

2015-2016

# Recensement des besoins de formation de l'industrie maritime



Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime



# TABLE DES MATIÈRES

<b>Introduction</b>	5
<b>Foire aux questions</b>	6
<b>Section obligatoire</b>	8
Identification du demandeur	8
<b>Personnel navigant</b>	9
Formations réglementées (admissibles à l'aide financière d'Emploi-Québec)	9
Formations réglementées (non admissibles à l'aide financière d'Emploi-Québec)	12
Formations non réglementées	12
<b>Certificats et brevets</b>	14
Matelot	14
Officier de navigation	16
Officier mécanicien	17
<b>Personnel non navigant</b>	18
Sûreté et sécurité	18
Connaissances générales	19
Environnement	20
Gestion des ressources humaines	21
<b>Commentaires et suggestions</b>	22

# INTRODUCTION

## À propos du Comité sectoriel

Fondé en 2001, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM) est un centre de concertation et d'action visant le développement d'une main-d'œuvre compétente pour contribuer à la viabilité et à l'essor de l'industrie maritime québécoise. Composé de représentants d'entreprises et de travailleurs, le CSMOIM soutient le secteur maritime par la mise en œuvre de projets liés à la formation, la gestion des ressources humaines, la connaissance sectorielle ainsi que la planification de la relève.

## Recensement des besoins de formation de l'industrie maritime

La connaissance des besoins de formation du personnel maritime navigant et non navigant est au cœur du mandat du Comité sectoriel. Le recensement annuel des besoins de formation de l'industrie maritime est l'outil qui nous permet le mieux d'aider les organisations maritimes du Québec en cette matière.

Vous trouverez dans les prochaines pages le formulaire de recensement 2015-2016. Votre participation est essentielle. Elle nous permettra d'influencer l'offre de formations pour mieux répondre aux besoins des entreprises du secteur maritime québécois, que ce soit pour le personnel en mer ou à terre. C'est aussi en fonction de ce recensement que le Comité sectoriel, en étroite collaboration avec l'Institut maritime du Québec (IMQ), élabore un plan de répartition des sommes disponibles pour les formations réglementées admissibles à une assistance financière d'Emploi-Québec.

Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à communiquer avec:

### **Madame Susan Falkner**

Coordonnatrice à la formation et  
au développement de la main-d'œuvre

[sfalkner@csmoim.qc.ca](mailto:sfalkner@csmoim.qc.ca)

téléphone: 418 694-9059



# FOIRE AUX QUESTIONS

## Qu'entend-on par formation maritime réglementée?

Il s'agit d'une formation découlant de l'application ou de la mise en vigueur d'une loi ou d'un règlement, en vertu duquel un travailleur doit obligatoirement fournir, à un organisme réglementaire, une attestation de formation émise par un établissement de formation reconnu. La finalité de la démarche vise la recevabilité à l'obtention ou au maintien d'un certificat, d'une compétence ou d'un brevet émis par l'organisme réglementaire.

## Quelles sont les conditions d'admissibilité à l'aide financière d'Emploi-Québec?

Pour recevoir l'aide financière pour la formation réglementée, le candidat devra faire évaluer son admissibilité au moins quatre semaines avant le début du cours. Veuillez toutefois noter que les demandes d'aide financière doivent être transmises au Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM) par les organisations maritimes, lesquelles auront la responsabilité de recommander des candidats et de s'assurer de leur admissibilité.

## Les conditions d'admissibilité à l'aide financière sont les suivantes :

- Avoir obtenu une cessation d'emploi d'une organisation maritime québécoise au cours des 12 mois précédant la date d'admission par l'IMQ à la formation et ne pas être employé par une organisation maritime au moment de suivre la formation;

ou

- Obtenir une promesse d'embauche d'une organisation maritime;

ET

- Être sur le marché du travail depuis au moins deux ans.

## Quelle est la valeur du financement consenti annuellement par Emploi-Québec?

L'enveloppe financière disponible se chiffre à 150 000 \$.

## Comment est effectuée l'attribution des sommes disponibles?

Le plan de répartition de l'aide financière d'Emploi-Québec est effectué par la permanence du Comité sectoriel en fonction des demandes adressées à l'étape du recensement des besoins, en y appliquant des critères stricts fondés sur l'efficacité et l'équité. Ceux-ci sont préalablement approuvés par le Comité exécutif.

