

# Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

BILAN D'ACTIVITÉS 2021-2022



Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime



## Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

### Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

271, rue de l'Estuaire, local 102  
Québec (Québec) G1K 8S8  
Tél.: (418) 694-9059

[maritime@csmoim.qc.ca](mailto:maritime@csmoim.qc.ca)  
[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)  
[www.facebook.com/embarqueCSMOIM/](https://www.facebook.com/embarqueCSMOIM/)  
<https://www.instagram.com/embarquecsmoim/>  
<https://ca.linkedin.com/company/csmoim>

### Équipe permanente

#### Manou Bernard

Directrice générale

#### Susan Falkner

Coordonnatrice à la formation et au développement  
de la main-d'œuvre

#### Laurence Jolicoeur

Conseillère en communication (mars 2021 à janvier 2022)

#### William Paquet

Conseiller en communication (janvier 2022 à mars 2022)

#### Glauca Francellino Costa

Agente de bureau (mars 2021 à juin 2021)

#### Chantal St-Louis

Agente de bureau (juin 2021 à mars 2022)

Production: Comité sectoriel de main-d'œuvre de  
l'industrie maritime

Coordination: William Paquet

Conception et infographie: Claude Baillargeon

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales  
du Québec, 2022

La version électronique de ce document est disponible  
sur notre site Web au [www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

Cette publication a été réalisée grâce à une aide  
financière de la Commission des partenaires du  
marché du travail.

Commission  
des partenaires  
du marché du travail

Québec 



## Table des matières

<b>Introduction</b>	<b>2</b>
<b>Mot des coprésidents</b>	<b>3</b>
<b>Mot de la directrice générale</b>	<b>4</b>
<b>Développement des compétences</b>	<b>5</b>
• Recensement des besoins de formation et tournée régionale	5
• Gestion de l'aide financière à la formation maritime	5
- Aide financière à la formation réglementée - Services-Québec	5
- Aide financière au perfectionnement des marins - Ministère des Transports du Québec (MTQ)	6
• Formations maison et ateliers réglementaires	6
- Formation des Connaissances générales en transport maritime	6
- Formation (à distance)	6
- Formation sur l'introduction à la certification	6
- Ateliers réglementaires	6
- Outil de formation	7
- Conférence en ressources humaines	7
- Conférence en gestion des ressources humaines 2021	7
• Veille réglementaire et sectorielle	7
<b>Promotion des carrières et communications</b>	<b>8</b>
• EMBARQUE	8
• Événements	8
• Publications	9
• Site Web	10
• Médias sociaux	11
• Présence médiatique	12
• Partenariats	12
<b>Concertation et partenariat</b>	<b>13</b>
<b>Membres 2021-2022</b>	<b>16</b>
<b>Coup d'œil sur 2022-2023</b>	<b>18</b>

## Introduction

### Mission du Comité

Fondé en 2001, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM) est un centre de concertation et d'action visant le développement d'une main-d'œuvre compétente pour contribuer à la viabilité et à l'essor de l'industrie maritime québécoise. Étant un organisme paritaire, le Comité sectoriel occupe une position stratégique qui facilite les échanges entre les organisations représentant les travailleurs, celles qui représentent les employeurs, les organismes gouvernementaux ainsi que toute autre organisation qui manifeste un intérêt à nos réalisations.

La mission première des comités sectoriels est la même d'un secteur à l'autre: il s'agit d'identifier les grands enjeux de main-d'œuvre et d'y proposer des solutions notamment en matière de développement des compétences et de planification de la relève, mais aussi dans les dossiers qui touchent de près les entreprises et leur main-d'œuvre, par exemple, l'évolution de la réglementation s'appliquant au personnel maritime. Le Comité sectoriel est également très sollicité comme centre d'expertise pour fournir de l'information sur son secteur d'activités et pour représenter les enjeux de main-d'œuvre sur différentes tables de concertation.

### Définition du secteur

Secteurs couverts par le Comité sectoriel et acceptés par la CPMT selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2017 version 3.0.

#### Activités économiques incluses dans le secteur

- 483 Transport par eau**
- 4831 Transport hauturier, côtier et sur les Grands Lacs
- 4832 Transport sur les eaux intérieures
- 487 Transport de tourisme et d'agrément**
- 4872 Transport par eau de tourisme et d'agrément
- 488 Activités de soutien au transport**
- 4883 Soutien au transport par eau
  - Opérations portuaires
  - Pilotage
  - Amarrage
  - Sauvetage maritime
  - Circulation maritime
  - Réparation et entretien de navires (hors chantier)
  - Manutention de fret maritime
- 4885 Intermédiaires en transport de marchandises
- 488 511 Agences de transport maritime



## Mot des coprésidents

C'est avec fierté que nous vous présentons la présente édition du *Bilan des activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime* couvrant la période du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022. Il vous propose un retour détaillé sur les actions et les projets réalisés durant cette période par l'équipe du Comité sectoriel, et ce en collaboration avec plusieurs partenaires et collaborateurs du milieu.

Encore cette année, la pandémie aura rappelé l'importance de l'industrie maritime dans la chaîne logistique du Québec, et en particulier l'importance capitale de sa main-d'œuvre qui la soutient autant en mer que sur la terre ferme. La pénurie de main-d'œuvre affecte tous les secteurs d'activité au Québec et ailleurs, sans grande surprise, mais heureusement des organisations comme le Comité sectoriel existent afin de mieux supporter l'industrie dans ses défis.

Nous remercions tous les efforts de l'équipe du Comité sectoriel tout au long de l'année, qui continue à travailler à pied d'œuvre et dans le respect de sa mission, afin de soutenir ses membres notamment dans la recherche de solutions durables. Nous tenons également à remercier l'apport important de nos collègues du Comité exécutif, du Conseil d'administration et des différents groupes de travail qui investissent leur temps et leurs efforts pour le bien de notre belle industrie. Ensemble, nous allons et irons plus loin.

Bien que certaines activités aient dû être réalisées de façon virtuelle, et qu'il a fallu être agile dans le contexte pandémique actuel, le Comité sectoriel a pu néanmoins continuer ses actions presque normalement. Avec l'aide de ses partenaires, le Comité sectoriel a pu offrir plusieurs formations à l'industrie et à continuer ses activités de concertation qui ont apporté d'excellents résultats en outre au niveau de l'acceptation de projet touchant la formation réglementée, et ce pour la première fois depuis sa fondation. C'est donc avec positivisme que nous entamons la prochaine année.

Nous pouvons réaffirmer avec fierté que le Comité sectoriel de l'industrie maritime est un joueur bien implanté dans son secteur, jouissant d'une expertise reconnue et travaillant en collaboration constructive avec les autres instances privées et gouvernementales encadrant notre industrie. Qui plus est, comme organisation paritaire, il offre un lieu de rencontre où représentants d'employeurs et de travailleurs ont l'occasion de coopérer pour atteindre des objectifs communs, ce qui s'avère être très efficace.



