudi, 19 mars 2015 | Montréal |

N.B. : Les montants mentionnés dans ce calendrier n'incluent pas les taxes.

| NOM DE L'ACTIVITÉ | COÛT PAR PERSONNE | DATE | LIEU |
|---|-------------------|-------------------------|----------------|
| La journée des carrières maritimes <i>Bienvenue à bord!</i> | Gratuit | Jeudi, 26 mars 2015 | Montréal |
| Atelier en gestion des ressources humaines THÈME Piloter et accueillir le changement : suis-je prêt? | À confirmer | Vendredi, 27 mars 2015 | Trois-Rivières |
| Connaissances générales en transport maritime | 195 \$ | Mercredi, 15 avril 2015 | Montréal |
| Introduction au Code ISM et aux audits internes (ISM et ISPS) | 295 \$ | Jeudi, 16 avril 2015 | Montréal |
| Assemblée générale annuelle du Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie maritime | Gratuit | Mardi, 26 mai 2015 | Québec |

FORMATIONS OFFERTES PAR D'AUTRES ORGANISATIONS

CENTRE DE FORMATION AUX MESURES D'URGENCE (CFMU)

Consultez le [calendrier en ligne](#) du CFMU (Institut maritime du Québec) pour connaître l'horaire des formations à venir.

| NOMS DES COURS OFFERTS DANS LE CADRE DE LA FORMATION TECHNIQUE D'ENTRETIEN POUR LES CANDIDATS AU BREVET DE MÉCANICIEN 4 ^E CLASSE | DATES | LIEU | ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION |
|---|-----------------------------------|--------|---|
| Techniques d'usinage appliquées aux mécaniciens de navire | 26 janvier 2015 au 6 février 2015 | Québec | Les centres de formation professionnelle de Québec et de Neufchâtel Pour information et inscription : Sophie Langlois 418 686-4040 poste 7439 www.cfpquebec.ca |
| Soudage appliqué aux mécaniciens de navires | 9 au 20 février 2015 | Québec | |
| Électricité appliquée aux mécaniciens de navires | 23 au 27 février 2015 | Québec | |