

**Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie maritime**

271, rue de l'Estuaire, local 102
Québec (Québec) G1K 8S8
Tél.: (418) 694-9059
Télec.: (418) 694-9401

maritime@csmoim.qc.ca
www.csmoim.qc.ca
www.facebook.com/carrieresmaritimes

Équipe permanente

Claude Mailloux
Directeur général

Susan Falkner
Coordonnatrice à la formation et au développement
de la main-d'œuvre

Josée-Ève Poulin (avril 2016 à janvier 2017) et
Camille Langlois (janvier 2017 à mars 2017)
Agente de communication

Martine Picard (avril 2016 à décembre 2016) et
Marie-Soleil Dupont (décembre 2016 à mars 2017)
Adjointe administrative

Production: Comité sectoriel de main-d'œuvre de
l'industrie maritime
Coordination: Camille Langlois
Conception et infographie: Claude Baillargeon

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales
du Québec, 2017.

La version électronique de ce document est disponible
sur notre site Web au www.csmoim.qc.ca

Cette publication a été réalisée grâce à une aide
financière de la Commission des partenaires du
marché du travail.

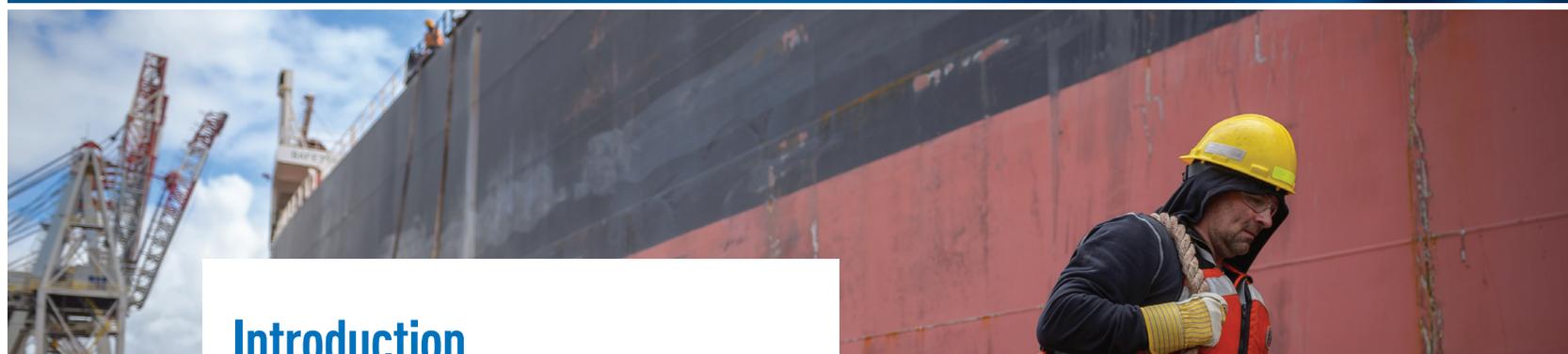
**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 



Table des matières

Introduction	2
Mot des coprésidents	3
Mot du directeur général	3
Connaissance sectorielle	4
• Étude sectorielle sur les métiers maritimes terrestres	4
• Veille réglementaire	4
Développement des compétences	5
• Recensement des besoins de formation	5
• Gestion de l'aide financière à la formation	5
• Ateliers réglementaires en collaboration avec Transports Canada	6
• Formations offertes par le Comité sectoriel	7
• Outil de formation en santé et sécurité au travail	7
Gestion des ressources humaines	8
• Ateliers RH	8
Promotion des carrières et communications	8
• Événements	8
• Concours	8
• Publications	9
• Site Web	9
• Médias sociaux	10
• Présence médiatique	10
• Partenariats	10
Concertation et partenariat	11
• Au sein du Comité sectoriel	11
• Au sein du secteur	13
Coup d'œil sur 2017-2018	14
Membership	15



Introduction

Mission du Comité

Fondé en 2001, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM) est un centre de réflexion, de concertation et d'action visant le développement d'une main-d'œuvre compétente pour contribuer à la viabilité et à l'essor de l'industrie maritime québécoise. Étant un organisme paritaire, le CSMOIM occupe une position stratégique qui facilite les échanges entre les organisations représentant les travailleurs, celles qui représentent les employeurs ainsi que les organismes gouvernementaux.

Au Québec, il existe près d'une trentaine de comités sectoriels qui relèvent tous de la politique d'intervention sectorielle. La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), au nom du gouvernement du Québec, administre le réseau des comités sectoriels. Les comités sectoriels sont des organismes autonomes. Les membres votants de leur conseil d'administration sont tous issus des entreprises et des représentants d'organisations qui représentent des employeurs et des travailleurs du secteur. Même si un budget de base est fourni par la CPMT, les comités ont maintenant l'obligation de compléter leur financement par le moyen de revenus autonomes.

La mission première des comités est la même d'un secteur à l'autre: il s'agit d'identifier les grands enjeux de main-d'œuvre et d'y proposer des solutions. Plus précisément, la mission du CSMOIM se définit à partir des quatre champs d'intervention suivants:

Le développement des compétences

Agir comme organisme de concertation et de coordination entre les centres de formation, les entreprises et les travailleurs maritimes pour identifier et soutenir les besoins de formation du secteur et notamment améliorer l'accès à la formation continue.

La connaissance sectorielle

Développer et maintenir à jour une connaissance approfondie des caractéristiques sociodémographiques, des besoins et des enjeux de la main-d'œuvre maritime au Québec par des études, des analyses et la consultation des organisations du secteur.

La gestion des ressources humaines

Aider au développement d'outils de gestion des ressources humaines adaptés au secteur maritime.

La planification de la relève

Contribuer à assurer une relève suffisante à court, moyen et long terme par la promotion des métiers et carrières et par le développement de la formation continue.

Définition du secteur

Secteurs couverts par le CSMOIM et acceptés par la CPMT selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2002.

Services de transport et d'entreposage

Activités économiques incluses dans le secteur

- 483 Transport par eau**
 - 4831 Transport hauturier, côtier et sur les Grands Lacs
 - 4832 Transport sur les eaux intérieures
- 487 Transport de tourisme et d'agrément**
 - 4872 Transport par eau de tourisme et d'agrément
- 488 Activités de soutien au transport**
 - 4883 Soutien au transport par eau
 - Opérations portuaires
 - Pilotage
 - Amarrage
 - Sauvetage maritime
 - Circulation maritime
 - Réparation et entretien de navires (hors chantier)
 - Manutention de fret maritime
 - 4885 Intermédiaires en transport de marchandises
 - 488 511 Agences de transport maritime

Mot des coprésidents

Nous sommes honorés de vous présenter le bilan des activités 2016-2017 du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM). Les actions entreprises par le Comité en vue d'accomplir sa mission font l'objet de beaucoup de travail. Nous sommes fiers que les résultats soient au rendez-vous comme vous le constaterez à la lecture de ce document.

