



Introduction

Mission du Comité

Fondé en 2001, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM) est un centre de réflexion, de concertation et d'action visant le développement d'une main-d'œuvre compétente pour contribuer à la viabilité et à l'essor de l'industrie maritime québécoise. Étant un organisme paritaire, le CSMOIM occupe une position stratégique qui facilite les échanges entre les organisations représentant les travailleurs, celles représentant les employeurs ainsi que les organismes gouvernementaux.

Au Québec, il existe près d'une trentaine de comités sectoriels relevant de la politique d'intervention sectorielle. C'est la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), au nom du gouvernement du Québec, qui administre le réseau des comités sectoriels. Les comités sectoriels sont des organismes autonomes. Les membres votants de leur conseil d'administration sont tous issus des entreprises et des représentants d'organisations représentatives des employeurs et des travailleurs du secteur. Un budget de base est fourni par la CPMT, mais les comités ont l'obligation de compléter leur financement au moyen de revenus autonomes.

La mission première des comités est la même d'un secteur à l'autre: il s'agit d'identifier les grands enjeux de main-d'œuvre et d'y proposer des solutions. Plus précisément, elle se définit à partir de quatre champs d'intervention.

Le développement des compétences

Agir comme organisme de concertation et de coordination entre les centres de formation, les entreprises et les travailleurs maritimes pour identifier et soutenir les besoins de formation du secteur et notamment améliorer l'accès à la formation continue.

La connaissance sectorielle

Développer et maintenir à jour une connaissance approfondie des caractéristiques sociodémographiques, des besoins et des enjeux de la main-d'œuvre maritime au Québec par des études, des analyses et la consultation des organisations du secteur.

La gestion des ressources humaines

Aider au développement d'outils de gestion des ressources humaines adaptés au secteur maritime.

La planification de la relève

Contribuer à assurer une relève suffisante à court, moyen et long terme par la promotion des métiers et carrières et par le développement de la formation continue.

Définition du secteur

Secteurs couverts par le CSMOIM et acceptés par la CPMT selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2002.

Services de transport et d'entreposage

Activités économiques incluses dans le secteur

- 483 Transport par eau**
 - 4831 Transport hauturier, côtier et sur les Grands Lacs
 - 4832 Transport sur les eaux intérieures
- 487 Transport de tourisme et d'agrément**
 - 4872 Transport par eau de tourisme et d'agrément
- 488 Activités de soutien au transport**
 - 4883 Soutien au transport par eau
 - Opérations portuaires
 - Pilotage
 - Amarrage
 - Sauvetage maritime
 - Circulation maritime
 - Réparation et entretien de navires (hors chantier)
 - Manutention de fret maritime
 - 4885 Intermédiaires en transport de marchandises
 - 488 511 Agences de transport maritime



**Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime**

**Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie maritime**

271, rue de l'Estuaire, local 102
Québec (Québec) G1K 8S8
Tél.: (418) 694-9059
Télééc.: (418) 694-9401

maritime@csmoim.qc.ca
www.csmoim.qc.ca
www.facebook.com/carrieresmaritimes

Équipe permanente

Claude Mailloux
Directeur général

Martine Picard
Adjointe administrative

Susan Falkner
Coordonnatrice à la formation et au développement
de la main-d'œuvre

Josée-Ève Poulin
Agente de communication

Production: Comité sectoriel de main-d'œuvre de
l'industrie maritime
Coordination: Josée-Ève Poulin
Conception et infographie: Claude Baillargeon
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du
Québec, 2016.

La version électronique de ce document est disponible
sur notre site Web au www.csmoim.qc.ca

Cette publication a été réalisée grâce à une aide
financière de la Commission des partenaires du
marché du travail.

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 



Table des matières

Introduction	1
Mot des coprésidents	3
Mot du directeur général	3
Connaissance sectorielle	4
• Étude sectorielle sur les métiers maritimes terrestres au Québec	4
• Diplôme d'études professionnelles en matelotage	4
• Sondage sur les compétences en gestion des officiers	4
• Veille réglementaire	5
Développement des compétences	6
• Recensement des besoins de formation	6
• Gestion de l'aide financière à la formation	6
• Ateliers de formation	6
• Outil de formation en santé et sécurité au travail	7
Gestion des ressources humaines	7
• Ateliers RH	7
Promotion des carrières et communications	8
• Événements	8
• Concours photo Facebook de l'industrie maritime	8
• Publications	9
• Site Web	10
• Médias sociaux	10
• Présence médiatique	11
• Partenariats	11
Concertation et partenariat	12
• Au sein de la structure organisationnelle	12
• Au sein du secteur	14
Coup d'œil sur 2016-2017	15
Membership	15



Mot des coprésidents

Nous sommes honorés de vous présenter le bilan annuel d'activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM) pour l'année 2015-2016. Vous constaterez, par sa lecture, toute l'étendue des actions que le Comité sectoriel dédie à l'accomplissement de sa mission de même que les résultats obtenus au cours de la dernière année.

2015-2016 aura été une année riche en défis pour le Comité avec, entre autres, tous les projets de formation incluant le recensement annuel, la Stratégie maritime du Québec et plusieurs projets d'envergure. Malgré tout, la toute nouvelle équipe a su atteindre avec brio tous les objectifs qu'elle s'était fixés en plus d'établir de solides bases pour 2016-2017, dernière année de la planification triennale 2014-2017.

Pour conclure, nous tenons à remercier sincèrement tous nos collaborateurs, les membres du Conseil d'administration ainsi que l'équipe du Comité sectoriel pour leur bon travail au cours de l'année. C'est grâce à vous que nous réalisons tous ces projets et faisons rayonner l'industrie maritime québécoise!

Bonne lecture!

Patrice Caron

Coprésident représentant les travailleurs

Stéphane Morency

Coprésident représentant les employeurs

Mot du directeur général

En 2015-2016, les projets inscrits au Plan d'action ont presque tous été au rendez-vous. À commencer par notre vaste opération annuelle de recensement des besoins de formation et la gestion des enveloppes d'aide financière à la formation maritime d'Emploi-Québec et du MTQ. Plusieurs nouveaux projets ont été enclenchés comme l'organisation d'une première conférence sur la gestion des ressources humaines maritimes et une étude sectorielle sur les métiers maritimes terrestres. Ces deux derniers ont démarré à l'hiver 2016 et se poursuivront dans les premiers mois de la nouvelle année.

Notre formation vedette en connaissances générales maritimes connaît toujours autant de succès. Elle a été offerte à cinq reprises. Plus de cent personnes l'ont suivie. En février 2016, notre atelier annuel sur la réglementation sur le personnel maritime a aussi attiré plus de 70 personnes, preuve qu'il répond toujours à un besoin important.

Les communications et promotion des carrières ne sont pas en reste. Nous avons tenu une nouvelle édition de *Bienvenue à Bord!* en octobre 2015 à Trois-Rivières avec plus de 200 élèves du secondaire. Et notre projet de refonte complète du site internet a été complété en janvier dernier. L'année 2015 a été une année super importante pour l'industrie maritime puisque le gouvernement du Québec a mis en branle sa toute nouvelle Stratégie maritime qui comporte un volet main-d'œuvre et formation très important. Pour notre organisation, cela ouvre des possibilités de collaboration et de projets fort intéressants, dont le développement, en cours depuis septembre 2015, d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) en matelotage.