**Serge Auclair**  
Coprésident représentant  
des employeurs

**Charles-Étienne Aubry**  
Coprésident représentant  
des travailleurs

## Mot de la directrice générale

### L'année de la nouveauté...

Chers-ères membres, partenaires, collaborateurs-rices, collègues et amis-es. C'est avec plaisir que je vous présente le bilan des activités 2021-2022 du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime. Comme vous le savez sans doute, la dernière année aura eu un rythme soutenu pour mon équipe, entremêlée d'une nécessité d'adaptation avec l'arrivée de nouveaux défis pour notre organisation, et surtout qui s'est encore déroulée de façon bien particulière compte tenu du contexte pandémique.

### Qu'est-ce qui retient l'attention?

Tout le travail de concertation avec les partenaires et collaborateurs du secteur maritime et gouvernementaux, menant à l'acceptation de projets touchant la formation réglementée. Quelle belle nouvelle! En travaillant ensemble et vers des objectifs communs, nous en sortons que plus forts.

Notre nouvelle formation à distance « Comprendre l'industrie maritime au Québec - Notions et apprentissages maritimes » a connu un très grand succès et nous a permis de démontrer les besoins du secteur pour ce type de formation.

La conclusion de la campagne de promotion des carrières « EMBARQUE » sur les réseaux sociaux qui en était à sa troisième et dernière année de présence sur la toile.

La saine gestion des mesures d'aide financière à la formation maritime réglementée.

L'organisation et la diffusion de la *Semaine de l'Emploi maritime*.

La participation à plusieurs salons des carrières et de l'emploi, et bien d'autres.

Je vous laisse en prendre connaissance dans les pages qui suivent.

J'aimerais remercier sincèrement les membres de ma merveilleuse équipe: Susan Falkner, William Paquet et Glucia Costa, ainsi que ceux qui ont œuvré au Comité au cours de l'année: Laurence Jolicoeur et Chantal St-Louis. Ils ont su bien m'épauler dans la prise en charge de mon nouveau rôle et pour ce premier tour de roue. Votre attitude positive constante fait une énorme différence dans notre équipe et continuez à donner le meilleur de vous-même chaque jour.

Pour finir, un grand merci aux membres et observateurs du conseil d'administration, du comité exécutif et de tous les groupes de travail, et en particulier aux coprésidents du Comité, Charles-Étienne Aubry & Patrice Caron, représentants des travailleurs, ainsi que Serge Auclair, représentant des employeurs. Votre engagement, disponibilité et grande collaboration sont des atouts précieux pour la bonne marche de l'organisation.



**Manou Bernard**  
Directrice générale



# Développement des compétences

## Recensement des besoins de formation et tournée régionale

La connaissance des besoins des organisations maritimes en matière de compétences et de formation est au cœur du mandat du Comité. En plus de favoriser l'ajustement de l'offre de formations aux besoins des membres, les résultats du recensement annuel contribuent au processus d'attribution de l'aide financière à la formation réglementée.

Le Comité sectoriel a revu son mode de fonctionnement du recensement. Avec l'année de transition durant la pandémie, le recensement annuel n'a pas été effectué pour 2021-2022. Les résultats qui ont été recueillis avec le recensement effectué en septembre 2020 ont été utilisés pour l'année financière 2021-2022. Dorénavant, le recensement sera effectué en février afin de répartir les sommes de financement disponibles pour l'année qui débute au 1<sup>er</sup> avril suivant et qui se termine au 31 mars de l'année financière. Ce nouveau fonctionnement aidera énormément pour la gestion des sommes de financement dédiées aux entreprises et aidera également au Centre de formation aux mesures d'urgences de l'Institut maritime du Québec (CFMU) afin de planifier leur calendrier du printemps et hiver.

Voici les résultats du recensement:

- 123 organisations maritimes recensées, dont 60 organisations maritimes ayant du personnel navigant;
- 28 répondants pour un taux de réponse global de 47;
- 600 demandes de formations réglementées;
- 100 demandes de formations en développement;
- 50 demandes de formation autres (personnel navigant et non-navigant);
- Plus de 100 personnes en voie d'obtenir un nouveau brevet ou un brevet supérieur.

### Tournée des régions

En raison de la pandémie, la tournée régionale a été effectuée de façon virtuelle pour 2021-2022. Les entreprises ciblées ont été celles de la grande région de Montréal. Notre Coordinatrice à la formation, Susan, a pu rencontrer 17 entreprises maritimes afin de discuter des services du Comité et les informer sur les possibilités de financement pour le personnel navigant. Susan a également rencontré les Centres locaux d'Emploi-Québec pour s'assurer

du traitement adéquat des demandes financières. Cette formule virtuelle sera dorénavant le moyen priorisé par le Comité afin de joindre le maximum de notre clientèle de façon plus efficace.

## Gestion de l'aide financière à la formation maritime

### Aide financière à la formation réglementée - Emploi-Québec

L'industrie maritime bénéficie d'une aide financière d'Emploi-Québec pour l'aider à couvrir les frais de la formation réglementée. En vertu d'une entente qui doit être renouvelée chaque année avec Emploi-Québec, c'est le Comité sectoriel, en étroite collaboration avec le CFMU, qui s'acquitte de la répartition de l'enveloppe financière annuelle.

La répartition est faite en tenant compte des objectifs du programme, mais aussi à partir d'une série de critères adoptés par les instances décisionnelles du Comité sectoriel visant l'équité de la distribution vis-à-vis des demandeurs et, si possible, la pleine utilisation.

En mars 2021, le Comité sectoriel et le CFMU ont procédé à la répartition des sommes de l'enveloppe d'Emploi-Québec pour l'utilisation entre le 1 avril 2021 et le 31 mars 2022.

Nous avons terminé l'année 2021-2022 (entre le 1<sup>er</sup> avril 2021 et le 31 mars 2022) avec une utilisation de 160 000\$ sur 200 000\$. Un total de 25 entreprises maritimes québécoises ont bénéficié du financement, pour un total de 100 participants.

### Aide financière au perfectionnement des marins - Ministère des Transports du Québec (MTQ)

Le Ministère des Transports du Québec (MTQ) offre une aide financière dédiée au perfectionnement des marins, leur permettant ainsi d'avancer dans leurs carrières.

Ce programme d'aide financière du MTQ permet de défrayer 50% du coût de l'inscription à de la formation continue conduisant à des brevets d'officiers en navigation et en mécanique de marine. Le rôle du Comité sectoriel, en vertu de cette entente, est d'assurer le respect des critères du

programme et l'admissibilité des candidats aux formations demandées.