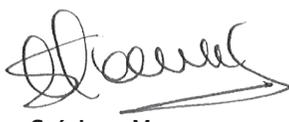
Le Comité sectoriel tient à être reconnu comme un centre de services et un partenaire apprécié dans le secteur maritime. En plus d'organiser lui-même une certaine quantité d'activités, il s'efforce d'être présent, dans son milieu, pour y représenter les enjeux de main-d'œuvre des organisations maritimes. Nous participons aux activités liées à la Stratégie maritime québécoise et au Forum de concertation sur le transport maritime. Dans la mesure du possible, nous sommes présents aux activités rassembleuses offertes par d'autres organisations. L'équipe du Comité est fréquemment consultée sur les initiatives du secteur ou du gouvernement qui touchent la main-d'œuvre de près ou de loin. Avec le temps et grâce à ses initiatives et collaborations, le Comité est aussi devenu une référence en matière de formation et de réglementation sur le personnel, au point d'être consulté sur une base quasi quotidienne dans ce domaine. De plus, nous sommes heureux de constater que des activités comme la tournée régionale annuelle et l'étude sur les métiers maritimes terrestres ont permis de nous rapprocher des milieux portuaires... sans pour autant négliger le personnel navigant, bien entendu. Au fil des années et des projets, notre couverture du secteur s'améliore ainsi que notre notoriété. C'est de bon augure pour l'avenir.

En terminant, nous tenons à remercier tous nos collaborateurs, notamment ceux qui siègent sur les groupes de travail, les membres du Conseil d'administration ainsi que l'équipe du Comité sectoriel pour le bon travail accompli durant l'année. C'est grâce à eux que nous réalisons tous ces projets et aidons au rayonnement de l'industrie maritime québécoise et de sa main-d'œuvre!

Bonne lecture!



Patrice Caron
Coprésident représentant
les employeurs



Stéphane Morency
Coprésident représentant
les travailleurs

Mot du directeur général

L'année 2016-2017 est à placer sous le signe de l'innovation et du renouvellement. De nouveaux projets ont vu le jour comme la toute première conférence sur le thème des ressources humaines maritimes (10 mai 2016). De nouvelles formations (Introduction à la certification du personnel maritime et Efficacité énergétique appliquée au domaine maritime) ont été développées. Un nouvel atelier réglementaire a été organisé sur le thème de la santé et la sécurité chez les travailleurs maritimes. Au total, en incluant les participations aux groupes de travail, plus de 300 personnes ont participé à nos activités.

Nos projets récurrents n'ont pas été laissés pour compte, bien au contraire. L'opération annuelle de recensement des besoins de formation et de gestion de l'aide financière à la formation maritime a été un gros succès. Le taux d'utilisation de l'enveloppe d'Emploi-Québec est de 92% et celle de Transports Québec est de 96%. Notre formation vedette sur les connaissances générales maritimes a de nouveau connu une belle popularité. Quant à notre atelier réglementaire annuel sur le personnel maritime, organisé en collaboration étroite avec Transports Canada, il a connu un réel succès.

Démarrée au printemps 2016, l'Étude sur le personnel maritime terrestre s'est poursuivie toute l'année. Elle nous apporte un portrait à jour de la population des entreprises et travailleurs maritimes, et permet de mieux comprendre les défis de main-d'œuvre. Il y a aussi eu beaucoup d'action du côté des communications et de la promotion des carrières avec la tenue d'un événement spécial pour souligner le 15^e anniversaire du Comité en septembre à Québec, ainsi que l'organisation d'un événement *Bienvenue à Bord*, également en septembre.

Ce n'est qu'un aperçu. Vous en verrez beaucoup plus en lisant ce bilan dont nous pouvons être fiers. Tout ça, réalisé dans un contexte d'importants changements à l'interne. Notre adjointe administrative a été remplacée par une agente de bureau à demi temps et les tâches comptables ont été confiées à une firme externe. C'est pourquoi je veux saluer le travail dévoué et efficace de mes collègues Susan, Josée-Ève, Marie-Soleil et Camille. C'est grâce à elles que tout ça a pu être accompli. Je les en remercie.



Claude Mailloux
Directeur général

Connaissance sectorielle

Étude sectorielle sur la main-d'œuvre maritime terrestre

Le projet s'est déroulé durant toute l'année et a été livré par le consultant Zins Beaudesne et associés en mai 2017. Les résultats nous fournissent des données fraîches sur le nombre d'entreprises et le nombre de travailleurs maritimes au Québec. De plus, grâce à l'enquête auprès des organisations, nous disposons d'un portrait détaillé des enjeux et des défis qu'ont les employeurs de personnel maritime terrestre, tant du côté des opérations que de la gestion. Les travailleurs ont aussi été interrogés sur leurs perceptions concernant leurs métiers. Les connaissances issues de cette recherche seront d'une grande utilité pour orienter nos actions futures, notamment dans le cadre de la planification triennale 2018-2021 en préparation.

Veille réglementaire

Les métiers qu'on trouve à bord des navires sont soumis à une lourde réglementation. Celle-ci évolue avec les nouvelles conventions internationales qui, une fois signées, sont reprises dans les textes de loi des pays signataires. La Convention STCW est celle qui régit la certification et la formation des gens de mer. Sa dernière grande mise à jour remonte à 2010 avec les « Amendements de Manille ». Les changements adoptés alors continuent de se répercuter dans nos réglementations. Au Canada, le principal document de référence est le Règlement sur le personnel maritime (RPM) qui découle de la Loi sur la maritime marchande 2001. Le RPM définit l'ensemble des brevets, certificats, visas et documents que les marins doivent détenir pour exercer leur métier. Il définit aussi les conditions associées à chacun de ces documents, notamment au chapitre du temps de mer et de la formation. L'évolution de la réglementation sur le personnel maritime est complexe et représente un casse-tête pour bien des gestionnaires d'organisations maritimes et pour les marins eux-mêmes bien entendu.

Le Comité sectoriel a toujours joué un rôle de veille active auprès du secteur maritime afin de repérer les changements en cours et à venir et informer les intervenants concernés à travers ses différents outils de diffusion comme le site internet, le bulletin mensuel et les chroniques réglementaires.





