



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime



BILAN D'ACTIVITÉS 2024-2025



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

271, rue de l'Estuaire
Québec (Québec) G1K 8S8
Tél.: (418) 694-9059

Équipe permanente

Manou Bernard
Directrice générale

Chantal St-Louis
Adjointe administrative

Susan Falkner
Coordonnatrice – Formation et événements

Hélène Gaucher
Chargée de projets – Développement des compétences
et projets spéciaux

Jessica Marcoux
Chargée de projets – Développement des compétences
et expertise maritime

Maggie Perron
Conseillère en communication

Production: Comité sectoriel de main-d'œuvre de
l'industrie maritime (CSMOIM)

Rédaction et coordination: Maggie Perron
Conception et infographie: Claude Baillargeon

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales
du Québec, 2025

La publication a été réalisée grâce à la contribution
financière de la Commission des partenaires du marché
du travail (CPMT).

Avec la participation financière de

Québec 

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	3
Mot des coprésident-e-s	4
Mot de la directrice générale	5
Financement de la formation	6
Développement des compétences	7
Veille réglementaire et sectorielle	11
Gestion des RH	14
Reconnaissance des acquis et des compétences de la main-d'œuvre	16
Formation continue	16
Promotion des carrières et communication	18
Concertation et partenariats	23
Gouvernance et composition	26
Membres	27
Coup d'œil sur l'année 2025-2026	29



INTRODUCTION

Mission

Le CSMOIM déploie des stratégies innovantes afin de répondre aux besoins de l'industrie maritime, en participant activement au développement des compétences de la main-d'œuvre via la mobilisation et la concertation.

La mission première des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) est la même d'un secteur à l'autre, c'est-à-dire qu'elle consiste à identifier les grands enjeux de main-d'œuvre et d'y proposer des solutions, notamment en matière de développement des compétences et de planification de la relève, et de dossiers qui touchent de près les entreprises et leur main-d'œuvre, tels que l'évolution de la réglementation s'appliquant au personnel maritime, à titre d'exemple. Le CSMOIM est également très sollicité en tant que centre d'expertise fournissant de l'information sur son secteur d'activité et représentant les enjeux de main-d'œuvre à diverses tables de concertation.

Vision

Reconnu grâce à son expertise et ses stratégies concertées, le CSMOIM est la référence du soutien au développement des compétences de la main-d'œuvre et à la promotion des carrières maritimes.

Valeurs

Professionalisme

Le professionnalisme témoigne de notre engagement envers la rigueur, la qualité et l'efficacité de nos actions, consolidant notre réputation et notre succès à long terme auprès de nos membres et partenaires.

Concertation

La communication, le partenariat et l'esprit d'équipe constituent des éléments essentiels à l'atteinte de nos objectifs communs et à la création d'un impact significatif auprès de l'industrie maritime. C'est en unissant nos forces et nos compétences que nous parvenons à être la référence aux yeux de la main-d'œuvre et des employeurs de notre secteur.

Excellence

L'excellence nous incite à atteindre les plus hauts standards d'innovation et de qualité, afin d'assurer notre leadership auprès de l'industrie maritime.

Définition du secteur

Le CSMOIM couvre des activités économiques diverses, secteurs qu'accepte la CPMT selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2017, version 3.0.

483	Transport par eau
4831	Transport hauturier, côtier et sur les Grands Lacs
4832	Transport sur les eaux intérieures
487	Transport de tourisme et d'agrément
4872	Transport par eau de tourisme et d'agrément
488	Activités de soutien au transport
4883	Soutien au transport par eau
	Opérations portuaires
	Pilotage
	Amarrage
	Sauvetage maritime
	Circulation maritime
	Réparation et entretien de navires (hors chantier)
	Manutention de fret maritime
4885	Intermédiaires en transport de marchandises
488511	Agences de transport maritime



MOT DES COPRÉSIDENT-E-S

Cher-ère-s membres et partenaires,

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous vous présentons le *Bilan d'activités 2024-2025* du CSMOIM. Ce compte-rendu met en lumière les nombreuses initiatives et réalisations qui ont marqué l'année, fruits d'un travail collectif entre l'équipe permanente et nos précieux partenaires. Ensemble, nous avons relevé les défis d'un secteur en constante évolution et posé des bases solides d'un avenir maritime durable et compétitif.

Cette année a revêtu une importance particulière puisqu'elle marquait le début de notre planification stratégique 2024-2027. Elle a été riche en accomplissements, témoignant de notre engagement envers le développement des compétences et la vitalité de l'industrie maritime québécoise.

Nous avons amorcé la phase 2 du projet de promotion des parcours de formation *EMBARQUE*, une initiative essentielle à l'attraction et la mobilisation de la relève, qui arbore aujourd'hui une toute nouvelle identité, sous le nom de *MANQUE PAS LE BATEAU!*. Parallèlement, nous avons poursuivi le déploiement des formations dans le cadre du projet majeur «Progression des carrières maritimes et périmaritimes» – phase 2, un pilier visant à répondre aux besoins évolutifs de l'industrie.

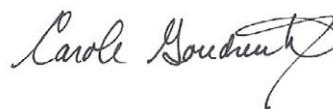
La tenue de notre première conférence dédiée à la transition verte a été un moment marquant de l'année. Elle a permis de mieux cerner les compétences à développer pour faire face aux nouvelles exigences environnementales, tout en maintenant la performance du secteur. Par ailleurs, nous avons lancé la formation en «Leadership maritime», conçue pour accompagner les gestionnaires du secteur dans l'adoption de pratiques de gestion des ressources humaines (RH) modernes et adaptées aux réalités du milieu.

Notre présence web et médiatique s'est vue renforcée, consolidant notre position de leader en promotion et en développement des compétences. Elle a aussi permis d'affirmer notre rôle d'acteur clé dans la sensibilisation aux enjeux liés à la main-d'œuvre maritime. Nous avons aussi publié les résultats de l'*Enquête sur les besoins de formation des métiers du secteur maritime*, un outil précieux qui orientera nos actions futures en matière d'adéquation des programmes de formation aux besoins réels.

De plus, la 5^e édition du *Répertoire des employeurs maritimes*, qui a été actualisée en mars, continue d'être une ressource incontournable pour les étudiant-e-s et les chercheur-se-s d'emploi. Il leur permet de découvrir les employeurs de notre secteur et de mieux saisir la diversité des milieux de travail offerts par notre industrie.

Tout au long de l'année, la concertation est demeurée au cœur de nos actions. Nos groupes de travail et comités consultatifs ont participé activement à l'élaboration stratégique de nos outils et formations, nous permettant de répondre de manière proactive aux enjeux de l'industrie.

En résumé, 2024-2025 a été une année riche en initiatives novatrices, en collaboration soutenue et en projets concrets. Nous remercions chaleureusement nos membres, partenaires et collaborateur-ice-s pour leur soutien indéfectible. Nous soulignons l'implication remarquable de Manou Bernard et de son équipe, dont le leadership et la contribution stratégique ont grandement contribué au rayonnement du CSMOIM. Leur travail soutenu a joué un rôle clé dans la pertinence et la portée des actions menées cette année. Enfin, nous exprimons notre sincère gratitude aux administrateur-ice-s du conseil d'administration (CA) dont le dévouement constant permet de mener à bon port les projets liés au développement des compétences de la main-d'œuvre maritime québécoise.



Carole Goudreault, co-présidente représentante des employeurs et trésorière
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime



Charles-Etienne Aubry, co-président représentant des travailleurs et trésorier
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Cher-ère-s membres et partenaires,

C'est avec une immense fierté que je vous présente le *Bilan d'activités 2024-2025* du CSMOIM. Cette année encore, nous avons renforcé notre rôle de catalyseur du développement des compétences de la main-d'œuvre maritime québécoise.

Au fil des pages qui suivent, vous découvrirez l'ampleur des réalisations issues de notre engagement collectif. Nos projets phares, nos outils innovants et nos formations adaptées témoignent de l'efficacité de nos actions.

Parmi les faits marquants de la dernière année:

- Un nombre record d'inscriptions à nos formations, notamment grâce à la formation acclamée «Prévention du harcèlement psychologique et sexuel» adaptée au contexte maritime, qui a attiré 323 inscriptions depuis avril 2024;
- La diffusion des résultats de l'*Enquête sur les besoins de formation des métiers du secteur maritime*;
- La poursuite de la phase 2 du projet «Progression des carrières maritimes et périmaritimes», qui vise à répondre aux besoins évolutifs de l'industrie;
- Le lancement de la phase 2 du projet *EMBARQUE*, qui renaît avec une toute nouvelle accroche, une signature de campagne renouvelée et une identité visuelle repensée, *MANQUE PAS LE BATEAU!*;
- L'actualisation du *Répertoire des employeurs maritimes*, outil indispensable à la recherche d'emploi et à la promotion des carrières maritimes.

Et, au-delà de nos activités habituelles, des nouveautés:

- La première édition de la *Journée thématique touchant les enjeux de développement des compétences en lien avec la transition verte dans le secteur maritime*, qui fut empreinte de succès et qui a permis de circonscrire les besoins de formation reliés au contexte environnemental;
- L'inauguration de la formation «Leadership maritime», qui a bénéficié à deux cohortes d'employé-e-s de gestion d'entreprises et d'organisations maritimes québécoises afin de soutenir le développement de leur leadership.



Ces réalisations sont le fruit du travail d'une équipe passionnée et engagée. Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers Susan Falkner, Chantal St-Louis, Hélène Gaucher, Jessica Marcoux et Maggie Perron, dont le dévouement et la collaboration constituent la force motrice du CSMOIM. Je désire également souligner l'apport essentiel des membres du CA, du comité exécutif et de nos groupes de travail, dont le soutien immuable nous permet de viser toujours plus haut.

J'adresse également un merci tout particulier à nos coprésident-e-s, Charles-Etienne Aubry et Carole Goudreault, dont le leadership et la vision sont des atouts précieux de la poursuite de nos objectifs communs.

Finalement, je vous invite à demeurer à l'affût des initiatives en cours et à venir du CSMOIM, et à contribuer à nos efforts pour mieux répondre à vos enjeux de main-d'œuvre. La richesse de l'industrie maritime repose sur la complémentarité de nos organisations et sur la culture de coopération qui nous unit.

Cap sur de nouveaux horizons, et au plaisir d'entamer la prochaine année en force afin de propulser notre industrie encore plus loin!

Manou Bernard, directrice générale
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Recensement des besoins de formations réglementées 2025-2026

La compréhension des besoins en compétences et en formation des organisations maritimes est au cœur de nos priorités. En plus d'adapter l'offre de formations aux attentes de nos membres, les résultats du recensement annuel servent à attribuer de façon optimale l'aide financière destinée aux formations réglementées. Les réponses sont également utiles au Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU), qui oriente son calendrier de formations annuel en fonction des résultats du recensement :

- 315 organisations recensées, dont 61 comptant du personnel navigant
- 25 répondant-e-s, représentant un taux de réponse de 41% (personnel navigant)
- 849 demandes de formations réglementées (avec financement)
- 200 demandes de formations réglementées (sans financement)

Gestion de l'aide financière à la formation maritime

Aide financière à la formation réglementée – Services Québec

L'industrie maritime reçoit un soutien financier de Services Québec afin de couvrir les coûts des formations réglementées. Chaque année, une entente doit être renouvelée avec Services Québec, et c'est le CSMOIM, en collaboration avec le CFMU, qui se charge de la répartition de l'enveloppe financière annuelle.

La distribution est effectuée en fonction des objectifs du programme et de critères qu'ont établis les instances décisionnelles du CSMOIM, visant à assurer une répartition équitable entre les demandeurs et, si possible, une utilisation complète des fonds disponibles.

En mars 2024, le CSMOIM et le CFMU ont procédé à la répartition des sommes de l'enveloppe de Services Québec utilisable entre le 1^{er} avril 2024 et le 31 mars 2025, année durant laquelle une somme de 178 000\$ a été utilisée sur un montant disponible de 200 000\$. 186 demandes ont été accordées.



Aide financière au perfectionnement des marins – MTMD

Le ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD) propose une aide financière destinée au personnel navigant. Ce programme permet de couvrir divers pourcentages des frais d'inscription à des formations continues menant à des brevets d'officiers en navigation et en mécanique de marine.

