

# Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

BILAN D'ACTIVITÉS 2019-2020



Photo: Jean Cloutier



Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime



## Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

### Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

271, rue de l'Estuaire, local 102  
Québec (Québec) G1K 8S8  
Tél.: (418) 694-9059  
Télec.: (418) 694-9401

[maritime@csmoim.qc.ca](mailto:maritime@csmoim.qc.ca)

[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

<https://www.instagram.com/embarquecsmoim/>

[www.facebook.com/embarqueCSMOIM/](https://www.facebook.com/embarqueCSMOIM/)

### Équipe permanente

Claude Mailloux

Directeur général

Susan Falkner

Coordonnatrice à la formation et au développement  
de la main-d'œuvre

Laurence Jolicoeur

Conseillère en communication (avril 2019 à mars 2020)

Josée-Ève Poulin

Conseillère en communication (mars 2020)

Brigitte Morin

Agente de bureau

Production: Comité sectoriel de main-d'œuvre de  
l'industrie maritime

Coordination: Laurence Jolicoeur

Conception et infographie: Claude Baillargeon

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales  
du Québec, 2020.

La version électronique de ce document est disponible  
sur notre site Web au [www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

Cette publication a été réalisée grâce à une aide  
financière de la Commission des partenaires du  
marché du travail.

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

**Québec**



## Table des matières

<b>Introduction</b>	<b>2</b>
<b>Mot des coprésidents</b>	<b>3</b>
<b>Mot du directeur général</b>	<b>4</b>
<b>Développement des compétences</b>	<b>5</b>
• Recensement des besoins de formation et tournée régionale	5
• Renouvellement et gestion de l'aide financière à la formation maritime	5
- Aide financière à la formation réglementée - Emploi-Québec	5
- Aide financière au perfectionnement des marins - Ministère des Transports du Québec (MTQ)	5
• Formations maison et ateliers réglementaires	6
- Connaissances générales en transport maritime	6
- Introduction à la certification du personnel maritime	6
- Ateliers réglementaires	6
- Outil de formation à distance en santé sécurité maritime: techniques et équipements de levage	7
- Conférence en ressources humaines	7
• Veille réglementaire et sectorielle	7
<b>Enquête sur la population et les besoins de main-d'œuvre de l'industrie maritime au Québec</b>	<b>8</b>
<b>Promotion des carrières et communications</b>	<b>9</b>
• EMBARQUE	9
• Événements	9
• Publications	10
• Site Web	11
• Médias sociaux	11
• Présence médiatique	12
• Partenariats	12
<b>Concertation et partenariat</b>	<b>13</b>
<b>Coup d'œil sur 2020-2021</b>	<b>15</b>
<b>Membership 2019-2020</b>	<b>15</b>

# Introduction

## Mission du Comité

Fondé en 2001, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime est un centre de concertation et d'action visant le développement d'une main-d'œuvre compétente pour contribuer à la viabilité et à l'essor de l'industrie maritime québécoise. Étant un organisme paritaire, le Comité sectoriel occupe une position stratégique qui facilite les échanges entre les organisations représentant les travailleurs, celles qui représentent les employeurs ainsi que les organismes gouvernementaux.

La mission première des comités est la même d'un secteur à l'autre: il s'agit d'identifier les grands enjeux de main-d'œuvre et d'y proposer des solutions notamment en matière de développement des compétences et de planification de la relève, mais aussi dans les dossiers qui touchent de près les entreprises et leur main-d'œuvre comme l'évolution de la réglementation s'appliquant au personnel maritime. Le Comité sectoriel est également très sollicité comme centre d'expertise pour fournir de l'information sur le domaine qu'il recouvre et pour représenter l'enjeu main-d'œuvre sur différentes tables de concertation.

## Définition du secteur

Secteurs couverts par le Comité sectoriel et acceptés par la CPMT selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2002.

### Activités économiques incluses dans le secteur

- 483 Transport par eau**
  - 4831 Transport hauturier, côtier et sur les Grands Lacs
  - 4832 Transport sur les eaux intérieures
- 487 Transport de tourisme et d'agrément**
  - 4872 Transport par eau de tourisme et d'agrément
- 488 Activités de soutien au transport**
  - 4883 Soutien au transport par eau
    - Opérations portuaires
    - Pilotage
    - Amarrage
    - Sauvetage maritime
    - Circulation maritime
    - Réparation et entretien de navires (hors chantier)
    - Manutention de fret maritime
  - 4885 Intermédiaires en transport de marchandises
  - 488 511 Agences de transport maritime



## Mot des coprésidents

C'est avec grand plaisir que nous introduisons la présente édition du Bilan des activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime qui couvre la période entre le 1<sup>er</sup> avril 2019 et le 31 mars 2020. Il vous propose un retour détaillé sur les actions et projets réalisés et surtout les résultats atteints.



Photo: Jean Cloutier

Le grand enjeu du manque de main-d'œuvre, dans plusieurs domaines d'activité maritime, a été à l'avant-plan des préoccupations de l'industrie durant toute la dernière année. Vu la gravité de cette situation, le Comité sectoriel se doit de faire tout ce qu'il peut pour épauler les organisations. Au-delà des nombreuses actions concrètes mentionnées dans ce bilan pour attirer la relève, le Comité a aussi joué un rôle actif pour documenter cet enjeu en réalisant une étude sur les besoins d'embauche. Il a également été présent dans la réflexion et la recherche de solutions aux côtés de différentes organisations, par exemple en déposant un mémoire et en participant à plusieurs échanges dans le cadre des consultations pour la nouvelle stratégie maritime du Québec. De plus, en mai 2019, le Comité a organisé pour tous ses membres une présentation spéciale par un représentant de la Haute direction de Transports Canada sur le projet de réciprocité de reconnaissance des brevets maritimes avec d'autres pays.

À notre avis, le Comité sectoriel de l'industrie maritime est un joueur bien implanté dans son secteur, jouissant d'une expertise reconnue et travaillant en collaboration constructive avec les autres instances privées et gouvernementales qui encadrent notre industrie. Qui plus est, comme organisation paritaire, il offre un lieu de rencontre où représentants d'employeurs et de travailleurs ont l'occasion de coopérer ensemble à l'atteinte d'objectifs communs.

On ne sait pas encore tous les changements à moyen et long terme que la pandémie de COVID-19 va entraîner pour le monde du travail. Mais on sait déjà que notre Comité sectoriel sera présent pour accompagner les organisations maritimes et continuer de proposer des projets et initiatives pour répondre à leurs besoins. Grand merci aux membres de l'équipe permanente, petite mais dévouée, qui s'active au jour le jour dans ce but et aussi à tous nos collègues du Comité exécutif et du Conseil d'administration qui investissent leur temps et leurs efforts pour le bien de tous.

**Serge Auclair**  
Coprésident représentant  
des employeurs

**Patrice Caron**  
Coprésident représentant  
des travailleurs

## Mot du directeur général

Les dernières semaines ont été tellement intenses qu'elles nous ont presque fait oublier ce qui s'est passé avant la COVID-19. Ça nous semble aujourd'hui très lointain. Pourtant, ce fut une année fort bien remplie au Comité sectoriel.