Participation aux Conseils consultatifs maritimes régional (CCMR) et canadien (CCMC)

Afin de se tenir informé des changements touchant la réglementation maritime et son application, le Comité a participé activement aux séances du Conseil consultatif maritime, autant à l'échelle régionale que nationale. Dans les deux cas, le Comité sectoriel y a fait une présentation des enjeux soulevés par ses membres lors de l'atelier de réglementation sur le personnel maritime.

- Conseil consultatif maritime canadien le 20 avril 2016 à Ottawa;
- Conseil consultatif maritime régional le 15 mars 2017 à Québec.

Chronique réglementaire

Le Comité a publié, en juin 2016, la chronique réglementaire numéro 11 sur le retour des informations transmises par Transports Canada lors du Conseil consultatif maritime canadien (CCMC) à Ottawa le 20 avril 2016.

Développement des compétences

Recensement des besoins de formation

La connaissance des besoins des organisations maritimes en matière de compétences et de formation est au cœur du mandat du Comité. En plus de favoriser l'ajustement de l'offre de formations aux besoins des membres, les résultats du recensement annuel contribuent au processus d'attribution de l'aide financière à la formation réglementée.

Résultats

- 167 organisations maritimes recensées
- 40 répondants pour un taux de réponse global de 24 %
- 559 demandes de formations réglementées pour 513 185 \$
- 90 demandes de formations pour officiers pour 130 000 \$
- 380 demandes de formations autres (personnel navigant et non navigant) pour 100 000 \$
- 103 personnes en voie d'obtenir de nouveaux brevets et brevets supérieurs
- Répartition des répondants par catégorie d'activités (en nombre d'entreprises)
 - Armateurs et traverses: 20 %
 - Croisières-excursions: 47 %
 - Entreprises portuaires: 33 %

Gestion de l'aide financière à la formation

Aide financière à la formation réglementée – Emploi-Québec

Chaque année, l'industrie maritime bénéficie d'une aide financière d'Emploi-Québec pour l'aider à couvrir les frais de la formation réglementée. En vertu d'une entente avec Emploi-Québec, c'est le Comité sectoriel, en étroite collaboration avec le Centre de formation aux mesures d'urgence de l'IMQ (CFMU), qui s'acquitte de la répartition de l'enveloppe financière annuelle. La répartition est faite en tenant compte des objectifs du programme, mais aussi à partir d'une série de critères adoptés par les instances décisionnelles du Comité sectoriel visant l'équité de la distribution vis-à-vis des demandeurs et si possible la pleine utilisation.

Résultats 2016-2017

- Valeur du financement demandé par les entreprises: 513 185 \$
- Total du financement de l'enveloppe annuelle accordé par Emploi-Québec: 227 000 \$
- Utilisation du financement: 208 000 \$ (du 1^{er} avril 2016 au 31 mars 2017)
- Taux d'utilisation de l'enveloppe: 92 %
- Nombre de places accordées: 90
- Nombre d'organisations touchées: 40

Aide financière à la formation réglementée – Projet spécial – Emploi-Québec

Formation TMPP-C

Formateur principal: Institut maritime du Québec
Formation de familiarisation pour pétroliers et bâtiments-citernes pour produits chimiques incluant le système de gaz inerte et le système de lavage au pétrole brut.

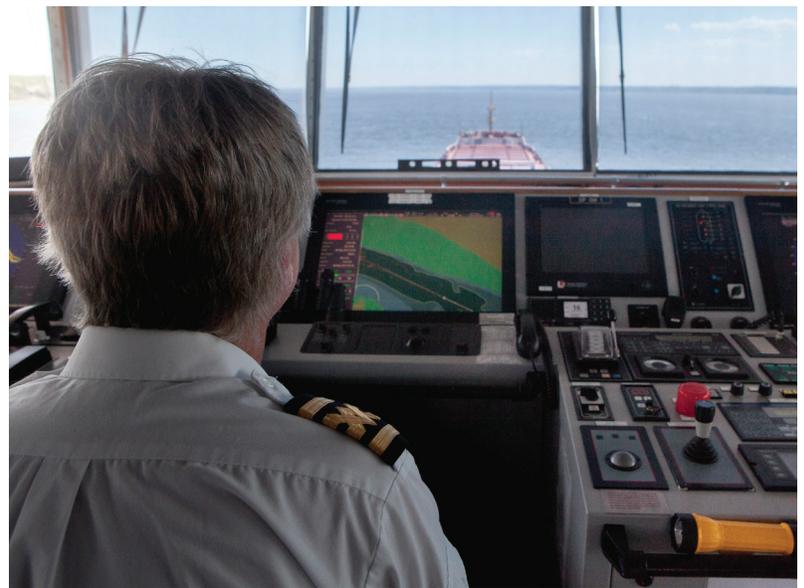
Cette formation est le fruit d'une entente spéciale entre le Comité sectoriel et Emploi-Québec dont le but était d'offrir à une cohorte de matelots des compétences spécifiques sur le transport d'hydrocarbures pour se préparer à l'arrivée de nouveaux navires effectuant ce type de transport sur le Saint-Laurent.

- Du 27 février au 10 mars 2017 à Québec – 8 participants

Aide financière au perfectionnement des marins – ministère des Transports du Québec

Le programme d'aide financière du ministère des Transports du Québec permet de défrayer 50 % du coût de l'inscription à de la formation continue conduisant à des brevets d'officiers en navigation et en mécanique de marine. Nous étions à la quatrième année d'une entente de cinq ans avec le ministère des Transports qui se termine en 2018. Le rôle du Comité sectoriel, en vertu de cette entente, est d'assurer le respect des critères du programme et l'admissibilité des candidats aux formations demandées.

L'enveloppe annuelle du ministère des Transports du Québec est de 50 000 \$. Entre le 1^{er} avril 2016 et 31 mars 2017, un montant de 48 127 \$ a été utilisé, soit un taux d'utilisation de 96 %. Une soixantaine de candidats en ont bénéficié dont une dizaine étaient des immigrants en démarche de «canadianisation» de leur brevet d'officier.



Ateliers réglementaires en collaboration avec Transports Canada

Atelier de réglementation sur le personnel maritime

22 février 2017 – Québec – 65 participants

Encore cette année, le Comité sectoriel a présenté un atelier réglementaire en collaboration avec Transports Canada. Organisée à Québec le 22 février 2016, cette séance d'information, de vulgarisation et de mise à jour sur les exigences s'appliquant au personnel navigant a réuni de nombreux représentants des organisations maritimes membres de toutes tailles et de toutes catégories de transports et de services maritimes.

