

# Prendre le large...

► LE BULLETIN D'INFORMATION DU COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE MARITIME

VOL. 16 – BULLETIN N° 147  
NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2020



INSTITUT MARITIME  
DU QUÉBEC  
École nationale

## APPEL DE DOSSIERS POUR UNE MURALE RENDANT HOMMAGE AU MÉTIER DE PILOTE MARITIME

Lors de la Journée maritime québécoise le 27 octobre dernier, l'Institut maritime du Québec (IMQ) a annoncé le lancement d'un appel de dossiers pour la création d'une murale sur son bâtiment situé au centre-ville de Rimouski. Les propositions recherchées doivent rendre hommage au métier de pilote maritime ainsi qu'à l'histoire maritime de la région.

Les artistes professionnels peuvent déposer leurs candidatures d'ici le 27 décembre 2020. Toutes les informations sont disponibles sur le [site Web de l'IMQ](#).

Cliquez [ici](#) pour consulter le communiqué de presse.

N'hésitez pas à partager l'information dans vos réseaux respectifs!

## RECENSEMENT DES BESOINS DE FORMATION : NOUVELLE FORMULE DÈS 2021

Cet automne, le Comité sectoriel et le Centre de formation aux mesures d'urgence de l'IMQ (CFMU) n'ont pas procédé à une nouvelle répartition des sommes restantes de l'enveloppe puisque l'analyse des demandes faites à partir du recensement nous confirme que la répartition qui avait été effectuée en avril 2020 est toujours d'actualité. À noter qu'avec la situation exceptionnelle entourant la pandémie, les places offertes dans les formations de l'automne ont été rapidement comblées en raison de la capacité restreinte dans les classes et des mesures de sécurité qui devaient être prises. Malheureusement, ce ne sont pas toutes les entreprises qui ont pu inscrire leur personnel aux formations disponibles.

Nous invitons donc les entreprises maritimes à utiliser les montants qui leur ont été accordés en avril dernier pour des formations au CFMU en consultant le [calendrier des formations](#). Prenez note que cette année, nous avons décidé, en collaboration avec le CFMU, que les sommes non-utilisées de l'année financière en cours deviendront disponibles à l'ensemble des entreprises maritimes québécoises dès le 27 novembre 2020 (pour les nouvelles inscriptions uniquement).

Une mise à jour des besoins de formation réglementée et de financement, en prévision de l'année qui débutera au 1er avril prochain, vous sera proposée lorsque la nouvelle enveloppe d'aide financière aura été confirmée par Emploi-Québec, probablement au mois de mars 2021.

Nous vous rappelons qu'il est toujours possible d'obtenir le financement offert par le Ministère des Transports du Québec (MTQ) pour la progression de carrières. Cliquez [ici](#) pour plus d'informations à ce sujet.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec Mme Susan Falkner au [sfalkner@csmoim.qc.ca](mailto:sfalkner@csmoim.qc.ca).

## CHANGEMENT À L'ADMINISTRATION DU COMITÉ SECTORIEL

Nous accueillons une nouvelle agente de bureau à temps partiel au sein de notre équipe! Brigitte Morin ayant quitté ses fonctions à la fin du mois d'octobre 2020, c'est Gláucia Francellino Costa qui prendra la relève. Gláucia sera à nos bureaux les mardis et les jeudis. Bienvenue dans l'équipe! Nous profitons de l'occasion pour souhaiter le meilleur des succès à Brigitte dans l'exercice de ses nouvelles fonctions et nous la remercions pour son bon travail.



VOL. 16 – BULLETIN N° 147  
NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2020

## JOYEUSES FÊTES!

Veillez prendre note que le prochain bulletin *Prendre le large* sera envoyé vers la fin janvier 2021. Durant le temps des Fêtes, nos bureaux seront fermés du jeudi 24 décembre au lundi 4 janvier inclusivement.

En cette période qui marque la fin d'une année bien particulière pour nous tous, recevez nos meilleurs vœux de bonheur, de repos et, par-dessus tout, de santé pour vous et vos proches. Que l'année 2021 permette une reprise complète des activités et qu'elle soit riche en accomplissements pour l'ensemble des organisations maritimes du Québec!

Un très joyeux temps des Fêtes à toutes et à tous!



## SEMAINE DE L'EMPLOI MARITIME 2020

La deuxième édition de la *Semaine de l'Emploi maritime* avait lieu du 9 au 14 novembre 2020. Lors de cet événement virtuel, la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes) et le Comité sectoriel ont proposé cinq questions sur l'industrie maritime québécoise et ses métiers aux membres de leurs communautés [Twitter](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#) afin d'offrir des informations pertinentes aux gens qui jonglent avec l'idée de faire une carrière dans cette industrie. Plus de 30 compagnies maritimes ont d'ailleurs accepté de partager les différentes questions de la *Semaine de l'Emploi maritime* sur leurs propres réseaux sociaux afin de nous aider à rejoindre un public aussi large que possible.



La semaine s'est terminée avec un concours. Les participants devaient remplir un court questionnaire sur les emplois maritimes pour courir la chance de remporter deux laissez-passer doubles pour une croisière sur les eaux du Saint-Laurent, gracieuseté de Croisières AML! 220 personnes ont participé et c'est Mathieu Heroux, de Montréal, qui a remporté le prix. Félicitations!

La Sodes et le Comité sectoriel souhaitent remercier toutes les organisations qui ont accepté de participer à cette campagne sur les réseaux sociaux. Un sondage sera mené auprès des compagnies participantes et un rapport final leur sera fourni d'ici quelques semaines. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter Mme Laurence Jolicoeur au [ljolicoeur@csmoim.qc.ca](mailto:ljolicoeur@csmoim.qc.ca).

## RETOUR SUR LES ÉVÉNEMENTS VIRTUELS DE PROMOTION DES CARRIÈRES

Cet automne, Susan et Laurence sont allées à la rencontre virtuelle de plus de 300 professionnels œuvrant dans les carrefours jeunesse-emploi (CJE) afin de leur donner des informations pertinentes concernant les carrières dans l'industrie maritime et les prévisions d'embauche à moyen terme. Elles ont également participé à la Journée Carrières organisée par CargoM qui a accueilli 2 200 visiteurs dans son salon virtuel le 3 novembre 2020. Notre équipe a pu échanger avec des chercheurs d'emploi et les diriger vers les bonnes ressources pour faire carrière dans notre industrie.

L'expérience des salons d'emploi en mode virtuel est certainement bien différente de celle que nous vivons habituellement à l'automne, mais l'équipe du Comité sectoriel est satisfaite des rencontres qui ont été faites lors de ces journées importantes qui donnent une visibilité supplémentaire et essentielle aux carrières maritimes.