Afin de maximiser l'utilisation des sommes disponibles, il existe une liste de réserve destinée à combler les places annulées par les organisations.

## Quand vais-je être informé du financement accordé pour mon entreprise?

Après l'approbation par Emploi-Québec de la répartition de l'enveloppe pour l'aide financière à la formation réglementée, le personnel de l'IMQ (Centre de Saint-Romuald) communiquera avec les entreprises au début du mois de novembre pour les informer du financement auquel elles sont admissibles.

## Jusqu'à quel moment le financement accordé à mon entreprise peut-il être utilisé?

La période d'utilisation s'étend du début novembre à la fin juin. Le montant d'argent accordé à chaque entreprise sera garanti jusqu'au 8 janvier 2016. Cependant, aucune place ne peut être réservée sans y inscrire un candidat admissible (en ligne à <http://www.imq.qc.ca/formation-continue/formation.php>). Les places seront attribuées selon l'ordre d'inscription.

Après le 8 janvier 2016, le financement non utilisé sera disponible pour toutes les entreprises maritimes ayant des candidats recevables et ayant préalablement complété le recensement des besoins de formation.

Par conséquent, les entreprises ayant utilisé tous les montants auxquels elles avaient droit auront la possibilité d'obtenir du financement supplémentaire si l'enveloppe totale n'est pas entièrement utilisée.

## Existe-t-il un programme d'aide financière permettant d'encourager la progression de carrières chez les officiers?

Oui, il existe une enveloppe d'aide financière dédiée au perfectionnement des marins et gérée par le Comité sectoriel et l'Institut maritime du Québec (IMQ), au nom du ministère des Transports du Québec (MTQ). À la suite d'une entente conclue avec le Comité sectoriel à l'automne 2013, le MTQ a confirmé le renouvellement de cette mesure. L'entente s'échelonne sur cinq ans à raison de 50 000 \$ par année.

Pour les candidats admissibles, ce financement permet de défrayer 50 % du coût des formations conduisant à des brevets d'officier de navigation ou de mécanique de marine. Les détenteurs de brevets émis dans un autre pays, qui sont en processus de conversion pour obtenir un brevet canadien, peuvent également se prévaloir de cette aide financière.

Pour profiter de ce financement, le candidat doit en faire la demande lors de son inscription au Centre de formation aux mesures d'urgence en mer (CFMU) de l'Institut maritime du Québec. Contrairement à l'enveloppe financière d'Emploi-Québec pour la formation réglementée, les demandes doivent être adressées par les individus et non par les organisations maritimes par le biais du présent formulaire de recensement.



# SECTION OBLIGATOIRE

## FORMULAIRE DE RECENSEMENT DES BESOINS DE FORMATION DE L'INDUSTRIE MARITIME

Veillez s.v.p. remplir ce formulaire et le transmettre par courriel à madame Susan Falkner à [sfalkner@csmoim.qc.ca](mailto:sfalkner@csmoim.qc.ca) avant le vendredi 9 octobre 2015. Si vous éprouvez des difficultés reliées à l'envoi par courriel ou si vous préférez remplir le formulaire à la main, vous pouvez aussi nous le retourner par télécopieur au 418 694-9401 ou par la poste à l'adresse indiquée ci-dessous :

Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie maritime  
271, rue de l'Estuaire, Québec (Québec) G1K 8S8

## IDENTIFICATION DU DEMANDEUR

NOM DE L'ENTREPRISE:

ADRESSE:

NOM DE LA PERSONNE-RESSOURCE:

NOM DE LA 2<sup>e</sup> PERSONNE-RESSOURCE (s'il y a lieu):

TÉLÉPHONE:

TÉLÉCOPIEUR:

NOMBRE D'EMPLOYÉS DE L'ENTREPRISE:

COURRIEL:

## CATÉGORIES D'ACTIVITÉS (PLUS D'UNE CATÉGORIE D'ACTIVITÉS PEUT ÊTRE IDENTIFIÉE. VEUILLEZ SOULIGNER LA PRINCIPALE.)

Administration portuaire	Fournisseur d'équipements	Représentation d'intérêts maritimes: Association
Agence maritime	Fournisseur de services	Représentation d'intérêts maritimes:
Arrimage	Gestion maritime	Personnel maritime/syndicat
Assurances et droit maritime	Manutention et entreposage	Sauvetage - Service à la navigation
Architecture navale	Pilotage	Services portuaires ou infrastructures
Croisières et excursions	Plongée sous-marine	Transport de passagers
Dragage	Recherche et formation	Transport de marchandises
Entretien et réparation navale	Remorquage	Autre (spécifiez):

Votre entreprise possède-t-elle des filiales? Oui Non

Si oui, lesquelles?

Si oui, veuillez nous indiquer si vous incluez les données de chaque filiale dans votre formulaire ou si un gestionnaire de la filiale complétera un formulaire distinct:

**AVIS**

Le Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie maritime garantit que tous les renseignements fournis seront traités de façon confidentielle

# PERSONNEL NAVIGANT

Cette section comprend les formations habituellement offertes au personnel navigant.

Les formations réglementées sont celles découlant de l'application ou de la mise en vigueur d'une loi ou d'un règlement, en vertu duquel un travailleur doit obligatoirement fournir, à un organisme réglementaire, une attestation de formation émise par un établissement de formation reconnu.

## FORMATIONS RÉGLEMENTÉES (admissibles à l'aide financière d'Emploi-Québec)

NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	DEMANDEZ-VOUS DE L'AIDE FINANCIÈRE? (O/N)	PRIORITÉ POUR VOUS <sup>2</sup> (1 étant le plus prioritaire)
Sécurité des petits bâtiments saisonniers transportant des passagers (personnel non-breveté) <b>FUM SSPV-NCP</b> (équivalence <b>FUM-EXC / A2LL</b> )	220 \$ 8 heures		Oui	Haute priorité
			Non	Moyenne priorité
				Basse priorité
Sécurité des petits bâtiments de navigation intérieure (avec ou sans passagers) <b>FUM DVS</b> (équivalence <b>FUM-A1 / A2</b> )	710 \$ 26 heures		Oui	Haute priorité
			Non	Moyenne priorité
				Basse priorité
Sécurité de base des petits bâtiments de navigation intérieure autres que les embarcations de plaisance <b>FUM SDV-BS</b> (équivalence <b>FUM-A3</b> )	430 \$ 12 heures		Oui	Haute priorité
			Non	Moyenne priorité
				Basse priorité
Sécurité de base <b>FUM STCW-BS</b>	1 370 \$ 54 heures		Oui	Haute priorité
			Non	Moyenne priorité
				Basse priorité
Aptitude à l'exploitation des bateaux de sauvetage et des canots de secours autres que les canots de secours rapides- <b>FUM PSC</b>	640 \$ 30,5 heures		Oui	Haute priorité
			Non	Moyenne priorité
				Basse priorité
Techniques avancées de lutte contre l'incendie <b>FUM AFF</b>	800 \$ 35 heures		Oui	Haute priorité
			Non	Moyenne priorité
				Basse priorité

1 Les coûts indiqués sont ceux publiés par l'Institut maritime du Québec. Notez qu'ils sont donnés à titre indicatif seulement et qu'ils n'incluent pas les taxes. Le lieu de formation peut varier. La plupart du temps, il s'agit de Rimouski, Lévis ou Québec. Ces commentaires sont valables pour tous les tableaux des pages suivantes.

2 Veuillez indiquer dans cette colonne la formation prioritaire pour vous. Ce classement nous aidera à allouer le financement prévu selon vos priorités. La légende qui suit indique les niveaux de priorités. 1=Haute 2=Moyenne 3=Basse