Au palmarès des réalisations? Enquête sur la population et les besoins d'embauche dans l'industrie maritime / Création d'une formation à distance en santé sécurité maritime sur les techniques et équipements de levage / Poursuite de la campagne de promotion des carrières EMBARQUE sur les réseaux sociaux / Organisation de la *Semaine de l'Emploi maritime* / Parution d'une nouvelle édition du *Répertoire des Employeurs maritimes* / Journée d'information sur les métiers maritimes organisée pour les conseillers d'orientation scolaire / Gestion des enveloppes d'aide financière à la formation maritime réglementée ...et bien d'autres. Je vous laisse en prendre connaissance dans les pages qui suivent.

L'un des résultats qui me réjouit particulièrement en 2019-2020, c'est le succès de l'ensemble de nos ateliers et formations auxquels ont participé plus de 350 personnes. Par contre, l'annulation, à cause de la pandémie, de notre grande *Conférence GRH Maritime 2020* qui devait avoir lieu le 2 avril a été un déchirement. Il y avait eu tellement d'heures investies dans son organisation. Mais ce n'est que partie remise pour 2021.

Au moment d'écrire ces lignes (début mai 2020), il est très difficile de prédire de quoi les prochains mois seront faits. Le plan d'action 2020-2021 devra être revu pour l'adapter à la nouvelle situation. Vu la difficulté d'envisager des rassemblements, nos projets d'événements sont plutôt incertains en ce moment.

Je voudrais remercier sincèrement les membres de mon équipe, Susan, Laurence, Josée-Ève et Brigitte non seulement pour leurs superbes efforts durant les douze derniers mois, mais aussi pour avoir fait preuve d'une très grande collaboration et d'un bel esprit d'équipe dans la réorganisation du travail que les circonstances plus récentes ont imposé. Je leur en suis très reconnaissant. Je profite aussi de l'occasion pour lancer un salut et un merci spécial à Josée-Ève qui nous quitte à la fin de mai 2020 pour retourner dans sa Beauce natale. Ce furent cinq années de belles réalisations. Meilleure chance à toi pour la suite.

Un grand merci également aux membres du CA et de tous les groupes de travail (voir listes à la fin de ce bilan) et en particulier aux coprésidents du Comité Patrice Caron, représentant des travailleurs ainsi que Martin Fournier (jusqu'en octobre 2019) et Serge Auclair (jusqu'à ce jour). Leur engagement et leur collaboration sont des atouts précieux pour la bonne marche de l'organisation.



**Claude Mailloux**  
Directeur général

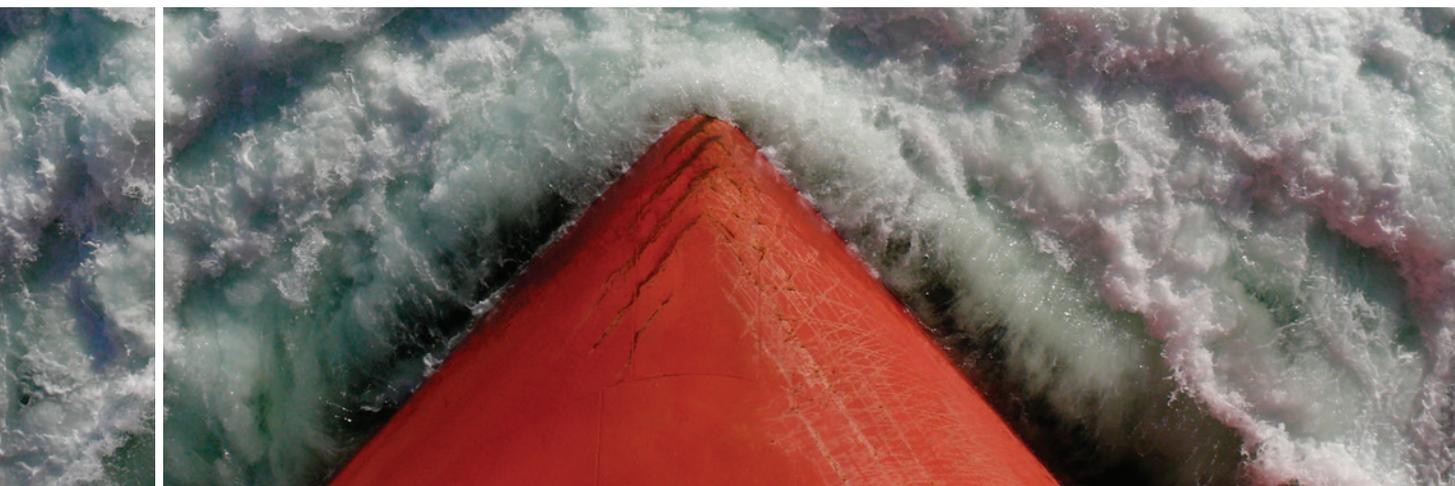


Photo: Jean Cloutier

# Développement des compétences

## Recensement des besoins de formation et tournée régionale

La connaissance des besoins des organisations maritimes en matière de compétences et de formation est au cœur du mandat du Comité. En plus de favoriser l'ajustement de l'offre de formations aux besoins des membres, les résultats du recensement annuel contribuent au processus d'attribution de l'aide financière à la formation réglementée.

### Résultats

- 60 organisations maritimes recensées;
- 39 répondants pour un taux de réponse global de 65 %;
- 650 demandes de formations réglementées;
- 100 demandes de formations pour officiers;
- 50 demandes pour le cours en développement;
- 200 demandes de formations autres (personnel navigant et non navigant);
- Plus de 100 personnes en voie d'obtenir de nouveaux brevets et brevets supérieurs.

### Tournée des régions

Du 26 au 30 août 2019, Susan Falkner, coordonnatrice à la formation et au développement de la main-d'œuvre du Comité, a fait une tournée de la région du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie. Le but du voyage était de rencontrer les entreprises maritimes de ces régions afin de leur faire connaître les services du Comité sectoriel en plus de les aider à évaluer leurs besoins en formation. Susan a également rencontré les centres locaux d'Emploi-Québec afin de clarifier les processus de financement disponible pour les marins. Les gens rencontrés ont été très réceptifs. Au total, Susan est allée à la rencontre de 11 entreprises maritimes, 3 administrations portuaires et 3 centres locaux d'Emploi-Québec.

# Renouvellement et gestion de l'aide financière à la formation maritime

## Aide financière à la formation réglementée – Emploi-Québec

L'industrie maritime bénéficie d'une aide financière d'Emploi-Québec pour l'aider à couvrir les frais de la formation réglementée. En vertu d'une entente qui doit être renouvelée chaque année avec Emploi-Québec, c'est le Comité sectoriel, en étroite collaboration avec le Centre de formation aux mesures d'urgence de l'Institut maritime du Québec (CFMU), qui s'acquitte de la répartition de l'enveloppe financière annuelle. La répartition est faite en tenant compte des objectifs du programme, mais aussi à partir d'une série de critères adoptés par les instances décisionnelles du Comité sectoriel visant l'équité de la distribution vis-à-vis des demandeurs et, si possible, la pleine utilisation. Malheureusement, en raison de la situation liée à la pandémie de COVID-19, il y a eu plusieurs annulations en mars 2020 et l'enveloppe n'a pas été utilisée en totalité. Les annulations représentent un total de 30 000 \$ en financement d'Emploi-Québec.