Le montant total de 365 000\$ de l'entente est octroyée sur 5 années, du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2028, à raison de 65 000\$ pendant la première année (2023-2024), puis de 75 000\$ annuellement de 2024-2025 à 2027-2028.

Toujours selon l'entente, le CSMOIM est chargé de veiller au respect des critères du programme et à l'admissibilité des candidat-e-s aux formations demandées.

Critères	Pourcentages
Candidat au cours de mise à niveau ou de rafraîchissement des compétences, ou en progression de brevet supérieur	50%
Candidat au premier brevet de navigation ou mécanique	75%
Nouveau/nouvelle candidat-e du secteur maritime travaillant à bord d'un navire (non breveté-e)	75%
Candidat-e-s immigré-e-s marins (conversion de brevet)	100%

L'année 2024-2025 fut la deuxième année de l'entente 2023-2028, signée le 29 mars 2023, qui permet maintenant aux nouveaux et nouvelles candidat-e-s de l'industrie de bénéficier de ce financement grâce à de nouveaux critères établis à la première année de l'entente. 79 participant-e-s ont pu profiter de l'enveloppe 2024-2025 de 75 000\$ et ce, avant le mois de juin 2024 – une année record! Nous avons refusé 5 demandes de l'industrie en raison de manque de fonds (10 670\$), illustrant une forte demande de la part du secteur.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Formations et événements

Afin de répondre aux besoins qu'ont exprimé les entreprises lors du recensement, et dans le cadre de sa mission de contribuer au développement des compétences de l'industrie, le CSMOIM propose régulièrement des formations à l'intention de ses membres et partenaires. Organisées en collaboration avec des formateur-rice-s spécialisé-e-s, ces activités visent à répondre aux besoins actuels et évolutifs de l'industrie. Plusieurs formations ont ainsi été offertes pendant l'année 2024-2025.

Consultez le [calendrier d'activités et de formations](#) du CSMOIM.

Formation «Leadership maritime» *NOUVEAUTÉ

La nouvelle formation «Leadership maritime», élaborée en collaboration avec la Formation continue et services aux entreprises du Cégep de Sainte-Foy, vise à contribuer au développement des compétences en leadership maritime et à soutenir l'amélioration des pratiques en gestion des RH des organisations et entreprises maritimes québécoises.

D'une durée de 14 heures, la formation cible spécifiquement les contremaîtres, les employé-e-s de gestion des installations portuaires et les officier-ère-s supérieur-e-s à bord des navires des 1^{er} et 2^e niveaux de gestion. Elle vise à fournir des notions favorisant la bonne gestion des équipes, le renforcement de la communication et la consolidation d'un leadership efficace.

Un comité consultatif a été mis en place afin d'orienter l'élaboration de la formation en fonction des besoins exprimés sur le terrain. Ce comité a joué un rôle clé dans l'identification des compétences à développer et la création d'un programme adapté aux réalités du secteur.

Le CSMOIM est fier de cette première étape et continue à développer des formations de qualité visant à soutenir la professionnalisation et l'évolution du leadership maritime!

Deux prochaines cohortes auront lieu les 18-19 novembre 2025 à Québec (complète) et les 2-3 décembre 2025 à Montréal.

Formation «Prévention du harcèlement psychologique et sexuel»

Lancée en 2023, la formation «Prévention du harcèlement psychologique et sexuel» sert à sensibiliser ainsi qu'à former les travailleur-se-s de l'industrie maritime à prévenir le harcèlement psychologique et sexuel en milieu de travail. Elle vise à démystifier le concept de harcèlement, proposer des interventions, délimiter les responsabilités des employeurs et des employé-e-s, présenter des mises en situation adaptées et inspirées du contexte maritime, et aborder les thématiques de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (ÉDI).

La formation a été traduite et offerte en anglais à l'hiver 2025 afin de répondre à un besoin exprimé par les employeurs embauchant de la main-d'œuvre anglophone, offrant ainsi la chance au personnel d'expression anglaise de bénéficier de la formation.

Voici le cumulatif 2024-2025 des inscriptions à nos formations:

Formations	Inscriptions
«Leadership maritime»	16
«Prévention du harcèlement psychologique et sexuel» – français	278
«Prévention du harcèlement psychologique et sexuel» - anglais	45
«Connaissances générales en transport maritime»	62
«Comprendre l'industrie maritime au Québec»	114
«Introduction à la certification du personnel navigant»	16

Première Journée thématique touchant les enjeux de développement des compétences en lien avec la transition verte du secteur maritime

La transition verte soumet les employeurs de l'industrie maritime à des défis stratégiques majeurs, imposant des changements qui vont bien au-delà de la technologie et l'environnement. Elle touche également, de façon directe, le développement des compétences de la main-d'œuvre.

Le 20 novembre 2024, la première *Journée thématique touchant les enjeux de développement des compétences en lien avec la transition verte du secteur maritime* a réuni 51 leaders de l'industrie afin de réfléchir collectivement aux meilleures pratiques et solutions. L'événement a été organisé en collaboration avec la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes).

Nous avons exploré des thèmes liés à la transition verte et à son impact sur le développement des compétences de la main-d'œuvre, tels que le *Plan de décarbonation de l'industrie maritime*, les modèles inspirants d'entreprises qui ont mis en œuvre des initiatives concrètes, les pratiques innovantes de l'industrie touristique transférables au secteur maritime, et les réalités académiques et l'adéquation des formations avec les besoins de l'industrie.

En réunissant des perspectives variées et complémentaires, la journée visait à outiller les employeurs en vue que ceux-ci puissent s'adapter aux exigences de la transition verte et en tirer parti afin de renforcer leur compétitivité et préparer l'avenir de leurs équipes. Les échanges riches et variés ont démontré la pertinence de la collaboration entre les entreprises, les institutions de formation, les expert-e-s en environnement et les instances gouvernementales afin de relever les défis de la transition verte.

Lisez les **faits saillants** de l'événement.

Ateliers réglementaires

Atelier réglementaire SST

Le 22 janvier 2025, le CSMOIM a organisé son atelier réglementaire annuel visant à présenter les récents changements et les exigences réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (SST) applicables au secteur

maritime. L'objectif de l'activité est que les entreprises aient un aperçu clair des impacts actuels et à venir de la réglementation canadienne sur leurs pratiques de SST, tout en favorisant les échanges entre les participant-e-s et les représentant-e-s de Transports Canada, de la Commission des normes de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et des autres organismes invités.

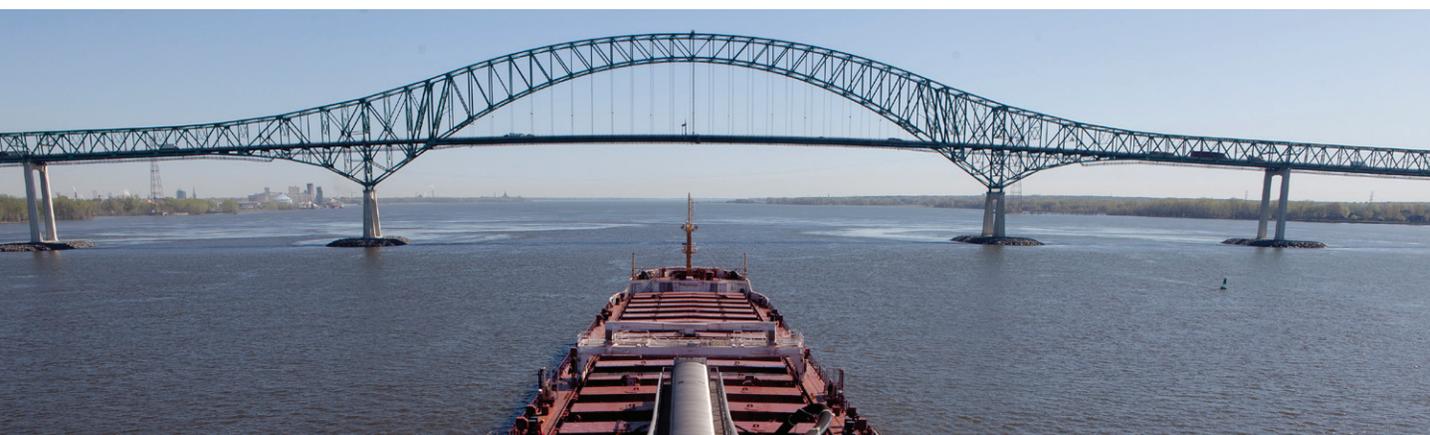
L'édition de 2024-2025 a réuni 65 participant-e-s en mode virtuel, dont 6 présentateur-ric-e-s de Transports Canada, de la CNESST et de l'Institut maritime du Québec (IMQ), autour de sujets liés à la culture de prévention, au devoir de diligence raisonnable, au *Règlement sur la santé et la sécurité au travail en milieu maritime (RSSTMM)*, aux techniques d'enquête et d'analyse d'un accident et à la protection des stagiaires en mer.

Atelier réglementaire RPM

Le 19 février 2025, l'atelier réglementaire sur le *Règlement sur le personnel maritime (RPM)* a rassemblé 68 participant-e-s en mode hybride. 8 présentateur-ric-e-s de Transports Canada, du CSMOIM et du CFMU ont abordé la certification des marins, la médecine maritime, le *Système de gestion de la sécurité maritime (SGS)*, les brevets et certificats de pilotage maritime, les enveloppes de financement du CSMOIM dédiées à la formation et au perfectionnement des marins, l'avancement des projets de développement des compétences du CSMOIM et l'offre de formations du CFMU.

Tournée des entreprises maritimes, agences maritimes et CLE

La tournée annuelle des entreprises, agences maritimes et des centres locaux d'emploi (CLE) vise à rejoindre des nouveaux membres, des membres potentiels et des nouveaux et nouvelles employé-e-s de nos membres en leur faisant connaître les services du CSMOIM. En 2024-2025, nous avons fait la rencontre de 19 organisations, la plupart étant des entreprises privées.



Présence sectorielle et autres activités

Journée maritime québécoise de la Sodes

Plus de 80 intervenant-e-s du secteur maritime ont pris part à une quinzaine de rencontres stratégiques lors de la *Journée maritime québécoise*, portant sur des enjeux majeurs tels que l'investissement dans les infrastructures maritimes, la décarbonation des transports, le renouvellement des stratégies économiques et l'acceptabilité sociale des projets.

Organisé par la Sodes en collaboration avec l'Alliance verte, les Armateurs du Saint-Laurent, le CSMOIM et le gouvernement du Québec, cet événement a une fois de plus confirmé son rôle de plateforme stratégique pour l'industrie maritime du Québec.

Notre directrice générale a agi en tant que cheffe de délégation durant la journée.



Conférence annuelle de Naval Québec

Le 16 septembre 2024, notre directrice Manou Bernard a participé en tant que panéliste à la *Conférence annuelle* de Naval Québec, qui sert de rendez-vous stratégique aux acteurs de l'industrie maritime et navale, en vue de favoriser les échanges entre les entreprises, institutions gouvernementales, expert-e-s et partenaires du secteur, de présenter les perspectives et prévisions des chantiers navals du Québec, d'informer des divers programmes gouvernementaux, de mettre en lumière les innovations et les meilleures pratiques du monde maritime et de créer un espace de réseautage visant à renforcer les collaborations et les partenariats stratégiques.

Le panel en question réunissait la directrice générale du Collège de Rimouski Julie Gasse, la directrice de l'IMQ Mélanie Leblanc, la directrice adjointe du CFMU Geneviève Vézina, la directrice générale du CSMOIM Manou Bernard et le directeur général de PERFORM Carl Boily. Les expert-e-s du domaine de l'éducation et des industries maritime et de la fabrication métallique industrielle – deux secteurs d'activité intimement reliés à la construction navale – ont discuté de la situation liée au recrutement, aux besoins de requalification et de rehaussement des compétences, d'où la nécessité de connaître les besoins en main-d'œuvre en construction, entretien et réparation navale. L'intervention fut une occasion unique de réfléchir à des actions concrètes visant à rendre l'industrie navale plus robuste et compétitive grâce à la formation.