Et tout ça n'est qu'une partie de ce que vous découvrirez dans ce bilan annuel. Je suis particulièrement fier de nos résultats à la lumière des grands changements internes que nous avons connus depuis douze mois avec l'intégration de trois nouvelles employées. Je remercie sincèrement Josée-Ève, Susan et Martine pour le dévouement et l'efficacité avec lesquels elles ont mis la main à la pâte et mené à bien nos projets malgré leur arrivée récente. C'est de très bon augure pour l'avenir.

Claude Mailloux

Directeur général

Connaissance sectorielle

Étude sectorielle sur la main-d'œuvre maritime terrestre

Cela n'avait jamais été fait au Québec: une étude consacrée uniquement à brosser le portrait complet et identifier les enjeux de la main-d'œuvre maritime non navigante. Le projet a commencé à l'automne 2015 avec la constitution d'un groupe de travail et une demande de financement auprès de la Commission des partenaires du marché du travail. Le budget a été confirmé en janvier 2016 et les mois de février et mars ont été consacrés au lancement d'un appel d'offres et au processus de sélection.

C'est la proposition de la firme Zins Beausnesne qui a été choisie par le groupe de travail. Les premières phases consistent à faire l'inventaire des entreprises et des métiers en vue de jeter les bases du portrait du domaine couvert. Dans un deuxième temps, une enquête auprès des

entreprises permettra de collecter des informations sur les caractéristiques sociodémographiques de la population comme sa composition par groupe d'âge, par genre, par origine, par région, etc. Enfin, et surtout, l'enquête visera à faire ressortir les enjeux associés à la main-d'œuvre maritime terrestre. L'étude se poursuivra avec une analyse des résultats de l'enquête et sera complétée par des recommandations. Le rapport final est attendu durant l'été 2016.

Diplôme d'études professionnelles en matelotage

Le projet déposé en 2014 au ministère de l'Éducation par notre Comité sectoriel a parcouru beaucoup de chemin. Il a été officiellement annoncé par le gouvernement du Québec en juin 2015 en même temps que l'annonce de la Stratégie maritime. Par la suite, le travail de développement a commencé dès l'automne 2015 et l'analyse de profession a réuni 12 experts du métier de matelot, pont et machines, en janvier 2016 à Québec.

Le travail de développement se poursuit avec les experts du ministère de l'Éducation et une première version du projet de programme est attendue pour consultation à l'été 2016. Le Comité sectoriel suit les travaux de très près et joue un rôle d'intermédiaire entre le ministère et les différents intervenants de l'industrie maritime. Une fois développé, ce programme servira de levier pour donner au métier de matelot toutes ses lettres de noblesse avec une qualification reconnue sur le marché du travail pour les candidats qui auront suivi la formation.

Sondage sur les compétences en gestion des officiers

Au cours des dernières années, il a été signalé à plusieurs reprises que les officiers supérieurs à bord des navires n'avaient pas toujours les compétences nécessaires pour s'acquitter de leurs tâches de gestionnaire surtout celles qui touchent la gestion des ressources humaines. La formation technique qu'ils reçoivent dans les écoles maritimes en fait d'excellents navigateurs et mécaniciens, mais l'aspect gestion est laissé pour compte dans leur formation. Le Groupe de travail sur la formation continue a réalisé un sondage auprès d'une quinzaine de gestionnaires d'équipage afin de connaître leur opinion sur cette situation, notamment en identifiant précisément les compétences manquantes et les solutions qu'ils y voient. Les résultats seront analysés à la reprise des travaux du groupe en juin 2016.



Veille réglementaire

Les métiers qu'on trouve à bord des navires sont soumis à une lourde réglementation. Celle-ci évolue avec les nouvelles conventions internationales qui, une fois signées, sont reprises dans les textes de loi des pays signataires. La Convention STCW est celle qui régit la certification et la formation des gens de mer. Sa dernière grande mise à jour remonte à 2010 avec les « Amendements de Manille ». Les changements adoptés alors continuent de se répercuter dans nos réglementations. Au Canada, le principal document de référence est le Règlement sur le personnel maritime (RPM) qui découle de la Loi sur la marine marchande 2001. Le RPM définit l'ensemble des brevets, certificats, visas et documents que les marins doivent détenir pour exercer leur métier. Il définit aussi les conditions associées à chacun de ces documents, notamment au chapitre du temps de mer et de la formation. L'évolution de la réglementation sur le personnel maritime est complexe et représente un casse-tête pour bien des gestionnaires d'organisations maritimes et pour les marins eux-mêmes bien entendu.

Le Comité sectoriel a toujours joué un rôle de veille active auprès du secteur maritime afin de repérer les changements en cours et à venir pour ensuite informer les intervenants concernés à travers ses différents outils de diffusion comme le site internet, le bulletin mensuel et les chroniques réglementaires.

Participation aux Conseils consultatifs maritimes régional (CCMR) et canadien (CCMC)

Afin de se tenir informé des changements touchant la réglementation maritime et son application, le Comité a participé activement aux séances du Conseil consultatif maritime, autant à l'échelle régionale que nationale. Dans les deux cas, le Comité sectoriel y a fait une présentation des enjeux soulevés par ses membres lors de l'atelier de réglementation sur le personnel maritime.

- Conseil consultatif maritime canadien le 22 avril 2015 à Ottawa;
- Conseil consultatif maritime régional le 9 mars 2016 à Québec.

Atelier de réglementation sur le personnel maritime

17 février 2016 - Québec - 70 participants

Encore cette année, le Comité sectoriel a présenté un atelier réglementaire en collaboration avec Transports Canada. Cette séance d'information, de vulgarisation et de mise à jour sur les exigences s'appliquant au personnel navigant a réuni de nombreux représentants des organisations maritimes de toutes tailles et de toutes catégories de transports et de services maritimes.



L'atelier sur la réglementation organisé par le Comité sectoriel existe depuis de nombreuses années. Toutefois, en vertu d'une entente avec Transports Canada conclue en 2014, l'atelier a accru considérablement la dimension consultation de l'activité. Le but de ce changement est de s'assurer que les commentaires, questions et demandes des organisations maritimes, au sujet de la réglementation puissent être officiellement notés et acheminés auprès des autorités de Transports Canada à Ottawa pour être traités. C'est pourquoi l'atelier de 2016 a débuté par un retour des représentants de Transports Canada sur les sujets soulevés lors de l'édition précédente et sur les suivis qui ont été faits.

Chronique réglementaire

Le Comité a publié, en mars 2016, la chronique réglementaire n° 10 portant sur la formation aux fonctions d'urgence en mer (FUM) ainsi que sur les modifications aux appellations et aux exigences de ces formations afin de se conformer à la Convention STCW. La chronique exposait également les changements aux amendements au RPM (Règlement sur le Personnel Maritime) en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2017 et les exigences concernant des cours de formation FUM.

Développement des compétences

Recensement des besoins de formation

La connaissance des besoins des organisations maritimes en matière de compétences et de formation est au cœur du mandat du Comité. En plus de favoriser l'ajustement de l'offre de formations aux besoins des membres, les résultats du recensement annuel contribuent au processus d'attribution de l'aide financière à la formation réglementée.