### Résultats 2019-2020

- Valeur du financement demandé par les entreprises: près de 600 000 \$
- Total du financement de l'enveloppe annuelle accordé par Emploi-Québec: 203 000 \$
- Utilisation du financement: 140 835 \$ (du 1<sup>er</sup> avril 2019 au 31 mars 2020)
- Taux d'utilisation de l'enveloppe: 69 %
- Nombre d'organisations maritimes touchées: 43

## Aide financière au perfectionnement des marins – Ministère des Transports du Québec (MTQ)

Le Ministère des Transports du Québec offre une aide financière dédiée au perfectionnement des marins, leur permettant ainsi d'avancer dans leur carrière.

Ce programme d'aide financière du MTQ permet de défrayer 50 % du coût de l'inscription à de la formation continue conduisant à des brevets d'officiers en navigation et en mécanique de marine. Le rôle du Comité sectoriel, en vertu de cette entente, est d'assurer le respect des critères du programme et l'admissibilité des candidats aux formations demandées.

Pour la deuxième année de l'entente, du 1<sup>er</sup> avril 2019 au 31 mars 2020, une enveloppe de 60 000 \$ était disponible pour ce financement. Exceptionnellement, les sommes étaient déjà utilisées en totalité en novembre 2019, ne laissant plus



de fonds disponibles pour terminer l'année. Avec la situation entourant la pandémie de COVID-19, il y a eu quelques annulations donc ce sont 59000\$ qui ont été utilisés. Ce sont 97 candidats qui en ont bénéficié dont 4 étaient des immigrants en démarche de «canadianisation» de leurs brevets d'officier.

Au cours des derniers mois, le Comité, en collaboration avec le CFMU, a réalisé un sondage auprès des personnes qui ont reçu du financement du MTQ pour suivre des formations de perfectionnement durant la période 2018-2019. Ce projet visait à savoir si les candidats ont progressé vers l'atteinte d'un brevet d'officier maritime en conformité avec les objectifs du programme. Ce suivi fait également partie des engagements du Comité sectoriel dans le cadre de l'entente conclue avec le MTQ pour la gestion de cette enveloppe. Les résultats sont concluants: 75 % des candidats qui ont bénéficié de l'aide du MTQ ont atteint le brevet maritime visé et la grande majorité des autres poursuivent leur cheminement vers le brevet.

## Formations maison et ateliers réglementaires

### Formations offertes par le Comité sectoriel

Pour répondre à la demande exprimée dans le cadre du recensement des besoins de formation, le Comité sectoriel a de nouveau offert des formations à ses membres et partenaires. Ces activités sont organisées en collaboration avec des formateurs experts de leur domaine.

## Connaissances générales en transport maritime

Formateur principal: Nicolas Parent, Consultant senior CPCS

Cette année, notre formation sur les connaissances générales en transport maritime, qui s'adresse surtout aux nouveaux venus dans l'industrie, a connu un succès record avec sept cohortes qui ont permis de rejoindre 143 personnes.

### Sept cohortes en 2019-2020

- Le 24 avril 2019 à Montréal, 16 participants
- Le 9 octobre 2019 à Québec, 14 participants (en entreprise privée)
- Le 17 octobre 2019 à Québec, 25 participants
- Le 30 octobre 2019 à Montréal, 10 participants
- Le 9 décembre 2019 à Québec, 29 participants
- Le 23 janvier 2020 à Québec, 20 participants
- Le 12 mars 2020 à Québec, 29 participants

Nous travaillons actuellement sur un projet afin de rendre cette formation disponible en ligne.

## Introduction à la certification du personnel maritime

Formateur principal: Nicolas Parent, Consultant senior CPCS

Cette formation offre aux participants l'occasion d'acquies des connaissances de base sur la certification du personnel navigant (officiers de navigation et officiers mécaniciens). Une partie de la formation touche également aux matelots. La formation couvre, entre autres, les sujets de la réglementation sur le personnel maritime internationale et canadienne, les zones de navigation et les formations nécessaires pour l'obtention de brevets. Les participants se familiarisent avec le RPM et TP 2293 et plusieurs études de cas sont présentées afin d'appliquer la nouvelle matière apprise.

### Quatre cohortes en 2019-2020

- Québec, le 8 mai 2019, 14 participants
- Québec, le 15 mai 2019, 15 participants (en entreprise privée)
- Québec, le 10 octobre 2019, 10 participants (en entreprise privée)
- Québec, le 10 décembre 2019, 12 participants (en entreprise privée)

## Ateliers réglementaires

### 19 février 2020 – Québec – 70 participants

Depuis 10 ans, le Comité organise un atelier réglementaire annuel sur le personnel maritime (RPM) en collaboration avec Transports Canada. L'Atelier jouit d'un grand succès

chaque année et l'industrie maritime est très reconnaissante d'avoir la chance d'échanger avec les représentants de Transports Canada afin d'accélérer les décisions lors des réunions du Conseil consultatif maritime canadien (CCMC). À chaque année, nous discutons des modifications majeures qui deviendront officielles lors de l'entrée en vigueur des modifications au Règlement sur le personnel maritime.

Cette année, nous avons présenté une toute nouvelle formule d'événement. Ce n'est plus un, mais deux ateliers qui ont été offerts à Québec le mercredi 19 février 2020. L'atelier du matin était animé par les représentants de Transports Canada et portait sur le règlement sur le personnel maritime. Quant à celui de l'après-midi, il a couvert le thème des normes du travail et de la santé et sécurité au travail dans le domaine maritime. Les présentations ont été faites par de nouveaux collaborateurs de Transports Canada, de la CNESST, d'Emploi et Développement social Canada et de Normes du travail Canada. Les deux ateliers ont attiré environ 70 personnes, dont la majorité était composée des mêmes participants qui ont apprécié la formule conjointe.

Merci énormément à nos collaborateurs pour la réalisation de cet événement.

### **Outil de formation à distance en santé sécurité maritime : techniques et équipements de levage**

Il est enfin prêt. C'est notre première expérience de création d'outil de formation autonome à distance dans le domaine de la santé sécurité maritime et nous sommes extrêmement fiers de l'offrir à notre industrie. Créé en étroite collaboration avec le Cégep de Rimouski, Service de la formation continue, à qui avait été attribué le contrat, il est maintenant sur le point d'être diffusé. Il s'agit d'une formation portant sur les techniques et équipements de levage en situation maritime. Elle est divisée en treize modules interactifs et se termine par une évaluation des connaissances acquises. Les entreprises qui avaient déjà fait l'acquisition des modules de base auront droit, sans frais, à la version en ligne pour une période limitée.

### **Conférence en ressources humaines**

Dans le cadre de notre Assemblée générale annuelle des membres, nous avons offert une conférence portant sur la lutte contre l'intimidation et le harcèlement en milieu de travail aux 31 membres qui étaient présents lors de l'AGA du 6 juin 2019, à l'hôtel L'Oiselière (Lévis). Cette conférence a été présentée par Mme Guylaine Cossette de Homewood Santé et a permis aux participants d'en apprendre plus sur les différentes formes que peut prendre le harcèlement en milieu de travail.



