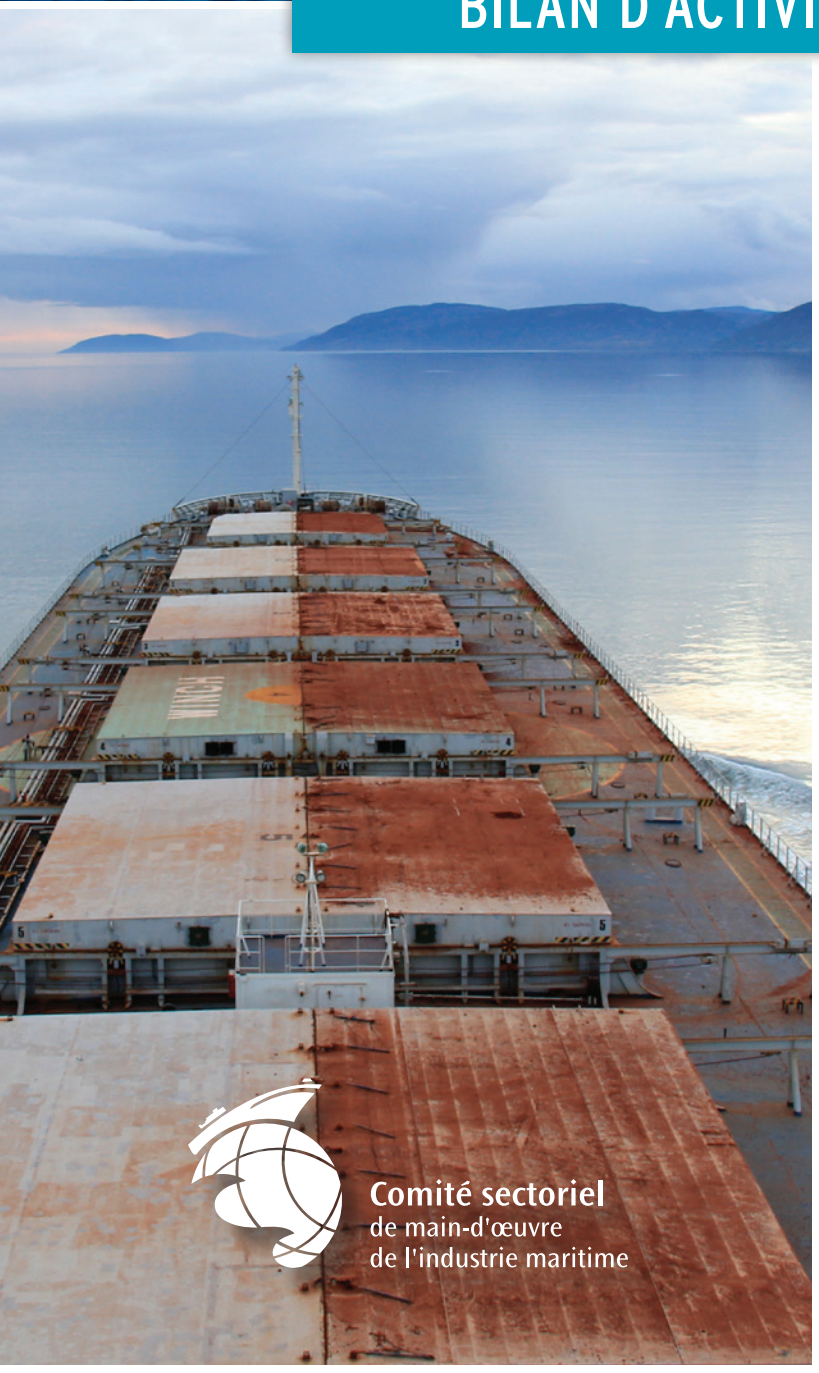
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

BILAN D'ACTIVITÉS 2020-2021



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime
271, rue de l'Estuaire, local 102
Québec (Québec) G1K 8S8
Tél.: (418) 694-9059
Téléc.: (418) 694-9401

maritime@csmoim.qc.ca
www.csmoim.qc.ca
https://www.instagram.com/embarquecsmoim/
www.facebook.com/embarqueCSMOIM/
https://ca.linkedin.com/company/csmoim

Équipe permanente

Claude Mailloux
Directeur général (avril 2020 à décembre 2020)

Manou Bernard
Directrice générale (janvier 2021 à mars 2021)

Susan Falkner
Coordonnatrice à la formation et au développement de la main-d'œuvre

Laurence Jolicoeur
Conseillère en communication

Josée-Ève Poulin
Conseillère en communication (avril 2020 à mai 2020)

Brigite Morin
Agente de bureau (avril 2020 à octobre 2020)

Glaucia Francellino Costa
Agente de bureau (novembre 2020 à mars 2021)

Production: Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime
Coordination: Laurence Jolicoeur
Conception et infographie: Claude Baillargeon

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021.

La version électronique de ce document est disponible sur notre site Web au www.csmoim.qc.ca

Cette publication a été réalisée grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

Table des matières

Introduction **2**
Mot des coprésidents **3**
Mot de la directrice générale **4**

Développement des compétences **5**
- Recensement des besoins de formation et tournée régionale 5
- Renouvellement et gestion de l'aide financière à la formation maritime 5
  - Aide financière à la formation réglementée – Emploi-Québec 5
  - Aide financière au perfectionnement des marins – Ministère des Transports du Québec (MTQ) 6
  - Projet spécial de financement des formations maritimes pour le personnel navigant (PACME) 6
- Formations maison et ateliers réglementaires 6
  - Conversion de la formation sur les connaissances générales en formation à distance 6
  - Ateliers réglementaires 7
  - Outil de formation à distance en santé sécurité maritime: techniques et équipements de levage 7
  - Conférence en ressources humaines 7
- Veille réglementaire et sectorielle 8

Enquête sur la population et les besoins de main-d'œuvre de l'industrie maritime au Québec **8**

Promotion des carrières et communications **9**
- EMBARQUE 9
- Événements 9
- Publications 10
- Site Web 11
- Médias sociaux 11
- Présence médiatique 12
- Partenariats 12

Concertation et partenariat **13**

Membership 2020-2021 **15**

Coup d'œil sur 2021-2022 **16**

Introduction

Mission du Comité

Fondé en 2001, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime est un centre de concertation et d'action visant le développement d'une main-d'œuvre compétente pour contribuer à la viabilité et à l'essor de l'industrie maritime québécoise. Étant un organisme paritaire, le Comité sectoriel occupe une position stratégique qui facilite les échanges entre les organisations représentant les travailleurs, celles qui représentent les employeurs, les organismes gouvernementaux ainsi que toute autre organisation qui manifeste un intérêt à nos réalisations.

La mission première des comités sectoriels est la même d'un secteur à l'autre: il s'agit d'identifier les grands enjeux de main-d'œuvre et d'y proposer des solutions notamment en matière de développement des compétences et de planification de la relève, mais aussi dans les dossiers qui touchent de près les entreprises et leur main-d'œuvre comme par exemple l'évolution de la réglementation s'appliquant au personnel maritime. Le Comité sectoriel est également très sollicité comme centre d'expertise pour fournir de l'information sur son secteur d'activités et pour représenter l'enjeu main-d'œuvre sur différentes tables de concertation.