Résultats

- 168 organisations maritimes recensées
- 35 répondants pour un taux de réponse global de 21 %
- 593 demandes de formations réglementées pour 590 000 \$
- 157 demandes de formations pour officiers pour 300 000 \$
- 170 demandes de formations autres (personnel navigant et non navigant) pour 50 000 \$
- 80 personnes en voie d'obtenir des brevets
- Répartition des répondants par catégorie d'activités (en nombre d'entreprises)
 - Armateurs et traverses: 22 %
 - Croisières-excursions: 45 %
 - Entreprises portuaires: 33 %

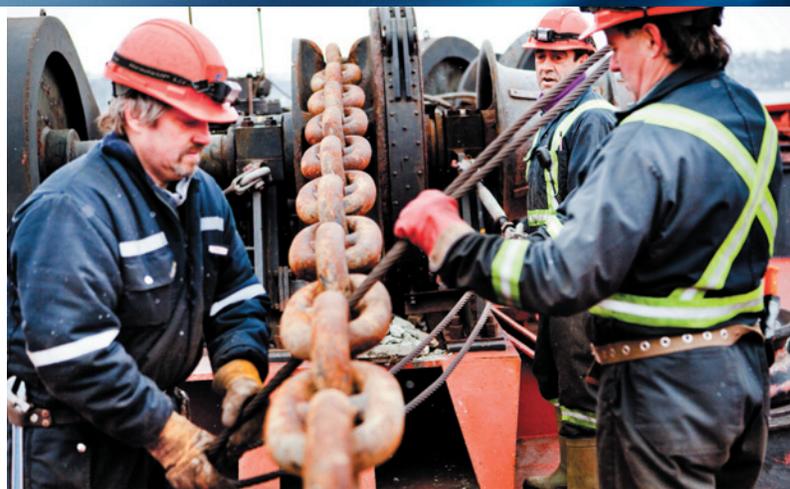
Calendrier des activités et formations

Préparé à la suite du recensement des besoins de formation et mis à jour continuellement sur notre site Web, le calendrier recense les activités à venir, en ordre chronologique, organisées par le Comité ainsi que celles offertes à l'industrie par divers établissements d'enseignement.

Gestion de l'aide financière à la formation

Aide financière à la formation réglementée – Emploi-Québec

Chaque année, les entreprises maritimes bénéficient d'une aide financière pour couvrir les frais de formation de leurs employés. En vertu d'une entente avec Emploi-Québec, c'est le Comité sectoriel, en étroite collaboration avec l'Institut maritime du Québec, qui s'acquitte de la répartition de l'enveloppe financière annuelle. La répartition est faite en tenant compte des objectifs du programme, mais aussi à partir



d'une série de critères adoptés par les instances décisionnelles du Comité sectoriel visant l'équité de la distribution vis-à-vis des demandeurs, et si possible, la pleine utilisation.

Résultats

- Valeur du financement demandé par les entreprises: 495 000 \$
- Total du financement accordé par Emploi-Québec et attribué à l'industrie: 167 225 \$
- Taux d'utilisation de l'enveloppe: 83 % en date du 31 mars 2016
- Nombre de places accordées: 153
- Nombre d'organisations touchées: 39

Aide financière au perfectionnement – ministère des Transports du Québec (MTQ)

Le programme d'aide financière du ministère des Transports du Québec permet de défrayer 50 % du coût de l'inscription à de la formation continue conduisant à des brevets d'officiers en navigation et en mécanique de marine. Nous en sommes au milieu d'une entente de cinq ans avec le ministère des Transports qui se termine en 2018. Le rôle du Comité sectoriel, en vertu d'une entente avec le MTQ, est d'assurer le respect des critères du programme et l'admissibilité des candidats aux formations.

En 2015-2016, l'enveloppe annuelle de 50 000 \$ consacrée à cette mesure d'aide a été utilisée en totalité. Une soixantaine de candidats en ont bénéficié dont une dizaine étaient des immigrants en démarche de «canadianisation» de leur brevet d'officier.

Ateliers de formation

Pour répondre à la demande exprimée dans le cadre du recensement des besoins de formation, le Comité sectoriel a de nouveau offert des formations à ses membres et partenaires. Ces activités sont organisées en collaboration avec des formateurs experts de leur domaine. Notre formation en connaissances générales maritimes, qui s'adresse surtout

aux nouveaux venus dans l'industrie, a connu un succès sans précédent avec cinq cohortes qui ont permis de rejoindre plus d'une centaine de personnes.

Connaissances générales en transport maritime

Formateur principal: Nicolas Parent, Innovation maritime
Cinq cohortes en 2015-2016

- Le 15 avril 2015 à Montréal, 17 participants
- Le 26 novembre 2015 à Québec, 35 participants
- Le 19 novembre 2015, pour Océan Remorquage Québec – 10 participants
- Le 3 février 2016 à Montréal, 25 participants
- Le 4 février à Montréal, pour l'Association des Employeurs Maritimes – 17 participants

Introduction au Code ISM et aux audits internes (ISM-ISPS)

Formateur principal: Said Nassif, CIBS

- Le 16 avril 2015 à Montréal (organisé en collaboration avec l'Institut maritime du Québec) – 8 participants

Formation TMPP-C

Formation de familiarisation pour pétroliers et bâtiments-citernes pour produits chimiques incluant le système de gaz inerte et le système de lavage au pétrole brut.

Formateur principal: Institut maritime du Québec

- Du 22 février au 4 mars 2016 à Québec – 18 participants
- Valeur du projet avec Emploi-Québec: 27 000\$

Cette formation est le fruit d'une entente spéciale entre le Comité sectoriel et Emploi-Québec dont le but était d'offrir à une cohorte de matelots des compétences spécifiques sur le transport d'hydrocarbures pour se préparer à l'arrivée de nouveaux navires effectuant ce type de transport sur le fleuve Saint-Laurent.

Outil de formation en santé et sécurité au travail

Le Comité sectoriel a déjà créé, depuis 2011, trois outils de formation (espaces clos, techniques d'amarrage et travail en hauteur) pour aider les entreprises à s'acquitter de leurs responsabilités en santé-sécurité vis-à-vis de leurs employés. Ces projets ont donné lieu à de superbes collaborations entre les entreprises maritimes poursuivant le but commun d'améliorer la prévention et leurs méthodes de formation. Une fois produits, les outils sont mis à la disposition de l'ensemble des entreprises maritimes qui s'en servent pour leurs activités de formation à l'interne.

Après une année de pause en 2015, le Groupe de travail SST a repris ses travaux en janvier 2016. Après discussion, il a été établi que le prochain projet sera le développement d'un outil de formation sur les équipements de levage.: grues, yabs, chariots élévateurs, lifts, etc. Une demande de financement préliminaire a été déposée en janvier 2016 auprès de la Table de concertation sur l'Adéquation Formation Emploi de la Stratégie maritime pour ce projet. Au 31 mars 2016, aucune réponse n'a encore été reçue. Le projet se poursuivra en 2016-2017.