3 Les prix sont tous sujets à changements sans avis.

## FORMATIONS RÉGLEMENTÉES (admissibles à l'aide financière d'Emploi-Québec)

	NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	DEMANDEZ-VOUS DE L'AIDE FINANCIÈRE? (O/N)	PRIORITÉ POUR VOUS <sup>3</sup> (1 étant le plus prioritaire)
SIMULATEURS	Simulateur d'appareil de propulsion mécanique 1 SSM-1	2 250 \$ 80 heures excluant l'examen		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Simulateur d'appareil de propulsion mécanique 2 SSM-2	1 700 \$ 60 heures excluant l'examen		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Navigation électronique simulée, Niveau 1, Partie A NES-1A incluant ARPA	3 100 \$ 120 heures		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Navigation électronique simulée, Niveau 1, Partie B NES-1B incluant ARPA	2 300 \$ 90 heures		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Simulateur de radar incluant APRA - Niveau 2 NES-2	2 575 \$ 90 heures		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Navigation électronique simulée limitée NES-L	1 030 \$ 36 heures		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Système de visualisation des cartes électroniques et d'information SVCEI	1 270 \$ 30 heures		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Gestion des ressources à la passerelle GRP	2 700 \$ 36 heures		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	COMMUNICATION	Certificat restreint d'opérateur - radiocommercial maritime CRO-CM	620 \$ 24 heures		Oui Non
Système mondial de détresse et de sécurité en mer SMDSM		1 525 \$ 60 heures		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
Système mondial de détresse et de sécurité en mer (ABRÉGÉ) SMDSM-A		430 \$ 26 heures		Oui Non	Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité

## FORMATIONS RÉGLEMENTÉES (admissibles à l'aide financière d'Emploi-Québec)

	NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	DEMANDEZ-VOUS DE L'AIDE FINANCIÈRE? (O/N)	PRIORITÉ POUR VOUS <sup>2</sup> (1 étant le plus prioritaire)
SOINS MÉDICAUX	Agent de sûreté de navire SSO	1 230 \$ 21 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Soins médicaux en mer SMEM	1 600 \$ 52 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Secourisme élémentaire en mer SEM	165 \$ 16 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Secourisme avancé en mer SAEM	600 \$ 31 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Gestion de la sécurité des passagers GSP	420 \$ 12,5 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Gestion spécialisée de la sécurité des passagers (bâtiments rouliers)			Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
SÛRETÉ ET SÉCURITÉ	Personnel du bâtiment ayant des responsabilités en sûreté PBRB	800 \$ 12 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Formation de familiarisation pour pétroliers et bâtiments citernes pour produits chimiques incluant le système de gaz inerte et le système de lavage au pétrole brut TMPP-PC	1 500 \$ 60 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
AUTRES	Formation spécialisée sur la sécurité des pétroliers incluant le système de gaz inerte et le système de lavage au pétrole brut TMPP-A	1 100 \$ 55 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Formation spécialisée sur la sécurité des transporteurs de produits chimiques TMPC-A	760 \$ 39 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Formation sur les compétences des conducteurs de petits bâtiments SVOP	590 \$ 30 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité
	Opérateur des machines de petits bâtiments SVMO	1 290 \$ 90 heures		Oui Non	: SgfW Haute priorité Moyenne priorité Basse priorité



## FORMATIONS RÉGLEMENTÉES (non admissibles à l'aide financière d'Emploi-Québec)

	NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	QUELLE PÉRIODE VOUS CONVIENDRAIT LE MIEUX?
AUTRES	Techniques d'entretien pour les candidats au brevet de mécanicien de marine avec mention <b>STCW</b>	150 heures		Automne Hiver Printemps
	Introduction au code IMDG <b>IMDG</b>	<b>300 \$</b> 7 heures		Automne Hiver Printemps

## FORMATIONS NON RÉGLEMENTÉES

Veillez prendre note que la plupart de ces formations s'adressent autant au personnel navigant que non navigant.

	NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	QUELLE PÉRIODE VOUS CONVIENDRAIT LE MIEUX?
SÉCURITÉ À BORD	Formation pratique sur les espaces clos <b>EC</b>	<b>490 \$</b> 14 heures		Automne Hiver Printemps
	Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail <b>SIMDUT</b>	<b>85 \$</b> 4 heures		Automne Hiver Printemps