L'Atelier réglementaire sur le personnel maritime organisé par le Comité a connu ses débuts en 2008 avec quelques intervenants de l'industrie pour une rencontre d'une demi-journée avec quelques sujets à l'agenda. Suite à la demande de l'industrie, l'Atelier a été donné à nouveau en 2010 et est devenu un événement annuel. En vertu d'une entente avec Transports Canada conclue en 2014, l'Atelier a accru considérablement la dimension consultation de l'activité. Le but de ce changement est de s'assurer que les commentaires, les questions et les demandes des organisations maritimes au sujet de la réglementation puissent être officiellement notés et acheminés auprès des autorités de Transports Canada à Ottawa. L'Atelier est un grand succès chaque année et l'industrie est reconnaissante d'avoir la chance d'échanger avec les représentants de Transports Canada, afin d'accélérer les décisions lors des réunions du CCMC. Lors de la 8^e édition de l'Atelier du 22 février dernier, nous avons obtenu satisfaction sur six des sept demandes de l'Atelier 2016. De nouvelles demandes ont été adressées à Transport Canada. Une présentation du compte rendu de l'Atelier a été faite au CCMR le 15 mars. Merci à nos partenaires pour l'événement: Groupe Océan, Groupe NEAS et Transports Canada.

Atelier réglementaire en santé et sécurité dans l'industrie maritime

10 novembre 2016 – Longueuil – 30 participants

Un nouvel atelier en santé et sécurité adapté à l'industrie maritime a eu lieu en novembre 2016 à Longueuil. L'activité, organisée conjointement par Transports Canada et le Comité sectoriel, a attiré près d'une trentaine de participants et a permis de faire la lumière, entre autres, sur l'application de la réglementation en SST dans le milieu maritime. La journée a permis de distinguer la juridiction fédérale et provinciale, comprendre le rôle de différentes organisations dans le milieu maritime, comme la CNESST et Transports Canada, de connaître le programme de prévention des accidents ainsi que le processus pour rapporter un accident au travail.

Formations offertes par le Comité sectoriel

Pour répondre à la demande exprimée dans le cadre du recensement des besoins de formation, le Comité sectoriel a de nouveau offert des formations à ses membres et partenaires. Ces activités sont organisées en collaboration avec des formateurs experts de leur domaine.

Connaissances générales en transport maritime

Formateur principal: Nicolas Parent, Innovation maritime.
Notre formation en connaissances générales en transport maritime, qui s'adresse surtout aux nouveaux venus dans l'industrie, a connu un très bon succès avec trois cohortes qui ont permis de rejoindre tout près d'une cinquantaine de personnes.

Trois cohortes en 2016-2017

- Le 7 avril 2016 à Québec, 12 participants
- Le 17 novembre 2016 à Québec, 15 participants
- Le 8 mars 2017, 17 participants

Introduction au Code ISM et aux audits internes (ISM-ISPS)

Formateur principal: Said Nassif, CIBS
Cette formation permet aux participants de se familiariser avec les codes ISM et ISPS et de mieux comprendre leur raison d'être, les modalités de leur application pour les entreprises, la préparation aux audits et le rôle des différents intervenants.

Une cohorte en 2016-2017

- Le 13 avril 2016 à Montréal, 5 participants

Introduction à la certification du personnel navigant

Formateur principal: Nicolas Parent, Consultant sénior, CPCS

Cette nouvelle formation offre aux participants l'occasion d'acquérir des connaissances de base sur la certification du personnel navigant (officiers de navigation et officiers mécaniciens).

La formation couvre, entre autres, la réglementation sur le personnel maritime international et canadien, les zones de navigation et les formations nécessaires pour l'obtention de brevets. Les participants se familiarisent avec le RPM et TP 2293 et plusieurs études de cas sont présentées afin d'appliquer la nouvelle matière apprise.

Deux cohortes en 2016-2017

- Le 27 octobre 2016 à Québec, 15 participants
- Le 31 mars 2017, Groupe Océan, 10 participants

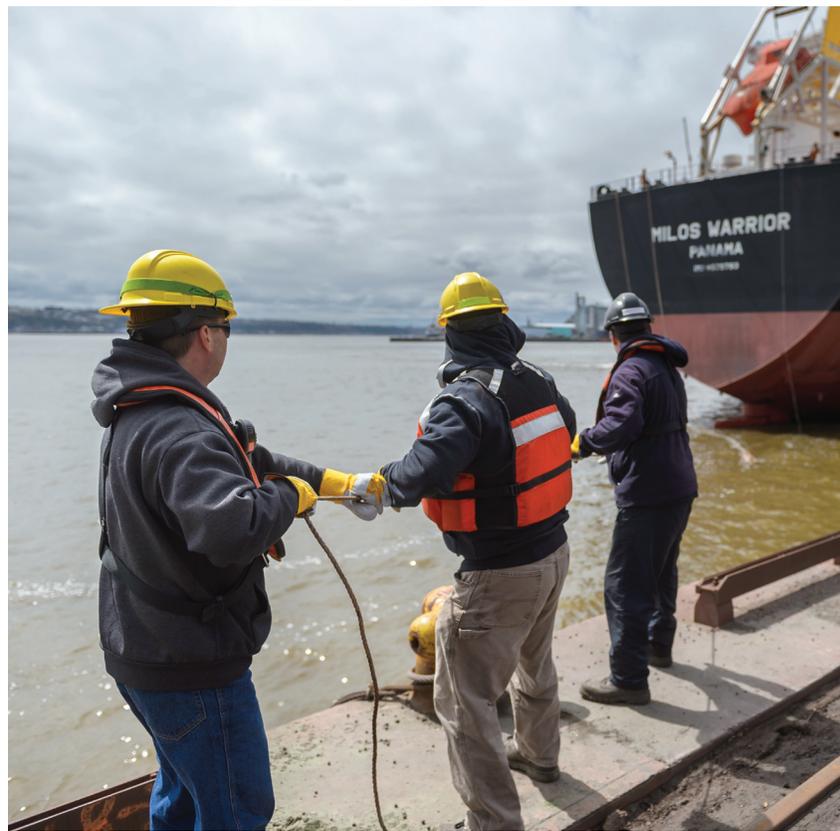
Outil de formation en santé et sécurité au travail

Après avoir déposé une nouvelle version du projet, les discussions se sont poursuivies toute l'année avec le Secrétariat à la Stratégie maritime. Finalement, en février 2016, heureux dénouement; un montant de 24000\$ pourra être consacré au projet, à parts égales entre le Secrétariat à la Stratégie maritime et la CNESST. Additionné à la contribution du Comité sectoriel, c'est un montant de 34000\$ qui pourra être attribué à la production de trois modules de formation sur les appareils de levage en milieu maritime.