Gestion des ressources humaines

Activités RH

Formation offerte par le Comité sur le thème « Le défi des générations »

Formatrice: Marie-Claude Guilbert, Groupe Conseil MCG
26 mai 2015 à Québec – 36 participants lors de l'Assemblée générale annuelle

Conférence GRH maritime 2016 : défis et solutions

Dès décembre 2015, le Comité a enclenché l'organisation d'un grand projet qui constitue une nouveauté pour l'industrie maritime québécoise. C'est effectivement la première fois qu'une conférence est entièrement dédiée à la thématique de la gestion des ressources humaines dans le domaine maritime. En réalité, le projet chevauche deux années, puisque son organisation a occupé beaucoup de temps et de ressources dans le dernier tiers de 2015-2016. Toutefois, l'événement lui-même a eu lieu le 10 mai 2016. Près d'une quinzaine de conférenciers et des thèmes comme les grandes tendances en GRH, le travail d'équipe et la communication intergénérationnelle, le travail et la responsabilité ainsi que l'offre de formation étaient au programme.

Promotion des carrières et communications

Événements

Bienvenue à bord! Trois-Rivières

Pour la sixième édition de *Bienvenue à bord!* tenue pour la première fois à Trois-Rivières, le Comité sectoriel a présenté une programmation dynamique et interactive en collaboration avec son partenaire majeur, la Corporation des Pilotes du Saint-Laurent Central, ainsi que plusieurs autres partenaires de l'industrie. L'événement s'est tenu le 15 octobre 2015 près des installations du Port de Trois-Rivières. Ce sont près de 200 étudiants de 3^e, 4^e et 5^e secondaire qui se sont imprégnés de la réalité du travail maritime grâce à un parcours d'activités intégrant des visites d'installations portuaires, des kiosques d'information interactifs de même qu'une présentation théâtrale sur les carrières du secteur.

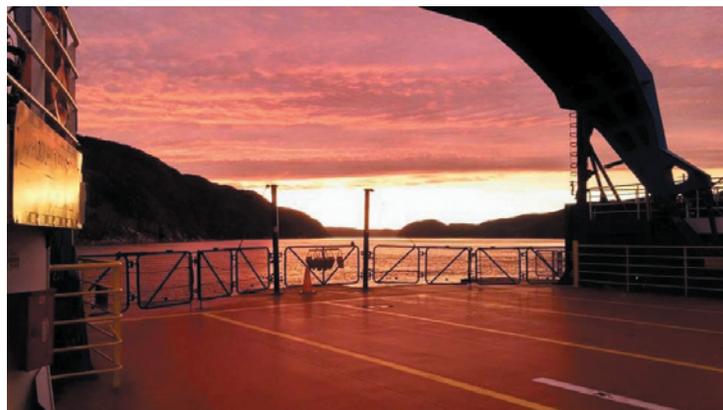
Participation aux événements de représentation et de promotion

Nom	Dates	Lieu
Gala Méritas de l'Institut maritime du Québec - remise de quatre bourses d'encouragement à la réussite à des élèves en deuxième année de programme	8 mai 2015	Rimouski
Salon Carrières - Formation	20 au 24 octobre 2015	Centre de foires ExpoCité, Québec
Salon des stages de l'Institut maritime du Québec	27 et 28 janvier 2016	Rimouski

Concours photo Facebook de l'industrie maritime

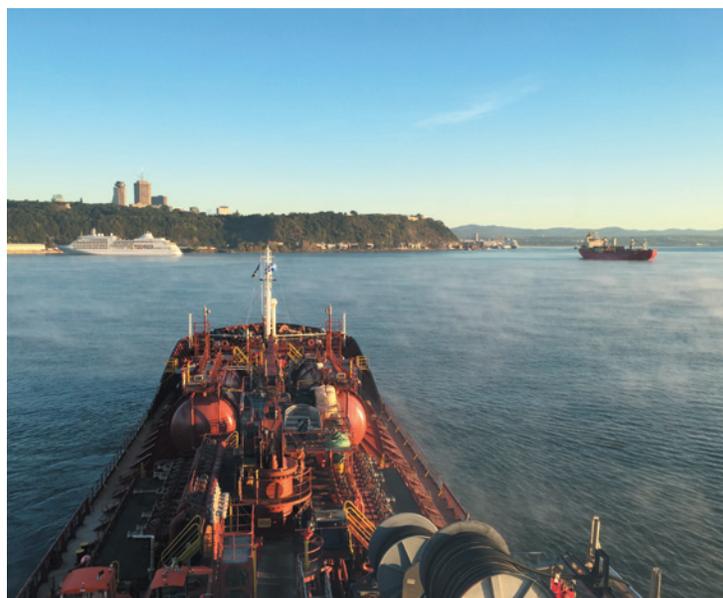
Un tout nouveau concours photo destiné aux abonnés de la page Facebook du Comité sectoriel s'est déroulé du lundi 16 novembre 2015 au vendredi 8 janvier 2016. Les gens devaient «aimer» la page du Comité et la photo soumise devait représenter une activité de transport ou de main-d'œuvre de l'industrie maritime québécoise. Tous les participants ont vu leur photo publiée sur la page Facebook du Comité et les lauréats se sont vu décerner une tablette LG GPAD de 8,3 po et 16 Go de stockage interne d'une valeur de 400\$ chacune. En prime, les photographies gagnantes ont été publiées dans le bulletin mensuel *Prendre le large* de février 2016.

Le concours a remporté un vif succès attirant 65 participants et permettant à la page Facebook d'augmenter sa visibilité et d'atteindre le cap des 700 j'aime, une augmentation de 121 j'aime depuis le lancement du concours. Les 2 gagnants ont été tirés au hasard le 13 janvier 2016 et annoncés sur la page Facebook du Comité. Il s'agit de M. Jean-Michel Boulianne et de M. Pascal Rhéaume.



Photographie de Jean-Michel Boulianne

Photo représentant le traversier Felix-Antoine-Savard à Tadoussac, dans l'embouchure du Saguenay.



Photographie de Pascal Rhéaume

Photo prise à bord du Maria Desgagnés au départ du quai de Valero (automne 2015).

Publications

Portraits d'équipage de l'industrie maritime

Sous forme de témoignages et de rencontres, les portraits d'équipage de l'industrie maritime présentent un aperçu de la vie à bord d'un navire en plus de l'ambiance et les rôles de chacun. Ces portraits servent également à mettre de l'avant le caractère humain et personnel des navires. Cette année, le Comité sectoriel a produit deux portraits d'équipage, soit celui du Bella Desgagnés, du Groupe Desgagnés, et celui de l'Umiavut, de la compagnie NEAS (Nunavut Eastern Arctic Shipping inc.). Les deux reportages sont téléchargeables dans la section Portraits du nouveau site Web du Comité.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE MARITIME
2015-2016
REPORTAGE N°1

Le Bella Desgagnés

Vous avez toujours voulu avoir un aperçu de la vie à bord d'un navire? Curieux de connaître l'ambiance et les rôles de chacun?

Le Comité l'a compris et désire mettre de l'avant le caractère humain et personnel des équipages de navires! C'est pourquoi il vous présente le premier Portrait d'équipage d'une série, celui du Bella Desgagnés du Groupe Desgagnés inc!

Place à nos gens de mer!

