

Offre d'emploi

[Envoyer à un arr](#)

Établissement d'enseignement : Centre de formation aux mesures d'urgence

Lieu de travail : Lévis

Titre d'emploi : Conseillère ou conseiller pédagogique (CFMU)

Numéro de référence : 23-1774

Type de poste : Personnel professionnel

Direction / Service : Direction des formations continues et du développement institutionnel

Nom du supérieur immédiat : Madame Geneviève Vézina

Statut de l'emploi : Régulier temps complet

Horaire de travail : Du lundi au vendredi de 8 h à 12 h et de 13 h à 16 h

Nombre d'heures : 35 h

Début d'affichage externe : 2023-09-06

Date et heure de fin de l'affichage externe : 2023-09-19 16:00

Échelle salariale : 27.46\$ - 50.39\$

Entrée en fonction prévue : 2023-10-02

Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation d'handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse rh@cegep-rimouski.qc.ca

Description :

Le Collège de Rimouski est une institution d'enseignement supérieur qui se distingue par son approche humaine et la diversité de son expertise, de ses savoirs et des moyens pédagogiques dont il dispose. Fort de ses trois composantes que sont l'IMQ, le Cégep de Rimouski et le CMÉC, le Collège brille grâce à l'excellence et à la variété de la formation qui y est offerte. À travers plus de 30 programmes, il fait vivre des moments marquants et des expériences de vie et d'apprentissage uniques à plus de 2 600 étudiantes et étudiants chaque année. Par leur travail et leur implication, près de 800 personnes collaborent à sa réussite et à son essor. Ses services de formation continue appuient le développement des compétences de 3 900 personnes et de plus de 150 entreprises. Le Collège de Rimouski marque le présent et l'avenir de sa communauté et de sa région, et rayonne au-delà des frontières. Il est un complice ouvert et bienveillant : il est présent pour l'avenir.

Nature du travail

Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre responsable des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Collège, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

Quelques attributions caractéristiques

Elle ou il participe à l'implantation des technologies de l'information et de la communication appliquée à l'enseignement et à l'apprentissage.

Elle ou il peut être impliqué dans la coordination, la conception et le développement de projets de cours médiatisés inhérents à la formation à distance.

Elle ou il peut être appelé à conseiller sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et du matériel didactique.

Elle ou il effectue des démarches auprès des entreprises et organismes en vue d'identifier leurs besoins de formation, de les analyser et de leur proposer des programmes y répondant.

Elle ou il prépare des offres de services après avoir cerné les besoins et dressé l'inventaire des ressources nécessaires.

Elle ou il a un rôle de support et d'animation andragogiques auprès du personnel enseignant.

Exigences :

Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi notamment en sciences de l'éducation.

Exigences particulières:

- Sens de l'initiative et autonomie dans la réalisation de son travail;
- Facilité à travailler en équipe;
- Habiletés à communiquer à l'oral et à l'écrit et à animer des formations;
- Connaissance dans les différents modes d'enseignement à distance (classe virtuelle, enseignement hybride, cours en ligne, etc.);
- Connaissance de la langue anglaise parlée et écrite (intermédiaire);
- Capacité à analyser des besoins de formation auprès de la clientèle;
- Avoir un intérêt marqué pour en apprendre davantage.

Atouts:

- Connaissance du milieu maritime et des entreprises de ce secteur ;
- Connaissance des exigences de Transports Canada en matière de formation maritime réglementée;
- Connaissance du fonctionnement de systèmes de gestion de la qualité;
- Avoir de l'expérience en gestion de projet et en service à la clientèle.

Tests requis :

Les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests et d'une entrevue. L'obtention du poste sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

Remarques :

Nous remercions toutes les personnes de l'intérêt porté à notre établissement. Cependant, seules les personnes invitées en entrevue seront contactées.

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant de mettre à jour votre dossier en déposant votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

Si votre expérience professionnelle a évolué ou si vous avez de la scolarité additionnelle depuis votre dernière visite, nous vous invitons à joindre votre curriculum vitae afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel.

Nous vous invitons également à consulter la section Emplois de notre site Internet.

Postuler