Pour la quatrième année de l'entente, soit du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022, une enveloppe de 60 000\$ était disponible pour ce financement. Avec la situation entourant la pandémie de COVID-19 en continue, il y a eu moins de participation que les années antérieures. L'enveloppe a été utilisée à 35 700\$, ce qui représente un taux d'utilisation de 60%. Ce sont néanmoins 38 candidats qui ont bénéficié du programme, dont 27 pour des formations en lien avec la navigation et 11 pour des formations en lien avec la mécanique de marine.



## Formations et ateliers réglementaires

Pour répondre à la demande exprimée dans le cadre du recensement des besoins de formation, le Comité sectoriel avait, à son plan d'action, l'objectif d'offrir à nouveau des formations à ses membres et partenaires. Ces activités sont organisées en collaboration avec des formateurs experts de leur domaine. Malgré la pandémie, nous avons pu offrir plusieurs formations à notre clientèle entre le 1<sup>er</sup> avril 2021 et le 31 mars 2022.

### Formation des Connaissances générales en transport maritime

Six cohortes, pour un total de 73 participants, en 2021-2022:

- Le 16 septembre 2021 à Québec, **en présentiel**, 15 participants (en entreprise privée);
- Le 10 novembre 2021 à Québec, **en présentiel**, 5 participants;
- Le 18 novembre 2021 à Montréal, **en présentiel**, 12 participants;
- Le 29 novembre 2021 à Rimouski, **en présentiel**, 9 participants;
- Le 30 novembre 2021 à Rimouski, **en présentiel**, 10 participants (en entreprise privée);
- Le 17 février 2022, **en mode virtuel**, 22 personnes (en entreprise privée).

### Formation (à distance) « Comprendre l'industrie maritime au Québec - des notions est apprentissages maritimes essentiels »

- 140 achats de la formation en ligne ont été effectués entre le 1 avril 2021 et le 31 mars 2022.

### Formation sur l'introduction à la certification du personnel navigant

Une cohorte en 2021-2022:

- Le 24 novembre 2021 à Québec, en présentiel, 14 participants (en entreprise privée).

### Ateliers réglementaires

Depuis 12 ans, le Comité organise un atelier réglementaire annuel sur le personnel maritime (RPM) en collaboration avec Transports Canada. L'Atelier jouit d'un grand succès chaque année et l'industrie maritime est très reconnaissante d'avoir la chance d'échanger avec les représentants de Transports Canada afin d'accélérer les décisions lors des réunions du Conseil consultatif maritime canadien (CCMC). À chaque année, nous discutons des modifications majeures qui deviendront officielles lors de l'entrée en vigueur des modifications au Règlement sur le personnel maritime.

En 2019 et 2020, nous avons fait un atelier réglementaire combiné portant sur le règlement sur le personnel maritime (RPM), ainsi que sur la santé et sécurité dans le domaine maritime (SST). Nous avons eu la collaboration de TC, la CNESST et Emploi et Développement social Canada (EDSC)-Programme de travail.

En 2021-2022, nous sommes revenus à l'option de faire deux (2) ateliers séparés:

- Règlement sur le personnel maritime (RPM) - le 23 février 2022 de 9h à 14h - 85 participants
- Règlement sur la santé et sécurité (SST) - le 23 mars 2022 de 9h à 12h - 71 participants

Merci énormément à nos collaborateurs pour la réalisation de ces événements.



### Outils de formation en santé sécurité maritime

Le Comité sectoriel vous offre plusieurs formations en Santé et sécurité sur notre site internet. N'hésitez pas à le consulter!

### Conférence en ressources humaines

Dans le cadre de notre Assemblée générale annuelle des membres, nous avons offert une conférence en version numérique portant sur le harcèlement et la violence au travail. L'invitation a été lancée à tous les membres du Comité sectoriel, qui a rejoint 23 personnes lors de cette conférence présentée par M. Olivier Gadoua et M<sup>me</sup> Vicky Mathieu du Programme du travail, Emploi et Développement social Canada. Une période de questions à suivi la conférence, permettant aux participants d'échanger avec nos invités et de répondre à quelques questionnements plus spécifiques.

### Conférence en gestion des ressources humaines 2021

La conférence qui devait avoir en lieu en 2020, a finalement pu être présentée cette année. La Conférence GRH Maritime 2021 ayant pour titre: «La main-d'œuvre maritime au Québec: aujourd'hui et demain», s'est déroulée le 4 novembre 2021 en formule virtuelle. Pour l'occasion, 75 personnes se sont rencontrées via la plateforme Zoom afin d'échanger sur la gestion des ressources humaines dans l'industrie maritime, plus précisément en ce qui concerne le recrutement et la fidélisation de la relève et des nouvelles générations. De belles discussions en sont ressorties et les participants ont pu obtenir une meilleure compréhension des besoins et attentes des employés qui font partie de ces nouvelles générations. Merci aux participants et particulièrement à nos panélistes: Raphaël Beaudoin- Gagnon (Fednav), Virgil Légaré (Groupe Océan), Arianne Mainville (IMQ), José Martial Akattia (STQ) Roselyne Phaneuf (Sodes),

Nathalie Rousseau (QSL), Serge Le Guellec (Transport Desgagnés), Lucie-Marie Gauthier (Fednav), Patrice Caron (SIU), Serge Auclair (Port de Montréal), Christian Demers (NEAS) et Mélanie Leblanc (IMQ).

Pour toute information sur nos formations et événements, veuillez-vous référer ici: [calendrier-du-comite](#) ou communiquer directement avec notre coordonnatrice, Susan Falkner: [sfalkner@csmoim.qc.ca](mailto:sfalkner@csmoim.qc.ca)

## Veille réglementaire et sectorielle

Chaque année, le Comité sectoriel est présent, soit pour faire des présentations ou pour participer à des échanges, à l'occasion de différentes rencontres avec les autorités gouvernementales, des services d'enseignement et des regroupements du secteur. Ces rencontres portent sur des thèmes touchant les enjeux de main-d'œuvre maritime comme l'impact de la réglementation, les projets de politique, le développement, l'adaptation et la disponibilité de la formation, la relève et bien d'autres. Notre présence est très importante afin de bien représenter l'industrie et d'identifier les tendances et actions prioritaire, ainsi que les zones de collaboration potentielles. En voici quelques-unes, sans être limitatives:

- Conseil consultatif maritime canadien CCMC
- Conseil consultatif maritime régional CCMR
- Forum de concertation sur le transport maritime, du Ministère des Transports
- Table de concertation - secteur maritime, du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Table ronde du Ministre des pêches- Océan et Garde Côtière sur l'économie bleue
- Colloque Services aux entreprises et formation continue des Commissions scolaires et Cégeps du Québec
- Assises québécoises du secteur maritime
- Le Comité participe régulièrement aux travaux des organisations suivantes:
  - Société de développement économique du Saint-Laurent - Conseil d'administration
  - Commission scolaire des Navigateurs / IMQ - Comité de suivi du DEP en matelotage
  - Comité de développement de la formation continue de l'IMQ
  - Institut maritime du Québec - Comité consultatif
  - Cargo-M - Chantier sur la promotion de la main-d'œuvre
  - Rencontres statutaires IMQ-SODES-Armateurs du Saint-Laurent-CSMOIM
  - Réseau Québec maritime (table industrielle)



# Promotion des carrières et communications

## EMBARQUE

Notre campagne de promotion des carrières maritimes, EMBARQUE, s'est terminée au courant de l'année 2021-2022, plus précisément en juillet 2021. Toutefois, le micro-site EMBARQUE demeure actif afin de permettre aux individus qui s'intéressent à l'industrie maritime d'en apprendre davantage sur les possibilités d'emploi. Nous avons continué d'alimenter la section Journal de bord de notre microsite dans laquelle nous partageons des témoignages de différents travailleurs(es) de l'industrie maritime afin de concrétiser la réalité du travail maritime pour la relève potentielle.

D'avril à juillet 2021, nous avons continué de démystifier l'univers maritime par le biais de différentes publications sur nos réseaux sociaux, comme vous le verrez dans les sections suivantes. Nous avons également créé une nouvelle vidéo diffusée vers la fin de la campagne et nous avons proposé un concours aux étudiants de l'Institut maritime du Québec au cours duquel ils devaient partager une photo présentant un moment durant leurs études.

Enfin, nous avons fait un placement publicitaire dans le *Journal de Québec/Montréal* qui nous a permis de rejoindre un public différent de celui sur nos réseaux sociaux et qui a eu de très beaux résultats. Le bilan complet de l'année 3 d'EMBARQUE est disponible pour consultation sur demande.

En septembre 2021, le groupe de travail sur la campagne de promotion des carrières maritimes s'est réuni afin de boucler la boucle sur la campagne EMBARQUE et de discuter des prochaines étapes pour poursuivre la promotion des métiers maritimes. L'équipe du Comité sectoriel continue d'animer ses différents réseaux sociaux avec du contenu varié et d'autres projets verront le jour en fonction des ressources disponibles.

## Événements

### Journée dédiée aux conseillers d'orientation de la grande région de Montréal

Le 8 février 2022, nous avons orchestré une activité dédiée aux Conseillers-ères d'orientation de la grande région de Montréal. Ce sont 69 participants qui ont eu la chance d'en apprendre plus sur les carrières dans le domaine maritime grâce aux différents présentateurs. Pour commencer, Nicolas Parent, Consultant principal CPCS, est venu

présenter les différents métiers présents dans le domaine maritime.

Par la suite, Jimmy Bédard, Conseiller en information scolaire à l'IMQ, Charles-Étienne Aubry, Vice-président, St-Laurent et Côte Est à la SIU, Marie-Ève Thibeault, débardeuse et formatrice interne, sont venus parler de leurs activités respectives et de ce que le maritime peut offrir aux futurs travailleurs et étudiants.

Finalement, Simon Lebrun, Pilote de la Corporation des pilotes du St-Laurent Central (CPSLC) a pris la parole pour parler du métier de pilote, en direct de la timonerie d'un navire. Il a pu présenter l'environnement de travail du pilote maritime et répondre à toutes les questions des orienteurs concernant ce métier.

Suite à cette activité, un sondage d'appréciation a été distribué aux participants-es. 100% des répondants affirment qu'ils recommanderaient cette journée à d'autres conseillers d'orientation. Nous reprendrons cette activité le 24 novembre 2022.

### Semaine de l'Emploi maritime et journée maritime québécoise

La troisième édition de la Semaine de l'Emploi maritime, organisée en collaboration avec la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes), a eu lieu à l'automne 2021. Pour cette troisième année, le Comité sectoriel et la Sodes ont choisi de poser des questions aux communautés de Facebook, LinkedIn, Instagram et Twitter afin de confirmer ou d'infirmier des croyances générales qui circulent concernant l'industrie maritime et les métiers, en mer comme à terre. D'une durée de six jours – du 18 au 22 octobre ainsi que le 25 octobre – cette campagne a permis de rejoindre 71 443 personnes sur les différentes plateformes.

Le comité organisateur a fait appel aux compagnies maritimes afin qu'elles partagent les différents contenus sur leurs propres plateformes. 46 relayeurs provenant de 34 compagnies différentes ont accepté de participer à cette initiative. Cela nous a permis d'avoir un impact bien plus grand et de rejoindre des publics variés. La Semaine de l'Emploi maritime s'est terminée avec un concours lancé le 25 octobre 2021 où les participants avaient la chance de remporter une croisière sur les eaux du Saint-Laurent (avec accès à la passerelle VIP du Grand Fleuve) ainsi qu'une

nuitee dans un hôtel de la région de Charlevoix, gracieuseté de Croisières AML. Plus de 520 personnes se sont prêtées au jeu et c'est M<sup>me</sup> Karine Savard qui a remporté le prix.

Merci à toutes les organisations maritimes qui ont accepté de relayer les informations sur leurs réseaux sociaux respectifs. Un merci tout spécial à Croisières AML, qui a généreusement offert le prix du concours pour une troisième année.

La journée maritime québécoise suivant la semaine de l'emploi s'est déroulé dans plusieurs écoles du Québec. Le CSMOIM a pu relayer des informations en provenance de la Sodes et de l'IMQ afin de promouvoir notre secteur. En plus des activités offertes, deux conférences grand public ont été offertes par Gaston Déry et Jean-Christophe Gauthier Marquis, et les différentes activités ont atteint plus de 2 500 personnes.

### Assemblée générale annuelle (AGA)

L'AGA 2021 des membres du Comité sectoriel, qui s'est tenue le 17 juin 2021, a eu lieu pour la deuxième fois consécutive en formule virtuelle. Durant cette assemblée, 33 membres du Comité sectoriel ont pris connaissance du bilan des activités 2020-2021 grâce à une présentation offerte sur la plateforme Zoom. Après l'Assemblée générale, les membres



du Comité étaient invités à participer à une conférence portant sur le harcèlement et la violence au travail. Le Comité tient à remercier à M. Olivier Gadoua et M<sup>me</sup> Vicky Mathieu du Programme du travail, d'Emploi et Développement social Canada, qui ont présenté cette conférence à laquelle plus de 23 personnes ont participé.