Sous la direction d'un groupe de travail composé de représentants de l'industrie, le projet s'est mis en branle au printemps et se poursuivra jusqu'à la fin de l'année 2017.

Calendrier des activités et formations 2016-2017

Préparé à la suite du recensement des besoins de formation et mis à jour continuellement sur notre site Web, le calendrier recense les activités à venir, organisées par le Comité ainsi que celles offertes à l'industrie par divers établissements d'enseignement.



Promotion des carrières et communications

Événements

Bienvenue à bord! Québec

Cette année, *Bienvenue à bord!* en était à sa 7^e édition, sa cinquième déjà à Québec après une première édition réussie l'an dernier à Trois-Rivières. La formule était la même que lors de la dernière édition de 2013, soit celle d'offrir aux jeunes du secondaire 4 et 5 une journée d'exploration maritime concrète avec des visites de remorqueur, d'installations portuaires et de plusieurs ateliers interactifs.

L'édition 2016 offrait également une nouveauté, soit une présentation interactive spécialement créée pour l'occasion de plusieurs parcours de carrières dans l'industrie maritime. Cette présentation regroupait cinq experts de différentes compagnies maritimes qui expliquaient entre autres, leurs parcours, leur cheminement et motivation à travailler dans l'industrie maritime ainsi que leurs emplois actuels.

Au total, ce sont 79 étudiants qui ont participé à cet événement, venant de 7 établissements d'enseignement de la région de Québec. Malgré le nombre d'élèves qui se situaient en dessous de nos attentes, les groupes présents étaient très intéressés par le milieu maritime.

Participation aux événements de représentation et de promotion

Nom	Dates	Lieu
Foire de l'emploi	1 ^{er} et 2 avril 2016	Québec
Journée Carrières CargoM	6 juin 2016	Montréal
Salon national de l'éducation	13 et 14 octobre 2016	Montréal
Salon Carrières - Formation	19 au 22 octobre 2016	Québec
Salon des stages de l'Institut maritime du Québec	1 ^{er} et 2 février 2017	Rimouski

Concours

Concours photo Facebook de l'industrie maritime

C'est du 7 novembre 2016 au 6 janvier 2017 que le Comité orchestrait son deuxième concours photo sur sa page Facebook. Les photos soumises devaient mettre en images le travail de la main-d'œuvre de l'industrie maritime. Toutes

Gestion des ressources humaines

Activités RH

Formation offerte par le Comité sur le thème « La motivation au travail »

Formateur: Monsieur Pierre Côté, président de l'IRB
Lors de l'Assemblée générale annuelle, le 31 mai au Yacht Club de Québec - 35 participants

Conférence GRH maritime 2016 : défis et solutions

Le 10 mai 2016 s'est tenue pour une première fois dans l'histoire de l'industrie maritime une conférence consacrée à la gestion des ressources humaines du domaine maritime, dans les locaux de l'administration portuaire de Montréal. Entièrement conçu et mis sur pied par votre Comité sectoriel, l'événement a regroupé seize conférenciers experts. La conférence a été l'occasion de réfléchir sur de nombreux sujets d'intérêt, dont l'impact des différences générationnelles en milieu de travail, les responsabilités des organisations en matière de santé et de sécurité, ainsi que le développement des compétences et de l'offre de formation. L'évaluation portée sur l'événement par les 70 participants a été très positive.

les photos éligibles au concours étaient publiées sur Facebook. Le tirage des gagnants s'est fait le 11 janvier 2017 par Claude Mailloux et Susan Falkner du Comité sectoriel. Les heureux gagnants sont Carl Sarrazin et Ariane Tessier-Moreau, qui se méritaient chacun un chèque-cadeau Métro de 250\$! De plus, les photos gagnantes ont été publiées dans notre bulletin mensuel *Prendre le large* du mois de février. Les gagnants ont été contactés par courriel et annoncés sur la page Facebook du Comité. Environ 15 personnes ont participé à ce concours.



Photographie d'Ariane Tessier-Moreau

Photo prise lors du chantier de printemps du Roter Sand d'ÉcoMaris à Rivière-au-Renard.



Photographie de Carl Sarrazin

Photo prise à bord du Federal Champlain. Le deuxième Officier prend un azimut au soleil.

Concours pour les participants du Salon des stages de l'IMQ

Le Comité a aussi organisé un concours lors de son passage au Salon de stages de l'IMQ. Nous avons deux chèques-cadeaux de 50\$ applicables dans les restaurants Shaker Cuisine et Mixologie à faire tirer. Pour participer, les étudiants devaient prendre une «selfie» devant notre kiosque, publier la photo sur leur compte Instagram, et identifier la photo avec le hashtag #csmoim et le @csmoim. Tirés au hasard, les deux gagnants étaient David Nugent-Létourneau et Hanouka Brochu.

Publications

Portrait de travailleurs de l'industrie maritime

Les portraits de travailleurs de l'industrie maritime se font sous forme d'entrevues. On s'intéresse à la carrière des travailleurs, leur parcours professionnel, ainsi qu'à leur quotidien dans le métier qu'ils exercent. Ces portraits visent à mettre en valeur ces ambassadeurs qui font vivre notre industrie maritime québécoise tant en mer qu'à terre. En mars dernier, M. Daniel Boisvert de Croisières AML nous a gentiment accordé du temps pour qu'on puisse réaliser une entrevue, dans le but de réaliser un portrait. M. Boisvert est directeur des opérations et capitaine sur le Louis-Jolliet dans l'entreprise où il a travaillé toute sa carrière. Le portrait final sera publié durant l'été 2017.

Bulletin mensuel *Prendre le large*

Avec ses parutions mensuelles transmises à ses différentes listes d'envoi, le bulletin du Comité est reconnu comme un outil d'information incontournable pour rendre compte de nos projets et activités. Il est possible de consulter ces publications directement sur le site web du Comité dans l'onglet Bulletins au haut de la page d'accueil. De plus, vous pouvez recevoir le bulletin dans votre boîte courriel à chaque début de mois, en vous abonnant à la liste d'envoi Prendre le large sur le www.csmoim.qc.ca.

Site Web

L'an dernier, le site web du Comité sectoriel avait été complètement revampé, ce qui expliquait la forte hausse de visites. Cette année, le site web a eu quelques ajustements et modifications, mais aucun changement majeur. 47 961 visites ont été enregistrées du 1^{er} avril 2016 au 31 mars 2017. La page la plus fréquentée est celle d'Info-emplois, qui affiche toujours plus de 50% des visites à elle seule. La promotion du site web se fait surtout dans les salons auxquels

nous assistons, ainsi que sur nos réseaux sociaux. La durée moyenne d'une visite est le double de l'an dernier. On passe de 1 min. 28 sec. à 2 min. 42 sec. par visite.