### **Veille réglementaire et sectorielle**

Comme à chaque année, le Comité sectoriel est présent, soit pour faire des présentations ou pour participer à des échanges, à l'occasion de différentes rencontres avec les autorités gouvernementales ou des regroupements du secteur. Ces rencontres portent sur des thèmes qui touchent aux enjeux de main-d'œuvre maritime comme la réglementation, les projets de politique, les pénuries de main-d'œuvre et bien d'autres. En voici quelques-unes :

- Conseil consultatif maritime canadien – Mai 2019
- Colloque sur les compétences maritimes du futur (Centre de développement des transports de l'Université de Montréal) – Mai 2019
- Forum de concertation sur le transport maritime – Juin 2019
- Atelier d'information sur le projet de reconnaissance des brevets maritimes étrangers (organisé par le Comité sectoriel) – Juin 2019
- Présentation au colloque de la National Marine Safety Association – Juin 2019
- Consultations sur le projet de nouvelle stratégie maritime du Québec – Juillet 2019
- Colloque Services aux entreprises et formation continue des Commissions scolaires et Cégeps du Québec – Novembre 2019
- Conseil consultatif maritime canadien – Novembre 2019

- Atelier d'information de Transports Canada sur la réglementation sur l'effectif minimal – Février 2020
- Présentation devant l'Association des Gradués et Graduées de l'IMQ – Février 2020
- Le Comité participe régulièrement aux travaux des organisations suivantes:
  - Société de développement économique du Saint-Laurent – Conseil d'administration
  - Armateurs du Saint-Laurent – Comité de travail sur l'immigration
  - Commission scolaire des Navigateurs / IMQ – Comité de suivi du DEP en matelotage
  - Institut maritime du Québec – Comité consultatif
  - Cargo-M – Chantier sur la promotion de la main-d'œuvre
  - Stratégie maritime – Forum de concertation sur le transport maritime
  - Stratégie maritime – Table sur l'adéquation formation emploi

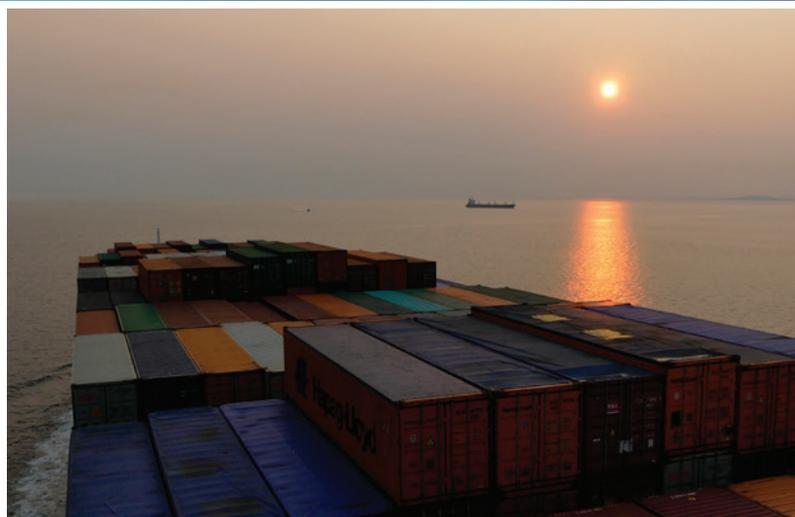


Photo: Jean Cloutier

## Enquête sur la population et les besoins de main-d'œuvre de l'industrie maritime au Québec

En octobre dernier, après appel d'offres, le Comité sectoriel a confié à la firme *Ad hoc recherche* le soin de réaliser une étude statistique sur la main-d'œuvre maritime au Québec. À partir d'une enquête par formulaire en ligne, le projet avait pour objectif de dénombrer la population maritime totale actuelle en nombre d'emplois directs, par sous-secteurs et par métiers, ainsi que les prévisions d'embauche des organisations maritimes sur un horizon de trois ans. Le travail de débroussaillage de listes existantes a permis de recenser 332 organisations qui ont été classées selon les types d'activités suivants: Armateurs (propriétaires ou gestionnaires de navires de transport de marchandises ou de passagers) / Administrations portuaires / Services portuaires / Services maritimes.

L'enquête a été menée entre les mois de janvier et mars 2020. Au total, 81 organisations ont répondu au sondage ce qui donne un taux de participation global de 25%. Au moment d'écrire ces lignes, les données compilées sont toujours en traitement. Toutefois, à partir des résultats préliminaires qui nous ont été fournis, on peut déjà tenir pour acquis qu'il y a une augmentation de la population maritime totale en nombre d'emplois directs par rapport à la dernière étude qui datait de 2016 et qui nous avait donné 14300 emplois directs. Nous avons bien hâte d'obtenir le rapport final et de pouvoir diffuser ces nouvelles données. Le Comité veut exprimer sa gratitude à toutes les entreprises qui ont répondu au sondage ainsi qu'aux membres du groupe de travail qui ont participé au suivi du projet.



# Promotion des carrières et communications

## EMBARQUE

L'été 2019 marquait la fin de la première année d'EMBARQUE, notre campagne de promotion des carrières maritimes. Celle-ci nous a permis de bien mettre la table en augmentant significativement le nombre d'abonnés à nos pages Facebook et Instagram. Pour l'année 2019-2020, nous avons enregistré 21 501 visites sur notre microsite ainsi qu'une importante augmentation des demandes d'information reçues par courriel ou par le biais des réseaux sociaux. La durée moyenne des visites sur le microsite était de 1 minute 54 secondes et 83 011 pages ont été vues. Fait intéressant : en moyenne 3,86 pages ont été consultées par visite, ce qui signifie que les visiteurs recherchent plusieurs informations ou font des comparatifs entre les métiers.

Pour l'année 2, qui a débuté en juillet 2019, nos efforts sont dirigés vers des actions qui permettent de renforcer le sentiment d'appartenance. Nous continuons de démystifier l'univers maritime par le biais de différentes publications et nous tentons de rejoindre davantage différents publics en utilisant des moyens de communication repensés. Nous avons d'ailleurs utilisé la plateforme sociale Snapchat lors de nos nombreux salons d'emploi à l'automne 2019 afin de rejoindre notre public plus jeune. Plusieurs séances photos ont eu lieu à l'automne 2019 afin de regarnir notre banque de photos pour la campagne (Bécancour avec Desgagnés, Port de Québec, Centre de formation aux mesures d'urgence, Institut maritime du Québec et Traverse Rivière-du-Loup – St-Siméon).

L'année 2 de la campagne EMBARQUE se poursuit jusqu'à l'été 2020, puis nous entamerons la dernière année de cette campagne de trois ans. Si ce n'est déjà fait, nous vous invitons à vous abonner à nos pages [Facebook](#) et [Instagram](#) dédiées à Embarque!

## Événements

### Journée Cap vers une « orientation maritime »

Cette année, une journée entièrement dédiée aux conseillers d'orientation de la grande région de Québec a été organisée par le Comité sectoriel, en partenariat avec le Secrétariat à la Stratégie maritime du Québec. Le 16 mai 2019, 25 conseillers d'orientation se sont joints à nous pour obtenir de

nombreuses informations pertinentes à transmettre à la relève potentielle de l'industrie maritime québécoise.

Lors de cette journée, un portrait global du secteur maritime québécois et de ses métiers a été présenté aux conseillers d'orientation. Puis, des représentants de différentes compagnies et organisations maritimes ont présenté l'entité pour laquelle ils travaillent en prenant bien soin d'indiquer aux conseillers d'orientation les différents métiers qui sont particulièrement en demande au sein de leur entreprise. Enfin, la journée s'est clôturée avec deux visites, l'une du traversier Québec-Lévis, l'autre du Port de Québec, en autobus.