## Publications

### Journaux de bord

Cette année, le Comité sectoriel a poursuivi la rédaction de journaux de bord, initiative qui avait été lancée lors de la campagne EMBARQUE et qui permet de mettre en lumière le quotidien des travailleurs(es) de l'industrie maritime québécoise. Nous avons produit deux nouveaux journaux de bord qui sont disponibles sur notre site Web dans la section [Journal de bord](#). Ces journaux de bord ont également été diffusés sur nos réseaux sociaux, et envoyés par courriel à nos membres afin d'inviter nos audiences à en faire la lecture.

Le premier journal de bord porte sur le poste de directeur des opérations. Pour en apprendre plus sur ce type d'emploi disponible dans l'industrie maritime québécoise, nous sommes allés à la rencontre de M. Ean Patriquin qui est directeur des opérations à l'Agence de Fednav à Québec. M. Patriquin nous a parlé de son quotidien et des tâches et responsabilités qu'il doit assurer à tous les jours, soit principalement de superviser l'ensemble des communications qui passent par l'agence et de s'assurer que les opérations de chargement et de déchargement des différents navires se passent bien.

Le deuxième journal de bord a quant à lui porté sur une étudiante en architecture navale à l'Institut maritime du Québec. M<sup>me</sup> Lisa-Marie Audet-Prince a un parcours atypique. Titulaire d'une maîtrise en philosophie et mère de deux jeunes enfants, elle est retournée étudier après 15 ans hors des bancs d'école dans un tout autre domaine. Une histoire parsemée de défis.

Participation aux événements de représentation et de promotion			
Nom	Dates	Lieu	Nombre de participants
Présentation-Montréal relève/ Cargo M	27 mai 2021	Webinaire	60 participants
Assises maritimes québécoises	28 mai 2021	Formule virtuelle	300 participants
Foire de l'emploi 2021	28-29 avril 2021	Formule virtuelle (kiosque en ligne)	Plus de 85 visiteurs à notre kiosque
Salon des exposants - congrès de l'OCCOQ	11 juin 2021	Formule virtuelle (kiosque en ligne)	Environ 350 conseillers d'orientation
Journée Carrières - CargoM (dans le cadre du Salon de l'emploi et de la formation continue)	27-28 octobre 2021	Centre des congrès de Montréal	3500 visiteurs
Journée Carrière DEP Matelotage	19 janvier 2022	Formule virtuelle	33 finissants du DEP Matelotage
Le Rendez-vous maritime de l'Institut maritime du Québec	2 février 2022	Formule virtuelle	N/A



### Bulletin mensuel *Prendre le large*

Afin de rendre compte de ses différents projets et activités au cours de l'année, le Comité a poursuivi l'envoi de son bulletin *Prendre le large* aux nombreux abonnés. Ces courtes parutions – deux ou trois pages – permettent au lectorat de connaître les projets sur lesquels l'équipe du Comité travaille en temps réel. Au cours de l'année 2021-2022, sept parutions ont été envoyées à notre liste d'abonnés qui contient 578 contacts. Les bulletins sont disponibles en tout temps pour consultation directement sur le site Web du Comité, dans l'onglet *Bulletins* au haut de la page d'accueil.

Si vous désirez recevoir les différents bulletins *Prendre le large*, rien de plus simple. Il suffit de vous abonner à la liste d'envoi *Prendre le large* sur le [www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca).

### Nouveau répertoire des programmes et des formations menant à des carrières dans l'industrie maritime

Cette année, le Comité sectoriel a mis à jour son *Répertoire des programmes et des formations menant à des carrières dans l'industrie maritime* afin d'offrir un document qui regroupe les différents établissements de formation offrant des cours menant à des carrières dans notre industrie (en mer ou à terre).

Cet outil est principalement utile lorsque le Comité est présent dans différents salons d'emploi et de formation, ou encore lorsque nous rencontrons des conseillers

d'orientations. Il est également grandement utile lorsque nous recevons des demandes d'information par courriel ou sur nos réseaux sociaux concernant les études et programmes qui mènent à des carrières maritimes. Si vous désirez consulter cet outil, rendez-vous sur notre site Web dans la section *Futurs travailleurs de l'industrie*, sous l'onglet *Répertoire des programmes et des formations*.

## Site Web

Cette année, peu de changements ont été faits sur notre site Web. Cependant, nous avons ajouté une sous-section dans la section *Travailleurs de l'industrie*, sous l'onglet *Études et documentation*. Désormais, cet onglet s'intitule *Études, documentation et publications gouvernementales* et nous y ajoutons régulièrement les communications ou publications gouvernementales qui peuvent être intéressantes pour nos membres ou les visiteurs de notre site Web.

Également, l'équipe du Comité sectoriel a procédé à une mise à jour globale des contenus du site Web en prenant soin de retirer les documents datant de plusieurs années, tels que les bulletins *Prendre le large* et les documents informatifs présentant des contenus qui ne sont plus à jour. Prenez note que ces documents sont tout de même disponibles pour consultation et qu'ils ont été archivés. Vous pouvez vous adresser à l'équipe du Comité si vous souhaitez les consulter.

En ce qui concerne les visites sur notre site Web, 39 623 sessions ont été enregistrées du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022. Comme pour les années précédentes, la page la plus fréquentée demeure celle d'*Info-emplois maritimes*, qui affiche près de 64% des visites à elle seule. Cette année, 284 offres d'emploi ont été affichées sur notre portail, comparativement à 200 offres au cours de l'année 2020-2021. L'info-emplois maritime a dépassé cette année les 600 envois hebdomadaires du service, depuis son lancement en 2012. En date du 31 mars 2022, nous en étions au 647<sup>e</sup> envoi.

Info-emplois maritimes			
Nombre de postes affichés	284	Personnel navigant	221
		Personnel non navigant	63

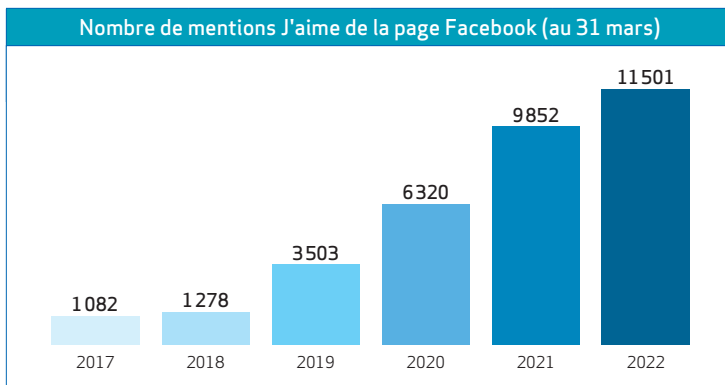
### Autres chiffres

- 39 623 sessions sur le site Web
- 1 minute 9 secondes par session
- 91 994 pages vues
- 1,87 pages consultées par session