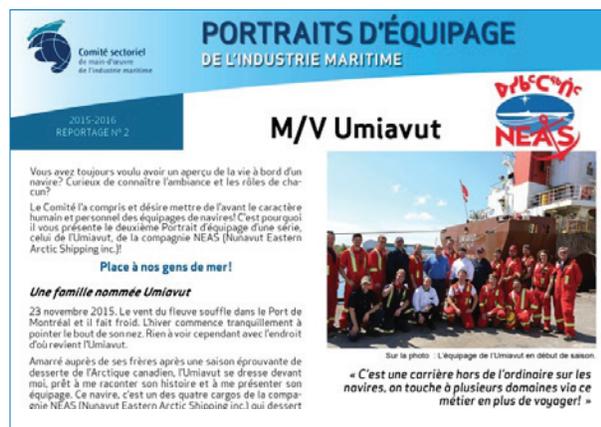
Sept.-fév., 28 septembre 2014

Il est 20 h 30 : c'est une belle soirée de septembre et l'air souffle une brise fraîche et agréable. Je stationne mon véhicule et j'aperçois, perçant l'obscurité, le nom Bella Desgagnés en grosses lettres ainsi que la ligne jaune et verticale reconnaissable sur toutes les mers du monde. Aucune erreur possible : c'est bien le navire avec lequel j'ai rendez-vous. On déploie la passerelle et j'embarque à bord.

L'équipage du N/M Bella Desgagnés dispose encore de deux

Sur la photo (de gauche à droite) : Marc Marais, Jérôme Bélangier, José Dajda Choquette, Eric Hounail et Simon LeBlanc du Bella Desgagnés

« [La vie à bord], c'est vraiment un monde à part! »



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE MARITIME
2015-2016
REPORTAGE N°2

M/V Umiavut

Vous avez toujours voulu avoir un aperçu de la vie à bord d'un navire? Curieux de connaître l'ambiance et les rôles de chacun?

Le Comité l'a compris et désire mettre de l'avant le caractère humain et personnel des équipages de navires! C'est pourquoi il vous présente le deuxième Portrait d'équipage d'une série, celui de l'Umiavut, de la compagnie NEAS (Nunavut Eastern Arctic Shipping inc.)

Place à nos gens de mer!

Une famille nommée Umiavut

23 novembre 2015. Le vent du fleuve souffle dans le Port de Montréal et il fait froid. L'hiver commence tranquillement à pointer le bout de son nez. Rien à voir cependant avec l'endroit d'où revient l'Umiavut.

Amarré auprès de ses frères après une saison éprouvante de desserte de l'Arctique canadien, l'Umiavut se dresse devant moi, prêt à me raconter son histoire et à me présenter son équipage. Ce navire, c'est un des quatre cargos de la compagnie NEAS (Nunavut Eastern Arctic Shipping inc.) qui dessert

Sur la photo : L'équipage de l'Umiavut en début de saison.

« C'est une carrière hors de l'ordinaire sur les navires, on touche à plusieurs domaines via ce métier en plus de voyager! »

Portrait de travailleurs de l'industrie maritime

Sous forme de témoignages et de rencontres, les portraits de travailleurs de l'industrie maritime présentent un aperçu du quotidien de personnes occupant des métiers maritimes en plus d'en faire la promotion. Ces portraits de travailleurs visent à mettre en valeur ces ambassadeurs qui font vivre notre industrie maritime québécoise tant en mer qu'à terre. Cette année, le Comité a produit deux portraits de travailleurs de l'industrie maritime, soit celui de Laurence

Beaulieu, technicienne en architecture navale de Concept Naval inc. et celui de Patrick Couture, surintendant de navire, de la Compagnie d'Arrimage Québec.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE MARITIME
2015-2016
REPORTAGE N°1

Laurence Beaulieu

technicienne en architecture navale

Apprenons ensemble à connaître ces travailleurs qui nous assurent l'acheminement de 90 % de nos biens de consommation et qui font vivre notre industrie maritime québécoise tant en mer qu'à terre!

Place à nos ambassadeurs maritimes!

« D'un projet à l'autre, c'est tellement différent et motivant! Les défis et les tâches à accomplir varient complètement! »

Quand passion rime avec métier

Lorsqu'on interroge Laurence Beaulieu sur son métier de technicienne en architecture navale, le moindre que l'on puisse dire c'est qu'on sent tout de suite la passion qui l'anime.

En effet, la jeune femme de 27 ans cumule déjà 8 ans

de l'architecture navale et un stage chez Transport Canada à Montréal plus tard, Laurence décrochait un emploi au chantier Davie avant même d'avoir terminé ses études. En juin 2008, elle entreprenait donc son parcours professionnel aux côtés de son conjoint dans le département d'ingénierie où elle analysait les plans et les adaptait au chantier afin que la construction puisse débuter.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE MARITIME
2016-2017
REPORTAGE N°2

Patrick Couture

Surintendant de navire

Apprenons ensemble à connaître ces travailleurs qui nous assurent l'acheminement de 90 % de nos biens de consommation et qui font vivre notre industrie maritime québécoise tant en mer qu'à terre!

Place à nos ambassadeurs maritimes!

« Être surintendant de navire, c'est aimer travailler dehors et avec l'équipement lourd, avoir un esprit pratique, aimer le concret en plus d'avoir une certaine vision par résultat. »

Pour l'amour des gens et des défis

Bulletin mensuel Prendre le large

Avec ses parutions mensuelles transmises à ses différentes listes d'envoi, le bulletin du Comité continue d'être un outil d'information incontournable pour rendre compte des projets et activités sur une base régulière.

À ce propos, à la suite de la refonte de son site Internet, le Comité sectoriel a amorcé et souhaite poursuivre en 2016 sa mise à jour de ses listes d'abonnés aux envois par courriel. Pour ce faire, de nouvelles listes d'abonnement plus ciblées et maintenant segmentées en fonction de vos intérêts ont été créées. Un tri a d'ailleurs été fait à l'aide des utilisateurs du site web jusqu'au 30 avril 2016.