Définition du secteur

Secteurs couverts par le Comité sectoriel et acceptés par la CPMT selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2002.

Activités économiques incluses dans le secteur

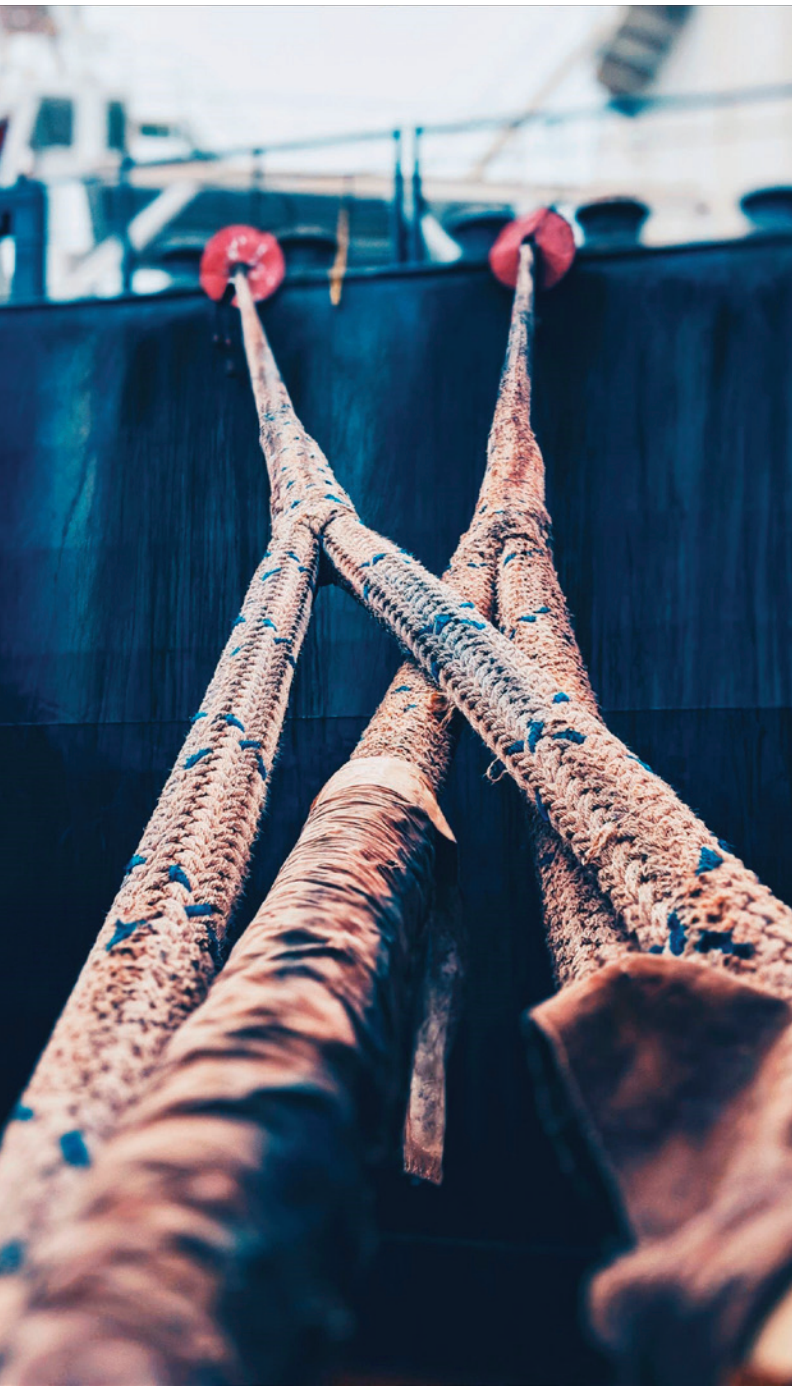
483 Transport par eau
4831 Transport hauturier, côtier et sur les Grands Lacs
4832 Transport sur les eaux intérieures

487 Transport de tourisme et d'agrément
4872 Transport par eau de tourisme et d'agrément

488 Activités de soutien au transport
4883 Soutien au transport par eau
Opérations portuaires
Pilotage
Amarrage
Sauvetage maritime
Circulation maritime
Réparation et entretien de navires (hors chantier)
Manutention de fret maritime
4885 Intermédiaires en transport de marchandises
488 511 Agences de transport maritime

Mot des coprésidents

C'est avec grand plaisir que nous introduisons la présente édition du Bilan des activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime qui couvre la période entre le 1er avril 2020 et le 31 mars 2021. Il vous propose un retour détaillé sur les actions et projets réalisés durant cette période, et cette année on pourra dire que ça aura été tout un défi!



La pandémie aura rappelé l'importance de l'industrie maritime dans la chaîne logistique du Québec et de sa main-d'œuvre qui la soutient autant en mer que sur la terre ferme. La main-d'œuvre maritime au Québec constitue une richesse inestimable en expertise et en compétences et, plus que jamais, le Comité sectoriel a pu se positionner de façon à bien soutenir ses membres dans la recherche de solutions dans ces temps de crise. Bien que certaines activités n'ont pu être réalisées tel que prévu, le Comité sectoriel a pu néanmoins initier et déposer deux projets de formations qui ont été favorablement reçus par le gouvernement. Avec l'aide de ses partenaires, le Comité sectoriel a développé une nouvelle formation en ligne et il a été possible d'augmenter l'offre de formation continue durant la crise, ce qui a permis d'assurer le développement des compétences de plusieurs individus et le maintien en emploi.

Nous pouvons affirmer avec fierté que le Comité sectoriel de l'industrie maritime est un joueur bien implanté dans son secteur, jouissant d'une expertise reconnue et travaillant en collaboration constructive avec les autres instances privées et gouvernementales encadrant notre industrie. Qui plus est, comme organisation paritaire, il offre un lieu de rencontre où représentants d'employeurs et de travailleurs ont l'occasion de coopérer pour atteindre des objectifs communs, ce qui s'avère être très efficace.

Mille mercis aux membres de l'équipe passée et présente et un merci spécial à Claude Mailloux qui y a œuvré pendant 15 ans avec un immense dévouement. Nous lui souhaitons une belle retraite bien méritée. L'arrivée de Manou Bernard à la barre amènera certainement un vent de changement, mais le Comité sectoriel poursuivra sa mission afin de bien soutenir les employeurs et la main-d'œuvre maritime. Nous remercions également tous nos collègues du comité exécutif et du conseil d'administration qui investissent leur temps et leurs efforts pour le bien de notre belle industrie.

Serge Auclair
Coprésident représentant des employeurs

Patrice Caron
Coprésident représentant des travailleurs

Mot de la directrice générale

C'est avec enthousiasme et fierté que je présente pour la première fois le bilan des activités 2020-2021 du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime. La dernière année n'aura pas été de tout repos pour la plupart d'entre nous et fût riche en projets pour toute notre l'équipe, nos partenaires et nos collaborateurs du CSMOIM.