Grands mercis à nos partenaires qui ont contribué à la réussite de cette journée :

- Administration portuaire de Québec
- Centre de formation aux mesures d'urgence de l'Institut maritime du Québec (CFMU)
- CPCS
- Desgagnés
- Groupe Océan
- QSL
- Secrétariat à la Stratégie maritime du Québec
- Société des traversiers du Québec

### Semaine de l'Emploi maritime

Cette année avait lieu la toute première édition de la *Semaine de l'Emploi maritime*, organisée en collaboration avec la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes). Le but de cette nouvelle formule était de faire la promotion des carrières maritimes par le biais de publications accrocheuses sur les réseaux sociaux. D'une durée d'une semaine – du 23 au 29 septembre 2019 – cette campagne virtuelle a permis à de nombreuses personnes d'en apprendre davantage sur notre industrie et ses emplois parfois méconnus.

Les questions et les demandes d'information ont été reçues par dizaines. La Semaine s'est terminée avec un concours et les participants devaient remplir un court questionnaire sur les emplois maritimes pour courir la chance de remporter une croisière aux baleines pour quatre personnes, gracieuseté de Croisières AML. Plus de 160 personnes se sont prêtées au jeu.

Ce sont près de 50 000 personnes qui ont vu les publications partagées sur EMBARQUE et sur la page Facebook de la Sodes tout au long de la semaine. Le travail des relayeurs a également porté fruit alors que 54 685 personnes ont vu leurs partages. Au total, plus de 100 000 personnes ont été atteintes par cette initiative de promotion des carrières maritimes.

Un merci chaleureux à toutes les organisations maritimes qui ont accepté de relayer les informations sur leurs réseaux sociaux respectifs. Un merci tout spécial à Croisières AML pour le prix généreusement offert.

## Assemblée générale annuelle (AGA)

L'AGA 2019 des membres du Comité sectoriel a eu lieu le 6 juin 2019 à l'hôtel L'Oiselière, à Lévis. En tout, ce sont 31 participants qui se sont déplacés afin de prendre connaissance du bilan des activités du Comité sectoriel maritime lors de l'année 2018-2019. L'Assemblée a également permis aux participants d'en apprendre un peu plus sur l'intimidation et le harcèlement en milieu de travail afin de pouvoir reconnaître plus facilement les différentes formes qu'ils peuvent prendre.

Participation aux événements de représentation et de promotion			
Nom	Dates	Lieu	Nombre de participants
Semaine des passions	2 mai 2019	École Clé-du-Boisé, Saint-Étienne de Lauzon	60 visiteurs
Portes ouvertes du Port de Trois-Rivières	28 septembre 2019	Trois-Rivières	1 000 visiteurs
Congrès du RCJEQ (Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec)	22 octobre 2019	Trois-Rivières	350 congressistes
Salon Carrières formation	24 au 26 octobre 2019	Québec	10 534 visiteurs
Journée carrière CargoM	5 novembre 2019	Montréal	1 300 visiteurs
Portes ouvertes de l'Institut maritime du Québec	8 et 9 novembre 2019	Rimouski	2 000 visiteurs
Colloque «Demain, mon avenir»	9 décembre 2019	Québec	2 000 élèves de 5 <sup>e</sup> secondaire
Le Rendez-vous maritime de l'Institut maritime du Québec	29 et 30 janvier 2020	Rimouski	250 étudiants

## Publications

### Portrait de travailleurs de l'industrie maritime

Afin d'humaniser et surtout de faire connaître les différents métiers de l'industrie maritime, le Comité a poursuivi ses rencontres afin de produire un tout nouveau portrait de travailleur de l'industrie. Lors de ces entrevues, nous découvrons à la fois la carrière des travailleurs, leurs parcours professionnels ainsi que leur quotidien dans le métier qu'ils exercent. Ces portraits ont pour objectif de mettre en valeur ces ambassadeurs qui font vivre notre industrie maritime québécoise tant en mer qu'à terre, mais qui sont souvent méconnus. En janvier dernier, Laurence Jolicoeur, conseillère en communication au Comité, est allée à la rencontre de Jérôme Gagnon, enseignant au Centre de formation aux mesures d'urgence de l'IMQ (CFMU). Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, également présente du côté des enseignants de l'industrie maritime, nous trouvons important de rédiger un portrait sur ce métier. Cet ancien navigateur s'est tourné vers l'enseignement de la navigation depuis quelques années et nous raconte son cheminement professionnel, la réalité d'un enseignant dans le milieu maritime et ce qui le passionne de son métier. Son portrait est d'ailleurs disponible sur notre site Web dans la section *Travailleurs de l'industrie* sous l'onglet *Portraits*.

### Bulletin Prendre le large

Afin de rendre compte de ses différents projets et activités au cours de l'année, le Comité a poursuivi l'envoi de son bulletin *Prendre le large* aux nombreux abonnés. Ces courtes parutions – deux ou trois pages – sont très appréciées du lectorat. Au cours de l'année 2019-2020, six parutions ont été envoyées. Les bulletins sont disponibles en tout temps pour consultation directement sur le site Web du Comité, dans l'onglet *Bulletins* au haut de la page d'accueil.

Si vous désirez recevoir les différents bulletins *Prendre le large*, rien de plus simple. Il suffit de vous abonner à la liste d'envoi *Prendre le large* sur le [www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca).

### Nouvelle édition du Répertoire des employeurs maritimes

Cette année, le Comité a produit une 4<sup>e</sup> édition du *Répertoire des employeurs maritimes* afin d'offrir un guide pratique regroupant des informations actuelles et pertinentes sur différentes compagnies et organisations de l'industrie maritime québécoise. L'objectif de cet outil de référence est de faire connaître les entreprises maritimes québécoises auprès des chercheurs d'emploi intéressés par notre industrie. Plus précisément, cette publication recense des entreprises qui embauchent du personnel navigant

québécois, mais également les administrations portuaires, les diverses associations et représentants des travailleurs, les établissements de services portuaires ou maritimes et bien plus encore.

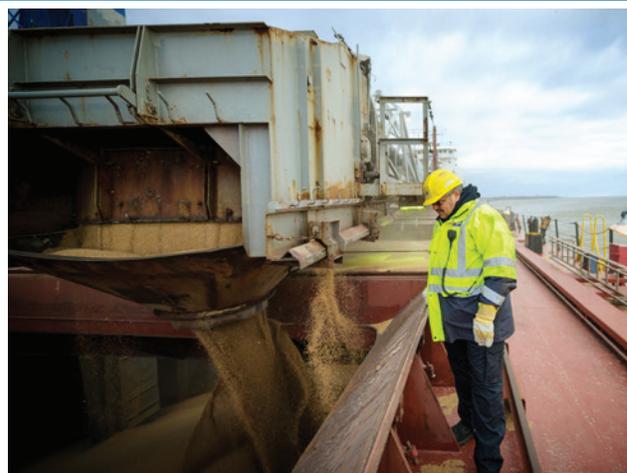
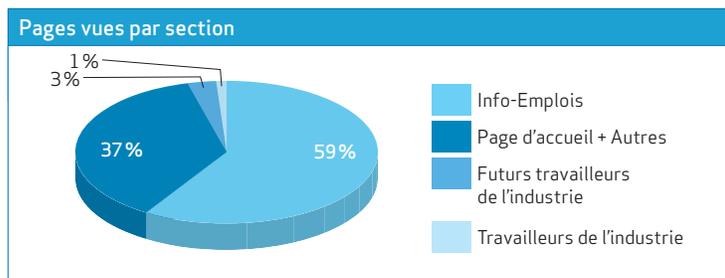
L'équipe du Comité tient à remercier les 61 organisations maritimes qui ont accepté de participer à cette publication et qui, par le fait même, contribuent au rayonnement de notre industrie. Un merci particulier à nos 19 annonceurs qui ont apporté une aide substantielle pour le financement de cette quatrième édition du *Répertoire des employeurs maritimes*.