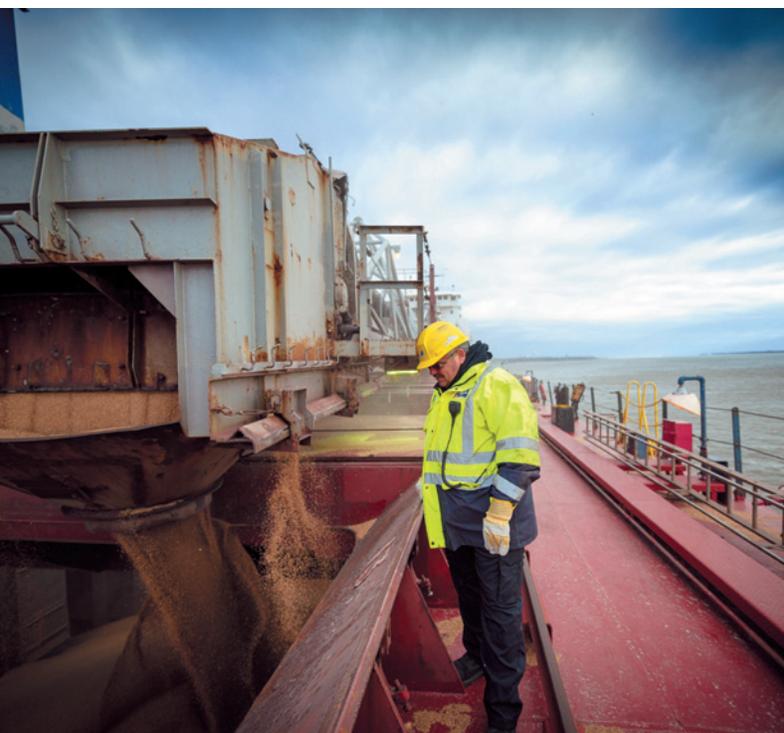
Site Web

2015-2016 a marqué un tournant pour le site web du Comité, puisqu'il a été complètement repensé et revampé. Le nouveau site, officiellement lancé en janvier 2016, présente des avantages tels qu'un «responsive design» s'adaptant aux divers supports, des formulaires en ligne, une gestion plus automatisée et simplifiée de l'affichage des offres d'emploi, une meilleure visibilité pour les partenaires, un référencement organique amélioré (SEO), un outil de gestion conçu sur mesure ainsi qu'une meilleure arborescence et segmentation du contenu pour les diverses clientèles. En 2015-2016, le site web a eu 72085 visiteurs, une hausse de 2% par rapport à l'année dernière et de 7,8% par rapport à 2013-2014.

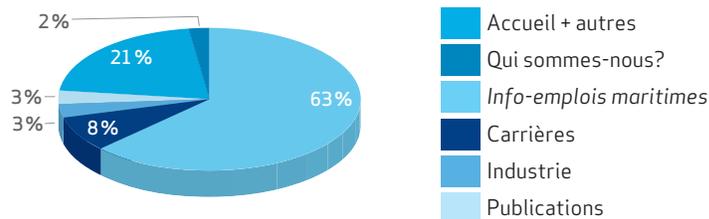
L'*Info-emplois maritimes*, la section consacrée aux affichages de postes, conserve sa popularité, comme dans les années passées, auprès des internautes avec une fréquentation totalisant près de 63% des visites.

Info-emplois maritimes			
Nombre de postes affichés	223	Personnel navigant	86 (dont 66 postes d'officiers)
		Personnel non navigant	137

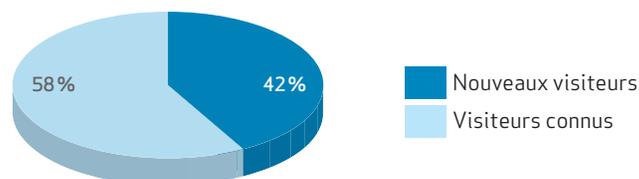
La nouvelle page d'accueil obtient quant à elle 21% des consultations tandis que les trois dernières sections récoltent 16%, lorsque combinées.



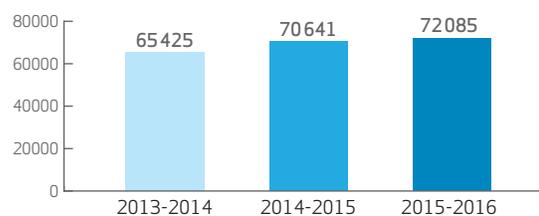
Pages vues par section



Profil des visiteurs



Progression des visites

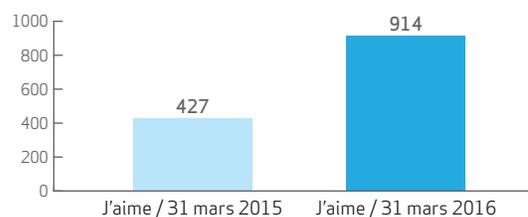


Autres chiffres

- 31 135 visiteurs uniques
- 134 042 pages vues
- 1,86 page consultée par visite
- Durée moyenne de la visite: 1 min. 28 sec.

Médias sociaux

Depuis mars 2014, le Comité est présent sur Facebook avec une page dédiée à la promotion des carrières maritimes et de ses événements. L'année 2015-2016 en a été une de grande hausse d'achalandage pour la page Facebook du Comité, soit une hausse de 487 j'aime en 1 an, pour atteindre 914 en mars 2016



Pour rejoindre notre communauté:
www.facebook.com/carrieresmaritimes

Présence médiatique

Placements publicitaires

Presse		
Média	Date de publication	Nature/objet de la publicité
<i>Répertoire des membres Groupe maritime Québec</i>	Année 2015	Promotion du Comité et de ses services aux organisations maritimes
Magazine Maritime	Avril 2015	Remerciements des partenaires de <i>Bienvenue à bord! Montréal</i> (mars 2015)
Magazine Maritime	Novembre 2015	Remerciements des partenaires de <i>Bienvenue à bord! Trois-Rivières</i> (octobre 2015)
Magazine Maritime	Printemps 2016	Promotion du Comité et de ses services aux organisations maritimes
Guide du Port de Montréal	Mars 2016	Promotion du Comité et de ses services aux organisations maritimes