## FORMATIONS NON RÉGLEMENTÉES

	NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	QUELLE PÉRIODE VOUS CONVIENDRAIT LE MIEUX?
SÉCURITÉ À BORD	Amarrage sécuritaire des navires <b>AMAR</b>	<b>345 \$</b> 8 heures <small>3 hrs théorie/ 5 hrs travail pratique</small>		Automne Hiver Printemps
	Techniques sécuritaires d'arrimage de cargaison (peut être offerte à bord de vos navires) <b>CARGO-ARR</b>	<b>825 \$</b> 14 heures		Automne Hiver Printemps
PROPOSITIONS	Dépannage des systèmes électriques à bord des navires	n.d.		Automne Hiver Printemps
	Formation en santé et sécurité au travail	n.d.		Automne Hiver Printemps
	Automate programmable	n.d.		Automne Hiver Printemps
	Sécurité des passagers, gestion des situations de crise et comportement humain	n.d.		Automne Hiver Printemps
	Système de commandement sur les lieux d'urgence	n.d.		Automne Hiver Printemps
	Introduction à la gestion administrative à bord des navires	n.d.		Automne Hiver Printemps

Veillez ajouter des suggestions de formation ne figurant pas dans la liste

	NOM DU COURS	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	QUELLE PÉRIODE VOUS CONVIENDRAIT LE MIEUX?
			Automne Hiver Printemps
			Automne Hiver Printemps

# CERTIFICATS ET BREVETS

Cette section concerne les formations et outils d'aide à l'obtention de certificats de compétences et de brevets émis par Transports Canada.

## MATELOT

NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	QUELLE PÉRIODE VOUS CONVIENT LE MIEUX?
Matelot de quart à la passerelle, matelotage général, volet 1 <b>MATELOTAGE</b>	<b>3 560 \$</b> 200 heures		Automne Hiver Printemps
Matelot de quart à la passerelle, volet 2 <b>TIMONIER</b>	<b>1 900 \$</b> 120 heures		Automne Hiver Printemps
Matelot de salle des machines <b>MSM</b>	<b>4 450 \$</b> 240 heures		Automne Hiver Printemps



Afin de documenter les enjeux liés à la rareté de la main-d'oeuvre d'officiers supérieurs et pour mieux répondre aux besoins de l'industrie en matière de formation continue, nous désirons connaître le nombre de candidats qui sont en cheminement d'obtention de brevet pour 2015-2016 dans votre organisation.

## OFFICIER DE NAVIGATION

NOMBRE

Candidats vers officier ou capitaine 60T navigation intérieure:

Candidats vers officier ou capitaine 150T navigation intérieure:

Candidats vers officier ou capitaine 500T ou 3000T navigation intérieure:

Candidats vers officier de pont de quart:

Candidats vers premier officier de pont:

Candidats vers capitaine à proximité du littoral:

Candidats vers capitaine au long cours:

## OFFICIER MÉCANICIEN

NOMBRE

Candidats vers officier 4<sup>e</sup> classe:

Candidats vers officier 3<sup>e</sup> classe:

Candidats vers officier 2<sup>e</sup> classe:

Candidats vers officier 1<sup>ère</sup> classe:

Avez-vous des précisions/  
commentaires/interrogations  
à formuler quant à la  
progression de carrière de  
votre personnel?





## OFFICIER DE NAVIGATION

Pour l'obtention de brevets supérieurs, le candidat doit d'abord faire analyser son dossier auprès de Transports Canada qui lui indiquera le cheminement à suivre. À la suite de ces recommandations, le candidat pourra s'inscrire aux cours préparatoires à la passation des examens de Transports Canada.

	MÉTHODE(S) D'ENSEIGNEMENT SOUHAITÉE(S)					
	NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	COACHING INDIVIDUEL	ENSEIGNEMENT EN CLASSE	ACHAT DE LIVRES (NOTES DE COURS)	FORMATION À DISTANCE
OFFICIER DE PONT DE QUART	Usage des cartes et pilotage (niveau 1) C et P1	1 525 \$ 80 heures				
	Usage des cartes et pilotage (niveau 2) C et P2	1 525 \$ 80 heures				
	Pointage radar	310 \$ 18 heures				
	Construction	310 \$ 18 heures				
	Cargo Météo	310 \$ 18 heures				
	Navigation astronomique	3 005 \$ 174 heures				
	Communications	520 \$ 30 heures				
PREMIER OFFICIER DE PONT	Sécurité de la navigation (niveau 1) NS1	1 525 \$ 80 heures				
	Sécurité de la navigation (niveau 2) NS2	1 525 \$ 80 heures				
	Météo (niveau 1) MET1	1 150 \$ 60 heures				
	Stabilité (niveau 3) STAB3	1 150 \$ 60 heures				
	Stabilité (niveau 4) STAB4	575 \$ 30 heures				
	Construction et fret	930 \$ 54 heures				
	Navigation astronomique	2 950 \$ 174 heures				
	Génie mécanique	310 \$ 18 heures				
	Gestion des navires	620 \$ 36 heures				
	Cargaisons	620 \$ 36 heures				
CAPITAINE	Connaissances générales	310 \$ 18 heures				
	Possibilité de tutorat Précisez					