Ce qui retient l'attention? Dépôt et publication finale de l'enquête sur la population et les besoins d'embauche dans l'industrie maritime / Création d'une formation à distance «Comprendre l'industrie maritime au Québec- Notions et apprentissages maritimes» / Bonification de l'offre de formation subventionnée dans le cadre du projet PACME / Poursuite de la campagne de promotion des carrières EMBARQUE sur les réseaux sociaux / Organisation de la Semaine de l'Emploi maritime / Participation à plusieurs salons des carrières et de l'emploi / Réalisation d'un portrait de travailleurs / Gestion des enveloppes d'aide financière à la formation maritime réglementée…et bien d'autres. Je vous laisse en prendre connaissance dans les pages qui suivent.

Il est important de prendre le temps de remercier sincèrement les membres de ma merveilleuse équipe, Susan, Laurence et Glaucia, ainsi que celles qui ont œuvré au Comité sectoriel avec mon prédécesseur Claude Mailloux durant l'année, Josée-Ève et Brigite. Le travail à distance ainsi que la réorganisation de l'équipe à plusieurs égards à l'interne nous auront tous mis à l'épreuve mais on peut dire que les gens du secteur maritime n'ont pas peur des tempêtes. Ils savent que des vents favorables souffleront bientôt à l'horizon. Merci pour tous vos efforts et votre résilience, vous avez su garder un excellent climat de travail et un bon esprit d'équipe, continuez à contribuer au rayonnement de notre comité!

Je profite de cette occasion afin de remercier chaleureusement Claude Mailloux pour les nombreuses années de service au sein de l'industrie maritime et, plus particulièrement, pour tous ses efforts et son travail remarquable durant ces 15 dernières années à la direction générale du Comité sectoriel. Bon vent et bonne retraite Claude!

Pour finir, un grand merci aux membres du conseil d'administration, du comité exécutif et de tous les groupes de travail (voir listes à la fin de ce bilan), et en particulier aux coprésidents du Comité, Patrice Caron, représentant des travailleurs, ainsi que Serge Auclair, représentant des employeurs. Votre engagement, disponibilité et grande collaboration sont des atouts précieux pour la bonne marche de l'organisation.

Manou Bernard
Directrice générale

Développement des compétences

Recensement des besoins de formation et tournée régionale

La connaissance des besoins des organisations maritimes en matière de compétences et de formation est au cœur du mandat du Comité. En plus de favoriser l'ajustement de l'offre de formations aux besoins des membres, les résultats du recensement annuel contribuent au processus d'attribution de l'aide financière à la formation réglementée.

Le Comité sectoriel a revu son mode de fonctionnement cette année. Ainsi, les résultats qui ont été recueillis avec le recensement effectué en septembre 2020 seront utilisés pour l'année financière 2021-2022. Dorénavant, le recensement sera effectué en février afin de répartir les sommes de financement disponibles pour l'année qui débute au 1er avril suivant et qui se termine au 31 mars de l'année financière suivante.

Voici les résultats du recensement qui a été effectué en septembre 2020.

Résultats

- 60 organisations maritimes recensées;
- 28 répondants pour un taux de réponse global de 47 %;
- 600 demandes de formations réglementées;
- 100 demandes de formations en développement;
- 50 demandes de formation autres (personnel navigant et non-navigant);
- Plus de 100 personnes en voie d'obtenir de nouveaux brevets et brevets supérieurs.

Tournée des régions

En raison de la pandémie, la tournée régionale qui était prévue pour l'automne 2020 dans la grande région de Montréal a été annulée et elle sera reportée à l'automne 2021. Selon la situation entourant la pandémie à ce moment-là, les visites avec nos clients se feront de façon virtuelle ou présentielle.

Renouvellement et gestion de l'aide financière à la formation maritime

Aide financière à la formation réglementée – Emploi-Québec

L'industrie maritime bénéficie d'une aide financière d'Emploi-Québec pour l'aider à couvrir les frais de la formation réglementée. En vertu d'une entente qui doit être renouvelée chaque année avec Emploi-Québec, c'est le Comité sectoriel, en étroite collaboration avec le Centre de formation aux mesures d'urgence de l'Institut maritime du Québec (CFMU), qui s'acquitte de la répartition de l'enveloppe financière annuelle.

La répartition est faite en tenant compte des objectifs du programme, mais aussi à partir d'une série de critères adoptés par les instances décisionnelles du Comité sectoriel visant l'équité de la distribution vis-à-vis des demandeurs et, si possible, la pleine utilisation.

À l'automne 2020, le Comité sectoriel et le Centre de formation aux mesures d'urgence de l'IMQ (CFMU) n'ont pas procédé à une nouvelle répartition des sommes restantes de l'enveloppe puisque l'analyse des demandes faites à partir du recensement confirmait que la répartition qui avait été effectuée en avril 2020 était toujours d'actualité.

À noter qu'avec la situation exceptionnelle entourant la pandémie, l'école a été fermée pendant trois mois au printemps 2020 et les places offertes pour les formations de l'automne ont été rapidement comblées en raison de la capacité restreinte dans les classes et des mesures de sécurité qui devaient être prises. L'enveloppe a donc été réduite à cause de ces circonstances. Malheureusement, ce ne sont pas toutes les entreprises qui ont pu inscrire leur personnel aux formations disponibles.

Résultats 2020-2021
(qui seront reportés pour l'année 2021-2022)

- Valeur du financement demandé par les entreprises : près de 500 000 $
- Total du financement de l'enveloppe annuelle accordé par Emploi-Québec : 100 000 $
- Utilisation du financement : 100 975 $ (du 1er juin 2020 au 31 mars 2021)
- Taux d'utilisation de l'enveloppe : 101 %
- Nombre d'organisations maritimes touchées : 19

Aide financière au perfectionnement des marins – Ministère des Transports du Québec (MTQ)

Le Ministère des Transports du Québec offre une aide financière dédiée au perfectionnement des marins, leur permettant ainsi d'avancer dans leurs carrières.

Ce programme d'aide financière du MTQ permet de défrayer 50 % du coût de l'inscription à de la formation continue conduisant à des brevets d'officiers en navigation et en mécanique de marine. Le rôle du Comité sectoriel, en vertu de cette entente, est d'assurer le respect des critères du programme et l'admissibilité des candidats aux formations demandées.

Pour la troisième année de l'entente, du 1er avril 2020 au 31 mars 2021, une enveloppe de 60 000 $ était disponible pour ce financement. Avec la situation entourant la pandémie de COVID-19, l'école a été fermée pendant trois mois au printemps 2020 et les places offertes dans les formations de l'automne ont été rapidement comblées en raison de la capacité restreinte dans les classes et des mesures de sécurité qui devaient être prises. Malgré tout, l'enveloppe a été utilisée en totalité. Ce sont 76 candidats qui ont bénéficié du programme, 49 en navigation et 27 en mécanique. Parmi eux, il y avait 2 immigrants en démarche de « canadianisation » de leurs brevets d'officier.