Si vous désirez consulter cet outil, rendez-vous sur notre site Web dans la section *Futurs travailleurs de l'industrie*, sous l'onglet *Répertoire des employeurs*.

## Site Web

Cette année, une nouvelle page dédiée à la campagne EMBARQUE a été ajoutée au site Web du Comité sectoriel afin de rediriger les visiteurs vers le microsite de la campagne. Mis à part ce changement, le site Web n'a connu aucun changement majeur. 57 777 visites ont été enregistrées du 1<sup>er</sup> avril 2019 au 31 mars 2020, une augmentation de près de 10 000 visites comparativement à l'année précédente (47 844 visites). Comme pour les années précédentes, la page la plus fréquentée demeure celle d'Info-emplois, qui affiche près de 60% des visites à elle seule. Cette année, 362 offres d'emploi ont été affichées sur notre portail, contre 299 au cours de l'année 2018-2019, ce qui représente une belle augmentation. La promotion du site Web se fait surtout dans les salons auxquels nous assistons, ainsi que sur nos réseaux sociaux.

Info-emplois maritimes			
Nombre de postes affichés	362	Personnel navigant	246
		Personnel non navigant	116



## Autres chiffres

- 57 777 visites du site web
- 1 minute 47 secondes par visite
- 130 323 pages vues
- 2,26 pages consultées par visite

## Médias sociaux

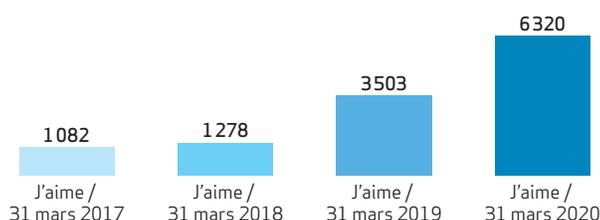
### Facebook

Durant l'année 2019-2020, la page Facebook du Comité sectoriel a continué d'être alimentée régulièrement, soit environ 3 fois par semaine pour un total de 153 publications. Les publications, rédigées par la firme *Les Mauvais Garçons* et approuvées par le Comité sectoriel, prennent différentes formes : présentation de métiers, témoignages de travailleurs de l'industrie maritime, publications « d'ambiance », etc. Au cours de l'année, une forte augmentation des demandes d'information par message privé s'est fait sentir. L'engagement des abonnés est également plus fort que jamais, les publications récoltant de nombreux commentaires, partages et mentions « J'aime ». Enfin, le nombre de mentions « J'aime » de la page Facebook a significativement augmenté, passant de 3 503 au 31 mars 2019 à 6 320 au 31 mars 2020 : un bond de 180%! Il importe de mentionner qu'une campagne publicitaire ayant pour but d'augmenter le nombre de personnes qui aiment notre page Facebook a été lancée le 15 mars 2020. Du 15 mars au 31 mars 2020 seulement, nous avons récolté 1 378 nouvelles mentions « J'aime » (sur un total de 2 817 pour l'année complète). Cette donnée montre bien que les campagnes publicitaires payantes nous permettent de rejoindre plus de gens qui peuvent potentiellement s'intéresser à la campagne EMBARQUE et à notre page Facebook.

Avec la pandémie de COVID-19 qui a frappé le Québec en mars 2020, nous avons créé une série de publications Facebook intitulées « COVID-19 et personnel maritime » afin de

suivre la situation de près et d'informer notre communauté des impacts que la pandémie a sur l'industrie maritime et son personnel navigant et non-navigant. Dans le même ordre d'idées, nous avons créé une série de publications afin de mettre de la lumière sur les métiers essentiels qui composent l'industrie maritime et de remercier les travailleurs qui font la différence, en plus de continuer d'informer notre communauté sur les différents métiers maritimes.

Nombre d'adeptes de la page Facebook



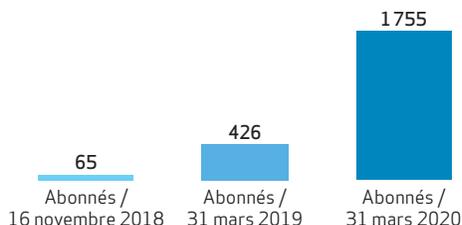
Pour rejoindre notre communauté:  
[www.facebook.com/embarqueCSMOIM/](http://www.facebook.com/embarqueCSMOIM/)

## Instagram

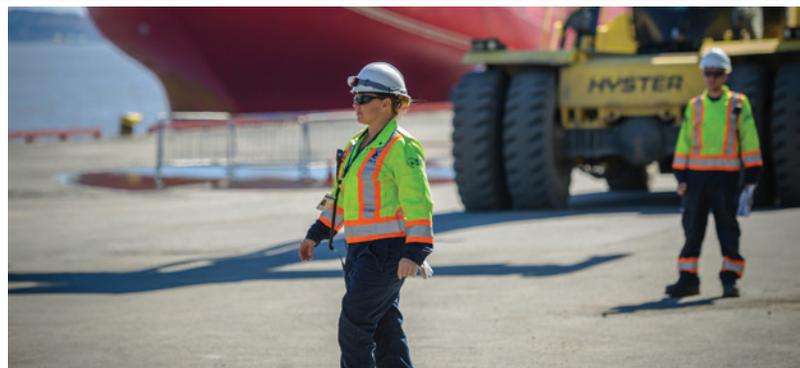
Tout au long de l'année, environ 3 publications par semaine ont été ajoutées à la page Instagram, le tout respectant la ligne directrice définie pour la campagne EMBARQUE. Au total, ce sont 157 publications qui ont été partagées sur Instagram. Nouveauté cette année, nous avons lancé un appel à tous afin de créer une banque de photos prises par les gens de l'industrie (étudiants, personnel navigant, etc.). Nous nous sommes aperçus que ces photos suscitaient beaucoup de réactions sur Instagram (et Facebook) et que les gens appréciaient voir leurs collègues et ami(e)s sur la page du Comité sectoriel.

La 4<sup>e</sup> année d'existence de la page Instagram du Comité sectoriel a été marquée par une forte augmentation du nombre d'abonnés. Alors qu'on comptait 426 abonnés au 31 mars 2019, ce sont maintenant 1755 personnes qui suivent la page Instagram EMBARQUE du Comité sectoriel.