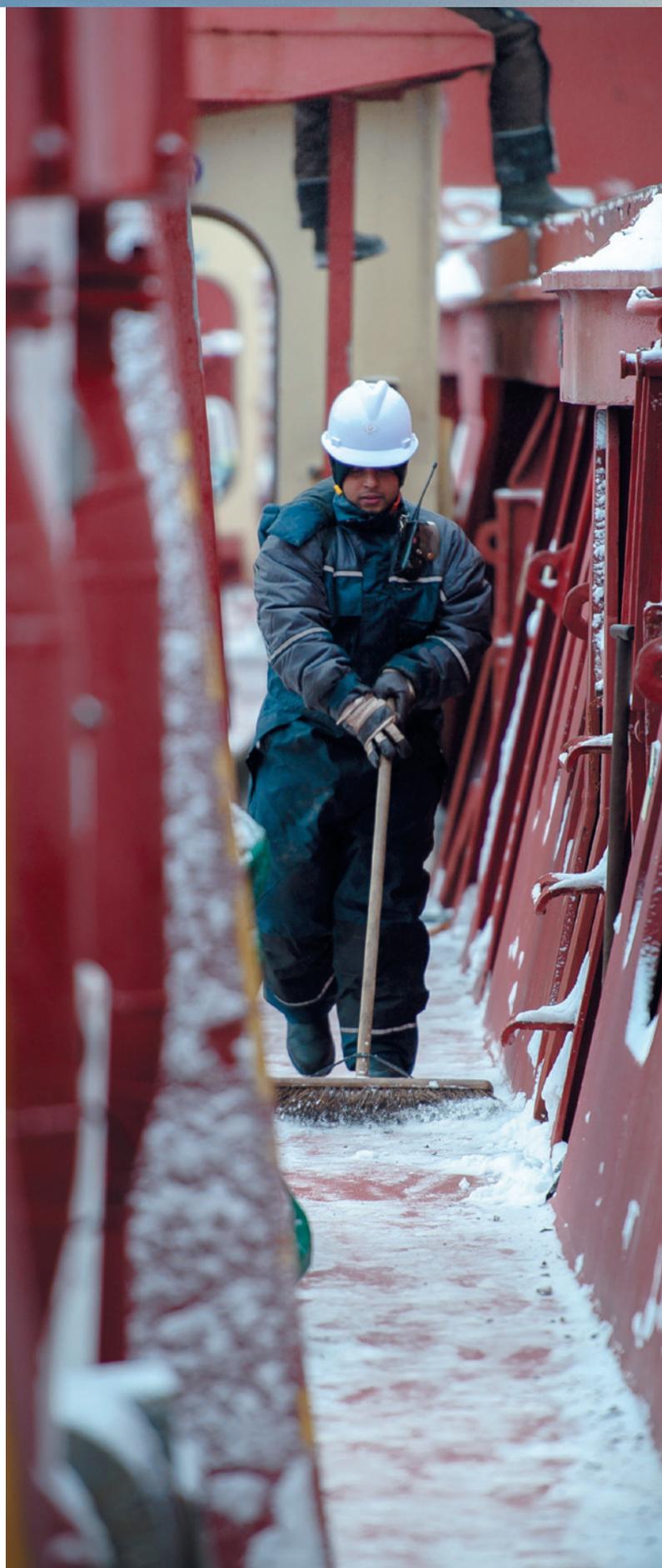
Partenariats

Projet *Mon fleuve et moi!* – Fondation Monique-Fitz-Back

Conçu afin de rapprocher les jeunes du fleuve Saint-Laurent et de les sensibiliser aux enjeux qui entourent sa protection, sa mise en valeur et son développement, ce projet comprend une trousse pédagogique et un concours de dessins provincial. À titre de partenaire, le Comité sectoriel assure la promotion du volet métiers maritimes avec un cahier spécial intégré à la trousse. De plus, le Comité sectoriel participe au jury du concours de dessins organisé chaque année par la Fondation et dont une des catégories porte sur les métiers de la mer.

Campagne publicitaire de l'Institut maritime du Québec (IMQ)

Tout comme par les années passées, le Comité s'est associé à l'IMQ en 2015-2016 afin de soutenir sa campagne annuelle de promotion des carrières maritimes. Combinant différentes plateformes Web et chaînes de télévision de Bell Média, la campagne se déroulait du 25 janvier au 21 février 2016.



Concertation et partenariat

Au sein de la structure organisationnelle

Conseil d'administration

Administrateurs

Patrice Caron

(coprésident représentant des travailleurs)
Syndicat International des Marins Canadiens

Stéphane Morency

(coprésident représentant des employeurs)
Association des Employeurs Maritimes

Bruno Gagnon

(vice-président représentant des travailleurs)
Section locale 9538 des Métallos

Ernest Beaupertuis

(vice-président représentant des employeurs et secrétaire)
V.Ships Canada inc.

Serge Auclair

Administration portuaire de Montréal

Valérie Bélanger

Compagnie d'Arrimage de Québec Ltée

Guy Champagne

Croisières AML

Martin Fournier

Armateurs du Saint-Laurent

Lucie-Marie Gauthier

Fednav Ltée

Carole Goudreault

Le Groupe Océan inc.

Mario Lamy

Syndicat canadien de la fonction publique, Québec

Pascal Lévesque

Groupe Desgagnés

Simon Mercier

Corporation des pilotes du Bas St-Laurent

Marc Patenaude

Corporation de Gestion de la Voie Maritime du Saint-Laurent

Martine Rivard

Groupe CSL

Stephen O'Brien

Section locale 4320, Unifor Québec

Patrick Robitaille

Administration portuaire de Québec

Georges Tousignant

NEAS (Nunavut Eastern Arctic Shipping Inc.)

Pierre Vallée

Corporation des pilotes du Saint-Laurent Central

Un merci spécial aux personnes qui ont également siégé au Conseil d'administration en 2015-2016

Claude Dumais

Canada Steamship Lines

Marc Hébert

Croisières AML

Observateurs

Roselyne Mc Innes

Conseillère en intervention sectorielle
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail

Charles Bhérier et Robert Fecteau

Transports Canada

Daniel Dion

Institut maritime du Québec

Gréta Bédard

Centre de formation aux mesures d'urgence (IMQ)

Michael-Todd Duguay

Transports Québec

Pierre Laflamme

Société des traversiers du Québec

Sylvia Masson

Administration de pilotage des Laurentides

Saïd Nassif

Canadian International Bureau of Shipping Ltd.

André Royer et Huguette Thibeault

Ministère de l'Éducation, de l'Enseignement et de la Recherche (MEESR)

Comité exécutif

Patrice Caron

Coprésident représentant les travailleurs

Stéphane Morency

Coprésident représentant les employeurs
Note: la responsabilité de trésorier est assumée conjointement par les deux coprésidents

Ernest Beaupertuis

Vice-président représentant les employeurs et secrétaire

Bruno Gagnon

Vice-président représentant les travailleurs

Assemblée générale annuelle (AGA)

L'AGA des membres du Comité sectoriel a eu lieu le 26 mai 2015 au Centre d'interprétation de Place-Royale à Québec. Ce sont 36 personnes représentant nos membres, actifs et associés, ainsi que leurs collègues et partenaires, qui ont participé à cette rencontre.



Groupes de travail et autres contributions des partenaires

Le Comité sectoriel fait régulièrement appel à des intervenants de l'industrie pour l'épauler dans ses différents projets. Leur contribution est inestimable et nous tenons à les remercier chaleureusement.

Bienvenue à bord! Trois-Rivières

Partenaire majeur

Corporation des Pilotes du Saint-Laurent Central

Partenaires or

Le Groupe Océan

Port de Trois-Rivières

Groupe Desgagnés

Administration de pilotage des Laurentides

Partenaires argent

Institut maritime du Québec

Gouvernement du Québec

Partenaires bronze

Groupe Somavrac

Association des Employeurs Maritimes

Partenaire média

Magazine Maritime

Merci également aux membres des groupes de travail dont les projets ont été actifs en 2015-2016.

Groupes de travail sur les outils de formation en santé et sécurité

Isabelle Beaudoin

Société des traversiers du Québec

Éric Bérubé

Administration de pilotage des Laurentides

Maryse Camirand

Solutions Hardec Marine inc.

Michel Castonguay

CSST Gaspé - Commission de la santé et sécurité du travail

Christian Demers

NEAS

Claude Duval

Le Groupe Océan

Marc-Élie Morin

Groupe Desgagnés

Daniel Tremblay

Syndicat des débardeurs de Montréal, SCFP 375

Gilles Laflamme

Société des traversiers du Québec

Groupes de travail sur la formation continue

Ernest Beaupertuis

V.Ships

Daniel Dion

Institut maritime du Québec

Bruno Gagnon

Syndicat International des Marins (SIU)

Serge Le Guellec

Transport Desgagnés inc.

Pascal Lévesque

Transport Desgagnés inc.