## Médias sociaux

### Facebook

Durant l'année 2021-2022, la page Facebook du Comité sectoriel a continué d'être alimentée régulièrement, soit environ 3 fois par semaine. D'avril à juillet 2021, les publications étaient rédigées par la firme *Les Mauvais Garçons* et approuvées par le Comité sectoriel dans le cadre de la campagne EMBARQUE. Celles-ci prenaient différentes formes: présentation de métiers, témoignages de travailleurs de l'industrie maritime, publications «d'ambiance», journaux de bord, etc. D'août 2021 à mars 2022, le Comité sectoriel a continué d'alimenter sa page Facebook en y ajoutant différents contenus, dont les bulletins Prendre le large, des témoignages, des informations sur les métiers maritimes et, bien entendu, l'*Info-emplois maritimes* à tous les vendredis. Le nombre de mentions «J'aime» de la page Facebook a poursuivi son augmentation, bien que plus timide en raison de la fin de la campagne EMBARQUE, passant de 9 852 au 31 mars 2021 à 11 501 au 31 mars 2022!

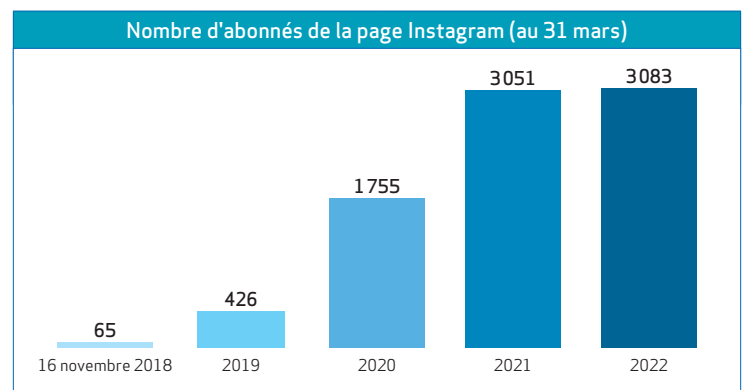


Pour rejoindre notre communauté:  
[www.facebook.com/embarqueCSMOIM/](http://www.facebook.com/embarqueCSMOIM/)

### Instagram

Du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 juillet 2021, la page Instagram a continué d'être alimentée par la campagne EMBARQUE à raison de trois publications par semaine. À partir du mois d'août 2021, le Comité sectoriel a dû repenser sa ligne directrice pour les réseaux sociaux à la suite de la campagne EMBARQUE et des contenus ont continué d'être publiés sur Instagram de manière périodique et en fonction des annonces ou événements du Comité sectoriel.

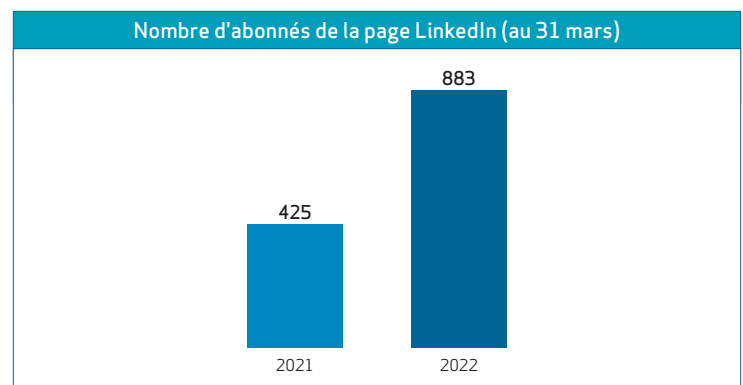
En ce qui concerne l'évolution du nombre d'abonnés, 3083 personnes suivaient notre page Instagram au 31 mars 2022 contre 3051 un an auparavant.



Pour nous suivre: [www.instagram.com/embarquecsmoim/](http://www.instagram.com/embarquecsmoim/)

### LinkedIn

Cette année, le Comité sectoriel a continué d'alimenter sa page LinkedIn pour rejoindre un public plus professionnel. Différents contenus y sont publiés: Info-emplois maritimes, offre de formations du Comité sectoriel, nouvelles de nos membres et partenaires concernant la main-d'œuvre, etc. La page LinkedIn du Comité sectoriel continue de rejoindre de plus en plus d'abonné. Ainsi, au 31 mars 2022, on comptait 887 abonnés à la page, contre 425 au 31 mars 2021. Si ce n'est déjà fait, nous invitons tous nos membres et partenaires à s'abonner à notre page!



Pour nous suivre: <https://ca.linkedin.com/company/csmoim>



## TikTok

Nouveauté cette année, le Comité sectoriel s'est lancé sur la plateforme TikTok dans le but de rejoindre un public plus jeune. La page TikTok du Comité sectoriel a été créée durant la *Semaine de l'Emploi maritime 2021* et une vidéo a été produite pour l'occasion. Un compte publicitaire a principalement été utilisé dans le cadre de la *Semaine de l'Emploi maritime*, mais le compte TikTok pourrait éventuellement être davantage utilisé et du contenu spécialement produit pour cette plateforme pourrait être créé. Aucun autre contenu n'a été produit depuis ce temps.

Pour nous suivre: <https://www.tiktok.com/@csmoim>



## Présence médiatique

### Placements publicitaires

Presse		
Média	Date de publication	Nature/objet de la publicité
Curium	Septembre 2021	Publicité réalisée en collaboration avec la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes). Promotion de la campagne EMBARQUE afin de faire découvrir les différents métiers de l'industrie maritime, en mer et à terre, aux jeunes. Présentation du jeu Livré par navire.
Maritime Magazine	No. 103 - Hiver 2021-2022	Article faisant un retour sur la Conférence GRH Maritime du 4 novembre 2021. Collaboration spéciale du Maritime Magazine comme partenaire.

## Partenariats

### Projet *Mon Saint-Laurent inspirant* - Fondation Monique-Fitz-Back

Conçu afin de rapprocher les jeunes du Saint-Laurent et de les sensibiliser aux enjeux qui entourent sa protection, sa mise en valeur et son développement, ce projet comprend une trousse pédagogique et un concours de dessins provincial. Une nouveauté cette année, les jeunes ont eu la possibilité d'opter pour la rédaction d'un texte. À titre de partenaire, le Comité sectoriel assure la promotion du volet main-d'œuvre maritime avec un cahier spécial intégré à la trousse. De plus, le Comité sectoriel participe au jury du concours de dessins organisé à chaque année par la Fondation et dont une des catégories porte sur les navires et les métiers de la mer. Cette année, la rencontre du jury a pu avoir lieu dans les locaux de la fondation, en respectant toutes les mesures sanitaires en vigueur à ce moment.