Nombre d'abonnés de la page Instagram



Pour nous suivre: [www.instagram.com/embarquecsmoim/](http://www.instagram.com/embarquecsmoim/)



## Présence médiatique

### Placements publicitaires

Presse		
Média	Date de publication	Nature/objet de la publicité
Immigrant Québec - Travailler au Québec	Printemps 2019	Promotion de la campagne EMBARQUE afin de faire découvrir les différents métiers de l'industrie maritime, en mer et à terre, aux immigrants.
Maritime Magazine	Janvier 2020	Promotion de la campagne EMBARQUE afin de la faire connaître aux organisations maritimes.

## Partenariats

### Projet *Mon Saint-Laurent inspirant* – Fondation Monique-Fitz-Back

Conçu afin de rapprocher les jeunes du Saint-Laurent et de les sensibiliser aux enjeux qui entourent sa protection, sa mise en valeur et son développement, ce projet comprend une trousse pédagogique et un concours de dessins provincial. À titre de partenaire, le Comité sectoriel assure la promotion du volet main-d'œuvre maritime avec un cahier spécial intégré à la trousse. De plus, le Comité sectoriel participe au jury du concours de dessins organisé chaque année par la Fondation et dont une des catégories porte sur les métiers de la mer.

### Fondation de l'Institut maritime du Québec (IMQ)

En 2019, l'IMQ a été très active pour souligner son 75<sup>e</sup> anniversaire en menant, sous le leadership de sa fondation, une campagne de financement grâce à laquelle plusieurs millions de dollars ont été amassés auprès de l'industrie maritime. Le Comité sectoriel s'y est engagé pour une période de cinq ans à raison de 5500\$ par année, en associant sa participation au soutien de la campagne annuelle de recrutement ainsi qu'aux bourses remises aux élèves les plus méritants des cinq programmes maritimes de l'Institut.

Longue vie à l'Institut maritime du Québec!

# Concertation et partenariat

Une organisation comme le Comité sectoriel ne fonctionne bien que dans la mesure où elle peut se constituer un réseau de collaborateurs engagés à différents niveaux de ses activités. À ce chapitre, nous sommes particulièrement choyés. Les gens du maritime sont des personnes volontaires et dévouées qui n'hésitent pas à consacrer du temps et des efforts aux projets communs utiles à tout le secteur. C'est pourquoi nous sommes heureux de les remercier et de souligner leur apport en les identifiant dans ce bilan. Chacun et chacune à leur manière ont contribué à faire du Comité une meilleure organisation.

## Au sein du Comité sectoriel

### Conseil d'administration

#### Représentants des employeurs au CA

**Serge Auclair**

Administration portuaire de Montréal

**Valérie Bélanger**

QSL

**Josée Bergeron**

Société Terminaux Montréal Gateway

**Manou Bernard**

Groupe Océan

**Dominique Cyr**

Canada Steamship Lines

**Christian Demers**

N.E.A.S

**Louise Bédard**

Armateurs du Saint-Laurent

**Michel Brisebois**

Logistec

**Lyne Caron**

Fednav Ltée

**Sébastien Lambert**

Association des employeurs maritimes

**Pascal Lévesque**

Transport Desgagnés inc.

**Derek Hillman**

Corporation de gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent

**Patrick Robitaille**

Administration portuaire de Québec

**Myriam Tremblay**

Croisières AML

**Christopher Woodward**

Castalop

#### Représentants des travailleurs au CA

**Alain Arsenault**

Corporation des pilotes du Saint-Laurent central

**Albert Batten**

Syndicat international des débardeurs (ILA)

**Patrice Caron**

Syndicat international des marins canadiens

**Luc Laberge**

Syndicat des Métallos

**Mario Lamy**

SCFP - Syndicat des débardeurs du Port de Trois-Rivières

**Stephen O'Brien**

Unifor Québec, Local 4320

**Yves Plourde**

Corporation des pilotes du Bas-Saint-Laurent

#### Comité exécutif

**Patrice Caron**

Coprésident représentant des travailleurs et trésorier

**Serge Auclair**

Coprésident représentant des travailleurs et trésorier

**Manou Bernard**

Vice-présidente représentante des employeurs et secrétaire

**Mario Lamy**

Vice-président représentant des travailleurs

#### Observateurs au Conseil d'administration

**Lucie Boutin**

Conseillère en intervention sectorielle,  
Commission des partenaires du marché du travail

**Alain Auclair**

Centre de formation aux mesures d'urgence (IMQ)

**Pierre Chébou**

Ministère des Transports du Québec

**Annie Larouche**

Transports Canada

**Mélanie Leblanc**

Institut maritime du Québec

**Alain Richard**

Administration de pilotage des Laurentides

**André Royer**

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur



### Groupe de travail sur la formation continue

- Alain Auclair**  
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
- Manou Bernard**  
Groupe Océan
- Martin Fournier**  
Armateurs du Saint-Laurent
- Julie Gasse**  
Institut maritime du Québec
- Serge Le Guellec**  
Transport Desgagnés inc.
- Pascal Lévesque**  
Transport Desgagnés inc.
- Louis-René Longchamps**  
NEAS
- Myriam Tremblay**  
Croisières AML

### Groupe de travail sur les outils de formation en santé et sécurité

- Charles Aubry**  
Syndicat international des marins canadiens
- Éric Bérubé**  
Administration de pilotage des Laurentides
- Michel Castonguay**  
CNESST
- Christian Demers**  
NEAS
- Claude Duval**  
Groupe Océan
- À confirmer**  
Logistec
- Sébastien Lambert**  
Association des employeurs maritimes
- Louis-René Longchamps**  
NEAS
- Gilles Laflamme**  
Société des traversiers du Québec

### Groupe de travail sur les compétences du futur

- Sanae Aabi**  
Association des employeurs maritimes
- Alain Auclair**  
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
- Manou Bernard**  
Groupe Océan
- Patrice Caron**  
Syndicat international des marins canadiens
- Jérémy Daoust**  
Fednav Ltée
- Éric Sauvé**  
Corporation des pilotes du Saint-Laurent central
- Georges Tousignant**  
NEAS

### Groupe de travail sur la campagne de promotion EMBARQUE

- Alain Auclair**  
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
- Josée Bergeron**  
Société Terminaux Montréal Gateway
- Manou Bernard**  
Groupe Océan
- Gregory Cloutier**  
Secrétariat à la Stratégie maritime du Québec
- Dominique Cyr**  
Canada Steamship Lines
- Geneviève Gauthier**  
Logistec
- Lucie-Marie Gauthier**  
Fednav Ltée
- Frédéric Lagacé**  
Administration portuaire de Québec
- Isabelle Rioux**  
Institut maritime du Québec
- Céline Schaldembrand**  
Sodes

### Groupe de travail sur l'Enquête sur la main-d'œuvre

- Alain Arsenault**  
Corporation des pilotes du Saint-Laurent central
- Alain Auclair**  
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
- Josée Bergeron**  
Société Terminaux Montréal Gateway
- Patrice Caron**  
Syndicat international des marins canadiens
- Dominique Cyr**  
Canada Steamship Lines
- Christian Demers**  
NEAS

**Guillaume Dubreuil**

Canada Steamship Lines

**Pierre-Luc Gosselin**

Administration portuaire de Québec

**Groupe de travail sur la Conférence GRH Maritime 2020****Serge Auclair**

Administration portuaire de Montréal

**Alain Auclair**

Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)

**Manou Bernard**

Groupe Océan

**Lyne Caron**

Fednav Ltée

**Patrice Caron**

Syndicat international des marins canadiens

**Sara Dubé**

Administration portuaire de Trois-Rivières

**Mario Lamy**

Syndicat des débardeurs du port de Trois-Rivières -  
SCFP

**Yves Plourde**

Corporation des pilotes du Bas Saint-Laurent

## Coup d'œil sur 2020-2021

L'année qui s'amorce sera différente des précédentes. Jusqu'à quel point? Bien malin qui pourrait dire en ce printemps 2020 à quoi les six ou douze prochains mois ressembleront. Bon nombre d'actions que nous avons mises au plan d'actions adopté en janvier dernier semblent devenues très incertaines. Il faudra s'adapter. Tous les projets qui impliquent des rassemblements risquent d'être annulés ou reportés. Déjà, il nous a fallu le faire, non sans un gros pincement au cœur, avec la *Conférence GRH Maritime 2020* qui devait avoir lieu en avril. Idem avec une formation d'*Introduction à la certification du personnel maritime* ainsi qu'une *Journée d'information sur les carrières maritimes* avec les conseillers d'orientation scolaire qui devaient avoir lieu en mai.