Conférence inaugurale d'Imagine Marine

Les 2-3 octobre 2024, notre directrice générale a participé à la *Conférence inaugurale* d'Imagine Marine, où les dirigeant-e-s du secteur maritime de partout au pays se sont réuni-e-s à Ottawa afin de discuter des pénuries de main-d'œuvre, des compétences et des enjeux susceptibles d'avoir un impact majeur sur le commerce, la croissance des entreprises, l'innovation et l'économie canadienne.

L'événement de la Fondation des carrières maritimes canadiennes (FCMC – Imagine Marine) fut une occasion de dialoguer avec les autres acteurs du secteur, d'examiner les défis liés à la main-d'œuvre et d'échanger sur les stratégies, les investissements et les politiques nécessaires pour assurer l'avenir de l'industrie maritime.

La présence du CSMOIM a revêtu une grande importance, non seulement en raison de son expertise reconnue en matière de développement de la main-d'œuvre maritime, mais aussi parce qu'elle permet de faire entendre la voix du Québec sur la scène nationale. En tant que partenaire clé du secteur maritime québécois, le CSMOIM contribue

à faire valoir les réalités, les enjeux et les solutions propres à la province, tout en enrichissant les échanges avec une perspective régionale essentielle à l'élaboration de stratégies concertées à l'échelle canadienne.

Webinaire Recruter à l'international en 2025 de Québec International

Le 6 février 2025, Québec International a tenu une séance d'information gratuite à l'intention des membres du CSMOIM sur la *Cohorte Recruteurs de talents – Industries maritime et navale*, un programme de Québec International conçu pour accompagner les entreprises des industries maritime et navale pendant leurs démarches d'intégration du recrutement international à leur stratégie d'embauche.

Le webinaire visait notamment à présenter les notions clés du recrutement à l'international en 2025 – étapes, coûts, délais, obligations des employeurs, etc.

Webinaire Construction navale: les synergies des secteurs de la FMI et de l'industrie maritime

Le 26 février 2025, Manou Bernard, directrice générale du CSMOIM, et Carl Boily, directeur général de PERFORM, ont fait une présentation conjointe devant 197 participant-e-s intitulée *Construction navale: Les synergies des secteurs de la fabrication métallique industrielle et de l'industrie maritime*, mettant en lumière les enjeux cruciaux liés au développement des compétences et à la disponibilité de la main-d'œuvre dans ce secteur stratégique.

Les intervenant-e-s ont souligné les synergies entre l'industrie maritime et la fabrication métallique industrielle, en insistant sur les métiers spécifiques à la construction navale appartenant à ces deux secteurs et les expertises essentielles à mobiliser. La présentation a également abordé les défis persistants en matière d'attractivité de la main-d'œuvre et de développement des compétences, tout en mettant en valeur la complémentarité des champs d'expertise entre les divers acteurs de l'éducation.

Enfin, dans le cadre de la présentation, M^{me} Bernard et M. Boily ont annoncé la réalisation prochaine de l'étude *Adéquation formation-emplois et perspectives de recrutement*. L'étude analysera à la fois la demande et la disponibilité de la main-d'œuvre en construction, entretien et réparation navale, identifiera les compétences clés requises en lien avec les besoins du secteur, et les comparera à l'offre de formation existante. L'objectif est de repérer les écarts entre les compétences disponibles et celles recherchées, de mettre en lumière les formations manquantes, et d'explorer des pistes de solutions concrètes pour répondre efficacement aux enjeux de recrutement et de développement des compétences dans ce secteur stratégique.

CCMC / CCMR

Le CSMOIM a participé à une réunion du Conseil consultatif maritime canadien (CCMC) et régional (CCMR) de Transports Canada, qui permet à chaque année au comité de contribuer aux discussions stratégiques entourant la sécurité maritime, la formation et les enjeux de main-d'œuvre, tout en représentant les intérêts du secteur maritime québécois tant au niveau national que régional.



VEILLE RÉGLEMENTAIRE ET SECTORIELLE

Enquête sur les besoins de formation des métiers du secteur maritime

L'industrie maritime évolue constamment, notamment en raison de nombreuses avancées technologiques, de changements réglementaires et d'une demande croissante en main-d'œuvre qualifiée. Afin de répondre à ces enjeux, nous avons mandaté, grâce au soutien financier de la CPMT, le Groupe DDM à l'hiver 2024 en vue de réaliser l'*Enquête sur les besoins de formation des métiers du secteur maritime*, qui a relevé des compétences à développer principalement en ce qui concerne des métiers qui seront directement touchés par la transition verte, tels que les électromécanicien-ne-s, les mécanicien-ne-s et les officier-ère-s électrotechniques.

Le projet visait à :

- Identifier les besoins en formation des métiers du secteur maritime, tant en mer qu'à terre
- Orienter les actions nécessaires à l'adaptation et l'enrichissement de l'offre de formation initiale et continue
- Prioriser les solutions permettant de surmonter les défis actuels et futurs de l'industrie maritime en matière de développement des compétences

Voyez comment les données recueillies guideront les prochaines étapes d'adaptation et de développement de l'offre de formation en faveur du soutien aux entreprises et travailleur-se-s maritimes!

[Brochure numérique](#)
[Rapport complet](#)
[Vidéo](#)

Pôle d'expertise en transition verte

Le « Grand diagnostic vert »

En mai 2024, les 29 CSMO se sont mobilisés afin d'évaluer le niveau de maturité de leur secteur face à la transition verte. Cet exercice national visait à identifier les besoins et problématiques spécifiques à chacune des sphères

d'activité en vue de mieux accompagner les entreprises et travailleur-se-s à naviguer au cœur de la transition verte.

Le 23 mai 2024, les organisations du secteur maritime ont été invitées à participer à l'enquête nationale, le « Grand diagnostic vert ». Plusieurs rappels ont été effectués, permettant ainsi de maximiser leur participation en les encourageant à remplir le questionnaire et à contribuer activement à ce projet clé.

Les résultats, tant du rapport global que de celui spécifique au secteur maritime, ont été dévoilés lors du *Sommet de la transition verte et numérique de la main-d'œuvre* du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (EnviroCompétences) et du Comité sectoriel des travailleur-se-s des technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences) le 30 janvier 2025. Ceux-ci nous permettront de cibler les actions prioritaires et développer des outils adaptés au soutien de la main-d'œuvre en contexte de transition durable et innovante.

[Consultez l'étude complète.](#)

Engagement stratégique

Toujours en lien avec notre collaboration avec le Pôle d'expertise en transition verte d'EnviroCompétences, nous avons mis en place une série d'actions visant à renforcer la synergie entre les acteurs internes et externes afin que notre secteur prenne part efficacement à soutenir la transition écologique.

Nous avons participé activement aux rencontres et activités du Pôle, tout en assurant une liaison constante avec nos comités de travail interne afin d'assimiler et intégrer les meilleures pratiques et outils liés à la transition verte. À cet effet, nous avons partagé à notre réseau le *Lexique vert*, un recueil visant à développer une compréhension commune des concepts et enjeux de la transition verte.

De plus, l'abonnement à l'infolettre du Pôle a fourni à l'équipe et aux comités concernés des informations clés concernant la transition verte de l'économie. Nous avons relayé l'infolettre du « Grand diagnostic vert » et celles des 3 pôles d'expertise – le Pôle d'expertise en transition verte, le Pôle d'expertise en transformations technologiques et le Pôle d'expertise en information sur le marché du travail



(IMT) –, assurant une circulation fluide des informations stratégiques à travers l'organisation, et nous permettant de colliger du contenu ayant jeté les bases des thématiques abordées lors de la première *Journée thématique touchant les enjeux de développement des compétences en lien avec la transition verte dans le secteur maritime*.

Enfin, nous avons participé au *Sommet de la transition verte et numérique de la main-d'œuvre* d'EnviroCompétences et de TECHNOCompétences le 30 janvier 2025, où nous avons profité d'une occasion unique de façonner l'avenir de la main-d'œuvre québécoise et d'apprendre des expert-e-s des secteurs environnemental et numérique. Lors de l'événement, nous avons assisté au dévoilement des résultats du « Grand diagnostic vert », anticipé les compétences de demain en contexte d'environnement économique en constante mutation, participé à des ateliers et tables rondes, et réseauté avec les acteurs clés de la transition verte et numérique.

Pôle d'expertise en transformations technologiques

Le CSMOIM, à travers le Pôle d'expertise en transformations technologiques de TECHNOCompétences, a joué un rôle clé en participant activement aux rencontres et aux activités. Nous avons fait le pont entre le Pôle et nos comités de travail, ce qui démontre notre engagement à faciliter la transition technologique de notre secteur.

Pôle en IMT

Dans le cadre de notre participation au Pôle en IMT, nous avons pris part à plusieurs rencontres et activités, tout en assurant un lien constant avec les comités de travail internes. Une entente de communication des renseignements a aussi été signée avec la CNESST, qui contient la liste des entreprises des 29 secteurs des CSMO répertoriées en fonction de leur code SCIAN*.

Nous avons également participé à plusieurs formations clés en vue de renforcer notre expertise en information sur le marché du travail, notamment une formation d'introduction aux bases de l'IMT, le 20 juin 2024, un webinaire sur l'extraction des données IMT, le 17 juillet 2024, et la formation « Beyond 20/20 » de Statistique Canada, présentée le 20 mars 2025.

Collaboration avec le MTMD

Dans le cadre de notre collaboration avec le ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD), le CSMOIM :

- Participe activement aux grandes orientations de la *Stratégie maritime du Québec 2025-2030*
- S'implique dans le déploiement du *Plan de décarbonation de l'industrie maritime*
- Travaille avec les autres acteurs clés afin de favoriser le développement durable de l'industrie maritime
- Prend part au *Forum de concertation sur le transport maritime* du gouvernement du Québec

* Système de classification des industries de l'Amérique du Nord

Collaboration avec le MESS

Dans le cadre de notre collaboration avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), le CSMOIM :

- A collaboré au rapport *État d'équilibre du marché du travail 2025-2028: diagnostics pour 516 professions* en tant que représentant du secteur maritime
- Siège à la Table de concertation maritime du gouvernement du Québec
- A participé au *Forum sur l'emploi au Québec*

Collaboration avec la CPMT

Dans le cadre de notre collaboration avec la CPMT, le CSMOIM :

- Participe à des réunions statutaires sur la main-d'œuvre et la formation
- Prend part à des conversations stratégiques aux côtés d'autres CSMO

Veille prospective sur la transition technologique du secteur

Dans une perspective d'anticipation des transformations de l'industrie maritime, le CSMOIM a effectué en 2024-2025 une veille prospective sur la transition technologique du secteur, notamment en ce qui a trait à des enjeux tels que l'électrification des quais et le développement de la filière batterie.

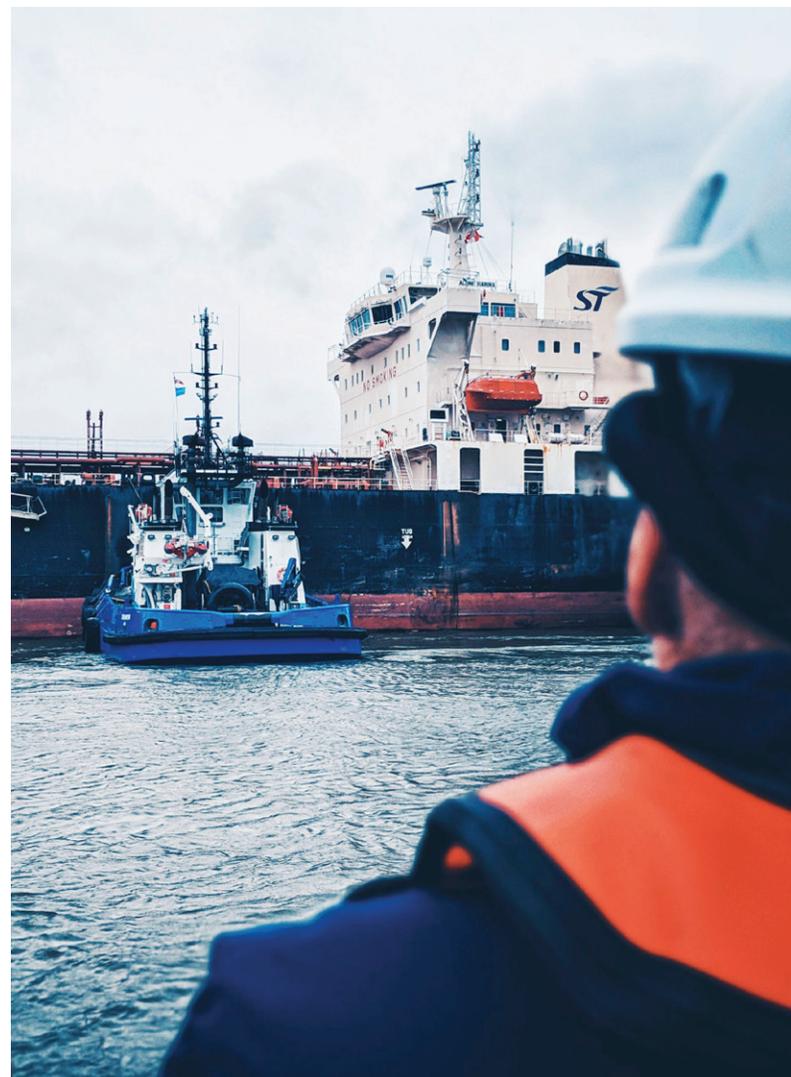
Veille réglementaire et sectorielle

Nous avons continué d'assurer une veille réglementaire et sectorielle continue afin de tenir nos membres informés des évolutions pertinentes de la réglementation et de l'industrie. En avril 2024, une chronique réglementaire a été publiée. En septembre, nous avons partagé les résultats de l'*Enquête sur les besoins de formation des métiers du secteur maritime*. Entre novembre 2024 et mars 2025, nous leur avons partagé 6 publications émanant de diverses instances gouvernementales.