Projet spécial de financement des formations maritimes pour le personnel navigant (PACME)

Le Comité sectoriel a présenté, au printemps 2020, un projet dans le cadre d'un programme spécial mis sur pied pour aider les entreprises à maintenir l'emploi durant la pandémie. La demande a été autorisée et le projet a permis de défrayer les coûts de différentes formations maritimes offertes par le Centre de formation aux mesures d'urgence de l'IMQ (CFMU). Ce projet s'est terminé avant le congé des Fêtes. Ainsi, du 1er juin au 20 décembre 2020, ce sont 30 formations qui ont été offertes et pour lesquelles les entreprises maritimes pouvaient inscrire gratuitement leurs employés en plus de se faire rembourser les frais de déplacement ainsi que les salaires des participants.

Le montant total utilisé pour ce projet est de 64 620 $. Il y a eu 12 entreprises maritimes québécoises qui ont bénéficié du programme et 62 individus qui ont participé.

Ce projet a été rendu possible grâce à un soutien financier du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, attribué en collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail.

Formations maison et ateliers réglementaires

Pour répondre à la demande exprimée dans le cadre du recensement des besoins de formation, le Comité sectoriel avait à son plan d'action d'offrir à nouveau des formations à ses membres et partenaires. Ces activités sont organisées en collaboration avec des formateurs experts de leur domaine. Malheureusement, en raison de la pandémie, aucune formation n'a pu être offerte en présentiel entre le 1er avril 2020 et le 31 mars 2021.

Conversion de la formation sur les connaissances générales en formation à distance

Le Comité sectoriel a présenté, au printemps 2020, un projet dans le cadre d'un programme spécial mis sur pied pour aider les entreprises à maintenir l'emploi durant la pandémie. La demande a été autorisée et le projet a permis d'obtenir le financement nécessaire pour créer une version à distance de notre formation de *Connaissances générales en transport maritime*. C'est le Groupe de travail sur la formation continue, composé de représentants d'organisations maritimes, qui a procédé au choix du consultant externe pour développer ce produit.

Ainsi, c'est la firme *Propulsion RH* qui a été sélectionnée pour réaliser ce mandat et nous aider à développer notre formation à distance qui s'intitule « Comprendre l'industrie maritime au Québec – Les *notions et apprentissages maritimes essentiels* ». Nous avons profité de l'occasion pour revoir les contenus de la formation initiale afin de l'améliorer. Cette nouvelle formation à distance a été lancée en mars 2021 par le biais de notre bulletin *Prendre le large* et de notre infolettre. En l'espace d'un mois, 12 participants ont bénéficié de cette formation en plus des 6 personnes qui ont participé au groupe test avant la diffusion, pour un total de 18 participants au 31 mars 2021. Et ce n'est qu'un début!

Ce projet a été rendu possible grâce à un soutien financier du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, attribué en collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail.

Ateliers réglementaires - 19 février 2021 – En formule virtuelle (webinaire)

Règlement sur la santé et sécurité – 74 participants

Règlement sur le personnel maritime – 75 participants

Depuis 11 ans, le Comité organise un atelier réglementaire annuel sur le personnel maritime (RPM) en collaboration avec Transports Canada. L'Atelier jouit d'un grand succès chaque année et l'industrie maritime est très reconnaissante d'avoir la chance d'échanger avec les représentants de Transports Canada afin d'accélérer les décisions lors des réunions du Conseil consultatif maritime canadien (CCMC). À chaque année, nous discutons des modifications majeures qui deviendront officielles lors de l'entrée en vigueur des modifications au Règlement sur le personnel maritime.

En 2021, le Comité sectoriel a décidé de continuer la formule « Atelier combiné » afin de couvrir la matière du règlement sur la santé et sécurité et le règlement sur le personnel maritime. Nous avons eu le plaisir de collaborer avec les représentants de Transports Canada, de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) ainsi que ceux du programme de travail de l'Emploi et Développement social Canada (EDSC).

Merci énormément à nos collaborateurs pour la réalisation de cet évènement.

Ce fut une journée bien remplie d'informations!

Outil de formation à distance en santé sécurité maritime : techniques et équipements de levage

Depuis 2020, nous offrons un nouvel outil de formation à distance en santé et sécurité maritime. Il s'agit d'une formation portant sur les techniques et équipements de levage en situation maritime. Elle est divisée en treize modules interactifs et se termine par une évaluation des connaissances acquises. Entre le 1er avril 2020 et le 31 mars 2021, nous avons formé 50 participants provenant de l'industrie maritime. Nous offrons également cette formation en formule PowerPoint pour les entreprises qui veulent la donner par eux-mêmes à l'interne.

Vous trouverez également les autres formations sur la santé et sécurité maritime sur notre site Web: **outils-formation-sante-securite-travail**.

Conférence en ressources humaines

Dans le cadre de notre Assemblée générale annuelle des membres, nous avons offert une toute première conférence en version numérique portant sur les drogues et l'alcool en milieu de travail. L'invitation a été lancée au grand public et la conférence a été présentée en collaboration avec la Société de développement économique du Saint-Laurent. 31 personnes étaient présentes via la plateforme Zoom lors de cette conférence présentée par Me Sarto Veilleux, Avocat associé chez Langlois Avocats.

Veille réglementaire et sectorielle

Chaque année, le Comité sectoriel est présent, soit pour faire des présentations ou pour participer à des échanges, à l'occasion de différentes rencontres avec les autorités gouvernementales ou des regroupements du secteur. Ces rencontres portent sur des thèmes qui touchent aux enjeux de main-d'œuvre maritime comme la réglementation, la formation, les projets de politique, la relève et bien d'autres. En voici quelques-unes même si certaines activités ont dû être annulées en raison de la Covid-19 ou pour d'autres raisons au courant de l'année de référence:

- Conseil consultatif maritime canadien CCMC
- Conseil consultatif maritime régional CCMR
- Forum de concertation sur le transport maritime
- Table de concertation Adéquation Formation-Emploi de la Stratégie maritime du Québec
- Table ronde du Ministre des pêches- Océan et Garde Côtière sur l'économie bleue
- Colloque Services aux entreprises et formation continue des Commissions scolaires et Cégeps du Québec
- Le Comité participe régulièrement aux travaux des organisations suivantes:
  - Société de développement économique du Saint-Laurent – Conseil d'administration
  - Armateurs du Saint-Laurent – Comité de travail sur l'immigration
  - Commission scolaire des Navigateurs / IMQ – Comité de suivi du DEP en matelotage
  - Institut maritime du Québec – Comité consultatif
  - Cargo-M – Chantier sur la promotion de la main-d'œuvre
  - Comité Environnement du Saint-Laurent - Alliance verte
  - Réseau Québec maritime (table industrielle)

Enquête sur la population et les besoins de main-d'œuvre de l'industrie maritime au Québec

Le projet de réalisation d'une étude statistique sur la main-d'œuvre maritime au Québec qui avait été enclenché au cours de l'année 2019-2020 s'est poursuivi durant les premiers mois de l'année financière présentée dans ce bilan. Après avoir fait l'analyse des données recueillies avec le sondage mené de janvier à mars 2020 auprès de l'industrie, le Comité sectoriel est heureux de pouvoir diffuser le fruit de ce travail. Ainsi, l'étude sectorielle de 2020 nous a permis de constater, entre autres, que l'industrie maritime québécoise emploie plus de 15000 personnes directement. Il s'agit d'une augmentation de 9% par rapport à l'étude précédente qui datait de 2016. De ce nombre, les deux tiers représentent des métiers terrestres alors qu'environ un tiers de ceux-ci sont comblés par du personnel navigant. De nombreuses autres données et statistiques sont disponibles dans cette étude et présentent un portrait représentatif de notre industrie. Nous vous invitons à la consulter si ce n'est déjà fait.