## OFFICIER MÉCANICIEN

	MÉTHODE(S) D'ENSEIGNEMENT SOUHAITÉE(S)					
	NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	COACHING INDIVIDUEL	ENSEIGNEMENT EN CLASSE	ACHAT DE LIVRES (NOTES DE COURS)	FORMATION À DISTANCE
4 <sup>E</sup> CLASSE	Connaissances générales en mécanique 4e classe 4EKG	460 \$ Cours en ligne	n.d.	n.d.	n.d.	
	Connaissances Moteur 4e classe 4EKM	460 \$ Cours en ligne	n.d.	n.d.	n.d.	
	Connaissances Vapeur 4e classe 4EKS	460 \$ Cours en ligne	n.d.	n.d.	n.d.	
3 <sup>E</sup> CLASSE	Mathématiques	1 245 \$ 72 heures				
	Connaissances en mécanique des bâtiments à moteur 3e classe 3EKM	460 \$ Cours en ligne				
	Mathématiques	1 555 \$ 90 heures				
	Mécanique appliquée	1 865 \$ 108 heures				
	Thermodynamique	1 865 \$ 108 heures				
	Électrotechnique	1 555 \$ 90 heures				
	2 <sup>E</sup> CLASSE	Mathématiques	1 555 \$ 90 heures			
Mécanique appliquée		1 865 \$ 108 heures				
Thermodynamique		1 865 \$ 108 heures				
Électrotechnique		1 555 \$ 90 heures				
Architecture navale		1 245 \$ 72 heures				
1 <sup>E</sup> CLASSE	Dessin industriel	520 \$ 30 heures				
	Possibilité de tutorat Précisez					

# PERSONNEL NON NAVIGANT

Cette section comprend les formations habituellement offertes au personnel administratif ou portuaire.

## SÛRETÉ ET SÉCURITÉ

NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	QUELLE PÉRIODE VOUS CONVIENDRAIT LE MIEUX?
Agent de sûreté de compagnie CSO	1 230 \$ 21 heures		Automne Hiver Printemps
Agent de sûreté des installations portuaires PFSO	1 230 \$ 21 heures		Automne Hiver Printemps
Appareils de protection respiratoire isolants autonomes APRIA	260 \$ 7 heures		Automne Hiver Printemps
Combat d'incendie avec APRIA CI	260 \$ 7 heures		Automne Hiver Printemps
Contrôle des fuites de gaz et de pétrole liquéfiés	14 heures		Automne Hiver Printemps
Extincteurs portatifs EP	155 \$ 4 heures		Automne Hiver Printemps
Techniques de sauvetage en espaces clos SEC	540 \$ 14 heures		Automne Hiver Printemps
Intervention en cas de déversement de matières dangereuses	21 heures		Automne Hiver Printemps
Gestion d'intervention sur les lieux d'urgence	28 heures		Automne Hiver Printemps
Sécurité incendie industriel 1	14 à 70 heures		Automne Hiver Printemps

## CONNAISSANCES GÉNÉRALES

Comme prévu à son plan d'action, le Comité sectoriel publiera à l'automne 2015 un calendrier d'événements dans lequel se retrouveront des ateliers de formation d'une durée moyenne de 1 à 2 jours, offerts aux travailleurs de l'industrie, particulièrement au personnel non navigant.

Afin de développer et offrir des formations répondant aux besoins de l'industrie, nous aimerions connaître votre intérêt pour les sujets suivants.