Autres participations

En tant qu'organisme sectoriel, le CSMOIM a également pris part à plusieurs structures de collaboration et de concertation, notamment :

- Rencontres statutaires avec l'IMQ, la Sodes et les Armateurs du Saint-Laurent
- Table industrielle du Réseau Québec Maritime (RQM)
- Contribue à la mise en œuvre de la *Stratégie nationale en construction navale*
- Chantier de travail sur la main-d'œuvre de CargoM
- Comité de développement de la formation continue de l'IMQ
- Table des responsables de l'éducation des adultes du Québec (TRÉAQ)
- Comité de la communauté du Port de Québec
- Comité de suivi du DEP en matelotage du Centre de services scolaire des Navigateurs (CSSDN)



GESTION DES RH

Collaboration intersectorielle: les Grands déjeuners RH

En vertu de notre engagement envers une gestion efficace des RH, nous collaborons chaque année avec 9 autres CSMO afin de coordonner et d'organiser les *Grands Déjeuners RH*. Ces événements permettent de réseauter et d'assimiler les plus récentes tendances en gestion des RH, tout en proposant des solutions concrètes en matière de développement des compétences et d'amélioration des pratiques de gestion des RH.

Le thème de la conférence virtuelle du 6 novembre 2024 était le harcèlement au travail. L'événement a attiré près de 90 participant-e-s de divers secteurs, dont 7 professionnel-le-s de l'industrie maritime, illustrant l'intérêt de notre communauté envers de meilleures pratiques de gestion des RH, et plus particulièrement les droits des travailleur-se-s, les stratégies de prévention du harcèlement, l'identification et les impacts des comportements toxiques, et les façons de cultiver un environnement de travail positif et inclusif.

Le thème de l'édition virtuelle du 25 mars 2025 des *Grands Déjeuners RH* était l'intelligence artificielle. Le Me Jules Gaudin, avocat, a abordé les implications juridiques, techniques et stratégiques de l'adoption et de l'intégration de l'intelligence artificielle en entreprise.

Soutenir la diversité et l'inclusion en milieu de travail

Le Guide de référence pour l'intégration et le maintien en emploi des Premières Nations

Face aux défis de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre qui touche l'industrie maritime, l'intégration et le maintien en emploi des travailleur-se-s autochtones représente un levier stratégique qui permet de renforcer la diversité, la résilience et la compétitivité des entreprises de notre secteur. Le *Guide de référence pour l'intégration et le maintien en emploi des Premières Nations* a été conçu afin d'accompagner les employeurs et les responsables des RH quant à l'accueil et la rétention de la main-d'œuvre issue des Premières Nations, en proposant des pistes d'action concrètes et simples, tout comme des conseils adaptés aux réalités culturelles autochtones

en vue de bâtir des relations de travail respectueuses et durables, et de favoriser la sécurisation culturelle en milieu de travail.

En partageant cet outil sur nos réseaux sociaux et notre site web, nous avons voulu mettre au parfum les acteurs de l'industrie maritime des diverses approches qui favorisent la pleine participation de la main-d'œuvre au marché du travail et l'épanouissement personnel et professionnel des travailleur-se-s des Premières Nations.

Le guide *Embaucher une personne immigrante au Québec*

Le recours aux talents internationaux devient également un levier stratégique qui permet d'assurer la croissance et la pérennité des entreprises de notre secteur. Le guide *Embaucher une personne immigrante au Québec*, résultat de la collaboration d'Immigrant Québec Pro et de l'Ordre des conseiller-ère-s en ressources humaines agréé-e-s (CRHA), vise à accompagner les employeurs et les responsables des RH pendant le processus de recrutement et d'intégration des travailleur-se-s étranger-ère-s, en offrant des ressources concrètes et des conseils adaptés aux réalités des entreprises.

Ainsi, en vue d'épauler les entreprises de notre secteur à miser sur une main-d'œuvre à la fois qualifiée et diversifiée, nous avons rendu disponible le guide sur notre site. En effet, qu'elles soient à la recherche de candidat-e-s temporaires ou permanent-e-s, les compagnies maritimes peuvent se renseigner sur les diverses étapes visant à établir une relation de travail mutuellement avantageuse et durable avec les travailleur-se-s issu-e-s de l'immigration, en bénéficiant d'un accès privilégié à l'information sur les services et programmes disponibles.

Forum *Inclusion des personnes handicapées en entreprise*

Nous avons également invité nos membres à participer au forum *Inclusion des personnes handicapées en entreprise: des nouvelles technologies qui font une différence* du Comité consultatif Personnes handicapées (CCPH), afin d'en apprendre davantage sur les récentes technologies qui facilitent l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées tout en favorisant la productivité des entreprises.

Autres outils de gestion des RH

Afin de favoriser l'amélioration des pratiques en gestion des RH de nos membres et partenaires, nous avons également procédé à la mise à jour de deux outils clés, lesquels ont été diffusés lors de nos divers groupes de travail, soit le guide *Processus d'accueil et d'intégration* et le guide *Processus d'évaluation du rendement du personnel*.

Nous avons adapté ces outils aux besoins actuels des entreprises avec la volonté d'améliorer l'accueil, l'intégration et la gestion de la performance des équipes. Nous continuons ainsi à offrir des ressources pratiques et actualisées soutenant l'adoption des meilleures pratiques de gestion des RH et contribuant à des environnements de travail inclusifs et performants.

Tous nos outils de gestion des RH sont accessibles sur notre site.

L'Info-Emplois maritime

Un outil concret de recrutement

Notre service d'*Info-Emplois maritime* est un outil concret de recrutement qui sert à nos entreprises membres. D'ailleurs, nos membres actifs ont bénéficié de deux affichages gratuits au début de l'année financière 2024-2025, une mesure incitative qui les incite à tirer pleinement parti de cet outil. Celle-ci vise à faciliter le recrutement tout en encourageant une plus grande visibilité des emplois disponibles dans l'industrie.

En 2024-2025, la page de l'*Info-Emplois maritime* représentait 46% (29 159) des vues de page totales de notre site (62 842).

Info-emplois maritimes			
Catégories de postes	Navigant	Non navigant	Total
Nombre de postes affichés	132	61	193

La plateforme s'adresse directement à un bassin de candidat-e-s qui s'intéressent au domaine maritime, ce qui augmente la qualité des candidatures reçues. De plus, en étant publiées à travers le réseau du CSMOIM – site web, envoi d'une campagne courriel hebdomadaire, réseaux sociaux –, les affichages bénéficient d'une visibilité accrue. La plateforme est facile d'utilisation, et est également un outil qui permet aux entreprises de renforcer leur marque employeur.

Une vitrine dynamique du secteur

La diversité des postes affichés (opérationnels, techniques, administratifs; en mer et à terre) permet également de faire connaître l'éventail des carrières offertes dans l'industrie maritime. Puis, en montrant une industrie active et en recrutement, l'*Info-Emplois maritime* contribue à changer la perception selon laquelle le secteur est parfois perçu comme fermé voire méconnu. Enfin, la plateforme est susceptible d'éveiller des vocations chez les jeunes, les travailleur-se-s en réorientation ou les diplômé-e-s en recherche d'un premier emploi.

En bref, l'*Info-Emplois maritime* est à la fois un levier de recrutement ainsi qu'un outil de promotion stratégique des carrières maritimes, qui contribue à la vitalité de l'industrie maritime québécoise.

Affichez vos offres d'emploi sur l'*Info-Emplois maritime* dès aujourd'hui!



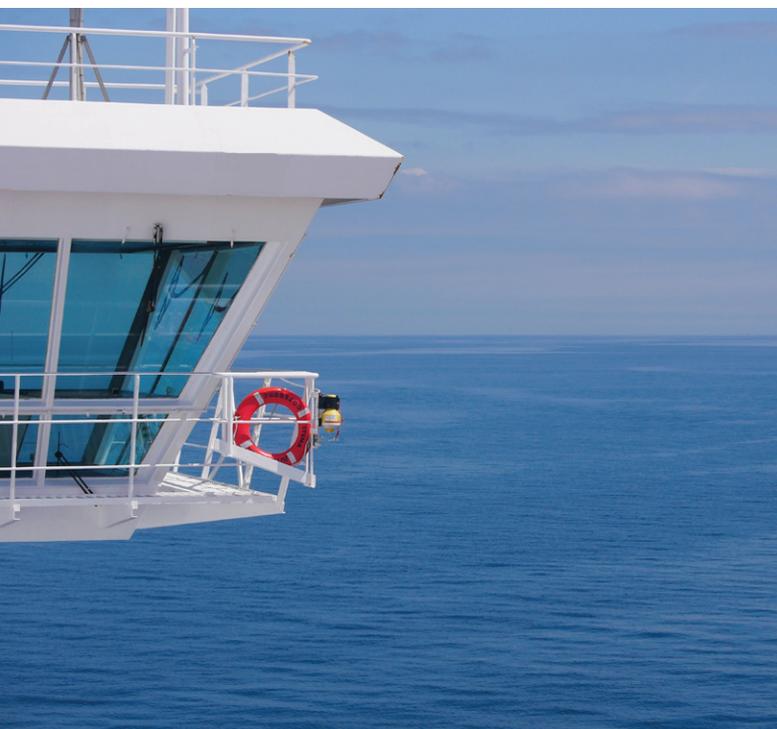
RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Cuisine de navire

Afin d'obtenir leur brevet de compétence de cuisinier de navire de Transports Canada, les candidat-e-s au brevet doivent détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en cuisine provenant d'un établissement reconnu.

Grâce à la formation «Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) 101», offerte dans le cadre du programme de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RDMO) de la CPMT, notre équipe a approfondi sa connaissance du processus de RAC, le 5 juin 2024.

Une rencontre a aussi été organisée le 9 septembre 2024 entre le CSMOIM et le Centre d'expertise en reconnaissances des acquis et des compétences (CERAC) afin d'aborder plus spécifiquement le parcours des cuisinier-e-s possédant une expérience significative, mais ne détenant aucun diplôme. À la suite de cette rencontre, la procédure de RAC et les coordonnées des ressources disponibles ont été transmises au comité consultatif chargé d'analyser un projet de formation en cuisine de navire.



FORMATION CONTINUE

Projet « Progression des carrières maritimes et périmaritimes » – phase 1

Le 16 février 2023, le CSMOIM a obtenu un financement historique de 3,5 M\$ dédié à l'adaptation de formations de perfectionnement totalisant 23 cours destinés aux gens de l'industrie maritime et périmaritime. Le CSMOIM a mandaté le Collège de Rimouski, qui est chargé de réaliser les travaux de développement et d'adaptation des formations qui se divisent en 6 volets totalisant ~2 800 heures de cours.

