

COORDONNATEUR(TRICE) EN SÉCURITÉ MARITIME Direction de la sécurité et de l'environnement

Société d'État relevant du ministre des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports, la Société des traversiers du Québec exploite 13 services maritimes le long du Saint-Laurent. Elle compte une flotte de 18 navires, un effectif de plus de 630 employés et transporte annuellement plus de 5,2 millions de passagers et 2,1 millions de véhicules.

Un milieu de travail hors du commun

La STQ propose plusieurs avantages et privilèges à ses employés. Parmi ceux-ci, notons

- un perfectionnement professionnel continu;
- la possibilité de concilier travail et famille;
- une rémunération des plus concurrentielles;
- l'adhésion à des régimes d'assurance collective;
- une participation au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP).

ENTRÉE EN FONCTION : Mars 2017

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la responsabilité de la directrice de la sécurité et de l'environnement, la personne titulaire coordonne la mise en œuvre et assure le maintien des exigences du système de gestion de la sécurité de la Société des traversiers du Québec (STQ). Elle est une personne-clef au sein de l'organisation dont ses responsabilités ont une incidence notable sur l'établissement et la mise en œuvre d'une culture axée sur la sécurité et de la réalisation de la mission de la STQ. Plus spécifiquement, elle est responsable de :

- Coordonner la mise en œuvre du système de gestion de la sécurité (SGS) de la STQ;
- Agir à titre d'auditeur interne, coordonner les audits internes et externes et en assurer le suivi;
- Surveiller et notifier les risques relatifs à la sécurité et à la prévention de la pollution de tous les navires et mettre en place les mesures correctives appropriées;
- Effectuer une veille réglementaire, s'assurer de la conformité SGS et des plans de sûreté et agir à titre de conseiller auprès des parties prenantes de l'organisation;
- Maintenir à jour la gestion documentaire lié au SGS et aux plans de sûreté de façon efficace et contrôlée;
- Réaliser, lorsque nécessaire, les enquêtes des accidents et des incidents maritimes pour en déterminer les causes et recommander des moyens préventifs pour éviter leur récurrence;
- Supporter les directeurs de traverses dans la coordination des exercices d'urgence annuels.

Sur demande, effectuer toute autre tâche connexe reliée à ses compétences et au bon fonctionnement de l'organisation.

EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle (BAC) en sciences maritimes ou dans une autre discipline connexe à l'emploi;
- Diplôme d'études collégiales (DEC) en navigation ou en mécanique avec expérience pertinente (atout);
- Brevet maritime en navigation ou en mécanique (atout) ;
- Au minimum sept (7) années d'expérience pertinente aux responsabilités de l'emploi;
- Connaissance approfondie de la réglementation maritime.
- Maîtrise du français parlé et écrit ainsi qu'une connaissance de l'anglais de niveau fonctionnel;
- Maîtrise de la suite Office (Word, Excel, Outlook et Power Point);

Toute autre combinaison d'expérience et de formation pertinente pourra être considérée.

COMPÉTENCES

- Communications interpersonnelles et organisationnelles
- Orientation vers la clientèle interne et externe
- Capacité d'analyse
- Capacité de synthèse
- Persuasion
- Habiletés techniques et professionnelles
- Rigueur
- Autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

STATUT DE L'EMPLOI : Régulier à temps complet
HORAIRE : 35 heures par semaine, du lundi au vendredi
LIEU DE TRAVAIL : Québec, avec **déplacements fréquents** dans les différentes traverses
TRAITEMENT : Selon l'échelle salariale en vigueur à la Société des traversiers du Québec

POUR POSTULER

Date limite de candidature : 27 février 2017

Site web : www.traversiers.com
Courriel : dprh@traversiers.gouv.qc.ca
LinkedIn
Télécopieur : 418 643-7308

Par la poste :
Société des traversiers du Québec
Direction principale des ressources humaines
250, rue Saint-Paul, Québec (Québec) G1K 9K9

La Société des traversiers du Québec applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. **Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**

La STQ remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.