### Fondation de l'Institut maritime du Québec (IMQ)

Le Comité sectoriel a poursuivi son engagement initial pour une période de cinq ans à raison de 5 500\$ par année, en associant sa participation au soutien de la campagne annuelle de recrutement ainsi qu'aux bourses remises aux élèves les plus méritants des cinq programmes maritimes de l'Institut.

Longue vie à l'Institut maritime du Québec!

## Concertation et partenariat

Une organisation comme le Comité sectoriel ne fonctionne bien que dans la mesure où elle peut se constituer un réseau de collaborateurs engagés à différents niveaux de ses activités. À ce chapitre, nous sommes particulièrement choyés. Les gens du domaine maritime sont des personnes volontaires et dévouées qui n'hésitent pas à consacrer du temps et des efforts aux projets communs utiles à tout le secteur. C'est pourquoi nous sommes heureux de les remercier et de souligner leur apport en les identifiant dans ce bilan. Chacun et chacune à leur manière ont contribué à faire du Comité une meilleure organisation.

### Au sein du Comité sectoriel

#### Conseil d'administration

##### Représentants des employeurs au CA

###### Serge Auclair

Administration portuaire de Montréal

###### Louise Bédard

Armateurs du Saint-Laurent

###### Josée Bergeron

Société Terminaux Montréal Gateway

###### Michel Brisebois

Logistec

###### Lyne Caron

Fednav Ltée

###### Mark Harney (Dominique Cyr)

Canada Steamship Lines

###### Christian Demers

NEAS

###### Carole Goudreault

Groupe Océan

###### Deric Hillman

Corporation de gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent

###### Sébastien Lambert

Association des employeurs maritimes

###### Erick Bergeron (Suzanne McNeil)

Transport Desgagnés inc

###### Stéphane Morency

MSC Canada

###### Patrick Robitaille

Administration portuaire de Québec

###### Nathalie Rousseau

QSL

###### Myriam Tremblay

Croisières AML

##### Représentants des travailleurs au CA

###### Albert Batten

Syndicat des vérificateurs du Port de Montréal - ILA

###### Charles-Etienne Aubry (Patrice Caron)

Syndicat international des marins canadiens

###### Pascal Desrochers

Corporation des pilotes du Saint-Laurent central

###### Luc Laberge

Syndicat des Métallos

###### Mario Lamy

SCFP - Syndicat des débardeurs du Port de Trois-Rivières

###### Stephen O'Brien

Unifor Québec, Local 4320

###### Yves Plourde

Corporation des pilotes du Bas-Saint-Laurent

#### Comité exécutif

###### Charles-Étienne Aubry (Patrice Caron)

Coprésident représentant des travailleurs et trésorier

###### Serge Auclair

Coprésident représentant des employeurs et trésorier

###### Christian Demers

Vice-président représentant des employeurs et secrétaire

###### Mario Lamy

Vice-président représentant des travailleurs





### Observateurs au Conseil d'administration

#### Lucie Boutin

Conseillère en intervention sectorielle  
Commission des partenaires du marché du travail

#### Alain Auclair

Centre de formation aux mesures d'urgence (IMQ)

#### Claude-André Charest (Pierre Arseneault)

Ministère de l'Éducation, Direction de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle

#### Pierre Chebou

Ministère des Transports du Québec

#### Annie Larouche

Transports Canada

#### Mélanie Leblanc

Institut maritime du Québec

#### Mariangela Olmos Urdaneta

Société des traversiers du Québec

#### Alain Richard

Administration de pilotage des Laurentides

### Groupe de travail sur la formation continue

#### Manou Bernard

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

#### Susan Falkner

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

#### Alain Auclair

Centre de formation aux mesures d'urgence (IMQ)

#### Julie Gasse

Institut maritime du Québec

#### Pierre Arseneault

Ministère de l'éducation

#### Dany Miller

Société des traversiers du Québec

#### Annie Larouche

Transports Canada

#### Albert Batten

Association internationale des débardeurs

#### Chantal Martel

Société Terminaux Montréal Gateway

#### Katherine Cyr

Société Terminaux Montréal Gateway

#### François Laplante

Canada Steamship Lines

#### Christian Langlois

Groupe Desgagnés inc.

#### Laurie Villeneuve

Groupe Desgagnés inc.

#### Charles-Étienne Aubry

Syndicat international des marins canadiens

#### Charles-René De Cotret

NEAS

### Groupe de travail sur les outils de formation en santé et sécurité

#### Manou Bernard

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

#### Susan Falkner

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

#### Charles-Étienne Aubry

Syndicat international des marins canadiens

#### Denis Batorshyn

NEAS

#### Éric Bérubé

Association des pilotes des Laurentides

#### Michel Castonguay

CNESST

#### Claude Duval

Groupe Océan

#### Michel Harvey

Solutions Hardec

#### Michel Castonguay

CNESST

### Groupe de travail sur les compétences du futur

**Manou Bernard**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

**Susan Falkner**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

**Sanae Aabi**

Association des employeurs maritimes

**Laurie-Ève Maheu**

Groupe Océan

**Patrice Caron**

Syndicat international des marins canadiens

**Mélanie Leblanc**

Institut maritime du Québec

**Pascal Desrochers**

Corporation des pilotes du Saint-Laurent central

### Groupe de travail sur la campagne de promotion EMBARQUE

**Albert Batten**

Syndicat des vérificateurs (ILA)

**Manou Bernard**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

**Lyne Caron**

Fednav Ltée

**Patrice Caron**

Syndicat International des Marins Canadiens

**Stéphanie Dufour**

Groupe Océan

**Laurence Jolicoeur**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

**Roselyne Phaneuf**

Société de développement économique du Saint-Laurent

**Josée Bergeron**

Société Terminaux Montréal Gateway

**Kevin Villeneuve-Tremblay**

Groupe Océan

### Groupe de travail sur la Conférence GRH Maritime 2021

**Manou Bernard**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

**Susan Falkner**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

**Laurence Jolicoeur**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime



**Lyne Caron**

Fednav Ltée

**Patrice Caron**

Syndicat international des marins canadiens

**Marion Lamy**

Syndicat des débardeurs du port de Trois-Rivières – SCFP

**Yves Plourde**

Corporation des pilotes du Bas Saint-Laurent

**Sanae Aabi**

Association des employeurs maritimes

**Mariangela Olmos Urdaneta**

Société des traversiers du Québec

### Groupe de travail sur les assises maritimes 2021

**Manou Bernard**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

**Carole Goudreault**

Groupe Océan

**Patrice Caron**

Syndicat international de marins canadiens

**Mario Lamy**

Syndicat des débardeurs du Port de Trois-Rivières, SCFP

**Nathalie Auger**

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

**Mathieu St-Pierre**

Société de développement économique du Saint-Laurent

**Alain Auclair**

Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)