Le comité consultatif, formé de personnes du CSMOIM et du Collège, assure le suivi et l'avancement du projet. Initialement, l'échéance était prévue en novembre 2024. La direction de la formation continue du Cégep de Rimouski a soumis deux demandes de prolongation en raison d'un léger retard dans l'élaboration de quelques formations, qui est principalement attribuable à des difficultés de recrutement d'expert-e-s de contenu. La situation étant désormais maîtrisée, la fin du projet est prévue en septembre 2025, et un plan de communication sera déployé afin de promouvoir la nouvelle offre de formation.

Projet « Progression des carrières maritimes et périmaritimes » – phase 2

Formation « Haute tension »

Le projet de développement du programme de formation en haute tension a été approuvé suite à une demande de financement qui a mené à un financement de 72 000\$ du Fonds de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO). Totalisant 42 heures, le programme adopte une approche hybride combinant des séances en présentiel ainsi qu'en mode synchrone et asynchrone. Il est structuré en deux volets:

- Sécurité haute tension – niveau gestion: 35 heures
- Sécurité haute tension – niveau opération: 7 heures

L'élaboration et la rédaction du contenu de formation sont terminées. Des rencontres régulières ont été tenues avec le Collège de Rimouski afin d'assurer un suivi rigoureux de l'avancement du projet, qui doit s'échelonner jusqu'en mars 2026.

Une capsule-vidéo produite en avril 2025 sera diffusée afin de mettre en lumière la haute tension à bord du navire Nukumi de CSL, équipé d'un moteur diesel-électrique. La capsule servira à faire connaître cette spécialisation ainsi qu'à valoriser les compétences techniques associées à l'avènement des nouvelles technologies à bord des navires.

Formation «Réglementation canadienne pour les officier-ère-s issu-e-s de l'immigration»

Le développement d'un programme de formation sur la réglementation canadienne destiné aux officier-ère-s mécanicien-ne-s et de navigation – niveaux gestion et opération – est en cours, à la suite du dépôt d'une demande de financement. Une entente de 67 375\$ a été conclue avec le FDRCMO. Le projet vise à développer et promouvoir un programme de formation qui répond aux exigences réglementaires canadienne afin de soutenir le perfectionnement professionnel des officier-ère-s de la marine marchande.

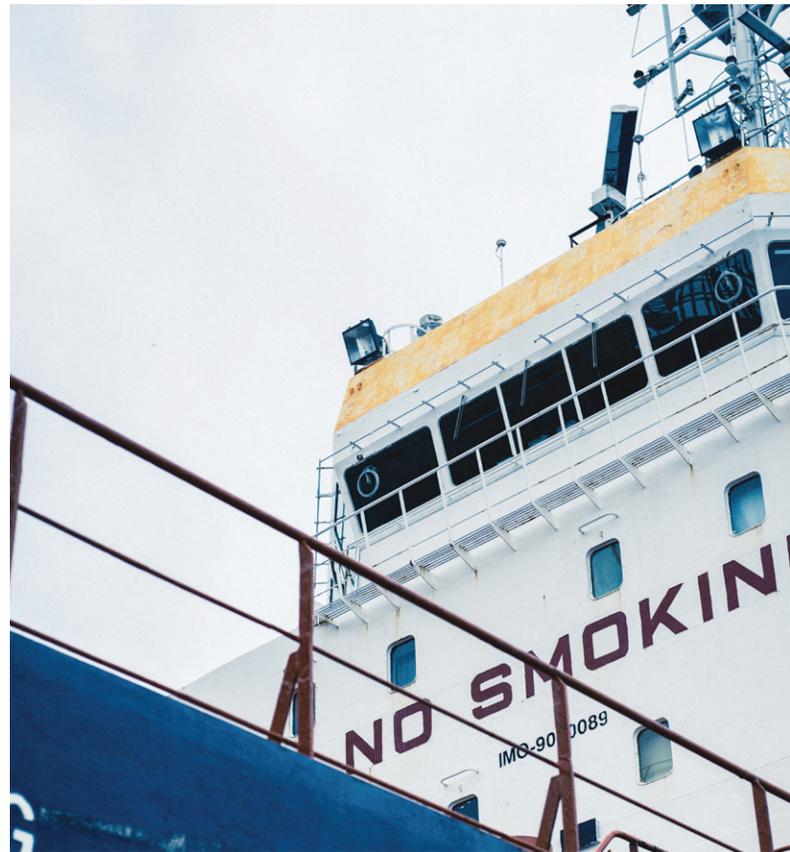
Le Collège de Rimouski est responsable de l'élaboration du contenu de la formation et les deux premiers modules ont été livrés en avril 2025 et présentés au comité consultatif en mai 2025. Les deux derniers modules sont actuellement complétés à 50%.

Formation «Officier-ère électrotechnicien-ne»

Le projet de formation «Officier-ère électrotechnicien-ne» – niveaux gestion et opération – liée à l'obtention d'un brevet maritime – conformément au RPM – est en cours d'élaboration par le Collège de Rimouski. Ce projet d'envergure jouit d'un financement de 1 945 626\$ du FDRCMO.

Le parcours de formation vise à former des officier-ère-s en électrotechnologie spécialisé-e-s à la réalité à bord des navires. Il s'agit d'une réponse ciblée à un besoin émergent et en forte expansion dans le secteur, où l'intégration croissante de dispositifs et technologies électroniques dans les moteurs et systèmes complexes des navires devient une tendance majeure. C'est un besoin qu'a relevé le *Diagnostic sectoriel* du CSMOIM en 2023.

La formation s'adresse tant aux personnes voulant devenir électrotechnicien-ne-s qu'aux officier-ère-s mécanicien-ne-s en poste qui désirent développer leurs compétences en électrotechnologie. Le parcours de formation est basé sur les guides de formation de l'Organisation maritime internationale (OMI) et les recommandations de Transports Canada.



Une étude de pertinence a confirmé la viabilité d'une attestation d'études collégiales (AEC), ce qui renforce la valeur du projet et l'alignement de celui-ci avec les besoins du secteur maritime. Le livrable final était attendu en mars 2025, en vue d'une mise en œuvre complète avant la fin de l'entente en juin 2026.

Formation «Officier-ère de génie mécanique»

Le projet de développement d'un programme de formation pour les officier-ère-s de génie mécanique – niveau opération – est en cours, à la suite de l'accord d'un financement de 2 461 250\$ du FDRCMO. Le Collège de Rimouski est responsable de l'élaboration du programme.

Il s'agit d'un nouveau parcours de formation comprenant une série de 14 cours, préparant les apprenant-e-s à rencontrer les critères requis pour se présenter à l'épreuve orale de Transports Canada et obtenir le brevet d'officier-ère mécanicien-ne – niveau opération.

Une étude de pertinence a confirmé l'éligibilité du projet à une offre de formation continue de type AEC, ce qui renforce sa valeur stratégique. Le livrable final est attendu en mars 2026, en vue d'une mise en œuvre complète avant la fin de l'entente en juin 2026.

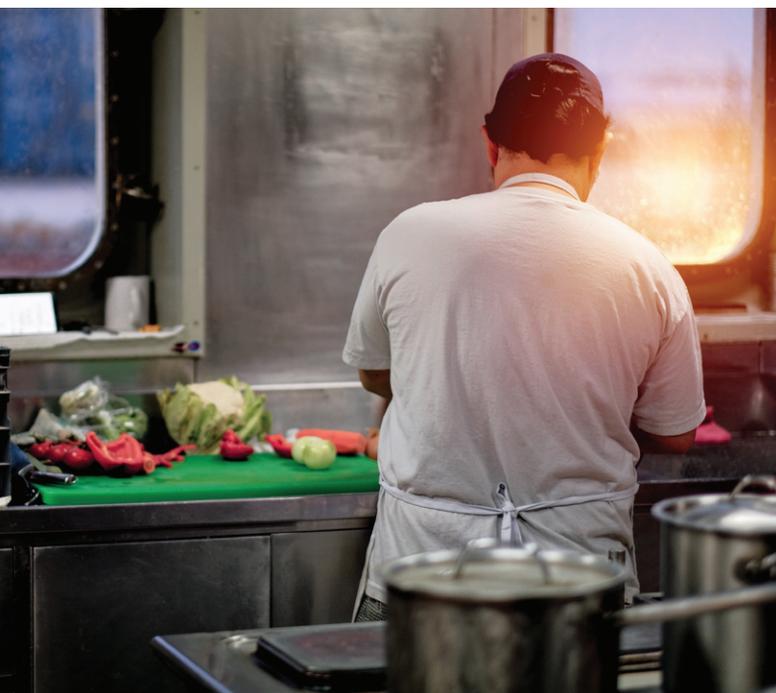
Formation « Cuisine de navire »

Le projet de développement d'une formation en cuisine de navire est en phase préparatoire, avec la mise en place des structures de gouvernance et l'analyse des besoins du secteur.

Le comité consultatif a été établi en juillet 2024, et une première réunion d'évaluation des besoins s'est tenue le 28 août 2024 afin de cibler les compétences clés à développer. Le 9 septembre 2024, une rencontre d'information sur la RAC en formation professionnelle (RAC-FP) a été organisée en collaboration avec le CERAC, pour mieux comprendre le processus de RAC des cuisinier-ère-s de navire.

Des échanges avec Transports Canada ont également permis de clarifier les exigences réglementaires liées à ce métier. À la suite de ces discussions, plusieurs scénarios de développement de formation ont été présentés au comité consultatif. De plus, des contacts ont été établis avec divers établissements d'enseignement afin de promouvoir le métier de cuisinier-ère de navire et d'explorer des partenariats potentiels. Enfin, une rencontre avec une cuisinière de navire expérimentée a été organisée, en vue d'enrichir la liste des compétences à développer et de mieux arrimer la formation aux réalités du terrain et aux besoins de l'industrie.

Les prochaines étapes consistent à poursuivre les travaux du comité consultatif, finaliser le scénario de formation retenu, et à élaborer les contenus pédagogiques en collaboration avec les partenaires du milieu.



PROMOTION DES CARRIÈRES ET COMMUNICATION

Campagne de promotion des parcours de formation et des carrières maritimes **MANQUE PAS LE BATEAU!**

Conformément à notre mission de faire la promotion des carrières maritimes et des parcours de formation afin d'attirer la main-d'œuvre vers notre secteur, nous avons poursuivi nos efforts avec la campagne **MANQUE PAS LE BATEAU!**, qui s'inscrit dans la continuité de la campagne **EMBARQUE**, lancée en 2018, et qui bénéficie d'un financement dans le cadre de l'appel à projets « Parcours exploration » de la CPMT. La nouvelle campagne arbore une toute nouvelle image de marque.

La campagne consiste à faire découvrir les opportunités de carrières de l'industrie maritime, les parcours de formation disponibles et les compétences recherchées, à soutenir le développement et le maintien des compétences en lien avec les besoins actuels du marché, ainsi qu'à attirer, retenir et requalifier la main-d'œuvre, en facilitant l'accès à l'information et à l'orientation professionnelle.

Un déploiement stratégique et numérique

Planifiée à l'automne 2024 à l'aide de la firme de communication marketing Les Mauvais Garçons, la campagne a été lancée en mars 2025. Elle s'articule autour de capsules-vidéos dynamiques mettant en lumière différents métiers et programmes de l'industrie et mettant en vedette des créateur-riche-s de contenu populaires auprès des cibles de la campagne, d'un microsite dédié et d'une vaste campagne publicitaire sur les réseaux sociaux.

VIDÉOS – @lacollabtv

- Surintendant portuaire
[TikTok](#) [Instagram](#)
- DEP matelotage
[TikTok](#) [Instagram](#)
- Technologies de l'architecture navale
[TikTok](#) [Instagram](#)
- Techniques de génie mécanique de marine
[TikTok](#) [Instagram](#)

VIDÉOS – @biolovik (Vikie Pedneault)

- Métiers en mer [YouTube](#)
- Métiers à terre [YouTube](#)

Le CSMOIM est fier de propulser le cheminement professionnel des futur-e-s moussaillons. Découvrez les ressources disponibles au embarque.ca!

Événements et salons de l'emploi

Nous avons eu le plaisir de participer à diverses activités et événements de promotion des carrières et de sensibilisation à l'importance de notre secteur. Ces moments ont été des occasions précieuses d'aller à la rencontre des futurs talents et du grand public, et de renforcer notre présence au cœur de la communauté maritime.