Info-emplois maritimes			
Nombre de postes affichés	177	Personnel navigant	88 (dont 9 postes d'officiers)
		Personnel non navigant	89

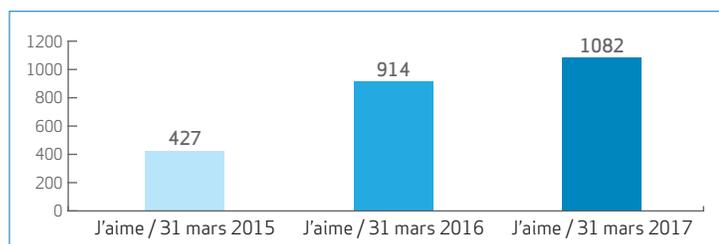
Autres chiffres

- 47 961 visites du site web
- 24 152 visiteurs uniques
- 137 478 pages vues
- 2,87 pages consultées par visite

Médias sociaux

Facebook

Le Comité accentue sa présence sur les médias sociaux, notamment avec un compte Facebook. La promotion des carrières, la promotion de nos événements, l'Info-emplois maritimes, les concours de photos et la promotion de notre site web sont les principales activités que l'on partage sur la page Facebook du Comité.



Pour rejoindre notre communauté:
www.facebook.com/carrieresmaritimes

Instagram

Cette année, l'équipe du Comité a décidé d'ouvrir une page Instagram à son nom, en vue d'augmenter sa présence sur les médias sociaux. Instagram est un média social destiné à la publication de photos, à laquelle on ajoute une courte description identifiée avec les fameux hashtags (#). Nous espérons que ce média attirera davantage les jeunes et qu'il servira à promouvoir la beauté de l'industrie maritime et de ses carrières. Pour nous suivre: www.instagram.com/csmoim.

Présence médiatique

Placements publicitaires

Presse		
Média	Date de publication	Nature/objet de la publicité
Répertoire des membres Groupe maritime Québec	Année 2016	Promotion du Comité et de ses services aux organisations maritimes
Guide du Port de Montréal	Mars 2016	Promotion du Comité et de ses services aux organisations maritimes
Magazine Maritime	Printemps 2016	Promotion du Comité et de ses services aux organisations maritimes
Magazine Maritime	Automne 2016	Remerciements des partenaires de <i>Bienvenue à bord!</i> Québec (novembre 2016)
Cahier réussite	Janvier 2017	Promotion des carrières maritimes

Partenariats

Projet *Mon fleuve et moi!* – Fondation Monique-Fitz-Back

Conçu afin de rapprocher les jeunes du Saint-Laurent et de les sensibiliser aux enjeux qui entourent sa protection, sa mise en valeur et son développement, ce projet comprend une trousse pédagogique et un concours de dessins provincial. À titre de partenaire, le Comité sectoriel assure la promotion du volet main-d'œuvre maritime avec un cahier spécial intégré à la trousse. De plus, le Comité sectoriel participe au jury du concours de dessins organisé chaque année par la Fondation et dont une des catégories porte sur les métiers de la mer.

Campagne publicitaire de l'Institut maritime du Québec (IMQ)

Comme plusieurs autres partenaires de l'industrie, le Comité s'est associé à l'IMQ en 2016-2017 afin de soutenir sa campagne annuelle de promotion des carrières maritimes. La poursuite de la promotion des programmes avec les ambassadeurs, les capsules vidéo promotionnelles et les diffusions récurrentes sur leur site web et leurs médias sociaux, notamment, faisaient partie de cette campagne.



Concertation et partenariat

Au sein du Comité sectoriel

Conseil d'administration

Représentants des employeurs au CA

Serge Auclair

Administration portuaire de Montréal

Valérie Bélanger

Compagnie d'arrimage de Québec

Guy Champagne

Croisières AML

Martin Fournier

Armateurs du Saint-Laurent

Geneviève Gauthier

Logistec

Lucie-Marie Gauthier

Fednav Ltée

Manou Bernard

Groupe Océan

Pascal Lévesque

Transport Desgagnés

Stéphane Morency

Association des employeurs maritimes

Marc Patenaude

Corporation de gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent

Martine Rivard

Canada Steamship Lines

Patrick Robitaille

Administration portuaire de Québec

Georges Tousignant

N.E.A.S.

Ernest Beaupertuis

V.Ships

Administrateur sortant

Carole Goudreault

Groupe Océan

Administrateur sortant

Représentants des travailleurs au CA

Patrice Caron

Syndicat international des marins canadiens

Bruno Gagnon

Syndicat des Métallos, Local 9538

Mario Lamy

Syndicat canadien de la fonction publique

Simon Mercier

Corporation des pilotes du Bas-Saint-Laurent

Stephen O'Brien

Unifor Québec, Local 4320

Pierre Vallée

Corporation des pilotes du Saint-Laurent central

Comité exécutif**Patrice Caron**

Coprésident représentant des travailleurs et trésorier

Stéphane Morency

Coprésident représentant des employeurs et trésorier

Bruno Gagnon

Vice-président représentant des travailleurs

Martin Fournier

Vice-président représentant des employeurs

Observateurs**Roselyne Mc Innes**

Conseillère en intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail

Albert Batten

Association internationale des débardeurs

Charles Bhérier et Robert Fecteau

Transports Canada

Daniel Dion

Institut maritime du Québec

Gréta Bédard

Centre de formation aux mesures d'urgence (IMQ)

Michael-Todd Duguay et Pierre Chébou

Ministère des Transports, de la mobilité durable et de l'électrification des transports

Pierre Laflamme

Société des traversiers du Québec

Patricia Hébert

Administration de pilotage des Laurentides

Saïd Nassif

Canadian International Bureau of Shipping Ltd.

André Royer

Ministère de l'Éducation, de l'Enseignement et de la Recherche (MEESR)

Groupes de travail et autres contributions des partenaires

Le Comité sectoriel fait régulièrement appel à des intervenants de l'industrie pour l'épauler dans ses différents projets. Leur contribution est inestimable et nous tenons à les remercier chaleureusement.

Groupe de travail sur la formation continue**Ernest Beaupertuis**

V.Ships

Greta Bédard

Centre de formation aux mesures d'urgence

Manou Bernard

Groupe Océan

Daniel Dion

Institut maritime du Québec

Bruno Gagnon

Syndicat International des Marins (SIU)

Serge Leguellec

Transport Desgagnés inc.