Le Comité sectoriel a procédé à la diffusion de cette étude en juin 2020. L'étude complète ainsi qu'un document présentant les faits saillants de celle-ci ont été diffusés à l'aide d'un envoi à notre liste de membres et d'abonnés à l'infolettre. Les documents sont également disponibles sur notre site Web et un communiqué de presse a été produit pour l'occasion. Le Comité sectoriel souhaite remercier la firme Ad hoc recherche pour son professionnalisme ainsi que toutes les entreprises qui ont répondu au sondage. Enfin, un merci spécial aux membres du groupe de travail qui ont suivi de près ce projet.

Cliquez ici pour consulter l'étude sectorielle sur les besoins de main-d'œuvre.

Cliquez ici pour consulter les faits saillants de cette étude.

Promotion des carrières et communications

EMBARQUE

Notre campagne de promotion des carrières maritimes, EMBARQUE, s'est poursuivie au cours de l'année 2020-2021. Au cours de l'année, nous avons enregistré 19 479 visites sur notre microsite qui a pour but de fournir différentes informations sur les métiers maritimes, autant en mer qu'à terre. À noter que 90,8 % des visites enregistrées provenaient de nouveaux visiteurs, une statistique fort intéressante pour un site de type "vitrine" comme le nôtre. La durée moyenne des visites était de 1 minute 31 secondes et 62 249 pages ont été visitées. En mars 2021, nous avons ajouté une section *Journal de bord* à notre microsite dans laquelle nous partageons des témoignages de différents travailleurs(euses) de l'industrie maritime afin de concrétiser davantage la réalité du travail maritime pour ceux et celles qui pensent à venir travailler dans notre belle industrie. Le jour-même du lancement du premier article, 395 visites ont été enregistrées sur notre site et nous avons remarqué une augmentation du trafic habituel durant les 7 jours suivants la publication.

Cette année, nous avons continué de démystifier l'univers maritime par le biais de différentes publications et nous avons enclenché la dernière année de cette campagne qui sert davantage à engager notre public. Nous avons utilisé des outils repensés et créé de nouveaux contenus, tels que le journal de bord, les entrevues téléphoniques pour créer des contenus et le kit média *J'ai embarqué* qui a été diffusé auprès de nos partenaires. Des séances photos, des tournages et la création de capsules vidéo devaient avoir lieu à l'automne 2020, mais la situation entourant la pandémie nous a obligé à revoir nos activités pour respecter les mesures mises en place.

L'année 3 de la campagne EMBARQUE se poursuit jusqu'à l'été 2021, puis nous établirons une nouvelle ligne directrice pour poursuivre la promotion des carrières par le biais de nos réseaux sociaux et du microsite qui a été mis sur pied dans le cadre de la campagne. Si ce n'est déjà fait, nous vous invitons à vous abonner à nos pages Facebook et Instagram dédiées à Embarque et à partager nos contenus!

Événements

Journée Cap vers une « orientation maritime »

Le Comité sectoriel devait organiser une nouvelle édition de la journée Cap vers une « orientation maritime » au printemps 2020, dans la région de Montréal. Malheureusement, l'événement n'a pas eu lieu en raison de la pandémie de COVID-19 et il a été reporté à l'année financière 2021-2022.

Semaine de l'Emploi maritime

La deuxième édition de la *Semaine de l'Emploi maritime*, organisée en collaboration avec la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes), a eu lieu à l'automne 2020. Cette formule entièrement virtuelle se prêtait particulièrement bien au contexte cette année. Pour cette deuxième édition, le Comité sectoriel et la Sodes ont choisi de poser des questions aux communautés de Facebook, LinkedIn et Twitter afin de tester les connaissances du public en ce qui concerne les emplois maritimes et l'industrie en général. D'une durée de six jours – du 9 au 14 novembre 2020 – cette campagne a permis de rejoindre 180 000 personnes sur les différents réseaux sociaux.

Le comité organisateur a fait appel aux compagnies maritimes afin qu'elles partagent les différents contenus sur leurs propres plateformes. 42 relayeurs provenant de 32 compagnies différentes ont accepté de participer à cette initiative. Cela a permis à la campagne d'avoir un impact bien plus grand et de rejoindre des publics variés. La *Semaine de l'Emploi maritime* s'est terminée avec un concours et les participants devaient remplir un court questionnaire sur les emplois maritimes pour courir la chance de remporter deux laissez-passer doubles pour une croisière sur les eaux du Saint-Laurent, gracieuseté de Croisières AML. 220 personnes se sont prêtées au jeu.

Merci à toutes les organisations maritimes qui ont accepté de relayer les informations sur leurs réseaux sociaux respectifs. Un merci tout spécial à Croisières AML, qui a généreusement offert le prix du concours pour une deuxième année.

Assemblée générale annuelle (AGA)

L'AGA 2020 des membres du Comité sectoriel, qui s'est tenue le 4 juin 2020, a eu lieu pour la toute première fois en formule virtuelle. Pandémie oblige, nous avons dû repenser l'organisation de cette journée durant laquelle 33 membres du Comité sectoriel ont pris connaissance du bilan des activités 2019-2020 grâce à une présentation offerte sur la plateforme Zoom. Après l'Assemblée générale, les membres du Comité sectoriel et ceux de la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes) étaient invités à participer à un webinaire qui portait sur les drogues et l'alcool en milieu de travail. Merci à Me Sarto Veilleux, Avocat associé chez Langlois Avocats, qui a présenté cette conférence à laquelle plus de 30 personnes ont participé.

Participation aux événements de représentation et de promotion

Nom	Dates	Lieu	Nombre de participants
Congrès du RCJEQ (Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec)	19-20 octobre 2020	Formule virtuelle (réunion Zoom)	Près de 400 congressistes
Journée carrière CargoM	3 novembre 2020	Formule virtuelle (réunion Zoom)	2000 visiteurs
Le Rendez-vous maritime de l'Institut maritime du Québec	3 février 2021	Formule virtuelle (réunion Zoom)	250 étudiants
Présentation du CSMOIM et de l'industrie maritime en général aux élèves du Tremplin-DEC de l'IMQ	15 février 2021	Formule virtuelle (réunion Zoom)	5 étudiants

Publications

Portrait de travailleurs de l'industrie maritime

Afin d'humaniser et surtout de faire connaître les différents métiers de l'industrie maritime, le Comité a poursuivi ses rencontres afin de produire un tout nouveau portrait de travailleur de l'industrie. Lors de ces entrevues, nous découvrons à la fois la carrière des travailleurs, leurs parcours professionnels ainsi que leur quotidien dans le métier qu'ils exercent. Ces portraits ont pour objectif de mettre en valeur ces ambassadeurs qui font vivre notre industrie maritime québécoise tant en mer qu'à terre, mais qui sont souvent méconnus. En février dernier, Laurence Jolicoeur, conseillère en communication au Comité, a rencontré virtuellement Raphaël Beaudoin-Gagnon de la compagnie Fednav pour présenter le métier de gestionnaire de navires. Ce métier terrestre est peu connu à l'extérieur de l'industrie maritime mais il est d'une grande importance en ce qui concerne le fonctionnement des opérations maritimes. Raphaël nous raconte son cheminement professionnel, les différentes possibilités de progression de carrière après avoir occupé le poste de gestionnaire de navires et ce qui le passionne de son métier. Son portrait est d'ailleurs disponible sur notre site Web dans la section *Travailleurs de l'industrie* sous l'onglet *Portraits*.