Assises québécoises du secteur maritime

14-15 mai 2024

Les 14-15 mai 2024, le CSMOIM a participé à la 4^e édition des *Assises québécoises du secteur maritime* de la Sodes, qui a réuni plus de 300 décideur-se-s et partenaires de l'écosystème maritime québécois autour d'enjeux communs tels que l'ÉDI, la décarbonation de l'industrie maritime, le partage des données, le renforcement stratégique du fleuve Saint-Laurent, le financement des infrastructures maritimes et logistiques, le développement d'une chaîne de valeur en construction, entretien et réparation navale, l'acceptabilité sociale et la relation avec les communautés et le développement d'une main-d'œuvre disponible et d'une relève compétente.

La présence du CSMOIM aux *Assises québécoises du secteur maritime* est essentielle, puisqu'elle permet de renforcer son expertise unique en matière de développement des compétences de la main-d'œuvre afin de soutenir durablement la croissance du secteur maritime au Québec. En tant qu'organisme dédié à l'analyse des besoins en emploi et en formation, le CSMOIM joue un rôle stratégique dans l'identification des enjeux régionaux, la proposition de solutions adaptées et la mobilisation des acteurs autour de projets structurants.

Festival Eureka!

24-25-26 mai 2024

Les 24-25-26 mai 2024, le CSMOIM a participé à la 17^e édition du *Festival Eureka!*, un festival de sciences qui allie l'amusement à la découverte grâce à des activités gratuites destinées aux familles ainsi qu'aux jeunes des groupes scolaires. Notre activité consistait en une démonstration d'un chargement de navire de la marine marchande à l'aide d'une technologie centenaire: le mat

de charge. Pendant la fin de semaine, 62 000 visiteur-se-s ont participé à l'événement.

AGA

13 juin 2024

L'Assemblée générale annuelle (AGA) des membres du CSMOIM s'est déroulée à bord du AML Louis-Jolliet. 49 participant-e-s ont pris connaissance du *Bilan d'activités 2023-2024* et des états financiers de l'année financière 2023-2024.

L'équipe a présenté en primeur *l'Enquête sur les besoins de formation des métiers du secteur maritime*. L'AGA s'est conclue avec un cocktail sur le pont supérieur du navire. Nous remercions chaleureusement l'équipe de Croisières AML de leur accueil privilégié.

Fête maritime familiale, Port de Québec

7 septembre 2024

Le 7 septembre 2024, nous avons uni nos forces avec celles de la Sodes en partageant un kiosque à la *Fête maritime familiale* du Port de Québec.

Nous avons animé un jeu d'association de navires, pendant lequel jeunes et moins jeunes ont tenté leur chance d'identifier chaque type de navire que l'on trouve sur le fleuve Saint-Laurent. La Sodes a animé un jeu de mémoire illustrant les marchandises transportées à bord des divers navires. Ce fut donc une expérience complémentaire qui a mis en valeur l'importance stratégique du fleuve et de l'industrie maritime.

1500 visiteur-se-s, dont des familles, des professionnel-le-s de l'industrie et des résident-e-s de la ville de Québec, ont participé à la *Fête maritime familiale*.

Journée portuaire, Port de Montréal

22 septembre 2024

Le 22 septembre 2024 s'est déroulée la première édition de la *Journée portuaire* du Port de Montréal. Celle-ci a offert la chance au public, soit ± 10 000 participant-e-s, de plonger au cœur de l'univers maritime et portuaire à travers une programmation éducative, gourmande et festive, en venant à la rencontre d'intervenant-e-s occupant divers corps de métiers. Nous avons une fois de plus partagé un kiosque avec la Sodes.

Activité d'information sur les métiers maritimes

16 octobre 2025

Le 16 octobre 2024, la 5^e édition de *l'Activité d'information sur les métiers maritimes* a rassemblé 71 participant-e-s,

dont 68 conseiller-ère-s d'orientation, professionnel-le-s de l'emploi et conseiller-ère-s en information scolaire et professionnelle, 5 expert-e-s de l'industrie maritime et 3 membres du comité organisateur – une année record!

Parmi nos intervenant-e-s, le conseiller en information scolaire et professionnelle de l'IMQ Jimmy Bédard, qui a présenté les programmes d'études de l'école nationale et leurs préalables; le conseiller en formation de l'Association des employeurs maritimes (AEM) Steeve Mimeault, qui a abordé la réalité des métiers portuaires; le représentant du Syndicat international des marins canadiens (SIMC) Keven Lavoie, qui a discuté des critères d'adhésion des candidat-e-s au syndicat et des critères d'obtention du certificat médical du personnel navigant; le pilote et président de la Corporation des pilotes du Saint-Laurent central (CPSLC) Éric Sauvé, qui a partagé sa riche expérience de navigation; et le directeur de la flotte de la division Remorquage de Groupe Océan Olivier Garon, qui a présenté les défis liés à la gestion de la flotte de remorqueurs et les interventions typiques de remorquage de navires.

L'activité a permis aux participant-e-s de plonger au cœur de l'univers fascinant des métiers maritimes, en entendant des témoignages inspirants de figures marquantes du milieu et en comprenant mieux les parcours de formation qui mènent à des carrières maritimes enrichissantes.

Journée carrière du DEP en matelotage

16 janvier 2025

Le 16 janvier 2025, nous avons participé à la *Journée carrière* du DEP en matelotage du Centre de formation en mécanique de véhicules lourds (CFMVL), aux côtés de près de 20 entreprises du secteur. 14 étudiant-e-s de la cohorte du mois d'août et 13 étudiant-e-s de la cohorte du mois d'octobre étaient présent-e-s.

Rendez-vous maritime de l'IMQ

29 janvier 2025

Le 29 janvier 2025, nous avons participé au *Rendez-vous maritime* de l'IMQ. Nous avons tenu un kiosque où nous avons informé près de 250 étudiant-e-s des possibilités de carrières de l'industrie, de la variété d'employeurs du secteur, des services du CSMOIM et des opportunités de financement dédié à la formation des marins.

Visite de l'École Pointe-Lévy

20 février 2025

Le 20 février 2025, nous avons eu le privilège de visiter l'École Pointe-Lévy, en compagnie de deux ambassadeurs de l'IMQ: Klébert Chermanne, capitaine, et Louis-Olivier Dumont, 2^e mécanicien, de la compagnie CSL.

Nous avons discuté avec 22 élèves de 3^e, 4^e et 5^e secondaire qui ont choisi de s'inscrire à notre atelier afin de connaître les programmes d'études et les carrières passionnantes de l'industrie maritime dans le cadre de leur projet personnel d'orientation.

C'était un moment enrichissant d'échanger avec ces jeunes motivé-e-s et curieux-ses, et de leur faire découvrir un secteur en pleine expansion, avec des possibilités de carrières variées et prometteuses. Nous remercions l'École Pointe-Lévy de leur accueil chaleureux!

Cérémonie de fin d'année du DEP en matelotage

25 mars 2025

Le 25 mars 2025, nous avons participé à la cérémonie de fin d'année du DEP en matelotage du CFMVL, où nous avons renseigné leurs finissant-e-s de l'existence du *Répertoire des employeurs maritimes* afin de trouver une première opportunité d'emploi, des possibilités d'avancement de carrière, des services du CSMOIM et des opportunités de financement destiné à la formation des marins une fois de plus.

Répertoire des employeurs maritimes – 5^e édition

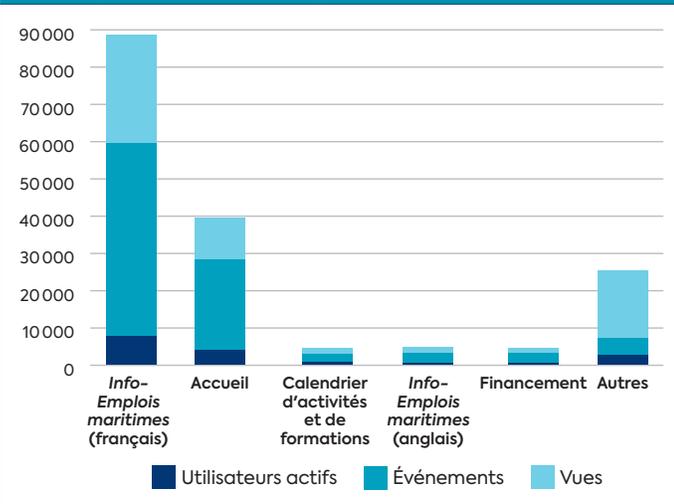
Le *Répertoire des employeurs maritimes* regroupe plus d'une cinquantaine de membres du CSMOIM qui contribuent à propulser l'industrie maritime québécoise au quotidien. Cet outil, qui vise à faciliter la recherche d'emploi, met en lumière la diversité de nos milieux de travail, tant en mer qu'à terre. Le guide, dont la dernière édition datait de 2019-2020, a été mis à jour au printemps 2025.

Vous êtes à la recherche d'une première ou d'une nouvelle aventure professionnelle? Consultez le *Répertoire des employeurs maritimes* et prenez le large vers de nouvelles perspectives d'emploi!

Présence web et réseaux sociaux

Présence web

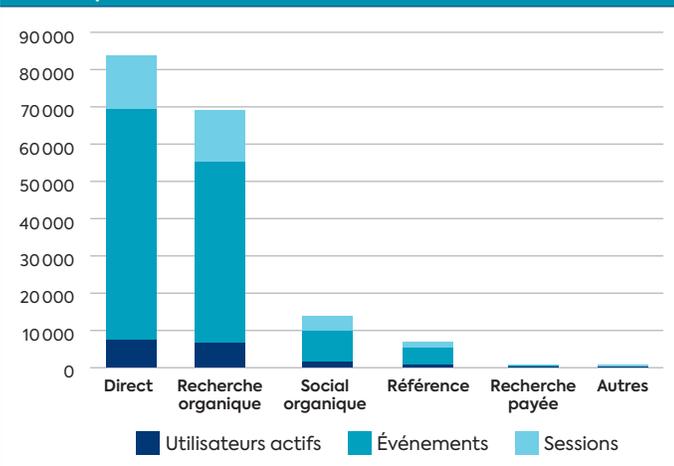
Statistiques du site web - pages



En 2024-2025, les pages de notre site web ont cumulé 62 842 vues, et 16 296 utilisateur-riche-s actif-ve-s ont navigué sur notre site. La page qui a enregistré le plus de vues est celle de l'*Info-Emplois maritime*, représentant 46% (29 159) des vues de page totales de notre site.

Le tableau ci-dessous présente une vue d'ensemble des performances de notre site web en fonction des diverses sources de trafic. 3 indicateurs sont mesurés: le nombre d'utilisateur-riche-s actif-ve-s – soit les visiteur-se-s uniques qui ont interagi avec notre site en effectuant au moins une action –, d'événements – soit les interactions spécifiques que les utilisateur-riche-s ont eues avec le site – et de sessions – soit les périodes d'activité des utilisateur-riche-s sur notre site.

Statistiques du site web - trafic



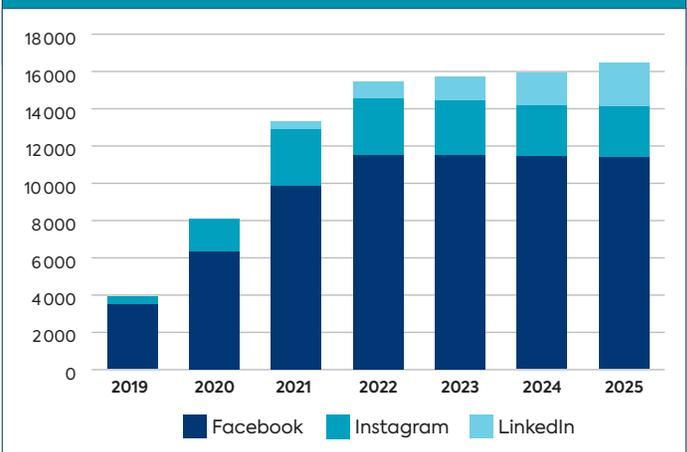
Le trafic direct, c'est-à-dire celui qui provient des utilisateur-riche-s qui accèdent directement au site web en tapant directement l'URL dans leur navigateur ou via un favori, domine avec 7 361 utilisateur-riche-s actif-ve-s, suivi de près par la recherche organique (6 492), qui est le trafic qui provient des utilisateur-riche-s qui accèdent au site web via des moteurs de recherche sans avoir cliqué sur une publicité.