Nicolas Parent

Centre de formation aux mesures d'urgence /
Innovation maritime



Groupe de travail de l'étude sectorielle sur les métiers maritimes terrestres

Magali Amiel

CargoM

Serge Auclair

Administration portuaire de Montréal

Valérie Bélanger

Compagnie d'arrimage de Québec

Josée Bergeron

Terminaux Montréal gateway

Stéphane Blanchette

Logistec

Denis C. Fournier

Compagnie d'arrimage de Québec

Lucie-Marie Gauthier

Fednav

Pierre-Luc Gosselin

Administration portuaire de Québec

Guy Laflamme

Secrétariat aux Affaires maritimes

Sébastien Lambert

Association des Employeurs maritimes

Mario Lamy

Syndicat des débardeurs de Trois-Rivières

Jean-Nicolas Lavoie

Somavrac

Stéphane Morency

Association des Employeurs maritimes

Stephen O'Brien

Unifor

Marc Patenaude

Corporation de Gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent

Une collaboration précieuse

De nombreux projets sur lesquels travaille le Comité sont réalisés en partenariat avec des membres du personnel de l'Institut maritime du Québec. Mentionnons, entre autres le recensement des besoins de formation, la répartition de l'aide financière, la diffusion de formations, les études sur différents thèmes, la promotion des carrières... Bref, l'Institut maritime du Québec est un partenaire fort apprécié sans que plusieurs projets ne pourraient voir le jour. C'est pourquoi le Comité sectoriel tient à adresser ses plus sincères remerciements à tous ses collaborateurs de l'IMQ, tant aux gens de Rimouski que de Saint-Romuald.

Au sein du secteur

Dans le souci d'assurer sa présence au sein de la communauté maritime, de représenter les enjeux de main-d'œuvre et en vue de développer le partenariat et la concertation, le Comité sectoriel participe à différentes instances actives dans le secteur.

- Comité consultatif de l'Institut maritime du Québec
- Forum de concertation sur le transport maritime
- Table sur le transport maritime de courte distance
- Comité consultatif Saint-Laurent de l'Alliance verte
- Conseil d'administration de la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes)
- Grappe métropolitaine en transport et logistique - CargoM
- Table de concertation sur l'Adéquation Formation-Emploi de la Stratégie maritime du Québec
- Réseau des gestionnaires des comités sectoriels

Coup d'œil sur 2016-2017

Nous entrevoyons l'année qui commence avec beaucoup d'optimisme. Elle démarrera en trombe avec deux grands projets qui seront dans leur phase la plus active soit la Conférence GRH maritime et l'étude sur les métiers maritimes terrestres. Le Plan d'action prévoit aussi quantité d'autres projets dont:

- Enquête annuelle sur les besoins de formation des entreprises maritimes;
- Répartition et gestion des enveloppes d'aide financière pour la formation maritime réglementée;
- Tournée des entreprises des bureaux d'Emploi-Québec des régions de Tadoussac, Saguenay et Charlevoix;
- Développement de nouveaux outils de formation en santé et sécurité au travail (suite sur appareils de levage);
- Formations en connaissances générales maritimes;
- Analyse des besoins complémentaires des officiers maritimes en gestion;
- Suivi du développement du D.E.P. en matelotage;
- Atelier sur la réglementation sur le personnel maritime;
- Organisation d'une cinquième édition à Québec de *Bienvenue à bord!* à l'automne 2016;
- Réalisation d'un nouveau portrait d'équipage et de portraits de travailleurs;
- Consolidation de la présence du Comité dans les médias sociaux.

L'équipe du Comité sectoriel

Claude Mailloux

Directeur général

Martine Picard

Adjointe à l'Administration

Susan Falkner

Coordonnatrice à la formation et au développement de la main-d'œuvre

Josée-Ève Poulin

Agente de communication

Membership

Nos membres actifs

1. Administration portuaire de Montréal
2. Administration portuaire de Québec
3. Administration portuaire du Saguenay
4. Agences océaniques du Bas Saint-Laurent Ltée
5. ArcelorMittal Mines inc.
6. Armateurs du Saint-Laurent
7. Association des Employeurs Maritimes
8. Bateau-Théâtre « À l'Abordage »
9. Bouchard et Blanchette Marine Ltée
10. Centre nautique de l'Istorlet
11. Compagnie d'Arrimage de Québec Ltée
12. Concept Naval Experts Maritimes
13. Corporation de Gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent (CGVMSL)
14. Corporation des pilotes du Bas St-Laurent
15. Croisière Baie de Gaspé
16. Croisière Bateaux Alouette inc.
17. Croisières AML
18. Croisières du Lac Champlain
19. Croisières Lachance inc.
20. Croisières M/S Jacques-Cartier
21. ÉcoMaris
22. ECRC-SIMEC
23. Énergie Valéro inc. – Raffinerie Jean-Gaulin de Lévis
24. Exploramex
25. FEDNAV Limited
26. Gestion C.T.M.A.
27. Goélette Grosse Île inc.
28. Groupe CSL Inc.
29. Groupe Deric inc.
30. Groupe Desgagnés inc.
31. Groupe Somavrac inc.
32. Guilde de la marine marchande du Canada
33. Héritage Saint-Bernard
34. IMTT-Québec inc.
35. La compagnie de navigation des Basques
36. La Fédération maritime du Canada
37. Le Bateau-Mouche au Vieux-Port de Montréal
38. Le Groupe NEAS
39. Le Groupe Océan inc.
40. Le Petit Navire
41. Les Bateliers de Percé inc.
42. Les Croisières du Capitaine inc.
43. Les Croisières Essipit inc.
44. Lloyd's Register Canada Ltd
45. Montréal Marine Services
46. Musée maritime de Charlevoix (La Marie Clarisse)

47. Navtech Inc.
48. Navware
49. Oceanex Inc.
50. Pilotes du St-Laurent Central
51. Port de Sept-Îles
52. Port de Valleyfield
53. Reformar Inc.
54. Rio Tinto Fer et Titane
55. Saute-Moutons sur les rapides de Lachine
56. Section locale 4320, Unifor Québec - Voie maritime du Saint-Laurent
57. Section locale 9538 des Métallos
58. Société de développement économique du St-Laurent (Sodes)
59. Société terminaux Montréal Gateway
60. Solutions Hardec Marine inc.
61. Station de recherche des Îles Mingan
62. Svitzer Canada Limitée
63. Svitzer Canada Ltd
64. Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), Local 1375
65. Syndicat des Traversiers Québec-Lévis- CSN
66. Syndicat International des Marins Canadiens (SIU)
67. Techsol Marine inc.
68. Traverse du Lac Témiscouata inc.
69. Traverse Oka inc.
70. Traverse Rimouski-Forestville
71. Traverse Rivière-du-Loup St-Siméon
72. Urgence Marine inc.
73. V.Ships
74. Verreault Navigation inc.
75. Vieux Port Yachting inc.

Nos membres associés

1. Administration de Pilotage des Laurentides
2. Alliance Verte
3. Association des gradués et gradués de l'IMQ (AGGIMQ)
4. Bureau Canadien International Maritime Ltée
5. Bureau de sécurité des transports du Canada
6. Camping KOA Bas-St-Laurent
7. Centre de simulation et d'expertise maritime.
8. Collège de la Garde côtière canadienne
9. Communication Alain Boucher
10. Génie maritime Weir
11. GREMM- Groupe de recherche et d'éducation sur les mammifères marins
12. Groupe Maritime
13. Innovation maritime
14. Institut maritime du Québec
15. Institut maritime du Québec - CFMU
16. Intertek Canada
17. La coop fédérée
18. Ministère de l'Éducation de l'Enseignement supérieur et de la Recherche-MEESR
19. OpDAQ Systèmes
20. Société des traversiers du Québec
21. Technopole maritime du Québec
22. Transports Canada
23. Transports Québec
24. Traverse Lefavre Montebello Ltd
25. Vertex Solutions en Ressources Humaines Inc.