Bulletin *Prendre le large*

Afin de rendre compte de ses différents projets et activités au cours de l'année, le Comité a poursuivi l'envoi de son bulletin *Prendre le large* aux nombreux abonnés. Ces courtes parutions – deux ou trois pages – permettent au lectorat de connaître les projets sur lesquels l'équipe du Comité travaille en temps réel. Au cours de l'année 2020-2021, sept parutions ont été envoyées à notre liste d'abonnés qui contient 545 contacts. Les bulletins sont disponibles en tout temps pour consultation directement sur le site Web du Comité, dans l'onglet *Bulletins* au haut de la page d'accueil.

Si vous désirez recevoir les différents bulletins *Prendre le large*, rien de plus simple. Il suffit de vous abonner à la liste d'envoi *Prendre le large* sur le **www.csmoim.qc.ca**.

Nouveau cahier des métiers maritimes

Cette année, le Comité a mis à jour son *Cahier des métiers maritimes* afin d'offrir un document informatif permettant d'en apprendre davantage sur les différents métiers de l'industrie maritime, tant en mer qu'à terre. Plus précisément, ce cahier présente de nombreux métiers maritimes, les principales tâches de chacun ainsi que la formation ou le cheminement à suivre pour pouvoir y accéder.

Cet outil est principalement utile lorsque le Comité est présent dans différents salons d'emploi et de formation. En raison de la pandémie et du fait que ces salons ont lieu en formule virtuelle actuellement, le Comité n'a pas procédé à l'impression du *Cahier des métiers maritimes* pour le moment. Si vous désirez consulter cet outil, rendez-vous sur notre site Web dans la section *Futurs travailleurs de l'industrie*, sous l'onglet *Les métiers : à terre ou en mer*.

Site Web

Cette année, quelques changements ont été faits sur notre site Web. D'abord, une nouvelle page dédiée au financement a été ajoutée au site Web du Comité sectoriel afin de regrouper toutes les informations concernant les différentes enveloppes de financement disponibles pour l'industrie et ses travailleurs.

Également, l'équipe du Comité sectoriel a procédé à une mise à jour globale des contenus du site Web en prenant soin de retirer les documents datant de plusieurs années, tels que les bulletins *Prendre le large* et les documents informatifs présentant des contenus qui ne sont plus à jour. Prenez note que ces documents sont tout de même disponibles pour consultation et qu'ils ont été archivés. Vous pouvez vous adresser à l'équipe du Comité si vous souhaitez les consulter.

En ce qui concerne les visites sur notre site Web, 51 510 sessions ont été enregistrées du 1er avril 2020 au 31 mars 2021. Comme pour les années précédentes, la page la plus fréquentée demeure celle d'*Info-emplois maritimes*, qui affiche près de 47 % des visites à elle seule. Cette année, nous avons connu une diminution du nombre d'affichage d'offres d'emploi en raison de la pandémie de COVID-19. Ce sont donc 200 offres d'emploi qui ont été affichées sur notre portail, comparativement à 362 offres au cours de l'année 2019-2020. Sur une note plus positive, nous avons dépassé la barre des 1 000 abonnés à notre infolettre *Info-emplois maritimes* cette année, une belle preuve que le service est apprécié!

Info-emplois maritimes			
Nombre de postes affichés	200	Personnel navigant	97
		Personnel non navigant	103

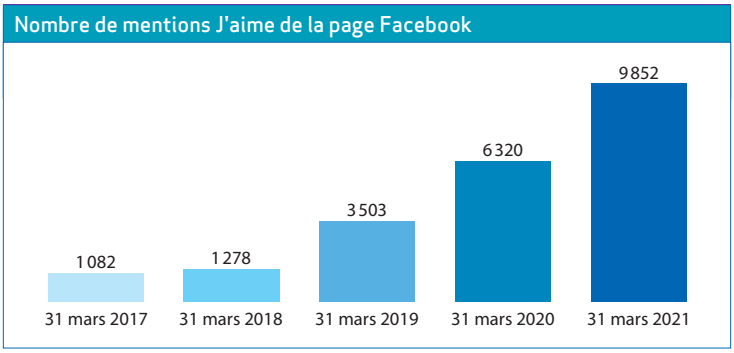
Autres chiffres

- 51 510 sessions sur le site Web
- 1 minute 31 secondes par session
- 105 989 pages vues
- 2,06 pages consultées par session

Médias sociaux

Facebook

Durant l'année 2020-2021, la page Facebook du Comité sectoriel a continué d'être alimentée régulièrement, soit environ 3 fois par semaine. Les publications, rédigées par la firme *Les Mauvais Garçons* et approuvées par le Comité sectoriel, prennent différentes formes : présentation de métiers, témoignages de travailleurs de l'industrie maritime, publications « d'ambiance », etc. Nous avons également produit une série de publications pour présenter les compagnies membres du Comité sectoriel. Le nombre de mentions « J'aime » de la page Facebook a significativement augmenté, passant de 6 320 au 31 mars 2020 à 9 852 au 31 mars 2021!

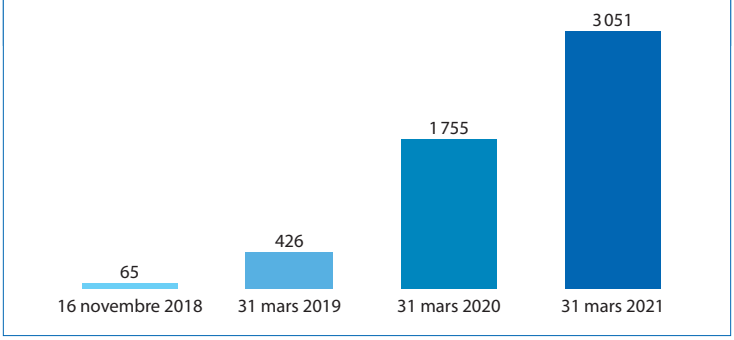


Pour rejoindre notre communauté :
www.facebook.com/embarqueCSMOIM/

Instagram

Tout au long de l'année, environ 3 publications par semaine ont été ajoutées à la page Instagram, le tout respectant la ligne directrice définie pour la campagne EMBARQUE. Cette 5e année d'existence de la page Instagram du Comité sectoriel nous aura permis de dépasser le cap des 3000 abonnés. Alors qu'on en comptait 1755 au 31 mars 2020, ce sont désormais 3051 personnes qui suivent notre page Instagram en date du 31 mars 2021.