Les réseaux sociaux et les références, qui proviennent des utilisateur-riche-s qui accèdent au site web en cliquant sur un lien présent sur un autre site web, génèrent un trafic plus modeste, tandis que la recherche payée, dont le trafic provient des utilisateur-riche-s qui cliquent sur des annonces sponsorisées ou des campagnes publicitaires payantes sur les moteurs de recherche, reste marginale.

En tout, le site a cumulé 16 368 utilisateur-riche-s actif-ve-s, 123 894 événements et 32 718 sessions.

Réseaux sociaux

Nombre d'abonné-e-s des médias sociaux



Entre le 1^{er} avril 2024 et le 31 mars 2025, le nombre d'abonné-e-s à nos réseaux sociaux est passé de 15 936 à 16 438. L'augmentation est attribuable à LinkedIn, dont le nombre d'abonné-e-s a augmenté de 34%, en passant de 1 723 à 2 310.

Statistiques des réseaux sociaux						
LinkedIn	Impressions	Réactions	Commentaires	Partages	Clics	Engagement
	123 700	2 653	168	40	13 364	13,5%
Facebook / Instagram	Vues	Interactions	Couverture	Clics	Engagement	
	206 428	1 136	45 554	2 723	2,5%	

Bulletin Prendre le large et infolettre

Afin de tenir ses abonné-e-s au courant de l'avancée de ses projets, des actualités de l'industrie et de ses diverses activités tout au long de l'année, le CSMOIM diffuse le bulletin *Prendre le large*, qui est bimestriel, à une audience de près de 720 contacts, une augmentation de 5,8% (40) d'abonné-e-s depuis l'année dernière.

En 2024-2025, 5 éditions ont été diffusées, cumulant un taux d'ouverture moyen de 39,6% et un taux de clics de 8,9%.

Bulletin Prendre le large	
Édition	Taux d'ouverture
Mai 2024	44,2%
Août 2024	40,4%
Octobre 2024	36,6%
Décembre 2024	38,5%
Février 2025	38,4%

En complément du bulletin, des courriels de masse ont également été envoyés de façon plus ponctuelle, en fonction de l'actualité ou des besoins de communication de nos activités.

Consultez nos bulletins *Prendre le large* en ligne sur notre site, et inscrivez-vous à notre infolettre sur la page d'accueil de notre site.

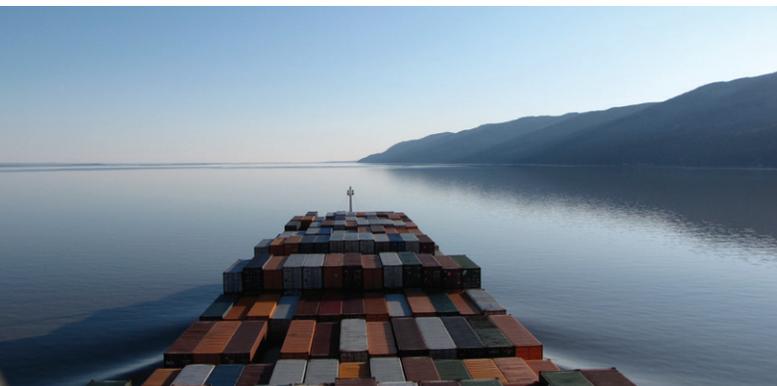
Campagne de valorisation du secteur maritime Le fleuve nous unit

Au mois de juin 2024, la Sodes a lancé *Le Fleuve nous unit*, une campagne de valorisation de l'industrie maritime québécoise, qui est au cœur de notre quotidien et qui exerce un impact significatif sur notre économie, notre alimentation, notre environnement et notre développement technologique.

Le CSMOIM a partagé la campagne à l'intérieur du bulletin *Prendre le large* de juin-juillet 2024, et sur LinkedIn. Deux vidéos, qui ont été réalisées dans le cadre de la première phase du projet «Progression des carrières maritimes et périmaritimes» et mettant en vedette Manou Bernard, directrice générale du CSMOIM, et Mathieu St-Pierre, président-directeur général de la Sodes, ont été diffusées. L'axe de communication: la main-d'œuvre au cœur du bon fonctionnement de la chaîne logistique. Ces contenus visaient à valoriser les travailleur-se-s du secteur, essentiels à la fluidité des opérations de transport maritime. Au total, la publication et les deux vidéos ont cumulé 1 688 impressions et un taux d'engagement de 6,3%. Les vidéos ont été vues 1 654 fois.

Propulsion de la relève

Le CSMOIM a généreusement contribué à la formation de la relève maritime en versant 5 500\$ à la Fondation de l'IMQ, un montant destiné à encourager les étudiant-e-s de l'IMQ et du DEP en matelotage du CFMVL du CSSDN.



Présence médiatique

Dans le cadre de nos actions de rayonnement, nous avons bénéficié d'une visibilité accrue à l'occasion de la *Journée maritime québécoise*, notamment à travers un dossier thématique publié dans le Journal de Québec et le Journal de Montréal. Deux articles phares ont mis en lumière les enjeux de formation de notre secteur :

- « Des formations innovantes adaptées aux besoins d'une industrie maritime en plein essor »
- « Mieux adapter l'offre de formation aux besoins de l'industrie »

Ces publications, rédigées et publiées en collaboration avec l'IMQ et le Collège de Rimouski, ont permis de sensibiliser un large public à l'importance de l'adéquation formation-emploi en contexte de croissance et de transformation du secteur.

Par ailleurs, une entrevue accordée au journal Le Soleil a démontré les efforts de l'IMQ et du CSMOIM en matière d'ÉDI, notamment en ce qui a trait à la main-d'œuvre féminine :

- « L'industrie maritime s'ouvre à la diversité »

En complément, deux placements publicitaires à l'intérieur du Maritime Magazine ont servi à promouvoir l'*Enquête sur les besoins de formation des métiers du secteur maritime* auprès des professionnel-le-s de l'industrie maritime, des acteurs institutionnels et gouvernementaux, des milieux de l'éducation et de la formation, et des investisseur-se-s et décideur-se-s, tant au Québec qu'au Canada et à l'international à travers un encadré dédié, ainsi qu'à mettre en lumière nos services via une publicité d'un quart de page.

Puis, nous avons publié une page de publicité à l'intérieur des Cahiers Ma Réussite afin de promouvoir la campagne *MANQUE PAS LE BATEAU!*.

Nos actions ont également été soutenues grâce à la veille et au partage de nos précieux partenaires de diffusion, dont la Sodes via sa veille médiatique et CargoM via son infolettre.

CONCERTATION ET PARTENARIATS

Renforcement des relations avec les PNI et les immigrant-e-s

Premières Nations et Inuits

En vue de renforcer notre engagement envers une meilleure inclusion et compréhension des réalités des Premières Nations et Inuits (PNI), nous avons organisé 3 réunions avec la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ). Ces échanges constructifs ont engendré l'élaboration d'un plan d'action commun entre nos deux organisations, consolidant ainsi notre collaboration et alignement sur des objectifs partagés.

Nous avons également participé à l'AGA du Comité consultatif des Premières Nations et des Inuits relatif au marché du travail (CCPNIMT) le 27 février 2025.

Le 3 octobre 2024, nous avons coordonné la tenue d'un webinaire animé par la CDRHPNQ, portant sur la sensibilisation aux réalités culturelles des Premières Nations. Les conférencières ont notamment abordé des notions introductives sur les peuples autochtones et ont réalisé un quiz sur les mythes et réalités relié-e-s à ceux-ci afin de déconstruire les idées fausses. Puis, nous avons vu les façons de garantir aux travailleur-se-s autochtones des milieux de travail basés sur le respect et l'inclusion. Cet événement a réuni 37 participant-e-s et a reçu d'excellents retours, confirmant l'impact positif de cette initiative sur la compréhension des réalités des Premières Nations et les relations interculturelles.

Protection des océans: Forum de dialogue du Saint-Laurent

Les 25-26 février 2025, notre équipe a participé au *Forum de dialogue du Saint-Laurent* de Transports Canada. L'événement invite à collaborer étroitement avec les peuples autochtones, l'industrie maritime, les groupes d'intérêt, divers ministères, et à prendre part à des discussions enrichissantes sur diverses initiatives maritimes, notamment celles rattachées au *Plan de protection des océans*.

Ce fut l'opportunité d'écouter les préoccupations et besoins des acteurs clés, tout en partageant notre expertise et nos priorités afin de contribuer à des solutions concrètes et durables au profit de la préservation des écosystèmes marins et du renforcement des collaborations au cœur de la sphère maritime.

Sommet de l'immigration au Québec

Le CSMOIM a participé au 5^e *Sommet de l'immigration au Québec*, le 22 octobre 2024. Le but de l'événement, une offensive d'Immigrant Québec Pro, était d'informer et d'outiller les professionnel-le-s s'intéressant à l'immigration au Québec afin d'aider les entreprises à mieux faire face aux défis de celle-ci. Initiatives et bonnes pratiques ont été présentées lors de conférences et d'ateliers concernant les enjeux de la régionalisation, l'attraction et la rétention des talents, l'intégration et l'employabilité.

Nous avons également profité d'un espace de réseautage, de collaboration et de discussions intersectorielles sur l'immigration au Québec, en vue d'approfondir nos réflexions et de proposer des actions en lien avec l'accueil et l'intégration de la main-d'œuvre maritime issue de l'immigration.

Nos groupes de travail

Afin de répondre efficacement aux enjeux de pénurie de main-d'œuvre et de formation continue auxquels fait face l'industrie maritime québécoise, développer et maintenir une concertation active entre les organisations d'employeurs, les travailleur-se-s – tant en mer qu'à terre – et les représentant-e-s du gouvernement est essentiel.

Stages maritimes *NOUVEAUTÉ

Lors de la réunion du CA du 26 septembre 2024, plusieurs enjeux relatifs aux stages en mer, à l'attractivité et à la rétention des élèves ont été soulevés. Puisque ces stages consistent en une obligation réglementaire et qu'ils contribuent à la motivation et à la rétention des étudiant-e-s, il a été proposé de former le groupe de travail *Stages maritimes* en vue d'améliorer les pratiques actuelles. L'objectif est de développer des solutions adaptées tout en favorisant une implication accrue de l'industrie. Un comité ad hoc a ainsi été mis sur pied.

Le comité coprésidé par le CSMOIM et l'IMQ dont la première rencontre s'est tenue le 26 novembre 2024, aura la mission d'analyser les enjeux liés aux stages en mer, tant du côté de l'IMQ que des armateurs. Il formulera des recommandations afin d'améliorer les processus et les pratiques, tout en promouvant une collaboration étroite entre les divers acteurs de l'industrie. Le but est de bonifier l'offre de stages, d'optimiser la sélection et l'encadrement des stagiaires, et de proposer des solutions de soutien financier aux élèves pendant leurs périodes en mer.

Groupe de travail Stages maritimes

Compagnie de navigation des Basques (CNB)
Croisières AML
CSL
CSMOIM
Desgagnés
FEDNAV Ltée
Groupe Océan
IMQ
Mediterranean Shipping Company (MSC) Canada
NEAS
Oceanex
Reformar

Formation continue et compétences du futur

Le groupe de travail *Formation continue et compétences du futur* contribue à orienter et soutenir les actions du CSMOIM, notamment en matière de formation continue et de développement des compétences du futur.

La réunion stratégique du 19 juin 2024 a favorisé l'échange de perspectives, l'identification de pistes de solution concrètes et le renforcement de l'engagement collectif envers une main-d'œuvre qualifiée, adaptable et durable.

Groupe de travail Formation continue et compétences du futur

AEM
CFMU
CPSLC
Croisières AML
Croisières Navark
CSMOIM
Desgagnés
FEDNAV Ltée
Groupe Océan
IMQ
International Longshoremen's Association (ILA)
Logistec
NEAS
Port de Québec
Reformar
Société des traversiers du Québec (STQ)
Société Terminaux Montréal Gateway (STMG)
SIMC
Transports Canada
Urgence Marine Environnement (UME)

Gestion des RH

En vue de renforcer la gestion des RH chez les employeurs de l'industrie, une rencontre du groupe de travail *Gestion des RH* a été tenue le 27 août 2024 afin de partager les meilleures pratiques en matière de RH, favoriser une compréhension commune des enjeux et poser les bases d'une collaboration durable visant à améliorer l'attraction, la rétention et le développement des talents.