Pascal Lévesque

Transport Desgagnés inc.

Groupe de travail de l'étude sectorielle sur les métiers maritimes terrestres**Magali Amiel**

CargoM

Serge Auclair

Administration portuaire de Montréal

Valérie Bélanger

Compagnie d'arrimage de Québec

Josée Bergeron

Terminaux Montréal gateway

Stéphane Blanchette

Logistec

Lucie-Marie Gauthier

Fednav

Pierre-Luc Gosselin

Administration portuaire de Québec

Guy Laflamme

Secrétariat aux Affaires maritimes

Sébastien Lambert

Association des Employeurs maritimes

Mario Lamy

Syndicat des débardeurs de Trois-Rivières

Stéphane Morency

Association des Employeurs maritimes

Stephen O'Brien

Unifor

Marc Patenaude

Corporation de Gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent

Groupe de travail sur les outils de formation en santé et sécurité**Isabelle Beaudoin**

Société des traversiers du Québec

Éric Bérubé

Administration de pilotage des Laurentides

Maryse Camirand

Solutions Hardec Marine inc.

Michel Castonguay

CSST Gaspé - Commission de la santé et sécurité du travail



Christian Demers

NEAS

Claude Duval

Groupe Océan

Sylvain Précourt

Groupe Desgagnés

Daniel Tremblay

Syndicat des débardeurs de Montréal, SCFP 375

Gilles Laflamme

Société des traversiers du Québec

En soutien de vérification:

Line Laroche

Transports Canada

Roselyne Mc Innis

Commission des partenaires du marché du Travail

Bienvenue à bord! Québec

Partenaire majeur

Administration de Pilotage des Laurentides

Partenaires or

Groupe Océan

Partenaires argent

Port de Québec

Partenaires bronze

Association des Employeurs Maritimes

Garde côtière canadienne

Gouvernement du Québec

Groupe Desgagnés

Groupe Somavrac

Institut maritime du Québec

Partenaire média

Magazine Maritime

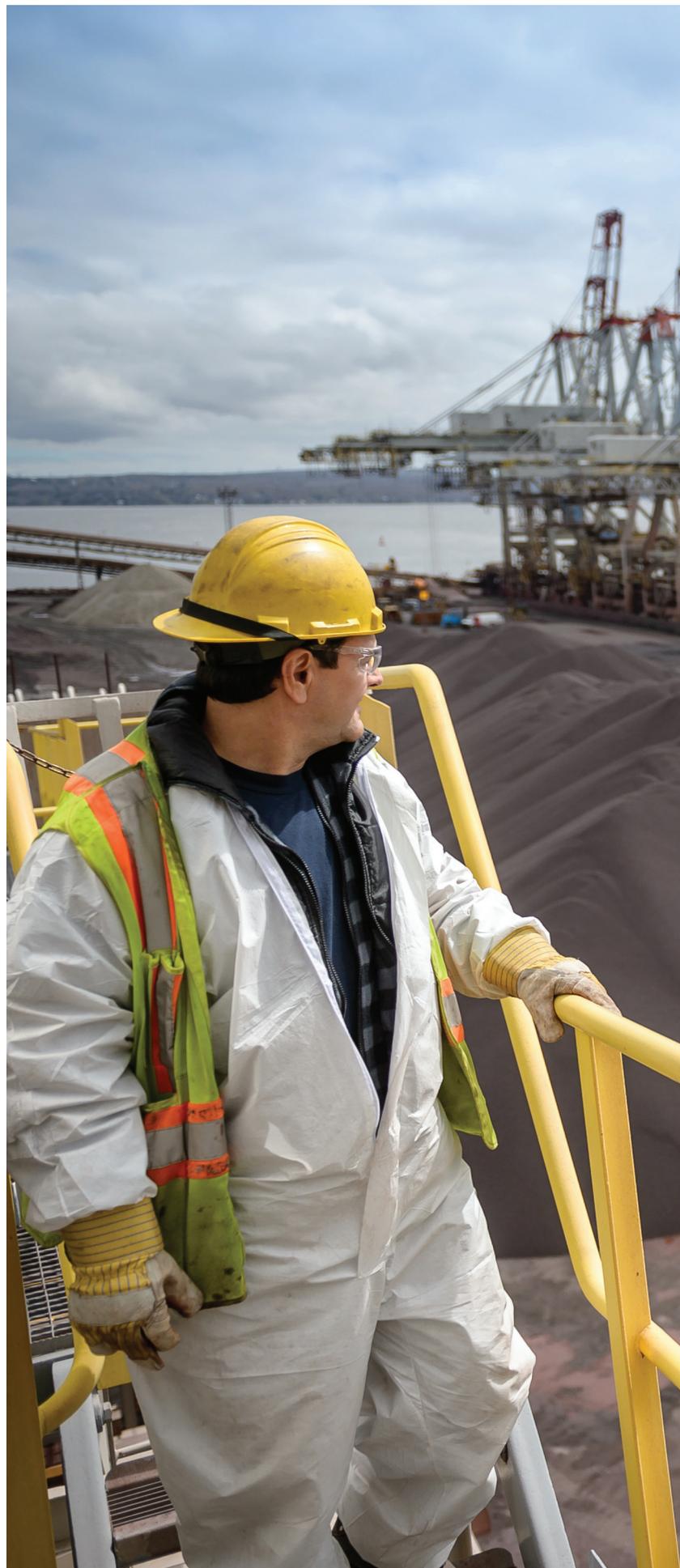
Un partenaire inestimable et précieux

De nombreux projets sur lesquels travaille le Comité sont réalisés en partenariat avec des membres du personnel de l'Institut maritime du Québec. Mentionnons, entre autres le recensement des besoins de formation, la répartition de l'aide financière, la diffusion de formations, les études sur différents thèmes, la promotion des carrières... Bref, l'Institut maritime du Québec est un partenaire fort apprécié du Comité sectoriel, un partenaire sans qui plusieurs projets ne pourraient voir le jour. C'est pourquoi le Comité sectoriel tient à adresser ses plus sincères remerciements à tous ses collaborateurs de l'IMQ, tant aux gens de Rimouski que de Saint-Romuald.

Au sein du secteur

Dans le souci d'assurer sa présence au sein de la communauté maritime, de représenter les enjeux de main-d'œuvre et en vue de développer le partenariat et la concertation, le Comité sectoriel participe à différentes instances actives dans le secteur.

