

Commis (temps plein)

L'Association des employeurs maritimes (AEM) est responsable du recrutement, de la formation et du déploiement quotidien d'une main d'œuvre portuaire qualifiée à travers 4 ports de l'Est canadien à savoir les ports de Montréal, Trois-Rivières/Bécancour, Hamilton et Toronto.

L'AEM a aussi le mandat de négocier et d'administrer les conventions collectives de ses membres, qui incluent les opérateurs de lignes maritimes ainsi que les entreprises d'arrimage. Elle agit également en tant qu'experte-conseil en santé et sécurité auprès des opérateurs de terminaux.

La personne recherchée travaillera conjointement avec les répartiteurs du centre de services partagés et aura comme principale responsabilité de transmettre les assignations aux employés portuaires tout en supportant les autres membres de l'équipe dans une variété de tâches connexes.

Voici un aperçu des responsabilités, des exigences et compétences recherchées :

Responsabilités:

- Effectuer l'entrée de données pour le déploiement des débardeurs et vérificateurs.
- Répondre au téléphone afin de donner les assignations de travail aux employés.
- Compléter les documents relatifs au déploiement.
- Numériser, classer et archiver divers types de documents.
- Exécuter toutes autres tâches connexes.

Exigences du poste:

- Diplôme d'études secondaires ou un diplôme d'études professionnelles.

Compétences recherchées:

- Service à la clientèle.
- Autonomie, rigueur et structure de travail.
- Ponctualité, fiabilité et assiduité.
- Capacité de mener à bien plusieurs tâches simultanément.
- Esprit d'équipe.

Lieu de travail : 4485, rue de Rouen, Montréal (Québec) H1V 1H1

Horaire de travail : Lundi au vendredi : 6h à 14h (35 heures/semaine)

En tant qu'employeur, nous adhérons au principe d'équité en matière d'emploi. Notre politique d'embauche est de recruter et de sélectionner des candidats en fonction de leurs compétences, en vue de choisir la candidate la plus qualifiée pour le poste. L'Association des employeurs maritimes ne pratique aucune discrimination envers les candidats quant à la race, à la couleur, à la religion, au sexe, à l'origine ethnique, à l'incapacité et à tout autre critère précisé dans les lois en vigueur.

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Postulez :

recrutementmtl@aem.ca