FORMATION	ENSEIGNEMENT EN CLASSE	OUTILS D'AUTO-APPRENTISSAGE	FORMATION	ENSEIGNEMENT EN CLASSE	OUTILS D'AUTO-APPRENTISSAGE
Introduction à la réglementation maritime			Introduction au code international de gestion de la sécurité (ISM)		
Réglementation maritime - suivi et mise à jour			Introduction au code international pour la sûreté des navires et des installations portuaires (ISPS)		
Introduction au droit maritime			Introduction à la gestion des risques et des situations d'urgence		
Connaissances générales en transport maritime (pour débutants)			Introduction aux audits internes (ISM - ISPS- environnement)		
Vocabulaire maritime de base (français - anglais)			Introduction aux inspections de navires et certificats		
Initiation aux navires et à la construction navale			Introduction au système de gestion des eaux de ballast		
Gestion commerciale des navires			Gestion des eaux huileuses de navires		
Logistique			Prévention de la pollution et réduction des émissions des navires		
Gestion de projets			Trucs et outils pour favoriser l'apprentissage et la formation dans les organisations		
Responsabilités et gouvernance d'un conseil d'administration			Familiarisation aux pétroliers et navires-citernes pour terminaux portuaires (410 \$ / 7 heures) PET-TERM		

## CONNAISSANCES GÉNÉRALES

FORMATION	ENSEIGNEMENT EN CLASSE	OUTILS D'AUTO-APPRENTISSAGE	FORMATION	ENSEIGNEMENT EN CLASSE	OUTILS D'AUTO-APPRENTISSAGE
Introduction à la gestion portuaire			Sécurité dans les ports		
Gestion des ressources humaines			Introduction à la logistique portuaire		
*Reportez-vous à la page suivante pour la liste des sujets.			Introduction à la gestion du personnel maritime		
Manipulation des engins de levage (grues, treuils, chariots élévateurs)			Étude et enquête d'accidents maritimes		
Évaluation de risques			Principes d'assurances		
Gestion des déversements pétroliers			Gestion technique et opérationnelle		
Incoterms			(contrat, mise en cale sèche, inspection et réparation de la coque)		

## ENVIRONNEMENT

Au cours des prochaines années, prévoyez-vous que certains employés de votre entreprise devront suivre une formation en environnement en raison des normes/réglementations en matière environnementale?	Oui	Précisez :
	Non	
Si oui, quels seront les thèmes abordés?		

NOM DU COURS	COÛT PAR PERSONNE ET DURÉE	ESTIMATION DES BESOINS EN NOMBRE	QUELLE PÉRIODE VOUS CONVIENTRAIT LE MIEUX?
Gestion environnementale des navires	Prix à venir 8 heures		Automne Hiver Printemps
Gestion environnementale portuaire	Prix à venir 16 heures		Automne Hiver Printemps
Éco-management (introduction aux normes environnementales)	Prix à venir 8 heures		Automne Hiver Printemps

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Cochez les sujets pertinents.

Création et optimisation d'équipe de travail performante
Motivation: - Mentorat - Leadership - Reconnaissance - Communication mobilisatrice et crédibilité
Gestion du changement
Support au processus d'embauche: - Stratégie de recrutement - Entrevue et sélection
Tests psychométriques (personnalité, aptitudes, intérêts, potentiel)
La rémunération
L'équité salariale
Évaluation du rendement: - De l'employé (grille d'évaluation, entrevue et indicateurs de performance) - De l'organisation (tableaux de bord)
Politique de gestion (congés, vacances, horaire, temps supplémentaire)
Gestion des comportements en milieu de travail: - Résolution de conflits - Employé difficile - Entretien disciplinaire - Évaluation des risques psychosociaux au travail
Organisation du travail (organigramme et descriptions de poste)
Application de la loi du 1 %
Gestion de la diversité culturelle en milieu de travail
Spécifiez d'autres sujet

# COMMENTAIRES ET SUGGESTIONS

Vos commentaires:

Vos suggestions:

**Nous vous remercions de votre précieuse collaboration !**

Cette publication a été réalisée  
grâce à une aide financière de la  
Commission des partenaires du marché du travail

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

**Québec** 



**Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime**

**Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime  
271, rue de l'Estuaire, Québec (Québec) G1K 8S8  
Téléphone: 418-694-9059 Télécopieur: 418-694-9401**

**[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)**

