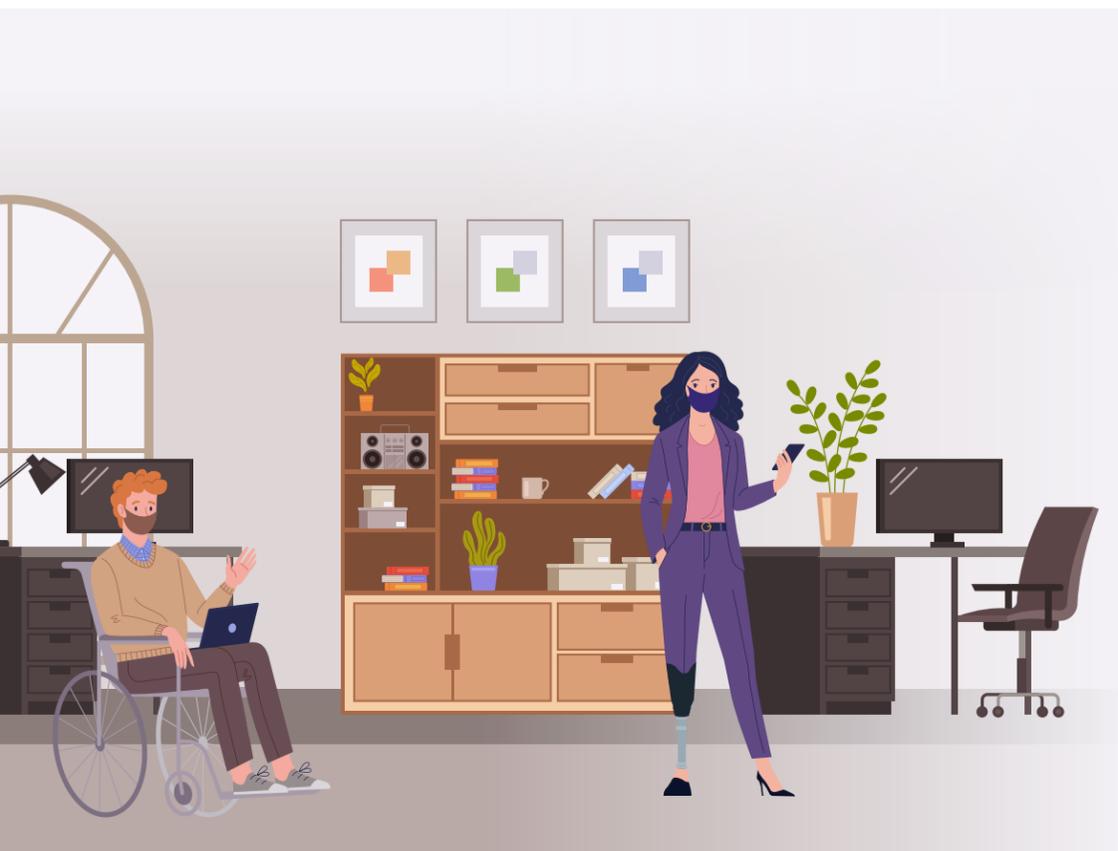


Portraits d'entreprises inclusives

Une initiative du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour favoriser l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées.



Le projet consiste à publier l'histoire d'une entreprise ou d'un organisme à but non lucratif qui emploie des personnes handicapées.

Les organisations sont invitées à soumettre leur candidature avant le 20 août 2021.

- Les chroniques souligneront les pratiques innovantes de ces organisations en mettant en lumière les adaptations qu'elles ont réalisées pour accueillir une personne handicapée et les bénéfices de son intégration dans le milieu de travail.
- Les organisations s'étant démarquées par leurs pratiques innovantes en matière de recrutement et d'intégration de personnes handicapées seront contactées pour en faire l'objet.
- Leur histoire rayonnera sur le Web et les médias sociaux. À cet effet, les organisations sont invitées à afficher le mot-clic #entrepriseinclusive.
- La première chronique sera publiée dès le mois de septembre 2021, au rythme d'une chronique par mois.

Lors de la Semaine québécoise des personnes handicapées en juin 2022, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Jean Boulet, soulignera la participation des organisations qui auront fait l'objet d'une chronique au cours de l'année et leur rendra hommage.

Contribuez au mouvement en relayant l'information aux entreprises avec lesquelles vous travaillez. C'est une belle occasion pour s'afficher fièrement « Employeur avisé : recrutez des personnes handicapées! ».

Le Ministère peut accompagner les organisations en leur fournissant des conseils personnalisés par le biais de ses programmes et mesures.