Selon les indications récentes, la formation continue devrait pouvoir reprendre au cours des mois d'été 2020. S'il y a un ralentissement des activités de transport maritime comme beaucoup le craignent, il y aura peut-être une demande accrue pour la formation maritime. Le Comité sectoriel sera sur la ligne de front pour soutenir les efforts de l'IMQ et les besoins des organisations maritimes en matière de formation.

Ces derniers jours (mai 2020), nous avons déposé deux projets dans le cadre du nouveau programme PACME du gouvernement du Québec, créé pour venir en aide aux entreprises qui subissent les effets de la pandémie. Le premier vise à obtenir un financement pour les entreprises qui inscriront des candidats aux formations réglementées que le CFMU a accepté d'offrir entre juin et septembre 2020. Le second nous permettra, s'il est accepté, de créer une version en ligne pour notre formation vedette en connaissances générales maritimes.

Quant aux projets réguliers qui sont au cœur de notre mission, ils continueront d'occuper une très grande partie de nos efforts. Bien entendu, certains devront être réévalués en fonction des possibilités de réalisation liées au contexte de la pandémie. En voici les principaux:

- Recensement des besoins de formation
- Gestion des enveloppes d'aide financière à la formation maritime
- Tournée régionale des entreprises maritimes et des centres d'Emploi (Montréal en 2020)
- Formations maison:
  - Connaissances générales en transport maritime
  - Introduction à la certification du personnel maritime
- Atelier sur la réglementation sur le personnel maritime
- Atelier sur la réglementation en santé sécurité maritime
- Conférence GRH Maritime 2021
- Journée d'information sur les métiers maritimes pour les conseillers d'orientation scolaire
- Participation à des salons d'éducation et foires d'emploi
- Poursuite de nos services aux membres:
  - Bulletin *Prendre le large*
  - Réseaux sociaux et site Web
  - Info-emplois maritimes
- 3<sup>e</sup> année de la campagne EMBARQUE de promotion des carrières maritimes

## Membership 2019-2020

### Nos membres actifs

1. Administration portuaire de Montréal
2. Administration portuaire de Québec
3. Administration portuaire de Trois-Rivières
4. Administration portuaire du Saguenay
5. Agences océaniques du Bas Saint-Laurent Ltée
6. ArcelorMittal Mines inc.

7. Armateurs du Saint-Laurent
8. Association des Employeurs Maritimes
9. Canadian Royalties inc.
10. Castaloop Inc.
11. Centre de villégiature Dam-en-Terre
12. Centre nautique de l'Istorlet
13. Concept Naval Experts Maritimes
14. Construction Mcnally du Québec
15. Corporation de Gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent (CGVMSL)
16. Corporation des pilotes du Bas St-Laurent
17. Corporation des Pilotes du St-Laurent Central
18. Croisière Bateaux Alouette inc
19. Croisières AML
20. Croisières Baie de Gaspé
21. Croisières Lachance inc.
22. Croisières M/S Jacques-Cartier
23. Croisières Navark
24. CRT Construction
25. Cryopeak
26. Desgagnés
27. ÉcoMaris
28. ECRC-SIMEC
29. Escapades Memphrémagog
30. FEDNAV Limited
31. Gestion CTMA
32. Groupe CSL Inc.
33. Groupe Somavrac inc
34. Guilde de la marine marchande du Canada
35. Héritage Saint-Bernard
36. La Compagnie de navigation des Basques
37. La Fédération maritime du Canada
38. La Société Duvetnor
39. Le Groupe Océan Inc.
40. Le Bateau-Mouche au Vieux-Port de Montréal
41. Le Groupe NEAS
42. Le Groupe Riverin maritime
43. Le Petit Navire
44. Le Syndicat des Marins, du Divertissement et des Métiers Alliés (SEATU)
45. Logistec
46. Navanex Inc.
47. Navettes Maritimes du Fjord (Croisières du Fjord)
48. Navtech Inc.
49. Oceanex Inc.
50. Port de Sept-Îles
51. Port de Valleyfield
52. QSL - Compagnie d'Arrimage de Québec Ltée
53. Reformar Inc.
54. Rio Tinto Fer et Titane
55. Robert Reford
56. Société de développement économique du St-Laurent (Sodes)

57. Société du parc industriel et portuaire de Bécancour
58. Société Provancher
59. Société Terminaux Montréal Gateway
60. Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), Local 1375
61. Syndicat des Métallos section locale 9599
62. Syndicat international des débardeurs (ILA)
63. Syndicat International des Marins Canadiens (SIU)
64. Tessier Limitée
65. Traverse Rimouski-Forestville
66. Traverse Rivière-du-Loup St-Siméon
67. Traversier Le Passeur inc
68. Unifor Québec, Section locale 4320 - Voie maritime du Saint-Laurent
69. Urgence Marine inc.
70. Valport Services Maritimes
71. Verreault Navigation

## Nos membres associés

1. Administration de Pilotage des Laurentides
2. Alliance Verte
3. Amspec Groupe LLC
4. Association des graduées et gradués de l'IMQ (AGGIMQ)
5. Atout Plus
6. Biorex inc
7. Bureau Canadien International Maritime Ltée (CIBS)
8. Bureau Veritas Marine (Canada) Inc
9. CEGEP Rimouski
10. Centre de simulation et d'expertise maritime.
11. Chantier Naval Forillon Inc.
12. Cogema / CN
13. Communication Alain Boucher
14. Innovation maritime
15. Institut maritime du Québec
16. Institut maritime du Québec - CFMU
17. Les Productions Ciné-Bio inc
18. Marine International Dragage Inc.
19. Ministère de la défense nationale / Direction assurance qualité
20. Ministère de l'Éducation de l'Enseignement supérieur et de la Recherche-MEESR
21. Ministère des Transports du Québec
22. Place aux jeunes en région
23. Pronex Excavation inc.
24. Société des traversiers du Québec
25. Technopole maritime du Québec
26. Techsol Marine inc
27. Transports Canada
28. Véga Groupe conseil

*Commission  
des partenaires  
du marché du travail*  
Québec 



**Comité sectoriel**  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime  
271, rue de l'Estuaire, Québec (Québec) G1K 8S8  
Téléphone: 418 694-9059 Télécopieur: 418 694-9401  
[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