Nombre d'abonnés de la page Instagram



Pour nous suivre : **www.instagram.com/embarquecsmoim/**

LinkedIn

Cette année, le Comité sectoriel a créé une toute nouvelle page LinkedIn pour rejoindre un public plus professionnel dans le but d'y publier différents contenus : Info-emplois maritimes, offre de formations du Comité sectoriel, nouvelles de nos membres et partenaires concernant la main-d'œuvre, etc. Cette page a été lancée en septembre 2020, pendant la deuxième édition de la *Semaine de l'Emploi maritime*.

La page LinkedIn du Comité sectoriel se taille tranquillement une place au sein de ce réseau social. Au 31 mars 2021, 7 mois après son lancement, on comptait 425 abonnés à la page. Si ce n'est déjà fait, nous invitons tous nos membres et partenaires à s'abonner à notre page!

Pour nous suivre : **https://ca.linkedin.com/company/csmoim**

Présence médiatique

Placements publicitaires

Presse		
Média	**Date de publication**	**Nature/objet de la publicité**
Curium	Décembre 2020	Publicité réalisée en collaboration avec la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes). Promotion de la campagne EMBARQUE afin de faire découvrir les différents métiers de l'industrie maritime, en mer et à terre, aux jeunes. Présentation du jeu Livré par navire.
Maritime Magazine	Printemps 2021	Publicité pour mettre de l'avant le Comité sectoriel et ses services dans la 100e édition du Maritime Magazine.

Partenariats

Projet *Mon Saint-Laurent inspirant* – Fondation Monique-Fitz-Back

Conçu afin de rapprocher les jeunes du Saint-Laurent et de les sensibiliser aux enjeux qui entourent sa protection, sa mise en valeur et son développement, ce projet comprend une trousse pédagogique et un concours de dessins provincial. Cette année, le projet célèbre son 10e anniversaire et la formule du concours a été revue afin d'offrir une nouvelle catégorie pour les dessins, soit *Traversiers du Québec*. Autre nouveauté cette année, les jeunes ont eu la possibilité d'opter pour la rédaction d'un texte. À titre de partenaire, le Comité sectoriel assure la promotion du volet main-d'œuvre maritime avec un cahier spécial intégré à la trousse. De plus, le Comité sectoriel participe au jury du concours de dessins organisé chaque année par la Fondation et dont une des catégories porte sur les navires et les métiers de la mer. Cette année, les rencontres du jury ont eu lieu virtuellement afin de respecter les consignes reliées à la pandémie de COVID-19.

Fondation de l'Institut maritime du Québec (IMQ)

Le Comité sectoriel a poursuivi son engagement initial pour une période de cinq ans à raison de 5500 $ par année, en associant sa participation au soutien de la campagne annuelle de recrutement ainsi qu'aux bourses remises aux élèves les plus méritants des cinq programmes maritimes de l'Institut.

Longue vie à l'Institut maritime du Québec!

Concertation et partenariat

Une organisation comme le Comité sectoriel ne fonctionne bien que dans la mesure où elle peut se constituer un réseau de collaborateurs engagés à différents niveaux de ses activités. À ce chapitre, nous sommes particulièrement choyés. Les gens du maritime sont des personnes volontaires et dévouées qui n'hésitent pas à consacrer du temps et des efforts aux projets communs utiles à tout le secteur. C'est pourquoi nous sommes heureux de les remercier et de souligner leur apport en les identifiant dans ce bilan. Chacun et chacune à leur manière ont contribué à faire du Comité une meilleure organisation.

Au sein du Comité sectoriel

Conseil d'administration

Représentants des employeurs au CA

Serge Auclair
Administration portuaire de Montréal
Louise Bédard
Armateurs du Saint-Laurent
Josée Bergeron
Société Terminaux Montréal Gateway
Michel Brisebois
Logistec
Lyne Caron
Fednav Ltée
Dominique Cyr
Canada Steamship Lines
Christian Demers
NEAS
Carole Goudreault (Manou Bernard)
Groupe Océan
Deric Hillman
Corporation de gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent
Sébastien Lambert
Association des employeurs maritimes
Suzanne McNeil (Pascal Lévesque)
Transport Desgagnés inc
Stéphane Morency
MSC Canada
Patrick Robitaille
Administration portuaire de Québec
Nathalie Rousseau (Valérie Bélanger)
QSL
Mike Taylor
Castaloop
Myriam Tremblay
Croisières AML

Représentants des travailleurs au CA

Albert Batten
Syndicat des vérificateurs du Port de Montréal - ILA
Patrice Caron
Syndicat international des marins canadiens
Pascal Desrochers (Alain Arseneault)
Corporation des pilotes du Saint-Laurent central
Luc Laberge
Syndicat des Métallos
Mario Lamy
SCFP - Syndicat des débardeurs du Port de Trois-Rivières
Stephen O'Brien
Unifor Québec
Local 4320
Yves Plourde
Corporation des pilotes du Bas-Saint-Laurent

Comité exécutif

Patrice Caron
Coprésident représentant des travailleurs et trésorier
Serge Auclair
Coprésident représentant des employeurs et trésorier
Christian Demers (Manou Bernard)
Vice-président représentant des employeurs et secrétaire
Mario Lamy
Vice-président représentant des travailleurs

Observateurs au Conseil d'administration

Lucie Boutin
Conseillère en intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail
Alain Auclair
Centre de formation aux mesures d'urgence (IMQ)
Marie Beauchamp (André Royer)
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
Pierre Chebou
Ministère des Transports du Québec
Annie Larouche
Transports Canada
Mélanie Leblanc
Institut maritime du Québec
Mariangela Olmos (Louis Brouard)
Société des traversiers du Québec
Alain Richard
Administration de pilotage des Laurentides

Groupe de travail sur la formation continue

Alain Auclair
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
Manou Bernard
Groupe Océan
Julie Gasse
Institut maritime du Québec
Serge Le Guellec
Transport Desgagnés inc.
Pascal Lévesque
Transport Desgagnés inc.
Louis-René Longchamps
NEAS
Myriam Tremblay
Croisières AML

Groupe de travail sur les outils de formation en santé et sécurité

Charles Aubry
Syndicat international des marins canadiens
Éric Bérubé
Administration de pilotage des Laurentides
Michel Castonguay
CNESST
Christian Demers
NEAS
Claude Duval
Groupe Océan
Michel Brisebois
Logistec
Sébastien Lambert
Association des employeurs maritimes
Louis-René Longchamps
NEAS
Gilles Laflamme
Société des traversiers du Québec

Groupe de travail sur les compétences du futur

Sanae Aabi
Association des employeurs maritimes
Alain Auclair
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
Manou Bernard
Groupe Océan
Patrice Caron
Syndicat international des marins canadiens
Jérémy Daoust
Fednav Ltée
Éric Sauvé
Corporation des pilotes du Saint-Laurent central
Georges Tousignant
NEAS

Groupe de travail sur la campagne de promotion EMBARQUE

Alain Auclair
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
Josée Bergeron
Société Terminaux Montréal Gateway
Manou Bernard
Groupe Océan
Gregory Cloutier
Secrétariat à la Stratégie maritime du Québec
Dominique Cyr
Canada Steamship Lines
Lyne Caron
Fednav Ltée
Frédéric Lagacé
Administration portuaire de Québec
Isabelle Rioux
Institut maritime du Québec
Mathieu St-Pierre
Société de développement économique du Saint-Laurent