- Comité consultatif de l'Institut maritime du Québec
- Forum de concertation sur le transport maritime
- Comité consultatif Saint-Laurent de l'Alliance verte
- Conseil d'administration de la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes)
- Grappe métropolitaine en transport et logistique - CargoM
- Table de concertation sur l'Adéquation Formation-Emploi de la Stratégie maritime du Québec
- Réseau des gestionnaires des comités sectoriels



Coup d'œil sur 2017-2018

Le plan d'action 2017-2018 a été adopté en janvier 2017 par le Conseil d'administration. Il comporte une nouveauté importante, soit la réalisation d'une planification stratégique pour la période 2018-2021. Nos membres seront invités à participer à la consultation qui aura lieu à l'automne 2017. Mais c'est loin d'être le seul projet sur la table. Voyez plutôt...

- Planification stratégique 2018-2021;
- Enquête annuelle sur les besoins de formation des entreprises maritimes;
- Répartition et gestion des enveloppes d'aide financière pour la formation maritime réglementée;
- Tournée des entreprises et des bureaux d'Emploi-Québec de la région de Montréal et des environs;
- Développement de nouveaux outils de formation en santé et sécurité au travail (suite sur appareils de levage);
- Formations en connaissances générales maritimes;
- Formation d'Introduction à la certification du personnel maritime;
- Suivi du développement du D.E.P. en matelotage;
- Atelier sur la réglementation sur le personnel maritime;
- Atelier de réglementation sur la santé et la sécurité en milieu maritime;
- Organisation d'une nouvelle édition de *Bienvenue à bord!*;
- Proposition d'un projet de promotion des carrières à la Stratégie maritime;
- Réalisation d'un nouveau portrait d'équipage et d'un portrait de travailleur;
- Consolidation de la présence du Comité dans les médias sociaux.

L'équipe du Comité sectoriel

Claude Mailloux

Directeur général

Susan Falkner

Coordonnatrice à la formation et au développement de la main-d'œuvre

Josée-Ève Poulin

Agente de communication

Camille Langlois

Agente de communication

Marie-Soleil Dupont

Agente de bureau

Membership

Nos membres actifs

1. Administration portuaire de Montréal
2. Administration portuaire de Québec
3. Administration portuaire de Trois-Rivières
4. Administration portuaire du Saguenay
5. Agences océaniques du Bas Saint-Laurent Ltée
6. ArcelorMittal Mines inc.
7. Armateurs du Saint-Laurent
8. Association des Employeurs Maritimes
9. Bateau- Théâtre « À l'Abordage »
10. Bouchard et Blanchette Marine Ltée
11. Canadian Royalties inc.
12. Cargill
13. Castaloo Inc.
14. Centre nautique de l'Istorlet
15. Compagnie d'Arrimage de Québec Ltée
16. Concept Naval Experts Maritimes
17. Corporation de Gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent (CGVMSL)
18. Corporation des pilotes du Bas St-Laurent
19. Corporation des Pilotes du St-Laurent Central
20. Croisière Baie de Gaspé
21. Croisière Bateaux Alouette inc.
22. Croisières AML
23. Croisières Cabaret Ltée.
24. Croisières du Lac Champlain
25. Croisières Lachance inc.
26. Croisières M/S Jacques-Cartier
27. ÉcoMaris
28. ECRC-SIMEC
29. Énergie Valéro inc. - Raffinerie Jean-Gaulin de Lévis
30. Excursions Aventures Mer
31. Exploramer
32. FEDNAV Limited
33. Gestion C.T.M.A.
34. Goélette Grosse Île inc.
35. Groupe CSL inc.
36. Groupe Deric inc.
37. Groupe Desgagnés inc.
38. Groupe Somavrac inc.
39. Guilde de la marine marchande du Canada
40. Héritage Saint-Bernard
41. IMTT-Québec inc.
42. La compagnie de navigation des Basques
43. La Fédération maritime du Canada
44. Le Bateau-Mouche au Vieux-Port de Montréal
45. Le Groupe NEAS
46. Le Groupe Océan inc.
47. Le Petit Navire
48. Les Bateliers de Percé inc.
49. Les Croisières du Capitaine inc.
50. Les Croisières Essipit inc.
51. Lloyd's Register Canada Ltd
52. Logistec
53. Montréal Marine Services
54. Musée maritime de Charlevoix (La Marie Clarisse)
55. Navettes Maritimes du Fjord (Croisières du Fjord)
56. Navtech Inc.
57. Navware
58. Oceanex Inc.
59. Port de Sept-Îles
60. Port de Valleyfield
61. Reformar Inc.
62. Rio Tinto Fer et Titane
63. Saute-Moutons sur les rapides de Lachine
64. Société de développement économique du St-Laurent (Sodes)
65. Société du Port de Valleyfield
66. Société terminaux Montréal Gateway
67. Solutions Hardec Marine inc.
68. Station de recherche des Îles Mingan
69. Svitzer Canada Limitée
70. Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), Local 1375
71. Syndicat des Métallos section locale 9599
72. Syndicat des Traversiers Québec-Lévis- CSN
73. Syndicat International des Marins Canadiens (SIU)
74. Techsol Marine inc.
75. Traverse du Lac Témiscouata inc.
76. Traverse Oka inc.
77. Traverse Rimouski-Forestville
78. Traverse Rivière-du-Loup St-Siméon
79. Unifor Québec, Section locale 4320 - Voie maritime du Saint-Laurent
80. Urgence Marine inc.
81. VShips
82. Verreault Navigation inc.
83. Vieux Port Yachting inc.



Nos membres associés

1. Administration de Pilotage des Laurentides
2. Alliance Verte
3. Association des gradués et gradués de l'IMQ (AGGIMQ)
4. Bureau Canadien International Maritime Ltée
5. Bureau de sécurité des transports du Canada
6. Camping KOA Bas-St-Laurent
7. CEGEP Rimouski
8. Centre de simulation et d'expertise maritime.
9. Collège de la Garde côtière canadienne
10. Communication Alain Boucher
11. Davie
12. Descimco
13. Forces armées canadiennes
14. Génie maritime Weir
15. GREMM- Groupe de recherche et d'éducation sur les mammifères marins
16. Groupe Maritime
17. Hewitt Equipement Limitée
18. Innovation maritime
19. InnovMarine inc.
20. Institut maritime du Québec
21. Institut maritime du Québec - CFMU
22. Intertek Canada
23. La coop fédérée
24. Méridien maritime réparation
25. Ministère de l'Éducation de l'Enseignement supérieur et de la Recherche-MEESR
26. OpDAQ Systèmes
27. Société des traversiers du Québec
28. Technopole maritime du Québec
29. Transports Canada
30. Transports Québec
31. Traverse Lefavre Montebello Ltd
32. Vertex Solutions en Ressources Humaines inc.
33. Ville de L'Île Dorval