**Albert Batten**

Syndicat des vérificateurs

**Yves Plourde**

Corporation des pilotes du bas St. Laurent



## Membres 2021-2022

### Nos membres actifs

1. Administration portuaire de Montréal
2. Administration portuaire de Québec
3. Administration portuaire de Trois-Rivières
4. Administration portuaire du Saguenay
5. Agences océaniques du Bas Saint-Laurent Ltée
6. Anglo Eastern Ship Management Ltd.
7. Aqua-taxi / Au feel de l'eau
8. Armada services maritimes de l'Outaouais Inc.
9. Armateurs du Saint-Laurent
10. Association des employeurs maritimes
11. Canship Uglan Ltd
12. Club Nautique de Percé
13. Concept Naval
14. Corporation de Gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent (CGVMSL)
15. Corporation des pilotes du Bas St-Laurent
16. Corporation des Pilotes du St-Laurent Central
17. Croisière Escoumins
18. Croisière Outaouais
19. Croisières AML
20. Croisières Baie de Gaspé Inc.
21. Croisières Navark
22. CTMA
23. Dam-en-Terre
24. Desgagnés
25. Destination Haute mer inc.
26. ÉcoMaris
27. Éco-Nature
28. Excursion du Phare
29. Excursions en Mer
30. FEDNAV Limited
31. Groupe CSL
32. Groupe Neault Inc.
33. Guilde de la marine marchande du Canada
34. Hardec Marine
35. International Longshoremens Association
36. La Compagnie de navigation des Basques
37. Le Groupe NEAS
38. Le Groupe Océan Inc.
39. Le Groupe Riverin maritime
40. Le Petit Navire
41. Le Syndicat des Marins, du Divertissement et des Métiers Alliés (SEATU)
42. Les Barges de Matane Inc.
43. Les Croisière L'Esprit Canadien Inc.
44. Les entreprises LM
45. Les Navettes Fluviales Marc Saulnier
46. Logistec Corporation
47. Mackay Communications Inc.
48. Marinexpert Plus Inc.
49. MSC Canada
50. Navamar Inc.
51. Navtech Inc.
52. Oceanex Inc.
53. Port de Sept-Îles
54. Promotion Saguenay / Navettes maritimes du Fjord
55. QSL
56. Reformar Inc.
57. Rio Tinto
58. Société de Récréotourisme Pôle Berthier
59. Société du parc industriel et portuaire de Bécancour
60. Société du Port de Valleyfield
61. Société du port ferroviaire de Baie-Comeau (SOPOR)
62. Société Duvetnor Ltée
63. Société Maritime LGR inc.
64. Société Portuaire du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie inc.
65. Société Provancher
66. Société terminaux Montréal Gateway
67. Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP 1375)
68. Syndicat des Métallos
69. Syndicat International des Marins Canadiens (SIU)
70. TAX-Îles AD
71. Tessier Limitée
72. Traverse Oka inc.
73. Traverse Rivière-du-Loup St-Siméon
74. Traversier St-Juste du Lac
75. Unifor Québec, Section locale 4320
76. Urgence Marine inc.
77. Verreault Navigation inc.

## Nos membres associés

1. Administration de pilotage des Grands Lacs
2. Administration de Pilotage des Laurentides
3. Alain BOUCHER, réd. a.
4. Alliance Verte
5. Ascencio
6. Association des graduées et gradués de l'IMQ (AGGIMQ)
7. Atout Plus
8. Beauvais Truchon
9. Béton Provincial Ltée
10. Bureau Canadien International Maritime Ltée (CIBS)
11. CargoM - Grappe métropolitaine de logistique et transport
12. Cégep de Rimouski
13. Centre de services scolaires des Navigateurs
14. Centre de simulation et d'expertise maritime
15. Chantier Naval Forillon Inc.
16. Cogema / CN
17. CPCS
18. Garde côtière canadienne
19. Innovation maritime
20. Institut maritime du Québec
21. Institut maritime du Québec - CFMU
22. Les Productions Ciné-Bio inc (voilier océanographique Sedna IV)
23. Ministère des Transports du Québec
24. Réseau Québec maritime
25. Sel Windsor Lte
26. Société de développement économique du Saint-Laurent (SODES)
27. Société des traversiers du Québec
28. Solution ISPS Inc.
29. Techsol Marine inc.
30. Transports Canada
31. Ville de L'Île Dorval
32. Ville de Rimouski



## Coup d'œil sur 2022-2023

Bonne nouvelle! La vie reprend un peu plus son cours normal, mais les défis de main-d'œuvre sont d'autant plus grands. La pénurie de main-d'œuvre frappe durement la plupart des secteurs, le secteur maritime n'y échappant pas.

Plusieurs se posent des questions sur leur avenir, leur emploi. C'est donc un bon moment pour accentuer les efforts collectifs et de mieux valoriser notre secteur. Nous en sortons que plus forts.

Bien que notre plan d'action 2022-2023 soit déjà bien garni, une brise fraîche souffle de plus en plus fort. Suivant l'annonce du ministre du Travail, de l'Emploi et de la solidarité sociale lors des assises québécoises du secteur maritime de mai dernier, notre équipe s'affaire au développement de projets très prometteurs avec ses partenaires et collaborateurs. Restez à l'affût de nos publications!

Nous continuerons aussi à travailler sur nos projets réguliers qui sont au cœur de notre mission et qui occupent une grande partie de nos efforts.

En voici les principaux :

- Diagnostic sectoriel
- Recensement des besoins de formation
- Gestion des mesures d'aide financière disponible pour la formation maritime
- Tournée régionale des entreprises maritimes et des centres d'Emploi (Côte-Nord et ses environs pour 2022)
- Formations offertes en présentiel et/ou à distance:
  - Connaissances générales en transport maritime
  - Comprendre l'industrie maritime au Québec - des notions est apprentissages maritimes essentiels
  - Introduction à la certification du personnel maritime
  - Formation équipements de levage
- Atelier sur la réglementation sur le personnel maritime
- Atelier sur la réglementation en santé et sécurité maritime
- Journée d'information sur les métiers maritimes pour les conseillers d'orientation scolaire
- Participation à des salons d'éducation et foires d'emploi, ainsi qu'à des activités de promotion de carrière avec nos partenaires
- Développement d'outils en gestion des ressources humaines
- Poursuite de nos services aux membres:
  - Bulletin *Prendre le large* et bulletins spéciaux
  - Réseaux sociaux et site Web
  - *Info-emplois maritimes*



**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

**Québec** 



**Comité sectoriel**  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime  
271, rue de l'Estuaire, Québec (Québec) G1K 8S8  
Téléphone: 418 694-9059 Télécopieur: 418 694-9401  
[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