Groupe de travail *Gestion des RH*

AEM
 CSL
 Croisières AML
 Croisières Navark
 CSMOIM
 Corporation des pilotes du Bas Saint-Laurent (CPBSL)
 Desgagnés
 FEDNAV Ltée
 Groupe Océan
 Guilde de la marine marchande du Canada (GMMC)
 IMQ
 Logistec
 Port de Montréal
 Port de Québec
 Reformar
 SIMC
 STMG
 STQ
 Syndicat des débardeur-se-s – SCFP (1375)
 UME

Promotion des carrières

Le 26 février 2025, une réunion du groupe de travail *Promotion des carrières* a été organisée afin de discuter des projets de promotion des carrières en cours du CSMOIM et de l'industrie. Les échanges ont également porté sur les partenariats possibles avec les établissements d'enseignement et les autres acteurs du secteur dans l'objectif de renforcer l'attractivité de l'industrie et de répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée.

Groupe de travail *Promotion des carrières*

AEM
 CargoM
 Cégep de Rimouski
 CSL
 CSMOIM
 Desgagnés
 FEDNAV Ltée
 Fondation des carrières maritimes canadiennes (FCMC)
 Formation continue – IMQ
 Groupe Océan
 ILA
 IMQ
 Logistec
 MTMD
 NEAS
 Port de Québec
 SIMC
 Sodes
 STMG
 STQ
 UME

Outils de formation en SST

La réunion du groupe de travail *Outils de formation en SST* sert à concevoir, structurer et mettre à disposition des ressources pédagogiques adaptées aux besoins des milieux de travail maritimes, afin de renforcer les compétences en prévention des risques professionnels. La réunion s'est tenue le 15 septembre 2024.

Groupe de travail *Outils de formation en SST*

AEM
 Administration de pilotage des Laurentides (APL)
 CNESST
 CSMOIM
 Desgagnés
 FEDNAV Ltée
 Groupe Océan
 Logistec
 NEAS
 Port de Québec
 SIMC
 Solutions Hardec Marine Inc.
 Syndicat des débardeur-se-s – SCFP (1375)
 Transports Canada
 UME



GOVERNANCE ET COMPOSITION

Un organisme tel que le CSMOIM ne peut fonctionner efficacement que s'il s'appuie sur un réseau de collaborateurs engagés à différents niveaux de ses activités.

Notre CA

Administrateur-riche-s

Représentant-e-s des employeurs

Josée Bergeron, STMG
 Mélanie Bibeau, Logistec
 Lyne Caron, FEDNAV Ltée
 Nicola Dolbec, AEM
 Marie-Claude Galarneau, Port de Montréal
 Carole Goudreault, Groupe Océan
 Mark Harney, CSL
 Maxime Laplante-Sauriol, MSC Canada
 Érik Lapointe, Reformar
 Marie-Andrée Lemelin-Breton, Port de Québec
 Sébastien Mercier, CGVMSL
 Nathalie Rousseau, QSL
 Myriam Tremblay, Croisières AML
 Guillaume Turcotte, Desgagnés

Représentant-e-s des travailleur-se-s

Charles-Etienne Aubry, SIMC
 Albert Batten, ILA
 Simon Doré, CPBSL
 Luc Laberge, Syndicat des Métallos (9538)
 Mario Lamy, Syndicat des débardeur-se-s (1375)
 Stéphane Racine, GMMC
 Éric Sauvé, CPSLC

MEMBRES

Nos membres actifs

Administration portuaire de Montréal
 Administration portuaire de Québec
 Administration portuaire de Saguenay
 Administration portuaire de Sept-Îles
 Administration portuaire de Trois-Rivières
 Anglo-Eastern Ship Management Ltd
 Aqua-taxi / Au feel de l'eau
 Armada Services maritimes de l'Outaouais Inc.
 Armateurs du Saint-Laurent (ASL)
 Association des employeurs maritimes (AEM)
 Aventures Lac Champlain
 Aventures Wet Set Mtl
 Bateau-mouche du Vieux-Port de Montréal
 Bateaux S.W.E.L.L.
 Cogema / Canadien National (CN)
 Compagnie de navigation des Basques (CNB)
 Concept Naval
 Coopérative de transport maritime et aérien (CTMA)
 Corporation de gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent (CGVMSL)
 Corporation des pilotes du Bas Saint-Laurent (CPBSL)
 Corporation des pilotes du Saint-Laurent central (CPSLC)
 Croisières Absolu
 Croisières AML
 Croisières Baie de Gaspé
 Croisières Escoumins
 Croisières L'Esprit Canadien
 Croisières Lachance
 Croisières Navark
 Croisières Richelieu
 CSL
 Dam-en-Terre
 Desgagnés
 Éco-Nature
 ÉcoMaris
 Entreprises LM
 Excursions du Phare
 Excursions en Mer
 Fédération des coopératives du Nouveau-Québec (Nunavik Petro)
 FEDNAV Ltée
 Groupe Neault
 Groupe Océan
 Groupe Riverin Maritime (GRM)
 Guilde de la marine marchande du Canada (GMMC)
 IMTT Québec
 International Longshoremen's Association (ILA)
 Le Petit Navire
 Les Barges de Matane
 Logistec
 LOLA Agence maritime
 Marinexpert Plus
 Mediterranean Shipping Company (MSC) Canada
 Montréal Boatmen
 Montship
 MVC Océan
 Navamar
 Navettes fluviales Marc Saulnier
 Navettes maritimes du Fjord
 Navtech
 NEAS
 Oceanex
 Port Alfred La Baie, Rio Tinto
 Port de Valleyfield
 QSL
 Reformar
 Safeship.ca
 Saguenay Aventures
 Services TAX-Îles AD
 Société de récréotourisme Pôle Berthier
 Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (SPIPB)
 Société du port ferroviaire de Baie-Comeau (SOPOR)
 Société Duvetnor Ltée
 Société portuaire du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie (SPBSLG)
 Société Terminaux Montréal Gateway (STMG)
 Solutions Hardec Marine Inc.
 SOS Marine
 Syndicat des débardeurs – SCFP (1375)
 Syndicat des débardeurs – SCFP (375)
 Syndicat des Métallos (9599)
 Syndicat international des marins canadiens (SIMC)
 Transport Plein Air Pikauba
 Traverse du Lac Témiscouata
 Traverse Oka-Hudson
 Traverse Rimouski/Forestville
 Traverse Rivière-du-Loup/St-Siméon
 Traversier Le Passeur
 Traversier Notre-Dame-du-Lac/St-Juste-du-Lac
 Unifor Québec (4320)
 Urgence Marine Environnement (UME)
 Urgence Portuaire
 Vacances Essipit

Nos membres associés

1823 SST
 Administration de pilotage des Grands Lacs (APGL)
 Administration de pilotage des Laurentides (APL)
 AJ Marine Consultant
 Alain Boucher, réd. a.
 Alliance Verte
 AmSpec Services Canada Ltd
 Anne Legars, Me
 ArcelorMittal Mines Port-Cartier
 Ascencio
 Association des diplômé-e-s de l'IMQ (ADIMQ)
 Association générale des étudiant-e-s de l'IMQ (AGEIMQ)
 Atout Plus
 Beauvais Truchon
 Bédard Ressources
 Béton Provincial Ltée
 Bureau de sécurité des transports du Canada (BST)
 Bureau Veritas Marine & Offshore Canada
 Canadian International Bureau of Shipping (CIBS)
 Canadian Royalties
 Canship Uglan Ltd
 CargoM
 Cégep de Rimouski
 Centre d'expertise en logistique portuaire (CELP)
 Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
 Centre de services scolaire des Navigateurs (CSSDN)
 Centre de simulation et d'expertise maritime (CSEM)
 Chambre de commerce maritime
 Chantier Davie Canada
 Chantier Naval Forillon
 Club Nautique de Percé
 Coastal Transport Ltd
 Coffrages Synergy
 Conception FG
 CPCS Transcom Ltd
 CRT Construction
 Cryopeak LNG Solutions
 Culture Trois-Rivières
 D&H Marine Services
 Démolition des Rivières
 Descimco
 Domaine du Lac St-Pierre
 École des pêches et de l'aquaculture du Québec (ÉPAQ)
 Écovoile Baie-des-Chaleurs
 Énergie VALERO – Raffinerie Jean-Gaulin de Lévis
 Équipement E.M.U.
 Eric Warren Recrutement
 Explos-Nature
 Fédération maritime du Canada (FMC)
 Fondation des carrières maritimes canadiennes (FCMC)
 G.F.F.M. Leclerc
 G3 Canada
 Garde côtière canadienne
 Geysier Formation
 Groupe de recherche et d'éducation sur les mammifères marins (GREMM)
 Groupe Somavrac
 Innovation maritime (IMAR)
 Institut maritime du Québec (IMQ)
 Les Productions Ciné-Bio (voilier océanographique Sedna IV)
 LLS Soudure
 Mackay Communications
 Marine International Dragage
 Méridien maritime réparation
 Ministère de l'Éducation (MEQ)
 Ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD)
 Morgan Philips Canada
 Nautisme Québec
 Navanex
 Nova Protection
 Nuvoola AI
 Oneka Technologies
 OpDAQ Systèmes
 OrganicOcean
 Parcs Canada
 Place aux jeunes en région
 Pronex Excavation
 Réseau Québec Maritime (RQM)
 Sel Windsor Ltée
 Service de la Formation continue de l'IMQ
 Société d'intervention maritime, Est du Canada (SIMEC)
 Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes)
 Société des établissements de plein air du Québec (SÉPAQ)
 Société des traversiers du Québec (STQ)
 Société Provancher
 Sollio Agriculture
 Solution ISPS
 Station de recherche des Îles Mingan
 Sylvain Cloutier – LMI Canada
 Technopole maritime du Québec (TMQ)
 Techsol Marine
 Tessier Ltée
 Transports Canada
 Trelec Inc.
 Verreault Navigation
 Ville de L'Île-Dorval
 Ville de Rimouski
 Virtual Maritime Academy

COUP D'ŒIL SUR L'ANNÉE 2025-2026

Les projets prévus en 2025-2026 s'inscriront parmi les grandes orientations définies lors de la planification stratégique 2024-2027. Ainsi, les actions entreprises seront réalisées en fonction des axes suivants:

- Assurer la représentativité du secteur
- Développer le partenariat et la concertation entre les acteurs des structures du CSMO
- Soutenir le développement, la reconnaissance et la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre
- Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en gestion des RH
- Participer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail

En plus des projets spécifiques qui se poursuivront ou qui débiteront en 2025-2026, nous continuerons à œuvrer sur nos projets récurrents:

- Recensement des besoins de formation
- Gestion des mesures d'aide financière dédiée à la formation maritime
- Formations offertes en présentiel et/ou à distance:
 - «Connaissances générales en transport maritime»
 - «Comprendre l'industrie maritime au Québec»
 - «Leadership maritime»
 - «Prévention du harcèlement psychologique et sexuel»
 - «Introduction à la certification du personnel navigant»
- Ateliers réglementaires SST et RPM
- *Activité d'information sur les métiers maritimes* dédiée aux conseiller-ère-s d'orientation
- Foires d'éducation et de l'emploi, et activités de promotion des carrières maritimes avec nos partenaires
- Développement d'outils en gestion des RH
- Animation de notre site web et nos réseaux sociaux
- Poursuite de nos services aux membres:
 - Bulletin *Prendre le large*
 - *Info-Emplois maritime*

Restez à la vigie des projets du CSMOIM et embarquez avec nous afin relever ensemble les défis de main-d'œuvre. L'industrie maritime et ses travailleur-se-s tirent pleinement profit de la complémentarité de nos organisations et de l'esprit de collaboration qui anime notre secteur.

Nous vous remercions de votre contribution au succès de notre mission, et nous vous souhaitons bon vent pour la prochaine année!





Avec la participation financière de

Québec 



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime
271, rue de l'Estuaire, Québec (Québec) G1K 8S8
Téléphone : 418 694-9059
www.csmoim.qc.ca