Groupe de travail sur l'Enquête sur la main-d'œuvre

Alain Arsenault
Corporation des pilotes du Saint-Laurent central
Alain Auclair
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
Josée Bergeron
Société Terminaux Montréal Gateway
Patrice Caron
Syndicat international des marins canadiens
Dominique Cyr
Canada Steamship Lines
Christian Demers
NEAS
Guillaume Dubreuil
Canada Steamship Lines
Pierre-Luc Gosselin
Administration portuaire de Québec

Groupe de travail sur la Conférence GRH Maritime 2020

Serge Auclair
Administration portuaire de Montréal
Alain Auclair
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)
Manou Bernard
Groupe Océan
Lyne Caron
Fednav Ltée
Patrice Caron
Syndicat international des marins canadiens
Marion Lamy
Syndicat des débardeurs du port de Trois-Rivières – SCFP
Yves Plourde
Corporation des pilotes du Bas Saint-Laurent

Membership 2020-2021

Nos membres actifs

1. Administration portuaire de Montréal
2. Administration portuaire de Québec
3. Administration portuaire de Trois-Rivières
4. Administration portuaire du Saguenay
5. Agences océaniques du Bas Saint-Laurent Ltée
6. Armateurs du Saint-Laurent
7. Association des Employeurs Maritimes
8. Castaloop Inc.
9. Concept Naval Experts Maritimes
10. Construction Mcnally du Québec
11. Corporation de Gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent (CGVMSL)
12. Corporation des pilotes du Bas St-Laurent
13. Corporation des Pilotes du St-Laurent Central
14. Croisière Bateaux Alouette inc
15. Croisières AML
16. Croisières Baie de Gaspé
17. CRT Construction
18. Desgagnés
19. ÉcoMaris
20. ECRC-SIMEC
21. Escapades Memphrémagog
22. Exploramer
23. FEDNAV Limited
24. Gestion CTMA
25. Groupe CSL Inc.
26. Groupe Somavrac inc
27. Guilde de la marine marchande du Canada
28. Héritage Saint-Bernard
29. IMTT Québec
30. International Longshoremens Association
31. La Compagnie de navigation des Basques
32. La Fédération maritime du Canada
33. La Société Duvetnor
34. Le Groupe Océan Inc.
35. Le Groupe NEAS
36. Le Groupe Riverin maritime
37. Le Syndicat des Marins, du Divertissement et des Métiers Alliés (SEATU)
38. Les Croisières Essipit inc
39. Logistec
40. Montship Inc.
41. MSC Mediterranean Shipping Company
42. Navamar Inc.
43. Navanex Inc.
44. Navettes Maritimes du Fjord (Croisières du Fjord)
45. Navtech Inc.
46. Oceanex Inc.
47. Porlier Express
48. Port de Sept-Îles
49. Port de Valleyfield
50. QSL - Compagnie d'Arrimage de Québec Ltée
51. Reformar Inc.
52. Société de développement économique du St-Laurent (Sodes)
53. Société du parc industriel et portuaire de Bécancour
54. Société Portuaire du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie inc.
55. Société Provancher
56. Société terminaux Montréal Gateway
57. Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), Local 1375
58. Syndicat des Métallos section locale 9599
59. Syndicat International des Marins Canadiens (SIU)
60. Traverse Oka inc.
61. Traverse Rimouski-Forestville
62. Traverse Rivière-du-Loup St-Siméon
63. Traversier Le Passeur inc
64. Unifor Québec, Section locale 4320 – Voie maritime du Saint-Laurent
65. Urgence Marine inc.
66. Verreault Navigation

Nos membres associés

1. Administration de Pilotage des Laurentides
2. Alliance Verte
3. Amspec Group LLC
4. Association des graduées et gradués de l'IMQ (AGGIMQ)
5. Atout Plus
6. Bureau Canadien International Maritime Ltée (CIBS)
7. CargoM - Grappe métropolitaine de logistique et transport
8. CEGEP Rimouski
9. Centre de simulation et d'expertise maritime.
10. Chantier Naval Forillon Inc.
11. Coffrages Synergy
12. Cogema / CN
13. Communication Alain Boucher
14. Garde côtière canadienne
15. Innovation maritime
16. Institut maritime du Québec
17. Institut maritime du Québec - CFMU
18. Intragaz S.E.C.
19. Les Productions Ciné-Bio inc
20. Ministère de la défense nationale / Direction assurance qualité
21. Oneka Technologies
22. Pronex Excavation inc.
23. Société des traversiers du Québec
24. Solution ISPS Inc.
25. Technopole maritime du Québec
26. Techsol Marine
27. Transports Canada
28. Ville de L'Île Dorval

Coup d'œil sur 2021-2022

Selon la tendance qui s'installe doucement, l'année qui s'amorce marquera un retour un peu plus à la normal dans notre quotidien. La pandémie nous aura poussé vers la résilience obligée et l'adaptation rapide à de nouvelles façons de faire, incluant l'utilisation de nouvelles technologies, en plus de devoir s'organiser devant ce danger qui nous semblait si loin et invisible à la fois!

Notre nouveau plan d'actions 2021-2022 tient compte de certaines incertitudes qui planent toujours, mais le Comité sectoriel est prêt à s'adapter et à relever les défis à venir. Notre «Conférence maritime GRH» sera offerte sous une formule revue pour 2021 et aura lieu à l'automne en virtuel. Les formules de fonctionnement et de diffusions de nos projets seront aussi révisées et s'adapteront à notre nouvelle réalité. Pourquoi ne pas conserver de nouvelles formules acquises afin d'être plus efficients dans nos façons de faire?

Le Comité sectoriel restera à l'affût des projets admissibles comme promoteur collectif et continuera à travailler sur ses projets réguliers qui sont au cœur de sa mission. Ces derniers continueront d'occuper une très grande partie de nos efforts. Bien entendu, certains devront être réévalués en fonction des possibilités de réalisation liées au contexte de la pandémie. En voici les principaux:

- Recensement des besoins de formation
- Gestion des enveloppes d'aide financière à la formation maritime
- Tournée régionale des entreprises maritimes et des centres d'Emploi (Montréal en 2021)
- Formations maison en présentiel:
  - Connaissances générales en transport maritime
  - Introduction à la certification du personnel maritime
- Atelier sur la réglementation sur le personnel maritime
- Atelier sur la réglementation en santé et sécurité maritime
- Journée d'information sur les métiers maritimes pour les conseillers d'orientation scolaire
- Participation à des salons d'éducation et foires d'emploi
- Poursuite de nos services aux membres:
  - Bulletin *Prendre le large*
  - Réseaux sociaux et site Web
  - *Info-emplois maritimes*
- 3e année de la campagne EMBARQUE de promotion des carrières maritimes

Commission des partenaires du marché du travail

Québec

Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime
271, rue de l'Estuaire, Québec (Québec) G1K 8S8
Téléphone : 418 694-9059 Télécopieur : 418 694-9401
www.csmoim.qc.ca